



**Powiatowy Urząd Pracy
w Pszczynie**

ul. Dworcowa 23, 43-200 Pszczyna

tel. 32 2102721 fax 32 2102762

pszczyna.praca.gov.pl, pup@pup-pszczyna.pl

***Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie pszczyńskim
w 2017 roku***

SPIS TREŚCI

| | |
|--|-----------|
| Wstęp | 3 |
| 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy | 8 |
| 1.1. Analiza bezrobocia..... | 8 |
| 1.2. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej | 19 |
| 1.3. Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów | 24 |
| 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych | 31 |
| 2.1. Analiza zawodów deficytowych | 32 |
| 2.2. Analiza zawodów zrównoważonych | 34 |
| 2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych | 35 |
| 3. Analiza umiejętności i uprawnień | 37 |
| 4. Analiza rynku edukacyjnego | 40 |
| 4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych | 42 |
| 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych | 44 |
| 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw | 46 |
| 5.1. Analiza respondentów | 46 |
| 5.2. Analiza zebranych danych | 48 |
| 6. Prognoza lokalnego rynku pracy | 62 |
| Podsumowanie | 67 |
| Informacja sygnałna roczna w powiecie pszczyńskim w 2017 r. | 69 |
| Spis tabel | 71 |
| Spis wykresów | 72 |
| Załącznik 1. Rynek pracy..... | 73 |
| Załącznik 2. Rynek edukacyjny | 90 |
| Załącznik 3. Barometr zawodów | 101 |

Wstęp

Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań rynku pracy w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.).

Raport roczny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia realizację następujących celów:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- Stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo kwalifikacyjnych;
- Określenie kierunków szkolenia bezrobotnych, zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- Korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego, poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Niniejszą analizę przeprowadzono w oparciu o dane statystyczne o bezrobociu i ofertach pracy w roku 2017 z systemu Syriusz, posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r. poz. 1145). Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych tj. badań ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy.

PODSTAWOWE POJĘCIA I DEFINICJE PRZYJĘTE W METODOLOGII MONITORINGU:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego jak również systemu kształcenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.
- **Zawód deficytowy** – jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód zrównoważony** – jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód nadwyżkowy** – jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód można dzielić na specjalności.
- **Umiejętności** – jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu.
- **Uprawnienia** – są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.
- **Kwalifikacje** – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **Oferta pracy** – to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie

Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Zgodnie z przyjętą metodologią przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

- **Osoby długotrwale bezrobotne** – należy rozumieć osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.
- **Bezrobotny absolwent** – jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Podstawowymi wskaźnikami stosowanymi w monitoringu służącymi do określenia deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

I. WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY:

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

| | |
|----------------------|---|
| $B/O_t^k = 0$ | BRAK BEZROBOTNYCH W ELEMENTARNEJ GRUPIE ZAWODÓW K. DOSTĘPNOŚĆ OFERT JEST BARDZO WYSOKA, A GRUPA ZAWODÓW K JEST MAKSYMALNIE DEFICYTOWA. |
| $B/O_t^k < 1$ | przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. |
| $B/O_t^k > 1$ | dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. |
| Brak wartości | oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa. |

II. WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA:

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotny długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

III. WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH:

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

| | |
|----------------------|---|
| $WPB_t^k < 1$ | NAPŁYW PRZEWYŻSZA ODPŁYW, CO OZNACZA WZROST LICZBY BEZROBOTNYCH W ELEMENTARNEJ GRUPIE ZAWODÓW K. |
| $WPB_t^k = 1$ | odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. |
| $WPB_t^k > 1$ | odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. |
| Brak wartości | napływ jest równy zeru. |

Podstawowymi wskaźnikami w monitoringu służącymi określeniu rynku edukacyjnego są:

I. WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH WŚRÓD ABSOLWENTÓW:

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartość 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni,

A_{t-1}^k – oznacza liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni.

II. WSKAŹNIK FRAKCJI ABSOLWENTÓW WŚRÓD BEZROBOTNYCH:

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja w której każdy bezrobotny w opisanej grupie zawodów/kierunków kształcenia to bezrobotny absolwent).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia),

B_t^k – oznacza liczbę bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

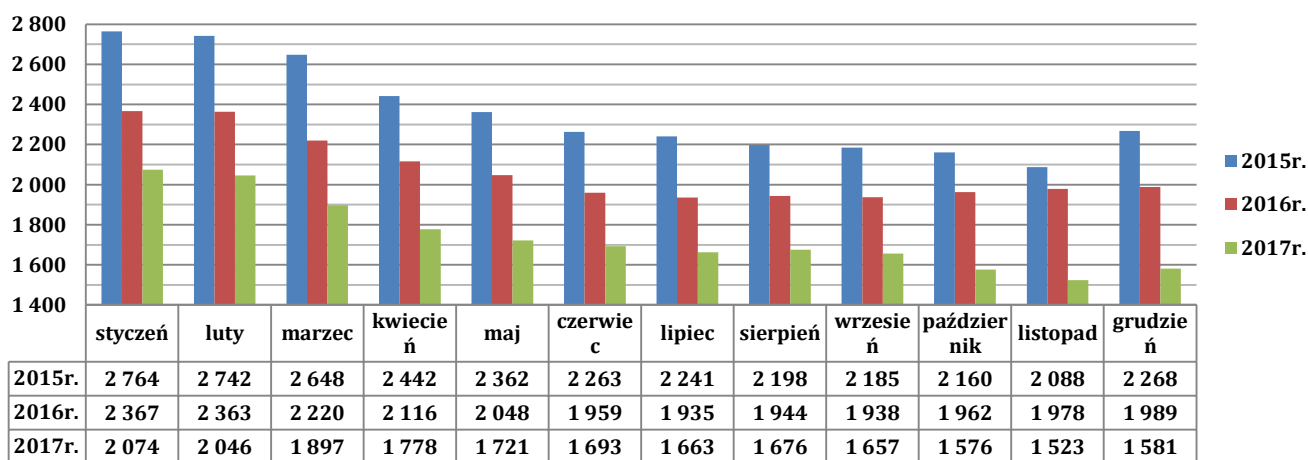
1.1. Analiza bezrobocia

BEZROBOTNI OGÓŁEM

Na dzień 31 grudnia 2017r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.581** (w tym **1.002** kobiety).

Wykres 1 - Bezrobotni w latach 2015-2017 wg stanu na koniec miesiąca

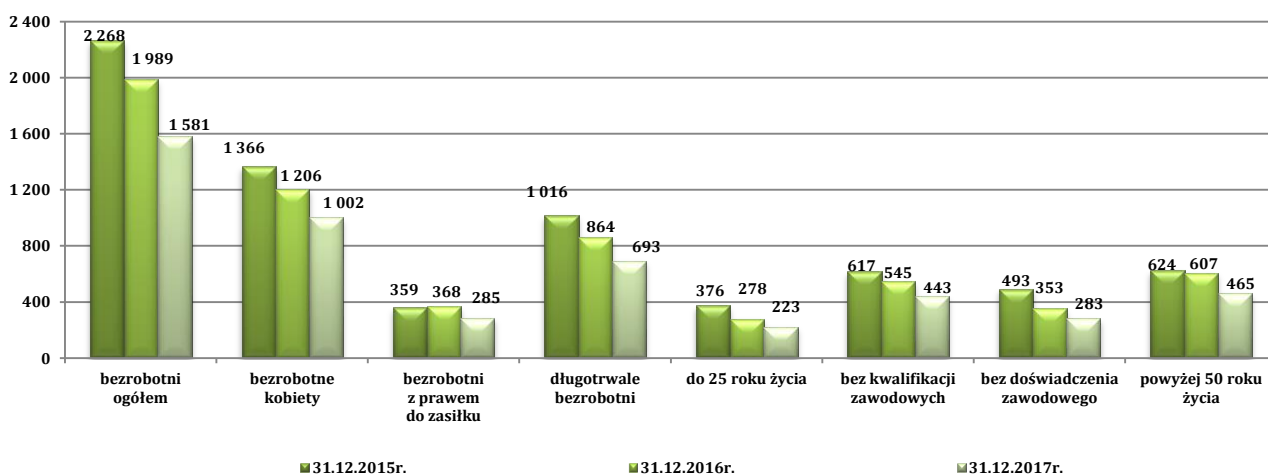
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych **jest niższa o 408 osób**.

Wykres 2 - Bezrobotni wg grup w latach 2015-2017

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



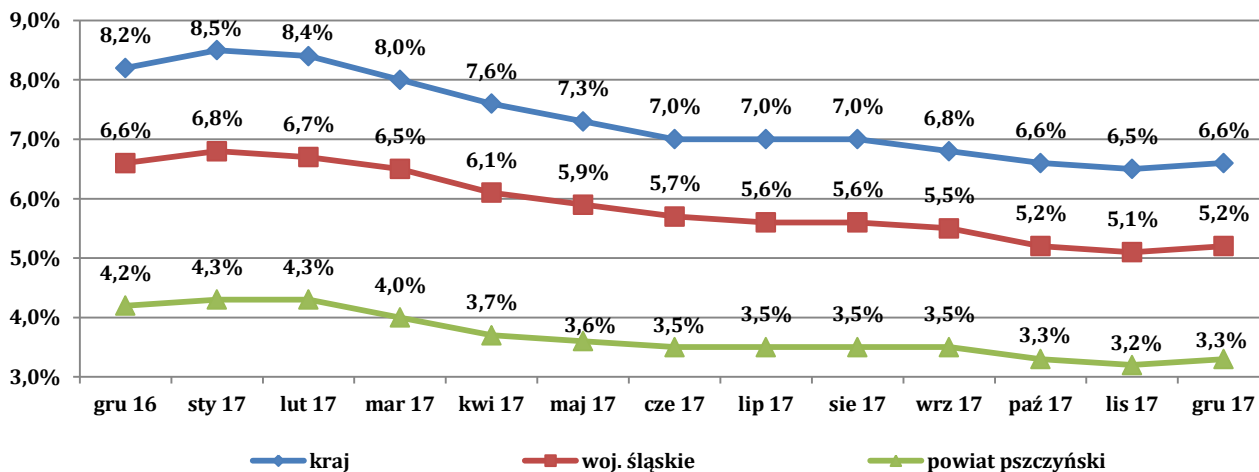
W końcu 2017 roku we wszystkich badanych grupach odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu w rokiem poprzednim.

STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2017r. wynosiła 3,3%, w województwie śląskim 5,2%, a kraju 6,6%.

Wykres 3 - Stopa bezrobocia na przestrzeni 2017 roku

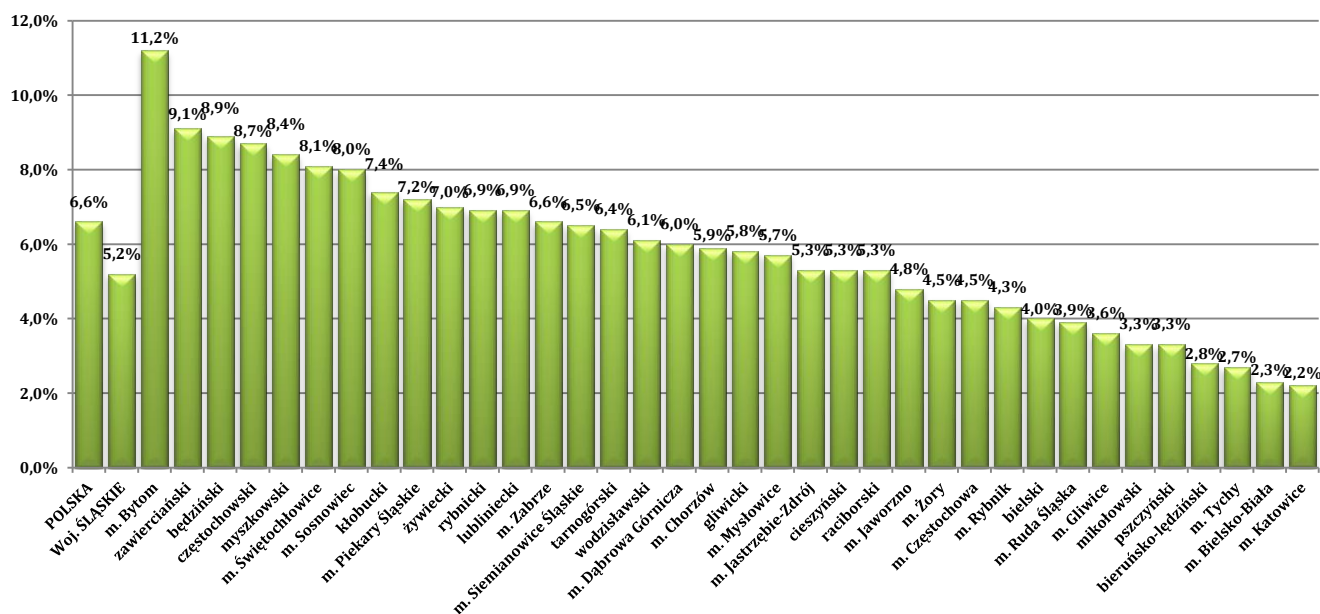
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS



W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. W roku 2017 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w miesiącu kwietniu i udało się go utrzymać blisko przez cały rok, co ma związek z uruchomionym przez Urząd szeregiem działań na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Wykres 4 - Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2017r. wg powiatów województwa śląskiego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS



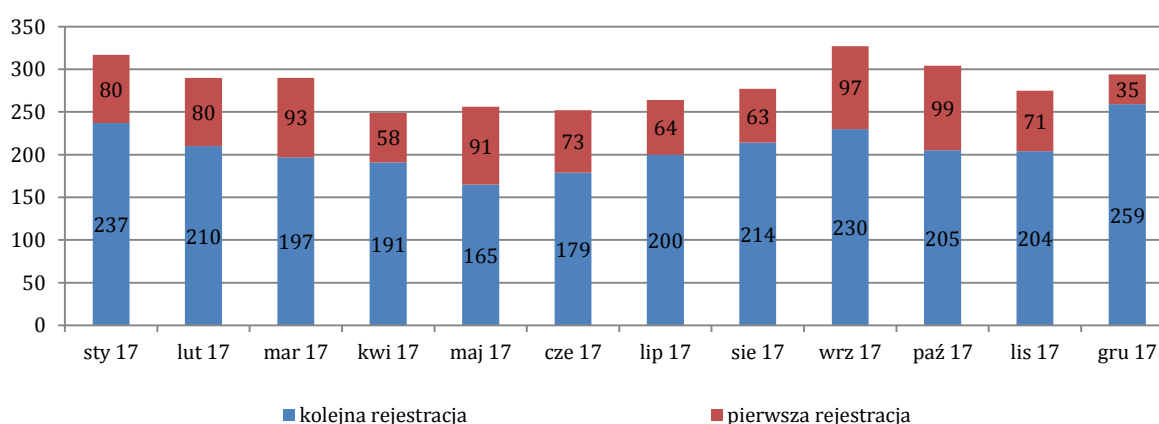
Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 31 miejsce (łącznie z powiatem mikołowskim). Niższą stopę bezrobocia posiada niezmiennie od kilku lat: miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędziński oraz miasto Katowice.

NAPŁYW BEZROBOTNYCH

Od początku roku 2017 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano **3.395 osób** (1.946 kobiet), w tym 2.491 osób po raz kolejny.

Wykres 5 - Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2017

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



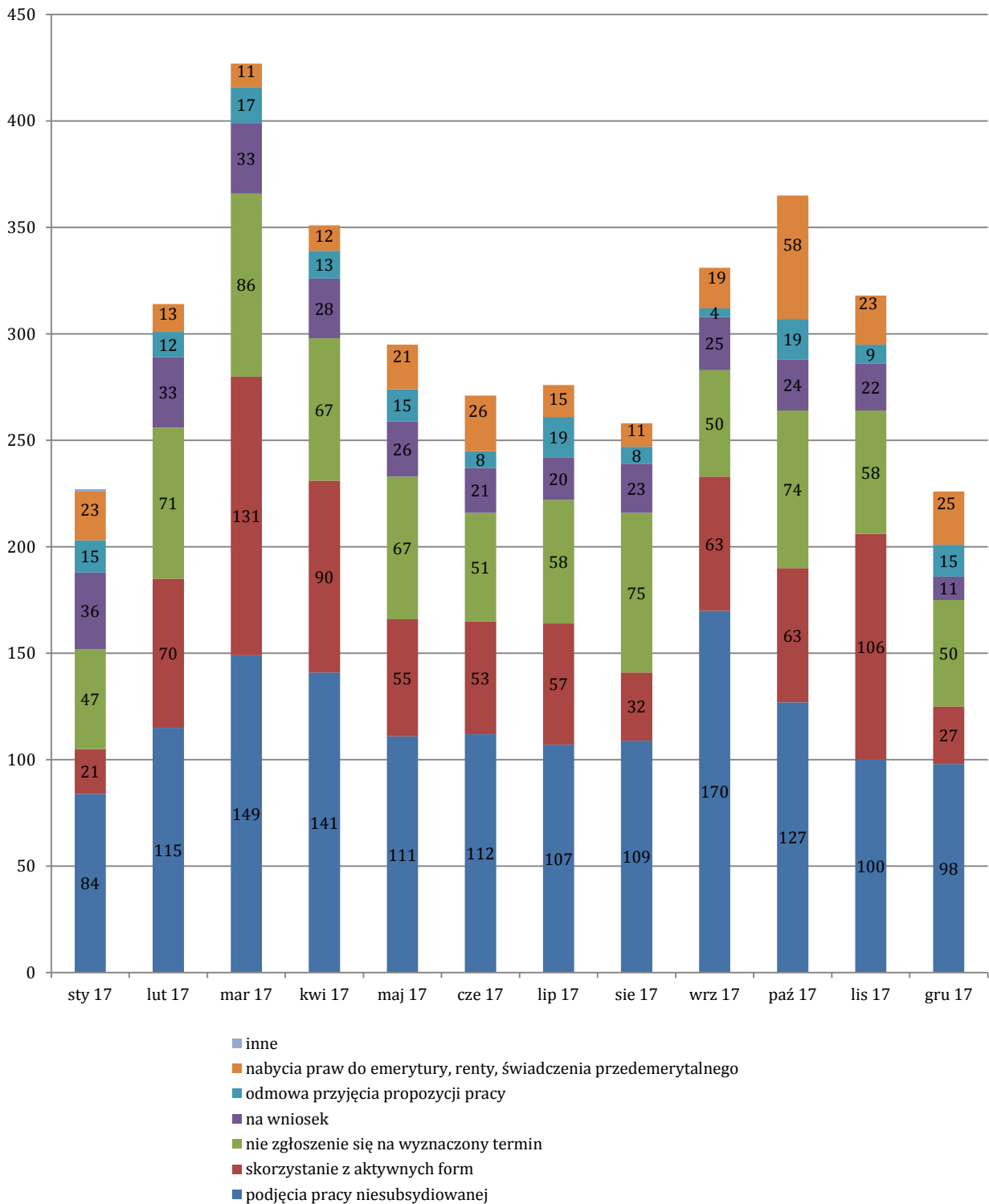
Wśród rejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili ponad 73% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3.803 osoby. Do głównych powodów wyłączeń należało podobnie jak w latach ubiegłym: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – ponad 37% wyłączonych oraz niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 20% wyłączonych. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w związku ze skorzystaniem z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) stanowili 20%. Blisko 8% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa, 7% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 4% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.

Wykres 6 - Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2017 roku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

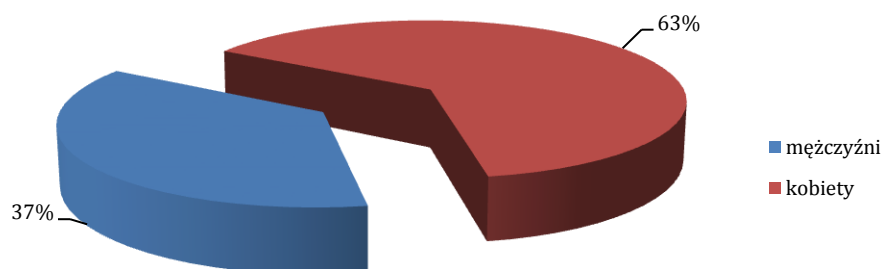


BEZROBOTNE KOBIETY

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2017r. figurowały 1.002 bezrobotne kobiety, co stanowi ponad 63% ogółu bezrobotnych.

