

INFORMACJE DLA PRACODAWCÓW SKŁADAJĄCYCH OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do wypełnionego oświadczenia wraz z kopią dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych w oświadczeniu i okoliczności uzasadniających wpisanie oświadczenia do ewidencji:

1. oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy (załącznik nr 5) zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i **podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed dniem złożenia oświadczenia tylko i wyłącznie przez podmiot powierzający pracy**;
2. kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wnioski, zawierających dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
3. pełnomocnictwo do reprezentowania podmiotu o ile oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy podpisuje pełnomocnik;
4. kopię dowodu wpłaty kwoty **100 zł za każdego cudzoziemca osobno** na konto Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim z siedzibą w Starogardzie Gdańskim przy ul. Kanałowej 3:

27 1160 2202 0000 0005 4931 2579

W tytule opłaty należy podać „oświadczenie – imię i nazwisko cudzoziemca”

UWAGA!

Nie ma już możliwości dołączania do oświadczenia zbiorczych dowodów wpłat zawierających dane kilku cudzoziemców.

W przypadku dokonania opłaty z innego konta niż pracodawcy należy dołączyć pismo od właściciela konta wskazujące w imieniu jakiego podmiotu dokonano opłaty.

Pracodawca, który składa danego dnia kilka oświadczeń, może dołączyć jeden egzemplarz pełnomocnictwa do reprezentowania podmiotu.

W przypadku przedstawienia pełnomocnictwa uznaje się, iż poświadczają ono stan faktyczny jedynie na dzień złożenia wniosku, zatem złożenie kolejnego wniosku dnia następnego wymaga ponownego przedstawienia pełnomocnictwa.

Pracodawca zatrudniający cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń, jest zobowiązany do pisemnego powiadomienia urzędu pracy w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego na oświadczeniu wpisanym do ewidencji o podjęciu bądź niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (gotowy formularz powiadomienia do pobrania na stronie urzędu).