

Sępólno Kraj, dnia r.

.....
(Imię i nazwisko)

.....
(adres)

Nr telefonu:

Starosta Sępoleński

Miejsce złożenia wniosku:

Powiatowy Urząd Pracy
w Sępólnie Krajeńskim
ul. Tadeusza Kościuszki 11

WNIOSEK

o przyznanie dodatku aktywizacyjnego

Na podstawie art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.) oraz § 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 1189)

wnioskuję o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z powodu¹⁾:

- ☐ podjęcia zatrudnienia z niepełnym wymiarze czasu pracy, (przy wynagrodzeniu niższym niż minimalne) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy,
- ☐ podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (umowy zlecenia, umowy o dzieło, umowy agencyjnej) z własnej inicjatywy.

Uprzedzony(a) o odpowiedzialności karnej z art. 233 kodeksu karnego za składanie fałszywych zeznań²⁾ oświadczam, że podjąłem(am) pracę na podstawie umowy o pracę/umowy zlecenia/umowy o dzieło/umowy agencyjnej³⁾

od dnia w
(nazwa zakładu pracy i adres)

Kwotę dodatku aktywizacyjnego¹⁾:

- ☐ proszę przekazać na konto nr

-

 -

 -

 -

 -

 -

w banku

(nazwa banku)

- ☐ nie posiadam konta – wypłatę będę realizować w placówkach Banku Spółdzielczego w Więcborku.

Do wniosku o dodatek aktywizacyjny należy załączyć:

- kserokopię umowy lub oryginał umowy do wglądu,
- oryginał zaświadczenia od pracodawcy o okresie zatrudnienia, zawarcia umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

Załączniki:

1.

2.

Zostałem(am) poinformowany(a), iż:

- 1) prawo do dodatku aktywizacyjnego przysługuje od dnia złożenia ww. wniosku wraz ze wskazanymi załącznikami(nie wcześniej niż od dnia podjęcia pracy, innej pracy zarobkowej),
- 2) wniosek wypełniony niekompletnie lub bez załączników nie zostanie rozpatrzony,
- 3) dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:
 - skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane,
 - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przez zarejestrowaniem jako bezrobotny,
 - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
 - przebywania na urlopie bezpłatnym,
- 4) niedostarczenie zaświadczenia potwierdzającego dalsze zatrudnienie lub świadczenie pracy(lub zaświadczenia o osiągniętych zarobkach – dotyczy osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy) skutkuje utratą prawa do dodatku aktywizacyjnego z dniem zakończenia zatrudnienia lub świadczenia pracy w dokumencie znajdującym się w aktach sprawy,
- 5) w przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy na zastępstwo niedostarczenie comiesięcznego zaświadczenia potwierdzającego zatrudnienie skutkuje utratą prawa do dodatku aktywizacyjnego z dniem zakończenia zatrudnienia lub świadczenia pracy w dokumencie znajdującym się w aktach sprawy,
- 6) jeśli pomiędzy poszczególnymi umowami zawartymi z dwoma różnymi pracodawcami przez osobę uprawnioną do dodatku aktywizacyjnego nie ma przerwy, osoba ta zachowa prawo do dodatku, gdyż jest zachowana ciągłość świadczenia pracy. W przypadku zmiany pracodawcy lub podpisania kolejnej umowy z dotychczasowym pracodawcą, o kontynuacji świadczenia pracy możemy mówić, jeśli nie było przerwy w świadczeniu pracy lub przerwa spowodowana była wystąpieniem dni wolnych od jej wykonywania,
- 7) w sytuacji ustania świadczenia pracy, osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny przysługuje za okres świadczenia pracy wszelkie świadczenia wypłacone za okres po ustaniu świadczenia pracy będą stanowić nienależnie pobrane świadczenie i będą podlegać zwrotowi,
- 8) w sytuacji przebywania na urlopie bezpłatnym lub tymczasowego aresztowania, osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny za te okresy nie przysługuje.

.....
(czytelny podpis wnioskodawcy)

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim jako płatnik świadczenia pieniężnego z Funduszu Pracy, zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2022 r., poz. 2647) pomniejsza zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych, określoną w pierwszym przedziale podatkowym, naliczaną od kwoty dodatku aktywizacyjnego, o kwotę wolną od podatku stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.

W związku z tym, osoby pobierające dodatek aktywizacyjny powinny poinformować pracodawcę o okresie pobierania tego świadczenia, aby uniknąć konieczności dopłaty podatku przy rozliczeniu rocznym. Informacja ta jest istotna w związku z prawidłowym złożeniem formularza PIT-2 u pracodawcy.

1. Właściwie zaznaczyć.

2. Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

3. Niepotrzebne skreślić.