Wykres 7 - Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 1.352 osoby – kobiety stanowią ponad 65% (tj. 874 kobiety). Wśród zarejestrowanych kobiet:

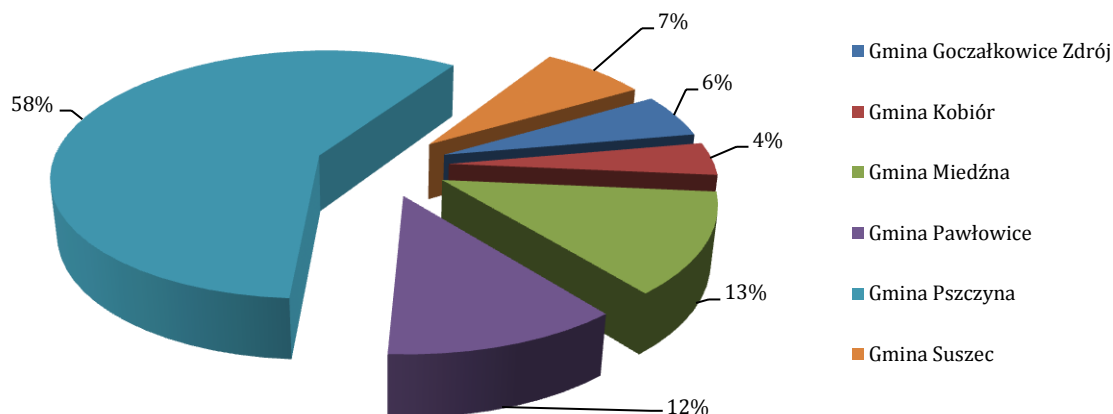
- 48% nie posiada wykształcenia średniego,
- 20% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 45% to długotrwale bezrobotni,
- 17% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 22% ukończyło 50 rok życia.

BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI

W końcu roku 2017 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowi blisko 68% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1.078 osób).

Wykres 8 - Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2017 roku

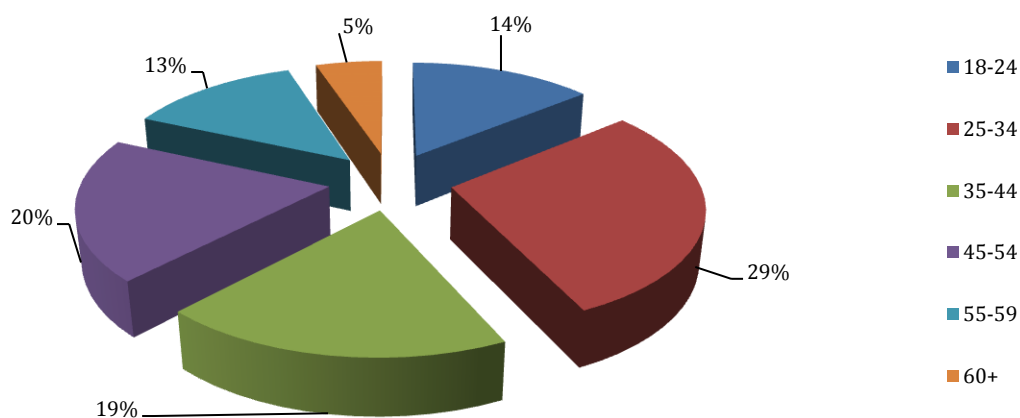
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



BEZROBOTNI WG WIEKU

Wykres 9 - Liczba bezrobotnych wg wieku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



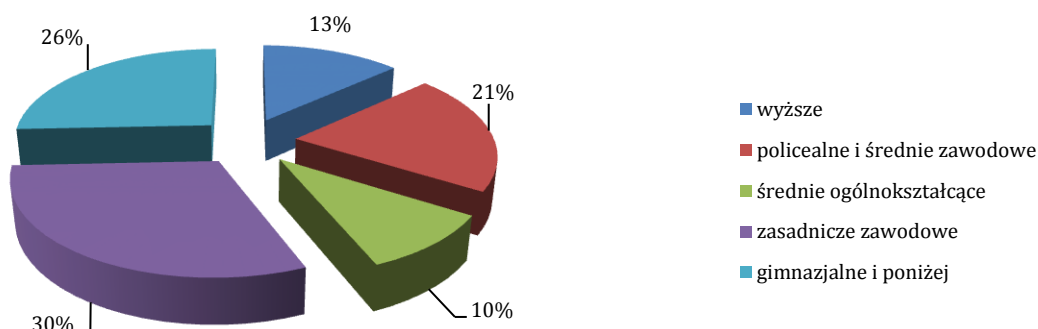
Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **43% bezrobotnych**. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią blisko 75% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Osoby powyżej 50 roku życia w większości posiadają 30 letni staż pracy i ubiegają się o przyznanie świadczenia emerytalnego. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2017 zarejestrowały się 633 osoby powyżej 50 roku życia, a 202 podjęły pracę.

BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Wykres 10 - Liczba bezrobotnych wg wykształcenia

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

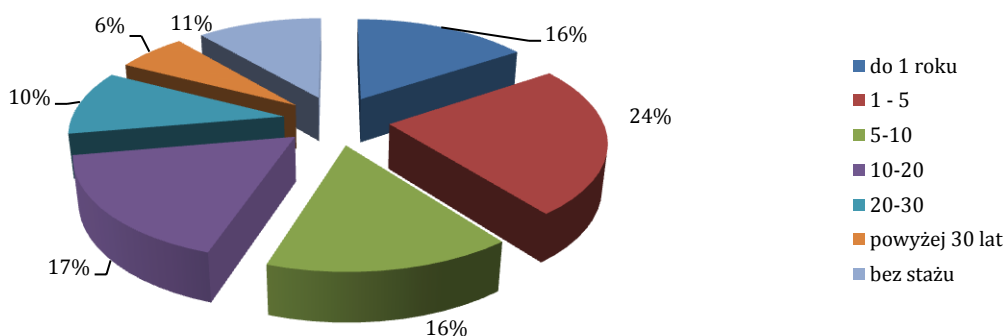


Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – **56%** tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej.

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Wykres 11 - Liczba bezrobotnych wg stażu pracy

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



Wśród zarejestrowanych w PUP – **424 osoby** nie posiadają żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 27% zarejestrowanych.

Brak doświadczenia zawodowego zwłaszcza wśród ludzi młodych jest głównym czynnikiem pozostawania bez zatrudnienia. Jak wynika z analizy napływających do tut. Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest doświadczenie zawodowe.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – posiadany staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

BEZROBOTNI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

W roku 2017 zarejestrowano łącznie **419 absolwentów szkół**, w tym **88 osób** to absolwenci szkół ponadgimnazjalnych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2017.

Tabela 1 - Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

| SZKOŁA | ILOŚĆ ZAREJESTROWANYCH |
|--|---------------------------|
| PZS nr 1 w Pszczynie – ZSZ nr 1 | 28 |
| PZS nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 3 | 20 |
| ZS nr 1 w Pszczynie – III LO | 8 |
| ZSO w Pawłowicach – Technikum | 6 |
| ZSO w Pszczynie – LO dla Dorosłych | 6 |
| PZS nr 1 w Pszczynie - Technikum | 2 |
| ZSZiO w Woli – Technikum | 4 |
| PZS nr 2 w Pszczynie – IV LO | 2 |
| ZSO w Pszczynie – I LO | 2 |
| PZS nr 1 w Pszczynie – Technikum nr 1 | 2 |
| ZSO w Pawłowicach – LO | 2 |
| ZS nr 3 Specjalnych w Pszczynie – ZSZ nr 4 | 2 |
| ZSZiO w Woli – ZSZ | 2 |
| Policealna Szkoła dla Dorosłych IDEA | 2 |
| RAZEM: | 88 |

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 1 im. Generała Józefa Bema w Pszczynie oraz absolwenci Technikum nr 3 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 22 osoby „bez zawodu” ukończyły liceum ogólnokształcące, a pozostałe 8 osób nie przedłożyło świadectwa uzyskania zawodu.

Tabela 2 - Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

| ZAWÓD WYUCZONY | ILOŚĆ ZAREJESTROWANYCH (NAPŁYW) |
|---|---------------------------------|
| bez zawodu | 30 |
| sprzedawca | 14 |
| technik górnictwa podziemnego | 6 |
| technik żywienia i usług gastronomicznych | 6 |
| fryzjer | 4 |
| mechanik pojazdów samochodowych | 4 |
| technik spedytor | 4 |
| kucharz | 2 |
| technik informatyk | 2 |
| elektryk | 2 |
| monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 2 |
| technik usług fryzjerskich | 2 |
| cukiernik | 2 |
| ślusarz | 2 |
| technik ekonomista | 2 |
| technik żywienia i gospodarstwa domowego | 2 |
| technik organizacji reklamy | 2 |

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Według stanu na koniec grudnia 2017r. zarejestrowanych było **114 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** (oraz 15 poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy:

- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 49% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe i niższe posiada 70% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- wiek powyżej 45 lat (68% niepełnosprawnych bezrobotnych).

DODATEK AKTYWIZACYJNY

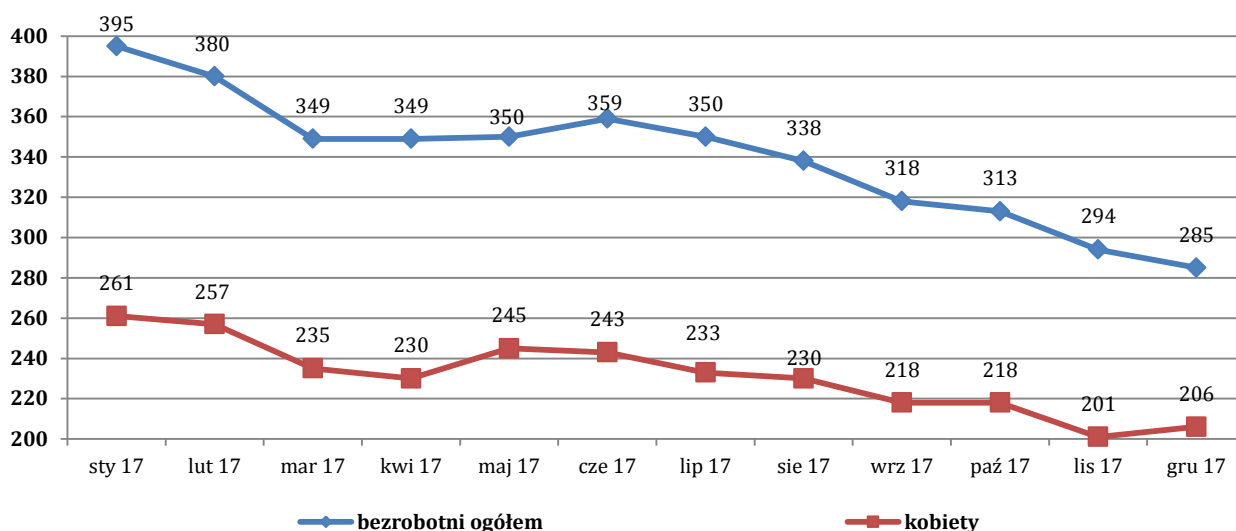
Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego w PUP Pszczyna wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 30% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2017 – **192 osoby** uprawnione były do pobierania dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy.

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

W końcu roku 2017 – **285 osób** uprawnionych było do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 206 kobiet).

Wykres 12 - Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2017

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



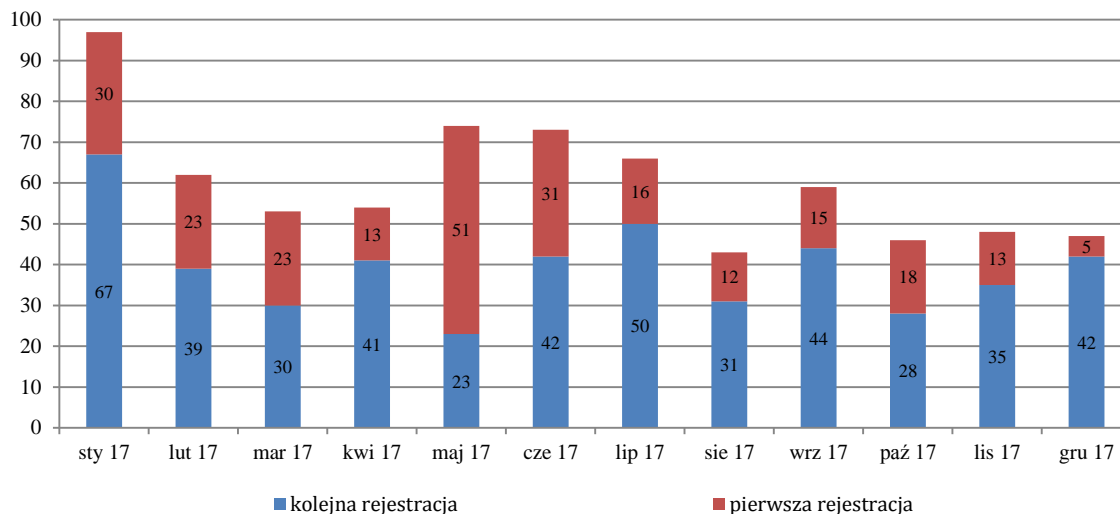
Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku 80% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 42% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 19% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 30% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2017 zarejestrowały się łącznie 722 osoby z prawem do zasiłku, w tym dla 472 osób była to już kolejna rejestracja.

Wykres 13 - Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2017

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W tym samym czasie z powodu wyczerpania okresu pobierania zasiłku lub utraty statusu osoby bezrobotnej prawo zasiłku utraciło 805 osób.

WYSOKOŚĆ ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH OD 1 CZERWCA 2017 ROKU

| 100% - DLA BEZROBOTNYCH Z MIN. 5 LETNIM STAŻEM PRACY | BRUTTO | NETTO |
|--|------------------|------------------|
| w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku | 831,10 zł | 717,30 zł |
| w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 652,60 zł | 572,87 zł |

| 80% - DLA BEZROBOTNYCH ZE STAŻEM PRACY DO 5 LAT | BRUTTO | NETTO |
|---|------------------|------------------|
| w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku | 664,90 zł | 583,06 zł |
| w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 522,10 zł | 468,11 zł |

| 120% - DLA BEZROBOTNYCH Z MIN. 20 LETNIM STAŻEM PRACY | BRUTTO | NETTO |
|---|------------------|------------------|
| w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku | 997,40 zł | 851,63 zł |
| w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 783,20 zł | 678,71 zł |

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych **wynosi 6 miesięcy**. Bezrobotni spełniający łącznie warunek: **min. 20 lat stażu pracy** oraz **wiek min. 50 lat** – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący **12 miesięcy**. W roku 2017 wysokość zasiłku dla bezrobotnych nie uległa zmianie.

1.2. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował 4.035 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 692 to oferty subsydiowane. Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: *kasjer – sprzedawca, pracownicy gastronomiczni (kelner/ka, barman/ka, kucharz, piekarz, pomoc kuchenna), kierowcy samochodów ciężarowych z pełnymi uprawnieniami kierowcy zawodowego, doświadczeni pracownicy budowlani, ślusarz, spawacz, doświadczeni fryzjerzy i kosmetyczki, elektryk/elektronik, magazynier*. Oferty pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (zgłoszono łącznie 64 oferty) dotyczyły takich stanowisk jak *kasjer – sprzedawca, pracownik ochrony oraz sprzątaczką*.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia **254** zagranicznych ofert pracy na **2.895** wolnych miejsc pracy. EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Rok 2017 charakteryzował się **bardzo dużym** zainteresowaniem wśród pracodawców z terenu powiatu pszczyńskiego zatrudnianiem cudzoziemców – głównie z Europy Wschodniej.

Wobec cudzoziemców będących obywatelami Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy istniała możliwość zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, na okres nie przekraczający 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy ważności wizy w celu wykonywania pracy (przepisy w tym zakresie obowiązywały do końca ubiegłego roku).

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zarejestrował **16.573** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republik Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, co w

porównaniu z 2016r. stanowi wzrost o **7.755** oświadczeń (w 2016r. zarejestrowano **8.818** oświadczeń).

Dla cudzoziemców nie będących obywatelami państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w sytuacjach, gdy nie ma możliwości zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy wymagane było uzyskanie zezwolenia na pracę. Zezwolenie wydawane jest przez wojewodę na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (przepisy w tym zakresie obowiązywały do końca ubiegłego roku).

Dla pracodawców starających się o wydanie zezwolenia na pracę tutejszy Urząd wydał **226** informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, co w porównaniu z 2016r. stanowi wzrost o **102** informacje starosty (w 2016r. wydano 124 informacji starosty).

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Rok 2017 przyniósł kolejne informacje o już dokonanych oraz planowanych zwolnieniach grupowych:

1. Bilfinger ELWO Sp. z o.o.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie otrzymał dwa zawiadomienia z wyżej wymienionego zakładu pracy w roku 2016.

Zawiadomienie z dnia 15 lutego 2017r. informujące o przeprowadzeniu zwolnień grupowych począwszy od dnia 27 lutego 2017r. (III zawiadomienie). Zwolnieniami zostało objętych 75 osób. Po pojawieniu się kolejnej informacji o planowanych zwolnieniach grupowych w dniu 22 lutego 2017r. na terenie zakładu odbyło się spotkanie przedstawicieli firmy z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, aby bliżej przedstawić możliwości pomocy oferowanej przez tutejszy Urząd. W dniu 27 lutego 2017r. wypowiedzenia otrzymało 59 osób, w tym 56 osób z terenu powiatu pszczyńskiego. W marcu 2017r. nawiązano kontakt z pracodawcą Adient Seating Poland Sp. z o.o. Oddział w Bieruniu, który zgłosił zainteresowanie przejęciem części zwalnianych pracowników, do pracy na stanowiska produkcyjne. Pracodawca organizował transport pracowniczy z Pszczyny.

W związku z przyjęciem do realizacji oferty pracy z Firmy Produkcyjnej Szlif-Pol Beata Ostrowska, w dniu 11 kwietnia 2017r. do pracodawcy przesłano informacje z prośbą o rozpowszechnienie oferty wśród pracowników objętych zwolnieniami. F. P. Szlif –Pol

poszukiwała do pracy w Ćwiklicach pracowników na stanowiska: ślusarz, szlifierz, lakiernik, operator urządzeń do obróbki powierzchni.

Ze strony tutejszego Urzędu podtrzymywano systematyczne kontakty telefoniczne z pracodawcą w celu bieżącego monitorowania przeprowadzania zwolnień grupowych. Na początku lipca 2017r. uzyskano informację, że wszystkie osoby, które otrzymały wypowiedzenia zostały ostatecznie zwolnione.

2. Damex Sp. z o.o.

Zawiadomienie z dnia 28 września 2016r. informujące o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych od dnia 30 września 2016r. Zwolnieniami planowano objąć 17 osób. W związku z otrzymaną dnia 28 września 2016r. informacją o planowanych zwolnieniach grupowych w spółce Damex nawiązano kontakt telefoniczny z osobą upoważnioną do udzielania informacji w sprawie zwolnień. Zaproponowano możliwość zorganizowania dla zwalnianej załogi spotkania informacyjnego na terenie spółki z przedstawicielami PUP Pszczyna, ZUS, Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o., przedstawicielami pracodawców zainteresowanych przejściem pracowników. Dnia 10 października 2016r. pracodawca telefonicznie powiadomił, iż spółka wyraża zgodę na organizację spotkania na terenie zakładu, w dowolnym terminie o godzinie 15:00. Dnia 11 października 2016r. telefonicznie uzgodniono termin spotkania informacyjnego – 24 październik 2016r., godzina 15:00 w siedzibie spółki DAMEX w Pszczynie. W spotkaniu brali udział: PUP Pszczyna, ZUS, Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o. oraz pracodawcy: Nitsche, Agencje Pracy Tymczasowej LAVORO Sp. z o.o. i Adecco. Dnia 08 grudnia 2016r. telefonicznie dokonano weryfikacji informacji zawartych w piśmie dotyczącym zwolnień grupowych z dnia 27 września 2016r.

Liczba zatrudnionych pracowników: 28 osób

Liczba osób z terenu powiatu pszczyńskiego: 20 osób

1) Zwolnieniami ze skutkiem na dzień 31.12.2016r. objęto **8 pracowników** (poprzednio wskazano 11 pracowników) Z uwagi na potrzebę utrzymania produkcji 3 pracownikom wydłużono okres wypowiedzenia:

2 osoby - zwolnienia ze skutkiem na dzień 31.01.2017r.

1 osoba - zwolnienie ze skutkiem na dzień 28.02.2017r.

2) Zwolnieniami ze skutkiem na dzień 31.01.2017r. lub 28.02.2017r. objęto **6 pracowników** (w zależności od potrzeb produkcyjnych):

1 osoba przebywa na urlopie wychowawczym

1 osoba ma umowę na czas określony do dnia 31.12.2016r. – rozwiązanie stosunku pracy z upływem czasu.

1 osoba sama wypowiedziała stosunek pracy w listopadzie 2016r.

Liczba pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, ale nie zamieszkujących na terenie naszego powiatu: **7 osób**.

Zakład pracy z dniem 28.02.2017r. uległ likwidacji.

3. Przedsiębiorstwo Usługowo – Handlowe KOMPLEX Sp. z o. o. w likwidacji

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie otrzymał zawiadomienie z wyżej wymienionego zakładu pracy w dniu 02.11.2017r. zgodnie z którym zwolnieniami zostało objętych 65 osób.

Po wpłynięciu informacji na temat zwolnienia grupowego ze strony tutejszego Urzędu zaproponowano pracodawcy zorganizowanie spotkania informacyjnego dla zwalnianych pracowników z przedstawicielami PUP Pszczyna, ZUS oraz firmami zainteresowanymi przejęciem zwalnianych pracowników. Pracodawca nie był zainteresowany podjęciem współpracy z tutejszym Urzędem Pracy.

Zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w roku 2017r. (teren całego kraju):

- PKO Bank Polski S.A. (2 os. Powiat pszczyński)
- Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A.
- Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie S.A.
- Poczta Polska S. A.
- Linde Gaz Polska Sp. z o.o.
- Orange Polska S. A.
- Tauron Dystrybucja S. A.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych pod kątem zakładów pracy z których pracownicy zostali zwolnieni z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Tabela 3 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich zawodów

| Kod | Wielkie grupy zawodów | Bezrobotni ogółem | | | Bezrobotni absolwenci | | Bezrobotni długotrwałe | Napływ ofert pracy w okresie | | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba ofert pracy | Mierniki | | | Deficyt/równowaga/nadwyżka* | | Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy |
|--------------|---|-------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------------------|----------------------|---|--|---------------------------------------|--------------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|---|
| | | napływ w okresie | odpływ w okresie | stan na koniec okresu | stan na koniec okresu | stan na koniec okresu | | udział w % do ogółem bezrobotnych | CBOP (PUP+OHP+EURES) | | | | | Internet | wskaźnik dostępności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | rok | |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 54 | 57 | 28 | 0 | 0,00 | 9 | 4 | 33 | 25,00 | 0,00 | 34,42 | 7,08 | 4,86 | 32,14 | 1,06 | - | - | 0,02 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 407 | 445 | 136 | 7 | 5,15 | 38 | 140 | 123 | 11,43 | 5,00 | 153,08 | 37,92 | 4,04 | 27,94 | 1,09 | - | - | 0,08 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 369 | 408 | 156 | 18 | 11,54 | 54 | 226 | 74 | 27,88 | 18,14 | 167,92 | 36,00 | 4,66 | 34,62 | 1,11 | - | - | 0,09 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 221 | 248 | 106 | 2 | 1,89 | 37 | 341 | 12 | 65,98 | 53,08 | 121,17 | 43,42 | 2,79 | 34,91 | 1,12 | - | - | 0,07 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 650 | 693 | 366 | 20 | 5,46 | 163 | 535 | 142 | 42,62 | 27,85 | 370,58 | 109,42 | 3,39 | 44,54 | 1,07 | - | - | 0,20 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 29 | 54 | 30 | 0 | 0,00 | 25 | 60 | 0 | 3,33 | 1,67 | 35,50 | 5,00 | 7,10 | 83,33 | 1,86 | - | - | 0,02 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 540 | 665 | 256 | 8 | 3,13 | 120 | 1048 | 32 | 7,35 | 1,81 | 310,58 | 226,00 | 1,37 | 46,88 | 1,23 | - | - | 0,23 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 180 | 200 | 86 | 0 | 0,00 | 34 | 350 | 6 | 4,57 | 0,86 | 89,58 | 59,67 | 1,50 | 39,53 | 1,11 | - | - | 0,06 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 455 | 560 | 234 | 1 | 0,43 | 126 | 1594 | 17 | 4,64 | 1,38 | 283,17 | 261,25 | 1,08 | 53,85 | 1,23 | - | - | 0,23 |
| Razem | | 2906 | 3332 | 1398 | 56 | 4,01 | 606 | 4298 | 439 | 16,33 | 9,84 | X | X | X | X | X | X | X | X |

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

1.3. Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów

ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW

Na dzień 31 grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.581**. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pszczynie było w elementarnych grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – stanowili 12,84% ogółu, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – 4,93% ogółu zarejestrowanych oraz „Pracownicy obsługi biurowej” – 3,67% ogółu. Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2017 r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

| KOD | ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW | LICZBA BEZROBOTNYCH (STAN NA KONIEC OKRESU) |
|------|---|--|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 203 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 78 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 58 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne | 42 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 40 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 35 |
| 5120 | Kucharze | 33 |
| 5141 | Fryzjerzy | 31 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 26 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 25 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 22 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 21 |
| 6113 | Ogrodnicy | 18 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 17 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 16 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 15 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 15 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 15 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 13 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 13 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 13 |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 13 |

Zawody reprezentowane przez osoby nowo rejestrujące się w PUP w Pszczynie w 2017 r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 5.

Tabela 5 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2017 roku

| KOD | ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW | LICZBA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW W OKRESIE) |
|------|---|---|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 332 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 177 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 107 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 87 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 76 |
| 5141 | Fryzjerzy | 71 |
| 5120 | Kucharze | 58 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne | 55 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 48 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 44 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 38 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 34 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 33 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 33 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 32 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 30 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 30 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 29 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 29 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 28 |
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 28 |

ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 6 zawarto elementarne grupy zawodów, w którym występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, iż wszystkie osoby w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwale bezrobotne.

Tabela 6 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.

| KOD | ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW | WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA |
|------|--|-----------------------------------|
| 2113 | Chemicy | 100,00 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediiów | 100,00 |
| 2231 | Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 100,00 |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 100,00 |
| 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 100,00 |
| 3214 | Technicy medyczni i dentystyczni | 100,00 |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 100,00 |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 100,00 |
| 3513 | Operatorzy sieci i systemów komputerowych | 100,00 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 100,00 |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 100,00 |
| 6111 | Rolnicy upraw polowych | 100,00 |
| 6112 | Sadownicy | 100,00 |
| 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 100,00 |
| 6340 | Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby | 100,00 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 100,00 |
| 7121 | Dekarze | 100,00 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 100,00 |
| 7316 | Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | 100,00 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 100,00 |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 100,00 |
| 7544 | Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów | 100,00 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 100,00 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 8311 | Maszyniści kolejowi i metra | 100,00 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 100,00 |
| 9213 | Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt | 100,00 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 100,00 |

ZAWODY O NAJWYŻSZYM I NAJNIŻSZYM WSKAŹNIKU PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ odpływ jest równy napływowi, co oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

W związku z powyższym można zauważyć, że w 2017 r. największy odpływ liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w zawodach: „*Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej*”, „*Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe*” czy „*Dekarze*”. Natomiast napływ przewyższył odpływ najczęściej wśród osób bezrobotnych między innymi w zawodach: „*Kierownicy do spraw strategii i planowania*”, „*Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia*” czy „*Kierownicy sprzedaży w markietach*”. Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 7 oraz 8.

Tabela 7 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

| KOD | ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW | WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH |
|------|---|---------------------------------|
| 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 4,50 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe | 4,00 |
| 7121 | Dekarze | 3,33 |
| 2131 | Biolodzy i pokrewni | 3,00 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 3,00 |
| 7124 | Monterzy izolacji | 3,00 |
| 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 3,00 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 3,00 |
| 9311 | Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach | 2,14 |
| 0310 | Żołnierze szeregowi | 2,00 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,00 |
| 2111 | Fizycy i astronomowie | 2,00 |
| 2145 | Inżynierowie chemicy i pokrewni | 2,00 |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 2,00 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 2,00 |
| 3214 | Technicy medyczni i dentystyczni | 2,00 |
| 3259 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 2,00 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 2,00 |

| | | |
|------|---|------|
| 3511 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 2,00 |
| 6113 | Ogrodnicy | 2,00 |
| 7114 | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | 2,00 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 2,00 |
| 7224 | Szlifierze narzędzi i polerowacze metali | 2,00 |
| 7315 | Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła | 2,00 |
| 7316 | Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | 2,00 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 2,00 |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 2,00 |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 2,00 |
| 7521 | Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni | 2,00 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 2,00 |
| 8122 | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok | 2,00 |
| 8312 | Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | 2,00 |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 2,00 |

Tabela 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

| KOD | ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW | WSKAŹNIK PŁYNNOSCI BEZROBOTNYCH |
|------|--|---------------------------------------|
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 0,00 |
| 1311 | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie | 0,00 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 0,00 |
| 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 0,00 |
| 2293 | Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia | 0,00 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 0,00 |
| 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów | 0,00 |
| 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 0,00 |
| 4212 | Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni | 0,00 |
| 4213 | Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych | 0,00 |
| 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 0,00 |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 0,00 |
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 0,00 |
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 8159 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 0,00 |

ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zgłoszono **4.298 ofert pracy**. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy wykonujący prace proste” - 1594, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 1048 , oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy” - 535. Należy jednak wziąć pod uwagę, że liczba ofert pracy dotyczy także form subsydiowanych oraz ofert pracy składanych w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy w Internecie, przyporządkowanych przez WUP dla PUP w Pszczynie. W 2017 r. w Internecie odnotowano 439 oferty pracy. Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 142, „Specjaliści - 123” oraz „Technicy i inny personel” – 59. Łącznie grupy te stanowią prawie 77% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w Internecie. Zestawienie ofert pracy przedstawia tabela 9.

Tabela 9 – Oferty pracy w 2017 roku

| KOD GRUPY ZAWODÓW | NAZWA WIELKIEJ GRUPY ZAWODÓW | CBOP (PUP+OHP+EURES) | INTERNET | RAZEM |
|----------------------------------|--|----------------------|------------|-------------|
| W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH | | | | |
| Ogółem | | 4298 | 439 | 4737 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | 4 | 33 | 37 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 140 | 123 | 263 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 226 | 74 | 300 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 341 | 12 | 353 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 535 | 142 | 677 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY | 60 | 0 | 60 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 1048 | 32 | 1080 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 350 | 6 | 356 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 1594 | 17 | 1611 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0 | 0 | 0 |
| WSKAŹNIK STRUKTURY WEDŁUG ŹRÓDEŁ | | | | |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | 10,81% | 89,19% | 100% |
| 2 | SPECJALIŚCI | 53,23% | 46,77% | 100% |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 75,33% | 24,67% | 100% |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 96,60% | 3,40% | 100% |

| | | | | |
|---|---|--|--------|---|
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 79,03% | 20,97% | 100% |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 100,00% | 0,00% | 100% |
| 7 | ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 97,04% | 2,96% | 100% |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 98,31% | 1,69% | 100% |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 98,94% | 1,06% | 100% |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | | | |
| | | WSKAŹNIK STRUKTURY WG GRUP W POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDŁACH | | WSKAŹNIK ZRÓŻNICOWANIA (PUP VS. INTERNET) |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 0,09% | 7,52% | 0,01 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 3,26% | 28,02% | 0,12 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 5,26% | 16,86% | 0,31 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 7,93% | 2,73% | 2,90 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 12,45% | 32,35% | 0,38 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 1,40% | 0,00% | |
| 7 | ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 24,38% | 7,29% | 3,35 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 8,14% | 1,37% | 5,96 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 37,09% | 3,87% | 9,58 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0,00% | 0,00% | |

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki. Wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są nad prezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoprezentowane przez PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza tabeli pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w wielkiej grupie zawodów „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, natomiast za pośrednictwem portali internetowych są poszukiwani „Technicy i inny średni personel” oraz „Specjaliści”.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

- **Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 0.
- **Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny tzn. nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, powyżej mediany (me), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnej oferty pracy.

| ZAWODY | WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY | WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA | WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH |
|---------------------|----------------------------------|--|---------------------------------------|
| deficytowe | $B/O_t^k < 0,9$ | $WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości | $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości |
| zrównoważone | $0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$ | $WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości | $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości |
| nadwyżkowe | $B/O_t^k \leq 1,1$ | $WDB_t^k \leq Me$ | $WPB_t^k \geq 1$ |

2.1. Analiza zawodów deficytowych

W 2017 r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 13 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 24 zawodów deficytowych.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Pszczynie.

Ranking zawodów maksymalnie deficytowych zestawiono w tabeli 10.

Tabela 10 - Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*

| KOD | ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW | LICZBA DOSTĘPNYCH OFERT PRACY | ODSETEK OFERT SUBSYDIOWANYCH W CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | ODSETEK MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (%) |
|------|---|-------------------------------|---|--|
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 52 | 0,00 | 0,00 |
| 2272 | Diagności laboratoryjni specjaliści | 2 | | 0,00 |
| 2222 | Pielęgniarki z tytułem specjalisty | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 1 | 50,00 | 50,00 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 1 | | 0,00 |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 1 | 100,00 | 100,00 |
| 7515 | Klasyfikatorzy żywności i pokrewni | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 1 | | 0,00 |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 4225 | Pracownicy biur informacji | 0 | 50,00 | 50,00 |
| 7513 | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0,00 | 0,00 |

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 11 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie < 0,9 (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a

wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie ≥ 1 (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił zaledwie w dwóch grupach – „Murarze i pokrewni” (kod 7112) i oscylował na poziomie 33,33%, co oznacza, że co 3 klient z danej grupy jest osobą długotrwanie bezrobotną oraz „Technicy nauk fizycznych i technicy gdzie indziej niesklasyfikowani” (kod 3119).

Tabela 11 przedstawia ranking zawodów deficytowych dla PUP w Pszcznie.

Tabela 11 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT

| KOD | ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW | ŚREDNIOMIESIĘCZNA LICZBA BEZROBOTNYCH | ŚREDNIOMIESIĘCZNA LICZBA DOSTĘPNYCH OFERT PRACY | WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY | WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA | WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH | ODSETEK OFERT SUBSYDIOWANYCH W CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | ODSETEK MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (%) |
|------|---|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---|--|
| 9621 | Gońcy, bagażowicy i pokrewni | 0,08 | 1,58 | 0,05 | | 1,00 | 28,57 | 0,00 |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 0,08 | 1,50 | 0,06 | | 2,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 1,83 | 11,25 | 0,16 | | 2,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,42 | 2,00 | 0,21 | | 2,00 | | 0,00 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 0,42 | 2,00 | 0,21 | | | | 0,00 |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 0,25 | 1,08 | 0,23 | | | 100,00 | 0,00 |
| 3253 | Optycy okularowicy | 0,08 | 0,33 | 0,25 | | 1,00 | 100,00 | 50,00 |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 0,58 | 2,25 | 0,26 | | | 3,70 | 0,00 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 1,17 | 4,25 | 0,27 | 0,00 | 1,17 | 11,11 | 0,00 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 0,58 | 2,08 | 0,28 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 2,92 | 8,83 | 0,33 | 0,00 | 1,22 | 33,33 | 0,00 |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 0,08 | 0,25 | 0,33 | | 1,00 | 66,67 | 66,67 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 1,00 | 2,42 | 0,41 | | 1,25 | 0,00 | 0,00 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 17,42 | 41,75 | 0,42 | 33,33 | 1,17 | 3,23 | 1,08 |

| | | | | | | | | |
|------|--|------|------|------|-------|------|--------|--------|
| 7224 | Szlifierze narzędzi i polerowacze metali | 0,92 | 1,92 | 0,48 | | 2,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0,25 | 0,50 | 0,50 | | | 16,67 | 0,00 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0,17 | 0,33 | 0,50 | | 1,00 | 25,00 | 0,00 |
| 3212 | Technicy analityki medycznej | 0,17 | 0,33 | 0,50 | | | 0,00 | 0,00 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 5,08 | 8,42 | 0,60 | 25,00 | 1,00 | 1,19 | 0,00 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 0,67 | 1,08 | 0,62 | | 2,00 | 100,00 | 100,00 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 0,67 | 1,08 | 0,62 | 0,00 | 1,00 | 7,69 | 0,00 |
| 7322 | Drukarze | 0,17 | 0,25 | 0,67 | | 1,00 | 66,67 | 0,00 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 0,17 | 0,25 | 0,67 | | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 1,42 | 1,92 | 0,74 | | 1,43 | 13,04 | 4,35 |

2.2. Analiza zawodów zrównoważonych

Z poniższej zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie.

W dwóch przypadkach w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawody, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Grupę zawodów zrównoważonych zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej przedstawia tabela 12.

Tabela 12 - Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA

| KOD | ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW | ŚREDNIOMIE SIĘCZNA LICZBA BEZROBOTNYCH | ŚREDNIOMIESIĘCZNA LICZBA DOSTĘPNYCH OFERT PRACY | WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY | ODESETEK OFERT SUBSYDIOWANYCH W CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | ODESETEK MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (%) |
|------|--|--|---|----------------------------------|--|---|
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 0,17 | 0,17 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 1,17 | 1,08 | 1,08 | 100,00 | 100,00 |

2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych

W 2017 r. do rocznej informacji sygnalnej zakwalifikowano 7 zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz 8 zawodów nadwyżkowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: „*Monterzy sprzętu elektrycznego*”, „*Kierownicy do spraw strategii i planowania*”, „*Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani*” oraz „*Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych*”.

Tabela 13 zawiera informacje nt. zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Tabela 13 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*

| KOD | ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW | LICZBA BEZROBOTNYCH |
|------|--|---------------------|
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 3 |
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 2 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 2 |
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 1 |
| 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 1 |
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 |

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

W tabeli 14 ujęto listę zawodów nadwyżkowych występujących w statystykach PUP w Pszczynie. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

Tabela 14 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA

| KOD | ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW | ŚREDNIO-MIESIĘCZNA LICZBA BEZROBOTNYCH | ŚREDNIO MIESIĘCZNA LICZBA DOSTĘPNYCH OFERT PRACY | WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY | WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA | WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH | ODSETEK OFERT SUBSYDIOWANYCH W CBOP (PUP+OH P+EURES) (%) | ODSETEK MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (%) |
|------|--|--|--|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--|--|
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 2,08 | 0,08 | 25,00 | 50,00 | 0,67 | 100,00 | 0,00 |
| 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 1,75 | 0,08 | 21,00 | 50,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 2133 | Specjaliści do spraw ochrony środowiska | 3,25 | 0,17 | 19,50 | 50,00 | 0,91 | 100,00 | 100,00 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 4,75 | 0,25 | 19,00 | 50,00 | 0,93 | 0,00 | 0,00 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 24,92 | 2,17 | 11,50 | 44,00 | 0,98 | 3,85 | 0,00 |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 8,50 | 3,42 | 2,49 | 50,00 | 0,70 | 40,00 | 40,00 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 4,25 | 2,25 | 1,89 | 50,00 | 0,71 | 53,33 | 53,33 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 22,50 | 12,00 | 1,88 | 46,15 | 0,91 | 79,17 | 70,00 |

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- Dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urzędom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- Bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- Pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny element monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 15 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

| KOD GRUPY ZAWODÓW | WIELKA GRUPA ZAWODÓW | STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY | | STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY | |
|-------------------|--|---|---------------------------|---|---------------------------|
| | | Umiejętności posiadane przez bezrobotnych | Odsetek bezrobotnych (%)* | Umiejętności wymagane w ofertach pracy | Odsetek ofert pracy (%)** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 55,81 |
| | | | | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 53,49 |
| | | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 48,84 |
| | | | | Znajomość języków obcych | 39,53 |
| | | | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 18,18 |
| 2 | SPECJALIŚCI | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,71 | Znajomość języków obcych | 9,76 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,71 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 5,00 |
| | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 0,71 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 5,00 |
| | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 0,71 | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 4,07 |
| | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,71 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 3,50 |
| 3 | TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,63 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 10,81 |
| | | Współpraca w zespole | 0,63 | Znajomość języków obcych | 4,64 |
| | | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 3,38 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|-------|
| | | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 3,38 | |
| | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,38 | |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | | Znajomość języków obcych | 1,65 | |
| | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 0,57 | |
| | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,57 | |
| | | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 0,55 | |
| | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,55 | |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | Wywieranie wpływu | 46,48 | |
| | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 23,94 | |
| | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 23,24 | |
| | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 11,69 | |
| | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 4,11 | |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | Współpraca w zespole | 0,38 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 18,75 |
| | | | | Znajomość języków obcych | 6,25 |
| | | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 3,13 |
| | | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,03 |
| | | | | Współpraca w zespole | 0,52 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 33,33 |
| | | | | Znajomość języków obcych | 16,67 |
| | | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,62 |
| | | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,42 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,74 |
| | | | | Współpraca w zespole | 0,86 |
| | | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,29 |
| | | | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,29 |
| | | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 0,29 |

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Analiza strony popytowej rynku pracy wskazuje, iż w zależności od wielkiej grupy zawodów zmieniają się umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez

pracodawców w ofertach pracy. I tak w odniesieniu do wielkiej grupy zawodów takiej jak „Przedstawiciele władzy publicznej, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel” pracodawcy najczęściej oczekują umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, komunikacji ustnej, komunikatywności, obsługi komputera z wykorzystaniem Internetu, przedsiębiorczości, innowacyjności, kreatywności czy znajomości języków obcych.

W odniesieniu zaś do wielkich grup zawodów, takich jak: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Pracownicy wykonujący prace proste” pracodawcy najczęściej oczekują umiejętności obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Ze względu na brak pełnych danych dotyczących strony podaźowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, utrudniona jest analiza uprawnień posiadanych przez bezrobotnych w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony podaźowej. Może to być spowodowane brakiem ujednoliconego języka systemowego.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, dokonano badania cech grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności i uprawnień. 9,98% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu pszczyńskiego stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 16 - Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

| WYSZCZEGÓLNIENIE | BEZROBOTNI OGÓŁEM | W TYM BEZROBOTNI BEZ ZAWODU | ODSETEK BEZROBOTNYCH BEZ ZAWODU (%)* |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| Ogółem | 1 993 | 199 | 9,98% |
| WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA: | | | |
| <i>gimnazjalne i poniżej</i> | 515 | 120 | 23,30% |
| <i>zasadnicze zawodowe</i> | 619 | 13 | 2,10% |
| <i>średnie ogólnokształcące</i> | 207 | 44 | 21,26% |
| <i>policealne i średnie zawodowe</i> | 387 | 19 | 4,91% |
| <i>wyższe</i> | 265 | 3 | 1,13% |
| WG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY: | | | |
| <i>zasadnicza szkoła zawodowa</i> | 138 | 7 | 5,07% |
| <i>szkoła przysposabiająca do pracy</i> | | | |
| <i>technikum</i> | 93 | 16 | 17,20% |
| <i>liceum ogólnokształcące</i> | 99 | 32 | 32,32% |
| <i>liceum profilowane</i> | 1 | 1 | 100,00% |
| <i>technikum uzupełniające</i> | | | |
| <i>liceum uzupełniające</i> | 3 | 0 | 0,00% |
| <i>szkoła policealna</i> | 21 | 2 | 9,52% |

| | | | |
|------------------------|-------|-----|-------|
| wyższa | 208 | 3 | 1,44% |
| brak danych źródłowych | 1 430 | 138 | 9,65% |

**Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.*

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z:

- systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),
- Systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły).

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} \cdot 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Miernikiem służącym do identyfikacji jaki odsetek bezrobotnych w grup zawodów/kierunku kształcenia stanowią bezrobotni absolwenci jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} \cdot 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia), stan na koniec grudnia/maja.

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia), stan na koniec grudnia/maja.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisanej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące rynku edukacyjnego zawarte są w załącznik nr 2.

4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Badając liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w Pszczynie w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Tabela 17 - Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

ZAWODY DEFICYTOWE

| ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW | | LICZBA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH |
|---------------------------|---|--|
| KOD | NAZWA | |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 0 |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 0 |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 0 |
| 2222 | Pielęgniarki z tytułem specjalisty | 0 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |
| 2272 | Diagności laboratoryjni specjaliści | 0 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 0 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 0 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 5 |
| 3212 | Technicy analityki medycznej | 0 |
| 3253 | Optycy okularowi | 0 |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 0 |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 0 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 0 |
| 4225 | Pracownicy biur informacji | 0 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 0 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 0 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 0 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 0 |
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 0 |
| 7224 | Szlifierze narzędzi i polerowacze metali | 0 |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 0 |
| 7322 | Drukarze | 0 |
| 7513 | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 0 |

| | | |
|------|--|---|
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 0 |
| 7515 | Klasyfikatory żywności i pokrewni | 0 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 0 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 0 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 0 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 0 |
| 9613 | Zamiacze i pokrewni | 0 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 0 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 0 |

ZAWODY NADWYŻKOWE

| ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW | | LICZBA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH |
|---------------------------|--|--|
| KOD | NAZWA | |
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 0 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 0 |
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2133 | Specjaliści do spraw ochrony środowiska | 0 |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 2 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 6 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 0 |
| 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 0 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 0 |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 0 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 0 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 0 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 0 |
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 0 |

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

| ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW | | LICZBA UCZNIÓW |
|---------------------------|--|--|
| KOD | NAZWA | OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 0 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 0 |

Na podstawie danych zawartych w tabelach można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w elementarnej grupie zawodów „Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani”. W większości przypadków deficyt jednak nie zostanie uzupełniony może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w elementarnej grupie zawodów „Technicy mechanicy” oraz „Technicy nauk fizycznych, chemicznych i pokrewni” zwiększą nadwyżkę w danej grupie zawodów. Brak liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia tych zawodach.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2016 r. było w Pszczynie 878. Wśród nich 36,79% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia 2016 r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 73 bezrobotnych absolwentów. Natomiast ich liczba zmniejszyła się o 43 osoby na koniec maja 2017 r.

W tabelach nr 18 oraz 19 zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2017 r.

Tabela 18 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

| TYP SZKOŁY | LICZBA ABSOLWENTÓW W ROKU SZKOLNYM POPRZEDZAJĄCYM ROK SPRAWOZDAWCZY | | LICZBA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW | | WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WŚRÓD ABSOLWENTÓW (%) | |
|----------------------------------|---|-----------------------------|--|--|---|--|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| Zasadnicza szkoła zawodowa | 172 | 51 | 22 | 9 | 12,79% | 5,23% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 11 | 0 | 0 | 0 | | |
| technikum | 288 | 272 | 27 | 7 | 9,38% | 2,43% |
| liceum ogólnokształcące | 407 | 0 | 17 | 7 | 4,18% | 1,72% |

| | | | | | |
|----------------------|---|---|---|---|--|
| liceum profilowane | | | 0 | 0 | |
| liceum uzupełniające | | | 0 | 0 | |
| szkoła policealna | 0 | 0 | 7 | 7 | |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 17 absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowało się w PUP w Pszczynie, co stanowi 9,38% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Może to być spowodowane tym, iż absolwenci liceów ogólnokształcących kontynuują naukę na poziomie szkół policealnych, pomaturalnych, lub wyższych.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów stanowią osoby, które ukończyły zasadniczą szkołę zawodową.

Tabela 19 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

| TYP SZKOŁY | LICZBA ABSOLWENTÓW W ROKU SZKOLNYM KOŃCĄCYM SIĘ W ROKU SPRAWOZDAWCZYM | | LICZBA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW | WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WŚRÓD ABSOLWENTÓW (%) |
|----------------------------------|---|-----------------------------|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| zasadnicza szkoła zawodowa | | | 20 | |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 6 | | 0 | |
| technikum | 274 | 192 | 18 | 6,57% |
| liceum ogólnokształcące | 441 | | 18 | 4,08% |
| liceum profilowane | | | 0 | |
| liceum uzupełniające | | | 0 | |
| szkoła policealna | 50 | 33 | 5 | 10,00% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2017 r. było w Pszczynie 771. Nastąpił więc spadek liczby absolwentów o 107 osób w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Na koniec grudnia 2017 r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 61 bezrobotnych absolwentów.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2017 r. jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego, a największy na poziomie szkoły policealnej.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urzędом pracy. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

5.1. Analiza respondentów

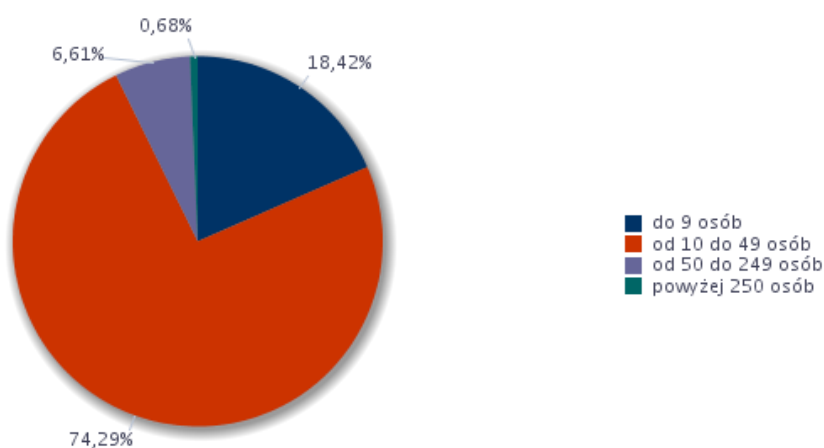
Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Tabela 20 - Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

| KLASA WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWA | LICZBA PRZEBADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| do 9 osób | 23 |
| 10-49 | 26 |
| 50-249 | 4 |
| 250 i więcej | 1 |
| Podsumowanie | 54 |

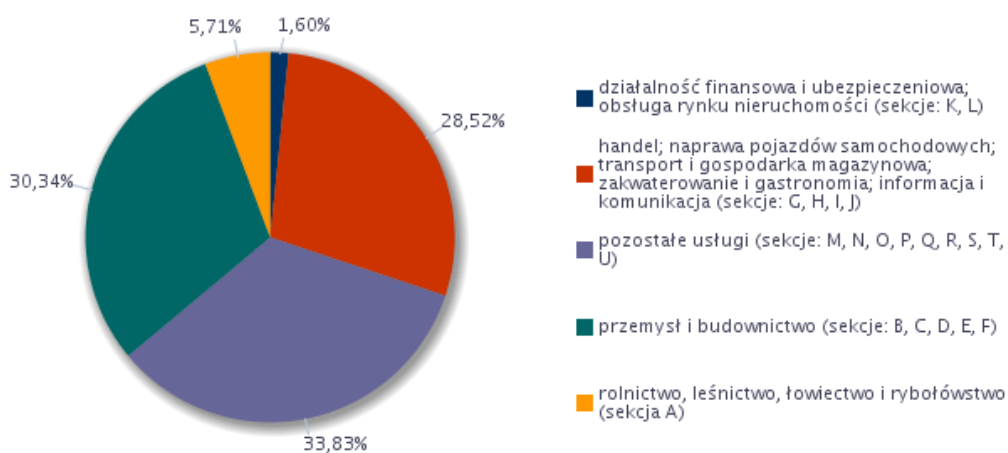
Jako liczbę przebadanych przedsiębiorstw należy przyjąć liczbę przedsiębiorstwa, które w grupie wskazane przez GUS wzięły zgodę na udział w badaniu.

Wykres 14 - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



54 przedsiębiorstw poddało się badaniu, z czego niecała połowa ankietowanych (48%) to przedsiębiorstwa zatrudniające 10-49 osób. Tylko jedno przedsiębiorstwo, które zatrudnia ponad 250 pracowników wzięło udział w badaniu kwestionariuszowym. Poniżej przedstawiono liczbę oraz strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Wykres 15 - Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

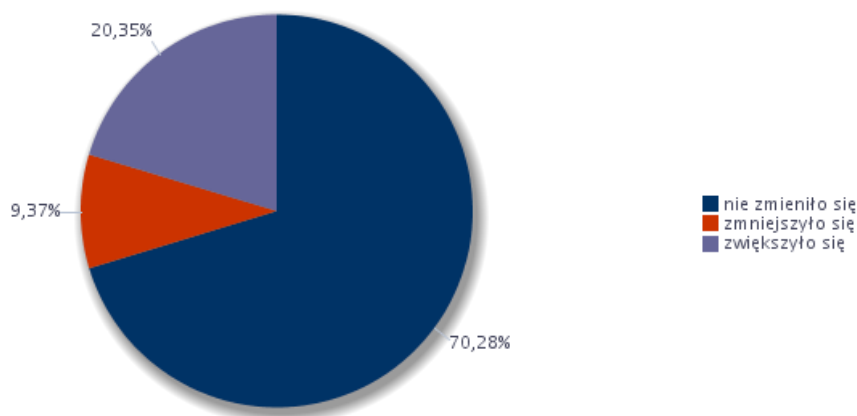


33,83% przebadanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze –pozostałe usługi (sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Jedynie 1,60% badanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – działalność finansowa i ubezpieczeniowa: obsługa rynku nieruchomości (sekcja: K, L).

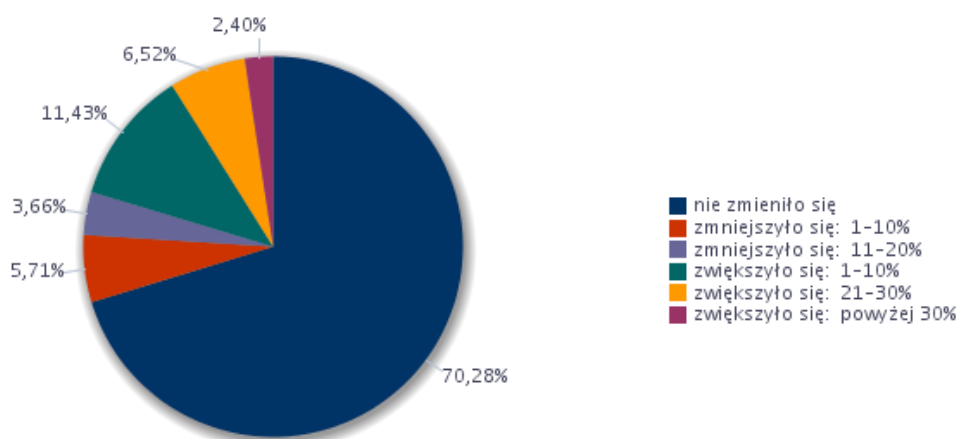
5.2. Analiza zebranych danych

Z 54 przebadanych przedsiębiorstw, 70,28% firm deklaruje, iż w 2017 r. nie zmieniło się zatrudnienie w przedsiębiorstwie. 20,35% firm wskazuje na zwiększenie liczby pracowników. W 9,37% z badanych firm nastąpił spadek liczby pracowników.

Wykres 16 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.



Wykres 17 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy, jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach, jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \cdot 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a - waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i - wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i - wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i - suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

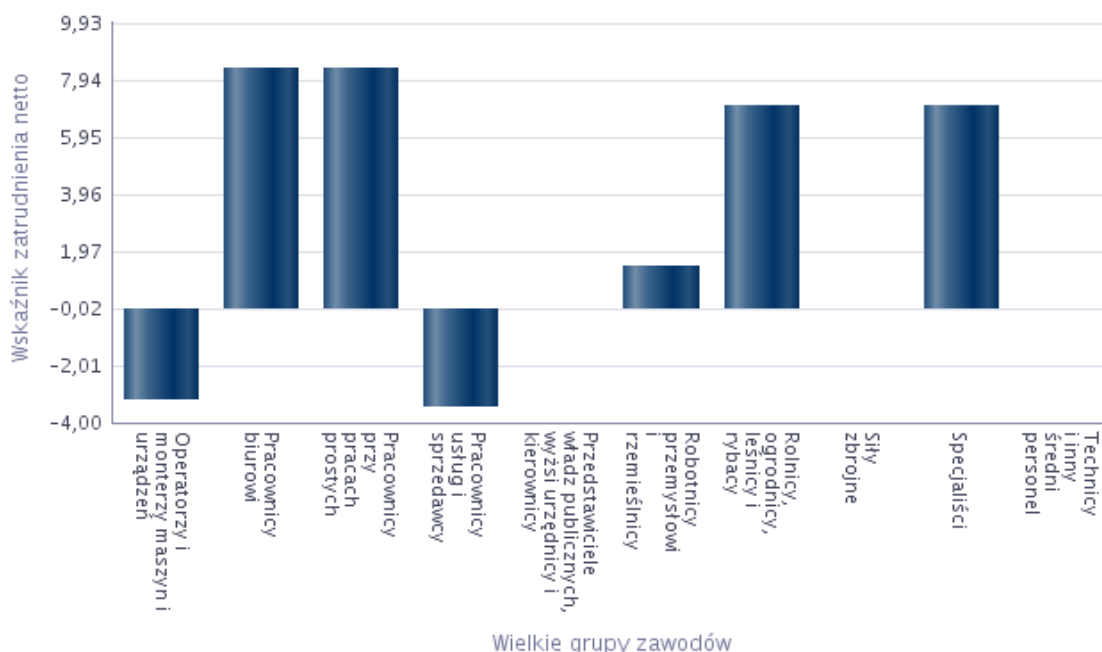
Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **10,98**.

Tabela 21 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

| WIELKIE GRUPY ZAWODÓW | WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO |
|---|-----------------------------|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | -3,15 |
| Pracownicy biurowi | 8,34 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 8,34 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | -3,43 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 1,50 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 7,05 |
| Siły zbrojne | 0,00 |
| Specjaliści | 7,05 |
| Technicy i inny średni personel | 0,00 |

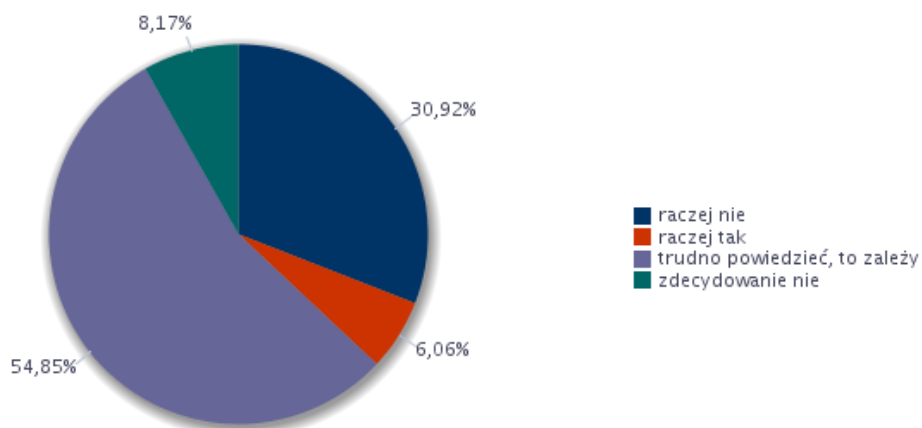
Wykres 18 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Pracownicy biurowi”, „Specjaliści” i „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. Analiza wskaźnika zatrudnienia netto na poziomie 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie w zawodach takich jak: „Siły zbrojne”, „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Technicy i inny średni personel”.

Na poniższym wykresie zaprezentowano strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2017 r.

Wykres 19 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 r.



30,92% przedsiębiorstw, u których nastąpił wzrost zatrudnienia 2017 r., oświadczyła, że w minionym roku raczej nie miała problemów z pozyskaniem nowych pracowników. 14,23% przedsiębiorstw oświadczyło, że miało lub raczej miało problemy z pozyskaniem nowych pracowników do pracy w 2017 r. Większość, bo aż 54,85% badanych odpowiedziało, że trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników zależą od wielu czynników i trudno jednoznacznie określić czy mieli problemy w tym zakresie.

Tabela nr 22 zawiera zestawienie analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji, które z nich w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

Tabela 22 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

| ZAWÓD | UMIEJĘTNOŚCI I CECHY | WSKAŹNIK STRUKTURY ODPOWIEDZI |
|---|---|-------------------------------|
| Kierowca samochodu ciężarowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |

| | | |
|--|---|-------|
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Ogrodnik - uprawy pod osłonami | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% | |

| | | |
|---|---|-------|
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Pozostali nauczyciele szkół podstawowych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,13% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 5,13% |

| | | |
|---|---|-------|
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 1,12% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 5,13% |
| | znajomość języków obcych | 4,00% |
| Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Pozostali specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |

| | | |
|--------------------------------------|---|-------|
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Sortowacz | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 5,21% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,31% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,44% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 2,54% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 2,08% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,58% |
| znajomość języków obcych | 1,27% | |

Tabela nr 23 zawiera pełne zestawienie oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy w 2017 r. zwiększyli zatrudnienie.

Respondentom zostało zadane pytanie „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?*”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli. Jak wynika z przeprowadzonego badania zdecydowana większość respondentów ocenia przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100% bardzo dobrze. Nie oceniono przygotowania kandydatów do pracy na bardzo źle, raczej źle.

Tabela 23 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

| ZAWÓD | WSKAŹNIK STRUKTURY ODPOWIEDZI (BARDZO DOBRZE, RACZEJ DOBRZE) | WSKAŹNIK STRUKTURY ODPOWIEDZI (BARDZO ŹLE, RACZEJ ŹLE) | DOBRZE VS. ŹLE |
|--|--|--|----------------|
| Kierowca samochodu ciężarowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Ogrodnik - uprawy pod osłonami | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali nauczyciele szkół podstawowych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Sortowacz | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego określono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Badani przedsiębiorcy wskazali szereg zawodów, w których mają trudności ze znalezieniem pracowników, a także przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 24 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

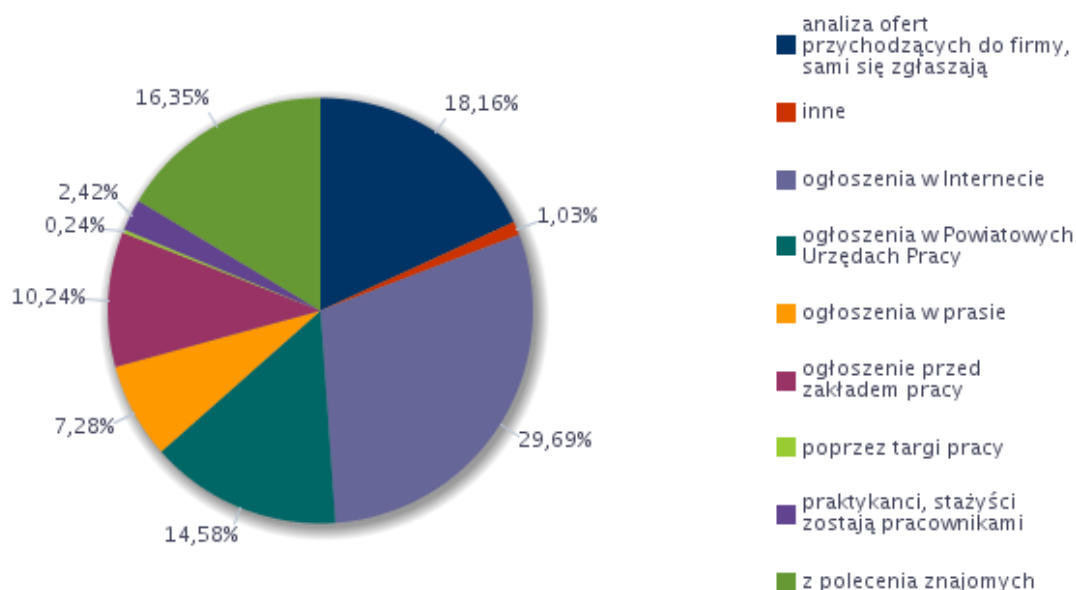
| ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW | TRUDNOŚCI Z POZYSKANIEM PRACOWNIKÓW | | LICZBA BEZROBOTNYCH - STAN NA KONIEC OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO |
|---|---|-----------------------------------|---|
| | BRAKUJĄCE UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA | ODESETEK WSKAZAŃ ODPOWIEDZI „TAK” | |
| Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |

| | | | |
|---|---|---|-------|
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| | Ogółem (bez względu na zawód) | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 4,64% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 4,64% | 0 |
| współpraca w zespole | | 3,63% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 2,03% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 1,02% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 1,02% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | | 0,00% | 0 |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |

| | | | |
|--|---|-------|---|
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Tynkarze i pokrewni | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |

Na wykresie nr 20 przedstawiono strukturę odpowiedzi przedsiębiorców z terenu powiatu pszczyńskiego, dotyczącą sposobu poszukiwania przez nich nowych pracowników.

Wykres 20 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



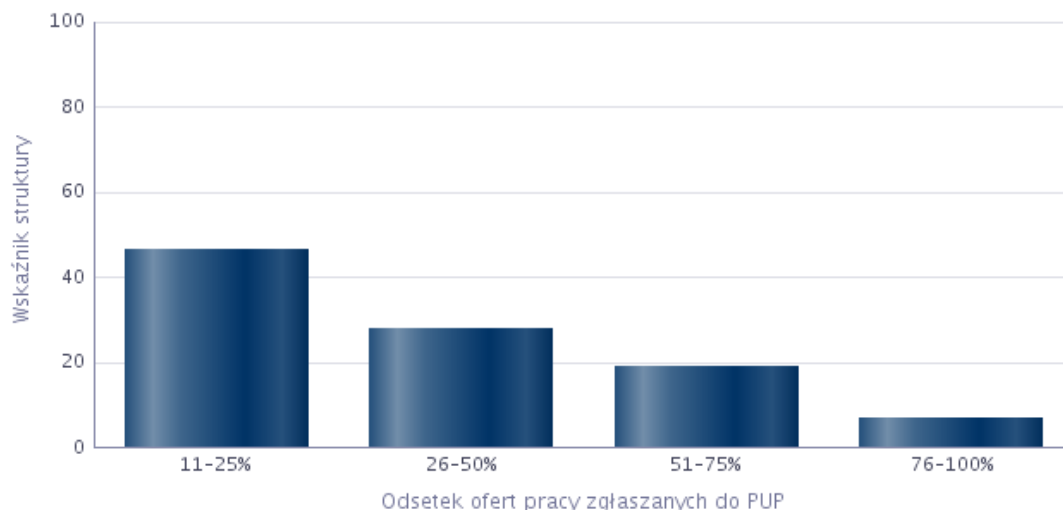
Z wykresu wynika, iż najczęściej - ponad ¼ ankietowanych - pracodawcy korzystają przy rekrutacji pracowników z ogłoszenia w Internecie. W następnej kolejności ankietowani wskazywali sposób poszukiwania – 18,16% przypadków – poprzez analizę ofert przychodzących do firmy oraz pracowników którzy samych się zgłaszających. Równie często poszukiwano pracowników z polecenia znajomych oraz ogłoszeń w Powiatowych Urzędach Pracy.

Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy przedstawia tabela nr 25 oraz wykres nr 21.

Tabela 25 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

| ODSETEK OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO PUP | WSKAŹNIK STRUKTURY |
|--|--------------------|
| 11-25% | 46,27 |
| 26-50% | 27,76 |
| 51-75% | 18,91 |
| 76-100% | 7,05 |

Wykres 21 – Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Badanie ankietowe wykazało, że 7,05% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu, a 46,27% pracodawców, co 4 ofertę pracy zgłasza do PUP w Pszczynie.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 26 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

| ZAWÓD | WSKAŹNIK STRUKTURY |
|---|--------------------|
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 10,49% |
| Sprzedawca* | 8,47% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 5,89% |
| Magazynier | 5,69% |
| Brukarz | 4,60% |
| Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne | 4,60% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 4,60% |
| Kierownik budowy | 4,60% |
| Księgowy | 4,60% |
| Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 4,60% |
| Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 4,60% |
| Rzeźnik-wędliniarz | 4,60% |
| Sortowacz | 4,60% |
| Technik budownictwa* | 4,60% |
| Ślusarz* | 4,60% |
| Pomocniczy robotnik drogowy | 2,66% |
| Bibliotekarz* | 1,29% |
| Kucharz* | 1,29% |
| Mechanik pojazdów samochodowych* | 1,29% |
| Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 1,29% |

| | |
|---|-------|
| Monter ociepleń budynków | 1,29% |
| Ogrodnik* | 1,29% |
| Opiekunka dziecięca* | 1,29% |
| Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych | 1,29% |
| Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni | 1,29% |
| Pracownik ochrony fizycznej | 1,29% |
| Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 1,09% |
| Monter-elektronik* | 1,09% |
| Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli | 1,09% |

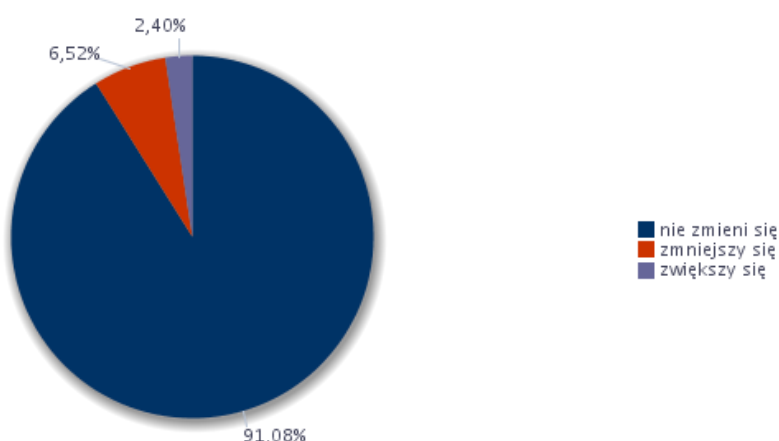
Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla pozostałych pracowników obsługi biurowej (10,49%), następnie dla sprzedawców, pomocniczych robotników budowlanych czy magazynierów.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

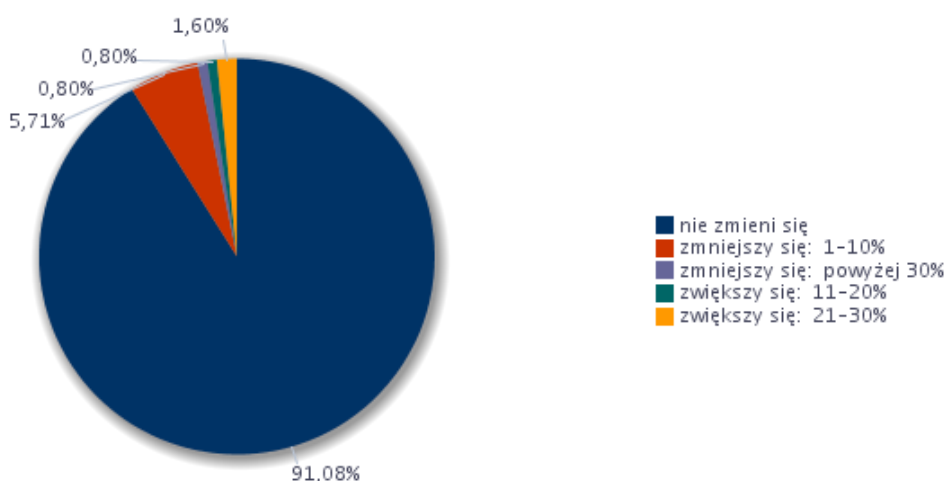
Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, większość, bo aż 91,08% przedsiębiorców z powiatu pszczyńskiego deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. Co pięćdziesiąta z badanych firm przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 6,52% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników.

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu, a także odsetek tych przedsiębiorstw w % prezentuje wykres 22 i 23.

Wykres 22 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Wykres 23 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Wśród 2,40% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w najbliższym roku:

- 0,80% szacuje wzrost o 11-20%,
- 1,60% szacuje wzrost o 21-30%.

WSKAŹNIK PROGNOZY ZATRUDNIENIA NETTO

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

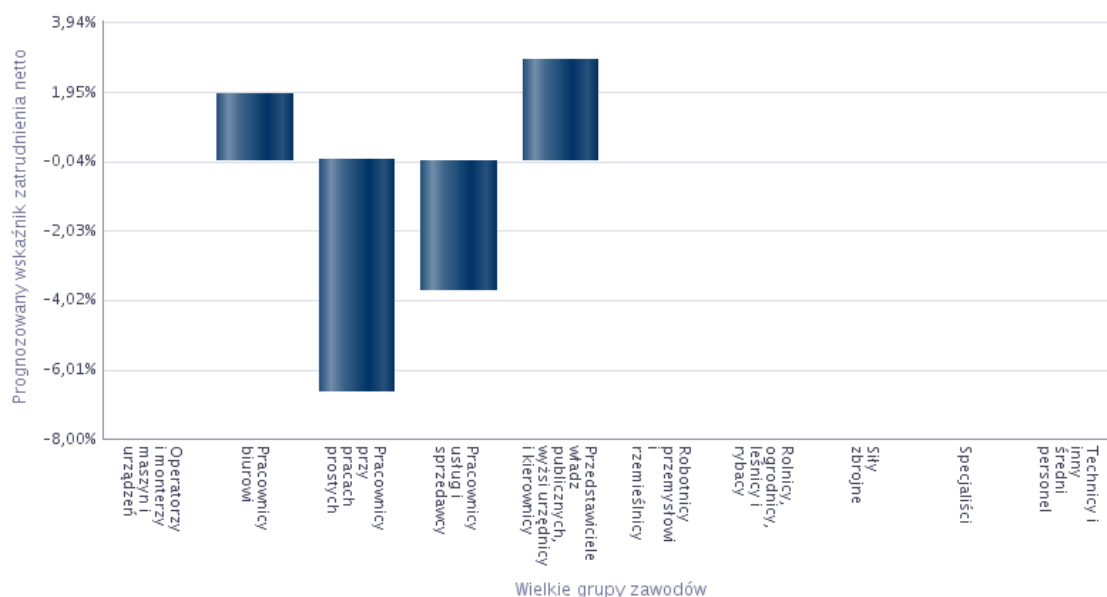
$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \cdot 100$$

Im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej pracodawców w najbliższym roku w danej grupie zawodów planuje wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 r. wynosi **-4,11%**.

Tabela 27 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

| WIELKIE GRUPY ZAWODÓW | PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO |
|---|--|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 0,00% |
| Pracownicy biurowi | 1,92% |
| Pracownicy przy pracach prostych | -6,65% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | -3,75% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 2,91% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 0,00% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00% |
| Siły zbrojne | 0,00% |
| Specjaliści | 0,00% |
| Technicy i inny średni personel | 0,00% |

Wykres 24 – Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Pracodawcy w najbliższym roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Pracownicy biurowi”. Prognozuje się spadek zatrudnienia w zawodach: „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy”.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2018, prezentują poniższe dane.

Tabela 28 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

| ZAWÓD | WSKAŹNIK STRUKTURY |
|---------------------------------------|--------------------|
| Księgowy | 33,33% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 33,33% |
| Sprzedawca* | 33,33% |

Przedsiębiorcy z powiatu pszczyńskiego wskazali w badaniu kwestionariuszowym, iż w najbliższym roku zamierzają zatrudnić nowych pracowników najczęściej w zawodach: „Księgowy”, „Pozostali pracownicy obsługi biurowej” a także „Sprzedawca”.

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że najbardziej pożądanymi cechami wśród pracodawców są m.in. współpraca w zespole, doświadczenie zawodowe czy planowanie i organizacja pracy własnej.

Tabela 29 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

| ZAWÓD | UMIĘJĘTNOŚCI I CECHY | WSKAŹNIK STRUKTURY ODPOWIEDZI |
|--------------------------|---|-------------------------------|
| Księgowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Sprzedawca* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |

| | | |
|--------------------------------------|---|-------|
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 5,21% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,31% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,44% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 2,54% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 2,08% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,58% |
| | znajomość języków obcych | 1,27% |

Uzupełnieniem rocznej prognozy zmian na lokalnym rynku pracy są wyniki badania "Barometr zawodów". Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce jest także dostępny na poziomie województw. Opiera się na opinii ekspertów, którzy spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Panel ekspertów stara się ocenić, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody

z klasyfikacji barometrowej. Przy ocenie zawodów uczestnicy panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy oraz mogą posiłkować się danymi ze sprawozdawczości udostępnionymi podczas panelu. Uczestnicy oceniają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym rynku pracy.

Barometr zawodów dla powiatu pszczyńskiego będący prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. stanowi załącznik nr 3.

Podsumowanie

Na podstawie sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie, można wysunąć następujące wnioski:

Na dzień 31 grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.581** (w tym **1.002** kobiet) co w porównaniu z rokiem poprzednim stanowi spadek o **408** osób.

Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na koniec grudnia 2017 r. wynosiła **3,3%**. Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Dla porównania stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 5,2%, a w kraju 6,6%.

Od początku roku 2017 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano **3.395 osób** (1.946 kobiet), w tym 2.491 osoby po raz kolejny. Wśród rejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W 2017 r. rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 73% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **29%** bezrobotnych. W grupie tej przeważają kobiety i stanowią blisko **75%** bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia – **56%** osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej. Natomiast najmniejszy odsetek stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące – **10%**.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby z elementarnej grupy zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – **203 osób**, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – **78 osób**, „Pracownicy obsługi biurowej” – **58 osób**.

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zgłoszono **4.298 ofert pracy**. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy wykonujący prace proste” - 1594, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 1048 , oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 535.

W 2017 r. do rocznej informacji sygnałnej zawodów deficytowych i nadwyżkowych zakwalifikowano 13 zawodów maksymalnie deficytowych, 24 zawodów deficytowych, 2 zawody zrównoważone, 7 zawodów maksymalnie nadwyżkowych i 8 zawodów nadwyżkowych. Szczegóły zawarte w tabeli *Informacja sygnałna roczna w powiecie pszczyńskim w 2017 r.*

Ze względu na brak pełnych danych dotyczących strony podaźowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS analiza umiejętności i uprawnień jest niekompletna. Można jednak stwierdzić, że wymagania pracodawców względem umiejętności i uprawnień różnią się w zależności od rodzaju wielkiej grupy zawodowej.

Analiza rynku edukacyjnego wykazała, iż deficyt występujący we wskazanych elementarnej grupie zawodów zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w grupie „*Technicy nauk fizycznych i technicy gdzie indziej nie sklasyfikowani*”. Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych może spowodować wzrost bezrobocia w elementarnej grupy zawodów „*Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni*” oraz „*Technicy mechanicznych*”.

W powiecie pszczyńskim absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2017 było **771**, co stanowi spadek o 107 osób w porównaniu do anagogenicznego okresu roku poprzedniego. Na koniec grudnia 2017 r. w rejestrze osób bezrobotnych znajdowało się **61** bezrobotnych absolwentów.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 18 absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowało się w PUP w Pszczynie, co stanowi 4,08% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017 r. stanowią absolwenci szkół policealnych, aż 10%.

Analiza lokalnego rynku pracy oparta na bazie wyników badania kwestionariuszowego **54 przedsiębiorstw** wykazała, że zdecydowanie większa połowa badanych przedsiębiorstw – **70,28%** zadeklarowała, iż w 2017 r. nie zmieniła zatrudnienia. W **20,35%** badanych przedsiębiorstwach zwiększyła się liczba zatrudnionych pracowników. W **9,37%** badanych firm nastąpił spadek liczby pracowników.

Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zamiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: : „*Pracownicy przy pracach prostych*” oraz „*Pracownicy biurowi*”, „*Specjaliści*” i „*Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*”. Ponadto pracodawcy oceniali przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie. Większość badanych respondentów oceniła przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie jako bardzo dobre.

Z wykresu wynika, iż najczęściej - ponad ¼ ankietowanych - pracodawcy korzystają przy rekrutacji pracowników z ogłoszenia w Internecie. W następnej kolejności ankietowani wskazywali sposób poszukiwania – 18,16% przypadków – poprzez analizę ofert przychodzących do firmy oraz pracowników którzy samych się zgłaszających. Równie często

poszukiwano pracowników z polecenia znajomych oraz ogłoszeń w Powiatowych Urzędach Pracy.

Pracodawcy najczęściej korzystają - ponad ¼ ankietowanych - przy rekrutacji pracowników z ogłoszenia w Internecie. W następnej kolejności ankietowani wskazywali sposób poszukiwania – 18,16% przypadków – poprzez analizę ofert przychodzących do firmy oraz pracowników którzy samych się zgłaszających. Równie często poszukiwano pracowników z polecenia znajomych oraz ogłoszeń w Powiatowych Urzędach Pracy. 7,05% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu, a 46,27% pracodawców, co 4 ofertę pracy zgłasza do PUP w Pszczynie.

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, większość, bo aż **91,08%** przedsiębiorców z powiatu pszczyńskiego deklaruje, że w najbliższym roku **poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie**. 2,40% z badanych firm przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 6,25% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników.

Informacja sygnalna roczna w powiecie pszczyńskim w 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat pszczyński INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|---------|---|---|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste |
| | | Diagności laboratoryjni specjaliści |
| | | Pielęgniarki z tytułem specjalisty |
| | | Mechanicy precyzyjni |
| | | Inżynierowie elektrycy |
| | | Klasyfikatorzy żywności i pokrewni |
| | | Operatorzy wprowadzania danych |
| | | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna |
| | | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) |
| | | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru |
| | | Pracownicy biur informacji |
| | | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich |
| | | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | zawód deficytowy |
| | Inżynierowie elektronicy | |
| | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | |
| | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | Układacze towarów na półkach | |
| | | |

| | | |
|-----------|---|---|
| | | Zamiatacze i pokrewni |
| | | Optycy okularowi |
| | | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych |
| | | Tynkarze i pokrewni |
| | | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) |
| | | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) |
| | | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny |
| | | Czyściciele pojazdów |
| | | Murarze i pokrewni |
| | | Szlifierze narzędzi i polerowacze metali |
| | | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni |
| | | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| | | Technicy analityki medycznej |
| | | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Doradcy finansowi i inwestycyjni |
| | | Sprzedawcy w stacji paliw |
| | | Drukarze |
| | | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych |
| | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | |
| RÓWNOWAGA | zawód zrównoważony | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych |
| | | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Agenci sprzedaży bezpośredniej |
| | | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń |
| | | Specjaliści do spraw ochrony środowiska |
| | | Technicy mechanicy |
| | | Malarze budowlani i pokrewni |
| | | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni |
| | | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej |
| | | Gospodarze budynków |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Monterzy sprzętu elektrycznego |
| | | Kierownicy do spraw strategii i planowania |
| | | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych |
| | | Robotnicy wykonujący proste prace polowe |
| | | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby |
| | | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani |

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel

| | |
|--|----|
| TABELA 1 - ZAREJESTROWANI ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH Z TERENU POWIATU PSZCZYŃSKIEGO..... | 15 |
| TABELA 2 - ZAREJESTROWANI ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH Z TERENU POWIATU PSZCZYŃSKIEGO – WG ZAWODU WYUCZONEGO | 16 |
| TABELA 3 - BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2017 ROKU WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW..... | 23 |
| TABELA 4 - GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (STAN NA KONIEC OKRESU) JEST NAJWIĘKSZA W 2017 ROKU..... | 24 |
| TABELA 5 - GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW) JEST NAJWIĘKSZY W 2017 ROKU | 25 |
| TABELA 6 - GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA JEST NAJWYŻSZY. | 26 |
| TABELA 7 - GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJWYŻSZY W 2017 ROKU | 27 |
| TABELA 8 - GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJMNIEJSZY W 2017 ROKU..... | 28 |
| TABELA 9 – OFERTY PRACY W 2017 ROKU..... | 29 |
| TABELA 10 - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW MAKSYMALNIE DEFICYTOWYCH W 2017 ROKU | 32 |
| TABELA 11 - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W 2017 ROKU | 33 |
| TABELA 12 - GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W 2017 ROKU | 34 |
| TABELA 13 - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2017 ROKU..... | 35 |
| TABELA 14 - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2017 ROKU..... | 36 |
| TABELA 15 - UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU | 37 |
| TABELA 16 - BEZROBOTNI BEZ ZAWODU W 2017 ROKU | 39 |
| TABELA 17 - UCZNIOWIE OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH, ZRÓWNOWAŻONYCH ORAZ NADWYŻKOWYCH W 2017 ROKU | 42 |
| TABELA 18 - LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2017 ROKU..... | 44 |
| TABELA 19 - LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2017 ROKU (CD.)..... | 45 |
| TABELA 20 - LICZBA PRZEBADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW..... | 46 |
| TABELA 21 - WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU | 49 |
| TABELA 22 - ANALIZA ZAWODÓW, W KTÓRYCH PRZEDSIĘBIORSTWA NAJCZĘŚCIEJ ZATRUDNIAŁY PRACOWNIKÓW W BIEŻĄCYM ROKU ORAZ UMIEJĘTNOŚCI I CECH KANDYDATÓW NIEZBĘDNYCH DO PRACY W TYCH ZAWODACH..... | 51 |
| TABELA 23 - ANALIZA OCENY PRZYGOTOWANIA KANDYDATÓW DO PRACY W ZAWODACH, W KTÓRYCH PRACODAWCY ZWIĘKSZYLI ZATRUDNIENIE W BADANYM ROKU | 56 |
| TABELA 24 - ZAWODY, W JAKICH NAJTUDNIEJ ZNALEŹĆ ODPOWIEDNICH KANDYDATÓW DO PRACY..... | 56 |
| TABELA 25 - ANALIZA ODSETKA OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY | 59 |
| TABELA 26 - ZAWODY, W KTÓRYCH PRACODAWCY NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZAJĄ OFERTY PRACY DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY | 60 |
| TABELA 27 - PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2018 ROKU..... | 63 |
| TABELA 28 - ZAWODY, W JAKICH FIRMY MAJĄ ZAMIAR ZATRUDNIAĆ PRACOWNIKÓW W NADCHODZĄCYM ROKU | 64 |
| TABELA 29 - UMIEJĘTNOŚCI I CECHY SZCZEGÓLNIE ISTOTNE DLA PRACODAWCÓW U POTENCJALNYCH PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH FIRMA PLANUJE ZATRUDNIĆ | 65 |
| TABELA 30 – BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2017 ROKU WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW | 73 |
| TABELA 31– LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2017 ROKU | 90 |
| TABELA 32 – LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2017 ROKU (CD.)..... | 93 |
| TABELA 33 – LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW W 2017 ROKU | 95 |
| TABELA 34 - LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW W 2017 ROKU (CD.)..... | 98 |

Spis wykresów

| | |
|--|----|
| WYKRES 1 - BEZROBOTNI W LATACH 2015-2017 WG STANU NA KONIEC MIESIĄCA..... | 8 |
| WYKRES 2 - BEZROBOTNI WG GRUP W LATACH 2015-2017 | 8 |
| WYKRES 3 - STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI 2017 ROKU..... | 9 |
| WYKRES 4 - STOPA BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2017R. WG POWIATÓW WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO..... | 9 |
| WYKRES 5 - LICZBA REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2017..... | 10 |
| WYKRES 6 - LICZBA BEZROBOTNYCH WYŁĄCZONYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2017 ROKU..... | 11 |
| WYKRES 7 - PROCENTOWY UDZIAŁ W KOBIECI W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH..... | 12 |
| WYKRES 8 - LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH W KOŃCU GRUDNIA 2017 ROKU..... | 13 |
| WYKRES 9 - LICZBA BEZROBOTNYCH WG WIEKU | 13 |
| WYKRES 10 - LICZBA BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA | 14 |
| WYKRES 11 - LICZBA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY | 14 |
| WYKRES 12 - LICZBA BEZROBOTNYCH UPRAWNIONYCH DO POBIERANIA ZASIĘKU W ROKU 2017..... | 17 |
| WYKRES 13 - NAPŁYW BEZROBOTNYCH UPRAWNIONYCH DO POBIERANIA ZASIĘKU W ROKU 2017 | 18 |
| WYKRES 14 - STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW POD WZGLĘDEM LICZBY ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW..... | 47 |
| WYKRES 15 - STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI. | 47 |
| WYKRES 16 - ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2017 R. | 48 |
| WYKRES 17 - ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2017 R. | 48 |
| WYKRES 18 - WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2016 ROKU..... | 50 |
| WYKRES 19 - STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH PROBLEMY Z POZYSKIWIANIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW W 2017 R. | 50 |
| WYKRES 20 - STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DOTYCZĄCYCH SPOSOBU POSZUKIWANIA NOWYCH PRACOWNIKÓW | 59 |
| WYKRES 21 – ANALIZA ODSETKA OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY | 60 |
| WYKRES 22 - ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWIDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2018 ROKU..... | 62 |
| WYKRES 23 - ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWIDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2018 ROKU..... | 62 |
| WYKRES 24 – PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2018 ROKU..... | 64 |

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 30 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

| KOD | ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW | Bezrobotni ogółem | | | Bezrobotni absolwenci | | Bezrobotni długotrwałe | Napływ ofert pracy w okresie | | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) | Średni omiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba ofert pracy | Mierniki | | | Deficyt/równowaga/nadwyżka* | | Wartość wskaźnik a struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy |
|------|---|-------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------------|------|-------------------------------------|--|--|--------------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------|--|
| | | Napływ w okresie | Odpyły w okresie | Stan na koniec okresu | Stan na koniec okresu | Udział w % ogółem bezrobotnych | | Stan na koniec okresu | CBOP | | | | | Internet | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Rok | |
| 0310 | Żołnierze szeregowi | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 1120 | Dyrektorzy generalni i zarządzający | 7 | 8 | 4 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 19 | | 0,00 | 4,00 | 1,58 | 2,53 | 0,00 | 1,14 | - | - | 0,00 |
| 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 3 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,08 | 0,08 | 13,00 | 0,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 2 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,42 | 0,00 | | 66,67 | 0,00 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 2,00 | 0,21 | | 2,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 6 | 8 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 6 | | 0,00 | 4,67 | 0,50 | 9,33 | 50,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 1223 | Kierownicy do spraw badań i rozwoju | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | - | max deficyt | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|---|---|------|---|---|---|--------|------|------|------|-------|--------|------|---------------------|---------------------|------|
| 1311 | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,67 | 0,08 | 8,00 | 0,00 | 0,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 2 | | 0,00 | 1,00 | 0,17 | 6,00 | 0,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 1322 | Kierownicy w górnictwie | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 6 | 6 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 2 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 0,33 | 9,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 1 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,75 | 0,00 | | 50,00 | 0,00 | max nadwyż ka | - | 0,00 |
| 1330 | Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1341 | Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 1346 | Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | - | max deficyt | 0,00 |
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 50,00 | 0,50 | max nadwyż ka | - | 0,00 |
| 1411 | Kierownicy w hotelarstwie | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1412 | Kierownicy w gastronomii | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,58 | 0,00 | | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 10 | 14 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 7,00 | 2,00 | 3,50 | 50,00 | 1,40 | - | - | 0,00 |
| 1431 | Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 1 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 1 | | 0,00 | 3,08 | 0,08 | 37,00 | 40,00 | 0,25 | - | - | 0,00 |
| 2111 | Fizycy i astronomowie | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,33 | 0,00 | | 0,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 2113 | Chemicy | 4 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,58 | 0,00 | | 100,00 | 1,25 | - | nadwyż ka | 0,00 |
| 2114 | Specjaliści nauk o Ziemi | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 2131 | Biolodzy i pokrewni | 1 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,58 | 0,17 | 3,50 | | 3,00 | - | max nadwyż ka | 0,00 |
| 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 7 | 7 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,58 | 0,00 | | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|---|---|--------|---|----|----|--------|--------|------|------|-------|--------|------|-------------|-------------|------|
| 2133 | Specjaliści do spraw ochrony środowiska | 11 | 10 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 3,25 | 0,17 | 19,50 | 50,00 | 0,91 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 10 | 9 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 17 | 0,00 | 0,00 | 2,25 | 1,50 | 1,50 | 0,00 | 0,90 | - | - | 0,00 |
| 2142 | Inżynierowie budownictwa | 14 | 16 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 1 | 0,00 | 0,00 | 3,83 | 0,25 | 15,33 | 0,00 | 1,14 | - | - | 0,00 |
| 2143 | Inżynierowie inżynierii środowiska | 11 | 13 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,33 | 0,00 | | 33,33 | 1,18 | - | - | 0,00 |
| 2144 | Inżynierowie mechanicy | 6 | 7 | 2 | 1 | 50,00 | 1 | 0 | 2 | | 0,00 | 3,25 | 0,17 | 19,50 | 50,00 | 1,17 | - | - | 0,00 |
| 2145 | Inżynierowie chemicy i pokrewni | 2 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,58 | 0,08 | 7,00 | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 2146 | Inżynierowie górnictwa i metalurgii | 11 | 11 | 1 | 1 | 100,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,67 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 6 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 2 | | 0,00 | 0,75 | 0,17 | 4,50 | 0,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 12 | | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 17 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 1,50 | 0,06 | | 2,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 2161 | Architekci | 15 | 13 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 5 | 0 | 40,00 | 20,00 | 4,08 | 0,42 | 9,80 | 25,00 | 0,87 | - | - | 0,00 |
| 2162 | Architekci krajobrazu | 4 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,50 | 1,08 | 0,46 | 0,00 | 0,75 | - | max deficyt | 0,00 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 3 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimedków | 4 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 2,25 | 0,08 | 27,00 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2211 | Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 2 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 11 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 7 | 7 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 11 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,42 | 0,92 | 2,64 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2222 | Pielęgniarki z tytułem specjalisty | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 20 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,67 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 2231 | Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 2240 | Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 25,00 | 0,00 | 0,17 | 0,33 | 0,50 | | 1,00 | deficyt | deficyt | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|-------|---|----|---|--------|--------|------|------|-------|--------|------|----------------|----------------|------|
| | specjalizacji | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2261 | Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2271 | Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 2272 | Diagności laboratoryjni specjaliści | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 2282 | Farmaceuci specjaliści | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 2291 | Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska | 4 | 6 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,83 | 0,00 | | 50,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 2292 | Fizjoterapeuci | 9 | 9 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 16 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,17 | 1,33 | 2,38 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2293 | Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 2299 | Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 10 | 9 | 2 | 1 | 50,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,25 | 0,00 | | 0,00 | 0,90 | - | - | 0,00 |
| 2310 | Nauczyciele akademicy | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 22 | 21 | 10 | 1 | 10,00 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 8,83 | 0,17 | 53,00 | 30,00 | 0,95 | - | - | 0,00 |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 6 | 11 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,50 | 0,33 | 16,50 | 100,00 | 1,83 | - | - | 0,00 |
| 2342 | Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | 17 | 14 | 7 | 0 | 0,00 | 2 | 7 | 0 | 0,00 | 0,00 | 6,50 | 1,58 | 4,11 | 28,57 | 0,82 | - | - | 0,00 |
| 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,08 | 1,00 | | 1,00 | równow aga | równow aga | 0,00 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 2355 | Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 11 | 17 | 6 | 1 | 16,67 | 2 | 6 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,58 | 0,50 | 11,17 | 33,33 | 1,55 | - | - | 0,00 |
| 2411 | Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 16 | 17 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 3 | 2 | 100,00 | 33,33 | 5,08 | 0,42 | 12,20 | 40,00 | 1,06 | - | - | 0,00 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 3 | 6 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,67 | 1,08 | 0,62 | | 2,00 | deficyt | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|------|---|---|----|-------|------|-------|------|--------|--------|------|----------------|----------------|------|
| 2413 | Analitycy finansowi | 7 | 11 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 0,17 | 30,00 | 50,00 | 1,57 | - | - | 0,00 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 33 | 37 | 13 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 12 | 0,00 | 0,00 | 10,75 | 1,17 | 9,21 | 7,69 | 1,12 | - | - | 0,01 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 28 | 37 | 8 | 0 | 0,00 | 4 | 0 | 1 | | 0,00 | 10,33 | 0,08 | 124,00 | 50,00 | 1,32 | - | - | 0,00 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 8 | 7 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 7 | 15 | 0,00 | 0,00 | 3,67 | 3,83 | 0,96 | 50,00 | 0,88 | - | - | 0,00 |
| 2424 | Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 9 | 9 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 6 | 14 | 33,33 | 0,00 | 6,42 | 3,67 | 1,75 | 40,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2432 | Specjaliści do spraw public relations | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 9 | 11 | 4 | 0 | 0,00 | 0 | 3 | 19 | 33,33 | 0,00 | 2,92 | 8,83 | 0,33 | 0,00 | 1,22 | deficyt | deficyt | 0,00 |
| 2434 | Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 4 | 6 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 2511 | Analitycy systemów komputerowych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 2513 | Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 5 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 2 | | 0,00 | 1,83 | 0,17 | 11,00 | 0,00 | 0,80 | - | deficyt | 0,00 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 4 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,42 | 0,00 | | 33,33 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 2522 | Administratorzy systemów komputerowych | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 2529 | Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 2611 | Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 7 | 7 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 3,00 | 0,08 | 36,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|---|---|-------|---|----|----|--------|-------|------|------|-------|-------|------|----------|----------|------|
| 2621 | Archiwiści i muzealnicy | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | 0,00 |
| 2622 | Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2631 | Ekonomiści | 15 | 15 | 4 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,75 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2632 | Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych | 10 | 12 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 5,17 | 0,00 | | 50,00 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 2633 | Filozofowie, historycy i politolodzy | 10 | 10 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,92 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 17 | 0 | 5,88 | 5,88 | 0,42 | 1,42 | 0,29 | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 2635 | Specjaliści do spraw społecznych | 4 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 2642 | Dziennikarze | 4 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 1,83 | 0,08 | 22,00 | 33,33 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 2643 | Filolodzy i tłumacze | 10 | 8 | 4 | 2 | 50,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,33 | 0,00 | | 0,00 | 0,80 | - | - | 0,00 |
| 2651 | Artyści plastycy | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 10 | 7 | 8 | 0 | 0,00 | 4 | 5 | 0 | 40,00 | 40,00 | 8,50 | 3,42 | 2,49 | 50,00 | 0,70 | nadwyżka | - | 0,01 |
| 3112 | Technicy budownictwa | 19 | 20 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 5 | 0 | 20,00 | 20,00 | 3,83 | 0,42 | 9,20 | 0,00 | 1,05 | - | - | 0,00 |
| 3113 | Technicy elektrycy | 0 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 3114 | Technicy elektroniki i pokrewni | 8 | 10 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 2,08 | 1,08 | 1,92 | | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 15 | 14 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 2 | 0,00 | 0,00 | 4,75 | 0,25 | 19,00 | 50,00 | 0,93 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 3117 | Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 18 | 22 | 5 | 3 | 60,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 5,42 | 0,00 | | 0,00 | 1,22 | - | - | 0,00 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 12 | 12 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 84 | 17 | 1,19 | 0,00 | 5,08 | 8,42 | 0,60 | 25,00 | 1,00 | deficyt | - | 0,01 |
| 3121 | Osoby dozoru ruchu w górnictwie | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 3123 | Mistrzowie produkcji w budownictwie | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | 0,00 | | - | - | 0,00 |
| 3131 | Operatorzy urządzeń energetycznych | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 4 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 3,00 | 0,08 | 36,00 | 50,00 | 1,25 | - | nadwyżka | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|-------|---|----|---|--------|-------|-------|------|-------|--------|------|---------|--------------|------|
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 17 | 16 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 30 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,75 | 2,50 | 2,30 | 33,33 | 0,94 | - | - | 0,00 |
| 3141 | Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 17 | 18 | 9 | 1 | 11,11 | 4 | 0 | 0 | | 0,00 | 10,17 | 0,00 | | 44,44 | 1,06 | - | - | 0,00 |
| 3143 | Technicy leśnictwa | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 3144 | Technicy technologii żywności | 3 | 2 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,50 | 0,33 | 7,50 | 25,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 3151 | Pracownicy służb technicznych żeglugi | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 3152 | Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 3 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,67 | 0,00 | | 0,00 | 0,33 | - | - | 0,00 |
| 3212 | Technicy analityki medycznej | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,33 | 0,50 | | | deficyt | max nadwyżka | 0,00 |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 5 | 4 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 0 | 66,67 | 33,33 | 2,92 | 0,25 | 11,67 | 25,00 | 0,80 | - | - | 0,00 |
| 3214 | Technicy medyczni i dentyści | 2 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,17 | 0,17 | 13,00 | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 21 | 22 | 15 | 3 | 20,00 | 4 | 0 | 0 | | 0,00 | 14,58 | 0,00 | | 26,67 | 1,05 | - | - | 0,01 |
| 3230 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 3240 | Technicy weterynarii | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,92 | 0,17 | 5,50 | 0,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 3251 | Asystenci dentyści | 8 | 8 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 2,92 | 0,17 | 17,50 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3253 | Optycy okularowi | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 100,00 | 50,00 | 0,08 | 0,33 | 0,25 | | 1,00 | deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 3254 | Technicy fizjoterapii i masażyści | 4 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 4,83 | 0,00 | | 66,67 | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 6 | 7 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,67 | 0,17 | 16,00 | 0,00 | 1,17 | - | - | 0,00 |
| 3256 | Ratownicy medyczni | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3259 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 3 | 6 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 75,00 | 50,00 | 1,33 | 0,33 | 4,00 | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 3311 | Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 3 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 0,08 | 24,00 | 33,33 | 1,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|-------|---|----|----|--------|--------|-------|------|-------|--------|------|-------------|-------------|------|
| 3313 | Księgowi | 22 | 25 | 9 | 0 | 0,00 | 4 | 14 | 0 | 78,57 | 21,43 | 9,92 | 2,17 | 4,58 | 44,44 | 1,14 | - | nadwyżka | 0,01 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 33 | 41 | 13 | 1 | 7,69 | 8 | 0 | 0 | | 0,00 | 16,67 | 0,00 | | 61,54 | 1,24 | - | - | 0,01 |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 24 | 100,00 | 0,00 | 0,83 | 2,08 | 0,40 | 0,00 | 0,50 | - | deficyt | 0,00 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 6 | 9 | 5 | 0 | 0,00 | 3 | 9 | 13 | 22,22 | 0,00 | 5,67 | 6,83 | 0,83 | 60,00 | 1,50 | - | deficyt | 0,01 |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 3 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,33 | 0,25 | 9,33 | 100,00 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 3324 | Pośrednicy handlowi | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 12 | 12 | 6 | 3 | 50,00 | 1 | 2 | 12 | 100,00 | 100,00 | 4,08 | 1,17 | 3,50 | 16,67 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3332 | Organizatorzy konferencji i imprez | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 3339 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 11 | 10 | 2 | 1 | 50,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,67 | 0,00 | | 0,00 | 0,91 | - | - | 0,00 |
| 3341 | Kierownicy biura | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3342 | Sekretarze prawni | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,50 | 0,08 | 6,00 | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 13 | 18 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 5 | 0 | 100,00 | 100,00 | 7,17 | 0,42 | 17,20 | 50,00 | 1,38 | - | - | 0,00 |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 3355 | Policjanci | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 3356 | Funkcjonariusze służby więziennej | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 3359 | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 66,67 | 66,67 | 0,08 | 0,25 | 0,33 | | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 7 | 5 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 15 | 0 | 53,33 | 53,33 | 4,25 | 2,25 | 1,89 | 50,00 | 0,71 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 3422 | Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,58 | 0,08 | 7,00 | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 50,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | max deficyt | równowaga | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|---------|---------|----|---|-------|----|---------|----|--------|--------|-------|-------|-------|--------|------|----------------|---------|------|
| 3431 | Fotografowie | 5 | 7 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 100,00 | 50,00 | 3,92 | 0,17 | 23,50 | 50,00 | 1,40 | - | - | 0,00 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 11 | 11 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 5 | 0 | 60,00 | 40,00 | 3,33 | 0,42 | 8,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 5 | 7 | 5 | 0 | 0,00 | 1 | 5 | 0 | 80,00 | 80,00 | 2,17 | 0,42 | 5,20 | 20,00 | 1,40 | - | - | 0,00 |
| 3434 | Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 11 | 12 | 4 | 3 | 75,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,17 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,09 | - | - | 0,00 |
| 3435 | Aktorzy cyrkowi i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 3436 | Muzycy i pokrewni | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,00 | 0,08 | 12,00 | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 3511 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 2,00 | - | deficyt | 0,00 |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 19 | 24 | 4 | 3 | 75,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 6,33 | 0,08 | 76,00 | 0,00 | 1,26 | - | - | 0,00 |
| 3513 | Operatorzy sieci i systemów komputerowych | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 100,00 | 50,00 | 1,00 | 0,17 | 6,00 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3514 | Technicy sieci internetowych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 10 7 | 12 6 | 58 | 1 | 1,72 | 21 | 18 8 | 0 | 80,32 | 67,55 | 66,75 | 17,67 | 3,78 | 36,21 | 1,18 | - | - | 0,04 |
| 4120 | Sekretarki (ogólne) | 8 | 9 | 4 | 1 | 25,00 | 1 | 8 | 0 | 62,50 | 62,50 | 4,67 | 1,67 | 2,80 | 25,00 | 1,13 | - | - | 0,00 |
| 4131 | Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu | 3 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,67 | 0,00 | | | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 12 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 5 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 4 | 0 | 50,00 | 50,00 | 1,67 | 0,33 | 5,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 4212 | Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 12 | 0,00 | 0,00 | 0,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 4213 | Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 4214 | Windykatorzy i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 3 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,75 | 0,08 | 9,00 | | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,58 | 2,08 | 0,28 | 0,00 | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|-------|----|----|---|--------|--------|-------|-------|-------|-------|------|----------------|----------------|------|
| 4224 | Recepcjoniści hotelowi | 19 | 19 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | 0,00 | 6,17 | 0,00 | | 40,00 | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 4225 | Pracownicy biur informacji | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 50,00 | 50,00 | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 10 | 9 | 6 | 0 | 0,00 | 1 | 11 | 0 | 72,73 | 45,45 | 2,75 | 0,92 | 3,00 | 16,67 | 0,90 | - | - | 0,00 |
| 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 11 | 13 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 21 | 0 | 76,19 | 66,67 | 7,33 | 2,75 | 2,67 | 50,00 | 1,18 | - | - | 0,00 |
| 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 2 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 1,75 | 0,08 | 21,00 | 50,00 | 0,00 | nadwyż ka | - | 0,00 |
| 4313 | Pracownicy obsługi płacowej | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 29 | 34 | 13 | 0 | 0,00 | 6 | 70 | 0 | 28,57 | 12,86 | 15,83 | 13,83 | 1,14 | 46,15 | 1,17 | - | - | 0,01 |
| 4322 | Planiści produkcyjni | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,92 | 0,17 | 5,50 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 7 | 6 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,33 | 0,00 | | 25,00 | 0,86 | - | - | 0,00 |
| 4411 | Pomocnicy biblioteczni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 4 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 12 | 0 | 8,33 | 0,00 | 1,33 | 1,00 | 1,33 | | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 4413 | Kodowacze, korektorzy i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 4414 | Technicy archiwiści i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 3 | 4 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 3 | 0 | 33,33 | 0,00 | 2,67 | 0,25 | 10,67 | 66,67 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 4419 | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 5120 | Kucharze | 58 | 61 | 33 | 2 | 6,06 | 19 | 55 | 0 | 16,36 | 9,09 | 35,17 | 11,58 | 3,04 | 57,58 | 1,05 | - | - | 0,02 |
| 5131 | Kelnerzy | 24 | 27 | 12 | 0 | 0,00 | 7 | 19 | 0 | 15,79 | 5,26 | 13,92 | 1,58 | 8,79 | 58,33 | 1,13 | - | - | 0,01 |
| 5132 | Barmani | 17 | 17 | 12 | 0 | 0,00 | 7 | 6 | 0 | 50,00 | 16,67 | 10,58 | 2,50 | 4,23 | 58,33 | 1,00 | - | - | 0,01 |
| 5141 | Fryzjerzy | 71 | 91 | 31 | 3 | 9,68 | 12 | 42 | 0 | 52,38 | 30,95 | 33,42 | 4,50 | 7,43 | 38,71 | 1,28 | - | nadwyż ka | 0,02 |
| 5142 | Kosmetyczki i pokrewni | 10 | 12 | 5 | 1 | 20,00 | 1 | 18 | 0 | 61,11 | 27,78 | 4,00 | 2,50 | 1,60 | 20,00 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 5152 | Pracownicy usług domowych | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 34 | 31 | 26 | 1 | 3,85 | 12 | 12 | 0 | 79,17 | 70,00 | 22,50 | 12,00 | 1,88 | 46,15 | 0,91 | nadwyż | - | 0,01 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|---------|---------|---------|----|-------|----|---------|----|--------|--------|--------|-------|-------|--------|------|--|---------------------|----------------|------|
| | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | ka | | |
| 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 5221 | Właściciele sklepów | 4 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 12 | | 0,00 | 1,92 | 1,00 | 1,92 | 0,00 | 1,00 | | - | - | 0,00 |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | | - | - | 0,00 |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 33 2 | 34 0 | 20 3 | 12 | 5,91 | 86 | 15 2 | 62 | 33,55 | 13,82 | 199,25 | 38,83 | 5,13 | 42,36 | 1,02 | | - | - | 0,10 |
| 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 20 | 23 | 11 | 0 | 0,00 | 6 | 18 | 12 | 5,56 | 5,56 | 12,83 | 12,50 | 1,03 | 54,55 | 1,15 | | - | - | 0,01 |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 6 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 2,08 | 0,08 | 25,00 | 50,00 | 0,67 | | nadwyż ka | - | 0,00 |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 7 | 11 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,17 | 1,08 | 1,08 | | 1,57 | | równow aga | - | 0,00 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 3 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 13 | 0 | 7,69 | 0,00 | 0,67 | 1,08 | 0,62 | 0,00 | 1,00 | | deficyt | - | 0,00 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 4 | 6 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 50,00 | 0,00 | 1,58 | 0,17 | 9,50 | 100,00 | 1,50 | | - | - | 0,00 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 22 | 26 | 9 | 0 | 0,00 | 5 | 53 | 43 | 16,98 | 9,43 | 13,25 | 12,00 | 1,10 | 55,56 | 1,18 | | - | - | 0,01 |
| 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 5 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 6 | 0 | 83,33 | 33,33 | 1,17 | 0,50 | 2,33 | 0,00 | 0,60 | | - | - | 0,00 |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 9 | 5 | 4 | 1 | 25,00 | 0 | 16 | 0 | 75,00 | 62,50 | 1,92 | 1,33 | 1,44 | 0,00 | 0,56 | | - | deficyt | 0,00 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 5 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,50 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | | - | - | 0,00 |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,92 | 0,00 | | | 1,67 | | - | - | 0,00 |
| 5411 | Strażacy | | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 5412 | Strażnicy w zakładach dla nieletnich | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | | | | - | - | 0,00 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 10 | 15 | 7 | 0 | 0,00 | 4 | 9 | 12 | 11,11 | 0,00 | 8,25 | 6,75 | 1,22 | 57,14 | 1,50 | | - | - | 0,01 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,00 | 0,00 | | 50,00 | 0,67 | | max nadwyż ka | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|------|----|----|---|-------|------|-------|-------|-------|--------|------|--------------|--------------|------|
| 6111 | Rolnicy upraw polowych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 6112 | Sadownicy | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 6113 | Ogrodnicy | 17 | 34 | 18 | 0 | 0,00 | 15 | 54 | 0 | 3,70 | 1,85 | 19,08 | 4,50 | 4,24 | 83,33 | 2,00 | - | nadwyżka | 0,01 |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 2 | 9 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 6,58 | 0,00 | | 100,00 | 4,50 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 3 | 4 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 5,50 | 0,00 | | 75,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 6222 | Rybacy śródlądowi | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 6223 | Rybacy morscy | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 5 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 50,00 | 0,80 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 6340 | Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,67 | 0,42 | 1,60 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 3 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 14 | 0 | 7,14 | 0,00 | 0,75 | 2,17 | 0,35 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 30 | 35 | 15 | 0 | 0,00 | 5 | 93 | 0 | 3,23 | 1,08 | 17,42 | 41,75 | 0,42 | 33,33 | 1,17 | deficyt | - | 0,03 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 1 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 5 | 0 | 20,00 | 0,00 | 0,50 | 0,42 | 1,20 | | 3,00 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 7114 | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | 3 | 6 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 6 | 0 | 16,67 | 0,00 | 4,33 | 10,50 | 0,41 | 66,67 | 2,00 | - | - | 0,01 |
| 7115 | Cieśle i stolarze budowlani | 7 | 9 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 26 | 0 | 3,85 | 3,85 | 3,33 | 2,17 | 1,54 | 33,33 | 1,29 | - | - | 0,00 |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 3 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | 0,00 | 1,33 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | max deficyt | deficyt | 0,00 |
| 7121 | Dekarze | 3 | 10 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,00 | 0,33 | 12,00 | 100,00 | 3,33 | - | - | 0,00 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 2 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,83 | 11,25 | 0,16 | | 2,00 | deficyt | - | 0,01 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 6 | 7 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 27 | 0 | 11,11 | 0,00 | 1,17 | 4,25 | 0,27 | 0,00 | 1,17 | deficyt | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|-------|----|----|---|--------|-------|-------|-------|-------|--------|------|-------------|-------------|------|
| 7124 | Monterzy izolacji | 1 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 9 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 0,75 | 1,56 | | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 7125 | Szklarze | 10 | 8 | 4 | 0 | 0,00 | 0 | 20 | 0 | 40,00 | 10,00 | 4,67 | 2,67 | 1,75 | 0,00 | 0,80 | - | deficyt | 0,00 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 30 | 39 | 10 | 1 | 10,00 | 5 | 14 | 6 | 28,57 | 7,14 | 15,25 | 2,67 | 5,72 | 50,00 | 1,30 | - | - | 0,01 |
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 7 | 10 | 0 | 0 | | 0 | 23 | 0 | 13,04 | 4,35 | 1,42 | 1,92 | 0,74 | | 1,43 | deficyt | - | 0,00 |
| 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 11 | 10 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 12 | 0 | 41,67 | 8,33 | 1,58 | 3,00 | 0,53 | 0,00 | 0,91 | - | - | 0,00 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 44 | 43 | 25 | 0 | 0,00 | 11 | 26 | 0 | 3,85 | 0,00 | 24,92 | 2,17 | 11,50 | 44,00 | 0,98 | nadwyżka | - | 0,01 |
| 7132 | Lakiernicy | 14 | 16 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 20 | 0 | 10,00 | 10,00 | 7,50 | 1,67 | 4,50 | 33,33 | 1,14 | - | - | 0,00 |
| 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 21 | 27 | 11 | 0 | 0,00 | 5 | 56 | 0 | 3,57 | 0,00 | 15,17 | 17,67 | 0,86 | 45,45 | 1,29 | - | - | 0,01 |
| 7213 | Błacharze | 11 | 11 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 1 | 50,00 | 0,00 | 3,50 | 0,25 | 14,00 | 25,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 1 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 0,33 | 1,25 | | 4,00 | - | - | 0,00 |
| 7221 | Kowale i operatorzy pras kuźniczych | 4 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 16 | 0 | 6,25 | 6,25 | 1,58 | 1,33 | 1,19 | 33,33 | 0,25 | - | - | 0,00 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 76 | 95 | 35 | 1 | 2,86 | 16 | 50 | 0 | 10,00 | 4,00 | 41,58 | 6,17 | 6,74 | 45,71 | 1,25 | - | - | 0,02 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 6 | 10 | 6 | 0 | 0,00 | 4 | 12 | 0 | 0,79 | 0,00 | 7,50 | 33,50 | 0,22 | 66,67 | 1,67 | - | - | 0,02 |
| 7224 | Szlifierze narzędzi i polerowacze metali | 2 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 23 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,92 | 1,92 | 0,48 | | 2,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 48 | 58 | 22 | 3 | 13,64 | 11 | 18 | 0 | 55,56 | 5,56 | 24,42 | 3,50 | 6,98 | 50,00 | 1,21 | - | - | 0,01 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 10 | 16 | 6 | 0 | 0,00 | 6 | 40 | 2 | 0,00 | 0,00 | 8,75 | 3,50 | 2,50 | 100,00 | 1,60 | - | - | 0,01 |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 7313 | Jubilerzy, złotnicy i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 7315 | Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 7316 | Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|-------|----|----|----|--------|-------|-------|-------|--------|--------|------|-------------|--------------|------|
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 6 | 12 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 7,17 | 0,00 | | 100,00 | 2,00 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,33 | 0,08 | 4,00 | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 7322 | Drukarze | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 66,67 | 0,00 | 0,17 | 0,25 | 0,67 | | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 7411 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 17 | 20 | 9 | 1 | 11,11 | 4 | 52 | 16 | 3,85 | 0,00 | 9,33 | 8,67 | 1,08 | 44,44 | 1,18 | - | - | 0,01 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 19 | 21 | 7 | 0 | 0,00 | 3 | 23 | 0 | 0,00 | 0,00 | 9,17 | 1,92 | 4,78 | 42,86 | 1,11 | - | - | 0,00 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 5 | 4 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 8 | 0 | 62,50 | 25,00 | 2,67 | 2,67 | 1,00 | 33,33 | 0,80 | - | - | 0,00 |
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 2 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,33 | 0,08 | 16,00 | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 16 | 20 | 10 | 0 | 0,00 | 5 | 16 | 0 | 0,63 | 0,63 | 10,75 | 34,33 | 0,31 | 50,00 | 1,25 | - | - | 0,02 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 38 | 43 | 21 | 2 | 9,52 | 13 | 19 | 0 | 15,79 | 10,53 | 21,67 | 6,58 | 3,29 | 61,90 | 1,13 | - | - | 0,01 |
| 7513 | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 27 | 0 | 3,70 | 0,00 | 0,58 | 2,25 | 0,26 | | | deficyt | równowaga | 0,00 |
| 7515 | Klasyfikatorzy żywności i pokrewni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 12 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 7521 | Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 0,17 | 1,50 | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 32 | 36 | 16 | 0 | 0,00 | 3 | 31 | 0 | 19,35 | 0,00 | 17,00 | 3,58 | 4,74 | 18,75 | 1,13 | - | - | 0,01 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 29 | 39 | 15 | 0 | 0,00 | 9 | 2 | 0 | 50,00 | 0,00 | 21,58 | 0,17 | 129,50 | 60,00 | 1,34 | - | - | 0,01 |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 5 | 10 | 6 | 0 | 0,00 | 4 | 0 | 0 | | 0,00 | 6,83 | 0,00 | | 66,67 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 6 | 7 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,92 | 0,00 | | 0,00 | 1,17 | - | - | 0,00 |
| 7544 | Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|------|---|----|---|-------|------|-------|------|------|--------|------|-------------|---------|------|
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 60 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,50 | 5,00 | 0,10 | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 28 | 41 | 12 | 0 | 0,00 | 6 | 95 | 0 | 0,00 | 0,00 | 15,75 | 7,92 | 1,99 | 50,00 | 1,46 | - | - | 0,01 |
| 8112 | Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin | 5 | 1 | 4 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,75 | 0,00 | | 0,00 | 0,20 | - | - | 0,00 |
| 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 1 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 6 | 0 | 16,67 | 0,00 | 0,25 | 0,50 | 0,50 | | | deficyt | - | 0,00 |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 2 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 50,00 | 0,00 | 1,25 | 0,17 | 7,50 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8122 | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 0,33 | 1,25 | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 4 | 1 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,33 | 0,00 | | 25,00 | 0,25 | - | - | 0,00 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,25 | 0,67 | | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 8 | 11 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 28 | 0 | 7,14 | 0,00 | 4,25 | 3,33 | 1,28 | 50,00 | 1,38 | - | - | 0,00 |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 4 | 12 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 11 | 0 | 9,09 | 0,00 | 4,00 | 0,92 | 4,36 | 50,00 | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 8155 | Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 1 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,08 | 1,08 | 1,00 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8159 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 6 | 2 | 4 | 0 | 0,00 | 0 | 19 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 1,58 | 1,26 | 0,00 | 0,33 | - | deficyt | 0,00 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|------|----|----|---|--------|-------|-------|-------|-------|--------|------|--------------|--------------|------|
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,92 | 0,33 | 2,75 | 0,00 | 0,67 | - | deficyt | 0,00 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,17 | 1,00 | | 1,00 | równowaga | max deficyt | 0,00 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 12 | 16 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 6,58 | 3,00 | 2,19 | 100,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 3 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,75 | 0,08 | 9,00 | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 6 | 5 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,83 | 0,00 | | 50,00 | 0,83 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 5 | 6 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 13 | 0 | 15,38 | 7,69 | 1,83 | 1,08 | 1,69 | 66,67 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 7 | 7 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 3 | 0 | 66,67 | 66,67 | 3,67 | 1,25 | 2,93 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8311 | Maszyniści kolejowi i metra | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | 100,00 | | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 8312 | Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | 2 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 0,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 19 | 12 | 13 | 0 | 0,00 | 4 | 46 | 0 | 4,35 | 0,00 | 8,58 | 4,83 | 1,78 | 30,77 | 0,63 | - | - | 0,01 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,08 | 12,00 | | 1,00 | - | deficyt | 0,00 |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 23 | 24 | 10 | 0 | 0,00 | 5 | 75 | 3 | 2,67 | 0,00 | 9,00 | 20,50 | 0,44 | 50,00 | 1,04 | - | - | 0,01 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 10 | 7 | 4 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,25 | 0,00 | | 0,00 | 0,70 | - | - | 0,00 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 5 | 8 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 26 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,83 | 10,17 | 0,28 | 100,00 | 1,60 | - | - | 0,01 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 10 | 12 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 1 | 100,00 | 0,00 | 6,08 | 0,25 | 24,33 | 50,00 | 1,20 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 3 | 6 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 25,00 | 0,00 | 0,75 | 0,33 | 2,25 | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 8350 | Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczk | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie | 55 | 71 | 42 | 1 | 2,38 | 25 | 45 | 0 | 13,33 | 6,67 | 47,58 | 6,75 | 7,05 | 59,52 | 1,29 | - | - | 0,02 |
| 9121 | Praczk ręczne i prasowacze | 4 | 7 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,00 | 0,00 | | 50,00 | 1,75 | - | - | 0,00 |
| 9122 | Czyszciciele pojazdów | 4 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 2,42 | 0,41 | | 1,25 | deficyt | - | 0,00 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem | 11 | 10 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 4 | 0 | 25,00 | 25,00 | 2,92 | 0,33 | 8,75 | 0,00 | 0,91 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|---------|---------|----|---|------|----|---------|----|--------|-------|-------|--------|-------|--------|------|--------------|-------------|------|
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 50,00 | 0,50 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 7 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 0,58 | 0,43 | 0,00 | 0,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 9213 | Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 12 | 0 | 8,33 | 8,33 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 9 | 9 | 6 | 0 | 0,00 | 4 | 4 | 0 | 25,00 | 0,00 | 6,75 | 0,33 | 20,25 | 66,67 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9216 | Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 9311 | Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach | 14 | 30 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 12 | 0 | 0,00 | 0,00 | 9,92 | 1,00 | 9,92 | 33,33 | 2,14 | - | - | 0,00 |
| 9312 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 13 | 16 | 9 | 0 | 0,00 | 7 | 37 | 0 | 5,41 | 0,00 | 9,42 | 3,08 | 3,05 | 77,78 | 1,23 | - | - | 0,01 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 17 7 | 20 7 | 78 | 0 | 0,00 | 41 | 40 0 | 0 | 7,00 | 0,75 | 92,83 | 109,33 | 0,85 | 52,56 | 1,17 | - | - | 0,09 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 25 | 27 | 17 | 0 | 0,00 | 9 | 24 | 0 | 8,33 | 4,17 | 15,92 | 4,00 | 3,98 | 52,94 | 1,08 | - | - | 0,01 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 87 | 10 7 | 40 | 0 | 0,00 | 21 | 17 7 | 16 | 3,95 | 0,56 | 54,00 | 49,08 | 1,10 | 52,50 | 1,23 | - | - | 0,04 |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów | 14 | 20 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 10 | 0 | 30,00 | 10,00 | 7,42 | 0,83 | 8,90 | 80,00 | 1,43 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 2,00 | 0,21 | | | deficyt | - | 0,00 |
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 8 | 12 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 44 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,50 | 5,67 | 0,44 | 50,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 16 | 17 | 11 | 0 | 0,00 | 3 | 37 | 0 | 37,84 | 24,32 | 13,08 | 4,08 | 3,20 | 27,27 | 1,06 | - | - | 0,01 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9612 | Sortowacze odpadów | | | | | | | | | | | | | | | | - | równowaga | |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 0 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,25 | 1,08 | 0,23 | | | deficyt | - | 0,00 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 7 | 0 | 28,57 | 0,00 | 0,08 | 1,58 | 0,05 | | 1,00 | deficyt | deficyt | 0,00 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 62 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 51,67 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,02 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--|------|------|------|----|------|-----|------|-----|-------|------|-------|-------|------|-------|------|---|----------|------|
| 9623 | Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 11 | 11 | 11 | 0 | 0,00 | 6 | 148 | 0 | 4,05 | 1,35 | 11,58 | 17,33 | 0,67 | 54,55 | 1,00 | - | nadwyżka | 0,01 |
| Razem | | 2906 | 3332 | 1398 | 56 | 4,01 | 606 | 4298 | 417 | 16,33 | 9,84 | X | X | X | X | X | X | X | X |

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 31– Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

| NAZWA SZKOŁY | LICZBA ABSOLWENTÓW W ROKU SZKOLNYM POPRZEDZAJĄCYM ROK SPRAWOZDAWCZY | | LICZBA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW | | WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WŚRÓD ABSOLWENTÓW (%) | |
|---|---|-----------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|----------------------------------|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego |
| I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W PSZCZYNI | 140 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,71% |
| I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAROLA MIARKI | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU GOCZAŁKOWICE-ZDRÓJ WOJEWÓDZKIM OŚRODKU REUMATOLOGICZNO-REHABILITACYJNYM | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 115 | 0 | 3 | 0 | 2,61% | 0,00% |
| III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W ŻORACH | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PSZCZYNI | 35 | 0 | 3 | 0 | 8,57% | 0,00% |
| JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE | 0 | 0 | 2 | 3 | 0,00% | 0,00% |

| | | | | | | |
|---|----|---|---|---|-------|-------|
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W CZECHOWICACH-DZIEDZICACH | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JASTRZĘBIU-ZDROJU | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IDEA W PSZCZYNIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PSZCZYNIE | 11 | 0 | 1 | 0 | 9,09% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WOLI | 9 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PAWŁOWICACH | 55 | 0 | 1 | 0 | 1,82% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOLI | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Liceum Ogólnokształcące | 42 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "EUROCOLLEGE" W ŻORACH | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA "MEDAN" | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH IDEA W PSZCZYNIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| Policealne Studium Medyczne w Oświęcimiu | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W TYCHACH | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TEB EDUKACJA | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WOLI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA POLICEALNA NR 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |

| | | | | | | |
|--|-----|-----|----|---|--------|--------|
| SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PSZCZYNIE | 11 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TALMED SZKOŁA MEDYCZNA | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 1 W PSZCZYNIE | 21 | 16 | 2 | 0 | 9,52% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 1 W WOLI | 13 | 7 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 2 W WOLI | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 3 W PSZCZYNIE | 205 | 201 | 12 | 5 | 5,85% | 2,44% |
| TECHNIKUM NR 3 W RYBNIKU | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM OŚRODKA EDUKACJI "SOKRATES" | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM W BIERUNIU | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM W BRZESZCZACH | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM W PAWŁOWICACH | 49 | 48 | 4 | 0 | 8,16% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PSZCZYNIE | 132 | 27 | 12 | 7 | 9,09% | 5,30% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PSZCZYNIE | 13 | 8 | 3 | 0 | 23,08% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W PSZCZYNIE ŁĄCZE | 9 | 9 | 0 | 1 | 0,00% | 11,11% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 SPECJALNA W PSZCZYNIE | 8 | 5 | 2 | 0 | 25,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOLI | 10 | 2 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 32 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

| NAZWA SZKOŁY | LICZBA ABSOLWENTÓW W ROKU SZKOLNYM KOŃCĄCYM SIĘ W ROKU SPRAWOZDAWCZYM | | LICZBA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW | WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WŚRÓD ABSOLWENTÓW (%) |
|---|---|-----------------------------|-------------------------------------|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W PSZCZYNIE | 156 | 0 | 1 | 0,64% |
| I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU GOCZAŁKOWICE-ZDRÓJ WOJEWÓDZKIM OŚRODKU REUMATOLOGICZNO-REHABILITACYJNYM | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 111 | 0 | 4 | 3,60% |
| IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PSZCZYNIE | 46 | 0 | 1 | 2,17% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JASTRZĘBIU-ZDROJU | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IDEA W PSZCZYNIE | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OŚWIĘCIMIU | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PSZCZYNIE | 13 | 0 | 3 | 23,08% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WOLI | 12 | 0 | 0 | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE OŚRODKA EDUKACJI "SOKRATES" | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PAWŁOWICACH | 55 | 0 | 1 | 1,82% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOLI | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| Liceum Ogólnokształcące | 48 | 0 | 1 | 2,08% |
| NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "EUROCOLLEGE" W ŻORACH | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH IDEA W PSZCZYNIE | 50 | 33 | 1 | 2,00% |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" | 0 | 0 | 1 | 0,00% |

| | | | | |
|--|-----|-----|----|--------|
| PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W TYCHACH | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "WIEDZA" | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TEB EDUKACJA | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WOLI | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PSZCZYNIE | 6 | 0 | 0 | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 1 | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 1 W PSZCZYNIE | 18 | 9 | 1 | 5,56% |
| TECHNIKUM NR 1 W WOLI | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 2 W WOLI | 13 | 4 | 2 | 15,38% |
| TECHNIKUM NR 3 W PSZCZYNIE | 183 | 121 | 9 | 4,92% |
| TECHNIKUM NR 4 | 0 | 0 | 2 | 0,00% |
| TECHNIKUM W PAWŁOWICACH | 60 | 58 | 3 | 5,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 | 0 | 0 | 2 | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PSZCZYNIE | 0 | 0 | 14 | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZIACA I CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W OSTRÓDZIE | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PSZCZYNIE | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W PSZCZYNIE ŁĄCZE | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 SPECJALNA W PSZCZYNIE | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOLI | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| ZESPÓŁ SZKÓŁ OGRODNICZYCH IM. STANISŁAWA SZUMCA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 | 0 | 0 | 1 | 0,00% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 33 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

| NAZWA ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW | LICZBA ABSOLWENTÓW W ROKU SZKOLNYM POPRZEDZAJĄCYM ROK SPRAWOZDAWCZY | | LICZBA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW** | | LICZBA BEZROBOTNYCH | | WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WŚRÓD ABSOLWENTÓW | | WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WŚRÓD BEZROBOTNYCH | |
|---|---|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|----------------------------------|--|--|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| Asystenci dentyści | | | 2 | 3 | 3 | 4 | | | 66,67% | 75,00% |
| Ceramicy i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Cieśle i stolarze budowlani | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Dietetycy i żywieniowcy | | | 0 | 0 | 12 | 7 | | | 0,00% | 0,00% |
| Elektromechanicy i elektromonterzy | | | 0 | 0 | 1 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Elektrycy budowlani i pokrewni | | | 0 | 0 | 5 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Fotografowie | | | 0 | 0 | 4 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Fryzjerzy | 9 | 9 | 5 | 3 | 22 | 16 | 55,56% | 33,33% | 22,73% | 18,75% |
| Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | | | 2 | 0 | 3 | 2 | | | 66,67% | 0,00% |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów | | | 1 | 1 | 4 | 9 | | | 25,00% | 11,11% |
| Kelnerzy | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 11 | 11 | | | | | | | | |
| Kosmetyczki i pokrewni | | | 1 | 0 | 1 | 2 | | | 100,00% | 0,00% |
| Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | | | 0 | 0 | 4 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |

| | | | | | | | | | | |
|--|----|----|---|---|----|----|--------|--------|---------|---------|
| Kucharze | 11 | 11 | 6 | 2 | 20 | 12 | 54,55% | 18,18% | 30,00% | 16,67% |
| Lakiernicy | | | 0 | 0 | 4 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Malarze budowlani i pokrewni | | | 0 | 0 | 5 | 9 | | | 0,00% | 0,00% |
| Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | | | 2 | 0 | 13 | 6 | | | 15,38% | 0,00% |
| Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Ogrodnicy | | | 0 | 0 | 2 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% | |
| Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 3 | 3 | | | | | | | | |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | | | 0 | 0 | 10 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 19 | 19 | | 1 | | 2 | | 5,26% | | 50,00% |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | | | 0 | 0 | 3 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | 100,00% | 100,00% |
| Pracownicy usług domowych | | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | | | | 0 | | 2 | | | | 0,00% |
| Przedstawiciele handlowi | | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% |
| Recepcjoniści hotelowi | 21 | 21 | 1 | 0 | 4 | 6 | 4,76% | 0,00% | 25,00% | 0,00% |
| Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Spedytorzy i pokrewni | 10 | 10 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 17 | 17 | 1 | 2 | 22 | 26 | 5,88% | 11,76% | 4,55% | 7,69% |
| Stolarze meblowi i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 18 | 18 | | 1 | | 2 | | 5,56% | | 50,00% |

| | | | | | | | | | | |
|--|----|----|---|---|---|---|--------|--------|---------|--------|
| Szklarze | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Tapicerzy i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Technicy archiwisści i pokrewni | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% | |
| Technicy budownictwa | 19 | 19 | 2 | 0 | 4 | 4 | 10,53% | 0,00% | 50,00% | 0,00% |
| Technicy elektronicy i pokrewni | 45 | 45 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy elektrycy | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% | |
| Technicy farmaceutyczni | | | 1 | 1 | 2 | 3 | | | 50,00% | 33,33% |
| Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 48 | 48 | 5 | 0 | 7 | 5 | 10,42% | 0,00% | 71,43% | 0,00% |
| Technicy mechanicy | 7 | 7 | 0 | 1 | 6 | 4 | 0,00% | 14,29% | 0,00% | 25,00% |
| Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 15 | 15 | 1 | | 1 | | 6,67% | | 100,00% | |
| Technicy rolnictwa i pokrewni | 25 | 25 | 2 | 0 | 3 | 3 | 8,00% | 0,00% | 66,67% | 0,00% |
| Technicy technologii żywności | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy weterynarii | | | 2 | | 2 | | | | 100,00% | |
| Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 16 | 16 | 3 | 1 | 5 | 2 | 18,75% | 6,25% | 60,00% | 50,00% |
| Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Ślusarze i pokrewni | 19 | 19 | 0 | 1 | 6 | 5 | 0,00% | 5,26% | 0,00% | 20,00% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 9 | 9 | 1 | 1 | 7 | 4 | 11,11% | 11,11% | 14,29% | 25,00% |
| Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | | | 1 | 0 | 2 | 1 | | | 50,00% | 0,00% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 34 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

| NAZWA ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW | LICZBA ABSOLWENTÓW W ROKU SZKOLNYM KOŃCĄCYM SIĘ W ROKU SPRAWOZDAWCZYM | | LICZBA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW** | LICZBA BEZROBOTNYCH | WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WŚRÓD ABSOLWENTÓW (%) | WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WŚRÓD BEZROBOTNYCH |
|---|---|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| Asystenci dentyści | | | 1 | 2 | | 50,00% |
| Błacharze | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Ceramicy i pokrewni | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Dietetycy i żywieniowcy | | | 1 | 9 | | 11,11% |
| Elektrycy budowlani i pokrewni | | | 1 | 3 | | 33,33% |
| Fotografowie | | | 0 | 3 | | 0,00% |
| Fryzjerzy | 7 | 7 | 2 | 16 | 28,57% | 12,50% |
| Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 3 | 3 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| Kosmetyczki i pokrewni | | | 1 | 2 | | 50,00% |
| Kowale i operatorzy pras kuźniczych | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Kucharze | | | 2 | 20 | | 10,00% |
| Lakiernicy | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Malarze budowlani i pokrewni | | | 0 | 8 | | 0,00% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | | | 3 | 9 | | 33,33% |
| Murarze i pokrewni | | | 0 | 2 | | 0,00% |
| Ogrodnicy | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | | | 1 | 10 | | 10,00% |

| | | | | | | |
|--|----|----|---|----|--------|---------|
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 13 | 13 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne | | | 1 | 1 | | 100,00% |
| Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 14 | 14 | 1 | 2 | 7,14% | 50,00% |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | | | 1 | 6 | | 16,67% |
| Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 2 | 2 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy obsługi biurowej | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Pracownicy usług domowych | | | 0 | 2 | | 0,00% |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 8 | 8 | 1 | 3 | 12,50% | 33,33% |
| Ratownicy medyczni | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Recepcjoniści hotelowi | 7 | 7 | 0 | 3 | 0,00% | 0,00% |
| Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Spedytorzy i pokrewni | 15 | 15 | 3 | 4 | 20,00% | 75,00% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | | | 9 | 35 | | 25,71% |
| Stolarze meblowi i pokrewni | | | 0 | 2 | | 0,00% |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 21 | 21 | 3 | 4 | 14,29% | 75,00% |
| Technicy budownictwa | 12 | 12 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| Technicy elektroniki i pokrewni | 13 | 13 | 0 | 0 | | |
| Technicy elektrycy | 2 | 2 | 0 | 0 | | |
| Technicy farmaceutyczni | | | 0 | 3 | | 0,00% |
| Technicy fizjoterapii i masażyści | | | 1 | 1 | | 100,00% |
| Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 58 | 58 | 3 | 6 | 5,17% | 50,00% |
| Technicy mechanicy | 2 | 2 | 0 | 2 | 0,00% | 0,00% |
| Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 7 | 7 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| Technicy rolnictwa i pokrewni | 4 | 4 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| Technicy technologii żywności | | | 0 | 4 | | 0,00% |

| | | | | | | |
|---|----|----|---|---|--------|---------|
| Technicy weterynarii | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 13 | 13 | 3 | 5 | 23,08% | 60,00% |
| Ślusarze i pokrewni | | | 0 | 3 | | 0,00% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 14 | 14 | 1 | 1 | 7,14% | 100,00% |
| Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 10 | 10 | 1 | 3 | 10,00% | 33,33% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik 3. Barometr zawodów 2018

powiat pszczyński

| Deficyt | | |
|---|---|---|
| deficyt cukiernicy elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy fryzjerzy kelnerzy i barmani kierowcy autobusów kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych | kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze logopedzi i audiofonolodzy masarze i przetwórcy ryb opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej | piekarze pielęgniarki i położne pomoce kuchenne pracownicy usług pogrzebowych przedstawiciele handlowi robotnicy budowlani spawacze sprzedawcy i kasjerzy |
| Równowaga | | |
| administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatorzy kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci w edukacji betoniarze i zbrojarze biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy blacharze i lakiernicy | kosmetyczki lakiernicy lekarze listonosze i kurierzy magazynierzy mechanicy maszyn i urządzeń mechanicy pojazdów samochodowych monterzy elektronicy monterzy instalacji budowlanych monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarze | pracownicy ochrony fizycznej pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, |

| | | |
|---|--|--|
| samochodowi | murarze i tynkarze | ankieterzy, teleankieterzy |
| brukarze | nauczyciele języków obcych i lektorzy | pracownicy zajmujący się zwierzętami |
| cieśle i stolarze budowlani | nauczyciele nauczania początkowego | prawnicy |
| dekarze i blacharze budowlani | nauczyciele praktycznej nauki zawodu | projektanci i administratorzy baz danych, programiści |
| dentyści | nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących | psycholodzy i psychoterapeuci |
| diagności samochodowi | nauczyciele przedmiotów zawodowych | ratownicy medyczni |
| dziennikarze i redaktorzy | nauczyciele przedszkoli | recepjoniści i rejestratorzy |
| ekonomiści | nauczyciele szkół specjalnych | robotnicy leśni |
| farmaceuci | obuwnicy | robotnicy obróbki drewna i stolarze |
| filolodzy i tłumacze | ogrodnicy i sadownicy | rolnicy i hodowcy |
| fizjoterapeuci i masażyści | operatorzy aparatury medycznej | rybacy |
| floryści | operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych | samodzielni księgowi |
| fotografowie | operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru | sekretarki i asystenci |
| geodeci i kartografowie | operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych | specjaliści administracji publicznej |
| gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy | operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych | specjaliści ds. finansowych |
| górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych | operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych | specjaliści ds. organizacji produkcji |
| graficy komputerowi | operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych | specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży |
| inspektorzy nadzoru budowlanego | operatorzy obrabiarek skrawających | specjaliści ds. rynku nieruchomości |
| instruktorzy nauki jazdy | operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych | specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji |
| instruktorzy rekreacji i sportu | opiekunki dziecięce | specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki |
| inżynierowie budownictwa | optycy i pracownicy wytwarzający protezy | specjaliści rolnictwa i leśnictwa |
| inżynierowie chemicy i chemicy | plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków | specjaliści technologii żywności i żywienia |
| inżynierowie elektrycy i energetycy | pracownicy administracyjni i | specjaliści telekomunikacji |
| inżynierowie inżynierii środowiska | | spedytorzy i logistycy |
| inżynierowie mechanicy | | sprzątaczk i pokojowe |
| kamieniarze | | szefowie kuchni |
| kierowcy samochodów osobowych | | ślusarze |
| kierownicy budowy | | tapicerzy |
| kierownicy ds. logistyki | | |
| kierownicy ds. produkcji | | |

| | | |
|--|---|---|
| <p>kierownicy ds. usług kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach społecznych i kultury</p> | <p>biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy ds. techniki dentystycznej pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych pracownicy myjni, pralni i prasowalni</p> | <p>technicy budownictwa technicy informatycy technicy mechanicy weterynarze wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy</p> |
| <p>Nadwyżka</p> | | |
| <p>bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej</p> | <p>filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy</p> | <p>pedagodzy socjologodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych</p> |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.