

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY

1. Nazwa pracodawcy		3. Adres pracodawcy kod pocztowy <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> ulica miejscowość gmina uwagi:																						
2. Nazwisko i stanowisko osoby reprezentującej pracodawcę:																								
2a. Telefon, nr faksu, adres poczty elektronicznej i strony internetowej (o ile występuje):																								
2b. Osoba wskazana do kontaktów:																								
4. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>									4A. Oznaczenie formy prawnej: <table border="1"><tr><td></td></tr></table> A. Spółka B. Osoba fizyczna C. Przedsiębiorstwo państwowe D. Stowarzyszenie E. Spółdzielnia H. Fundacja I. Inne		4.B Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP) <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>													
5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>								6. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: 1) Kontakt osobisty 2) Kontakt telefoniczny 3) Inny (np. mailowy) (CV + list motywacyjny przesłać pocztą)																
		7. Liczba zatrudnionych pracowników																						
8. Nazwa zawodu		10. Nazwa stanowiska																						
9. Kod zawodu <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>										11. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym tylko dla osób niepełnosprawnych: 12. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy														
13. Miejsce wykonywania pracy	14. Rodzaj umowy	15. Okres zatrudnienia/okres wykonywania umowy	16. Data rozpoczęcia zatrudnienia																					
17. Wymiar czasu pracy 1. pełen 4. ¾ etatu 2. ½ etatu 5. inny 3. ¼ etatu																								
18. System i rozkład czasu pracy 1. jednozmianowy 4. trzymianowy 2. dwuzmianowy 5. ruch ciągły 3. inny Godziny pracy: od do od do		19. Praca w dni wolne: TAK/NIE* <table border="1"><tr><td></td></tr></table>		21. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto w zł (miesięcznie)																				
		20. Praca w porze nocnej: TAK/NIE* <table border="1"><tr><td></td></tr></table>		22. System wynagradzania (np. miesięczny, godzinowy, akordowy, prowizyjny, inny)																				
23. FORMA UPOWSZECHNIANIA OFERTY: 1. Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy** 2. Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy***		24. Okres aktualności oferty: 24.A Data początkowa 24.B Data końcowa																						
25. Numer pracodawcy <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>									26. Data przyjęcia zgłoszenia <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							27. Numer zgłoszenia <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							28. Sposób przyjęcia oferty:	
29. Identyfikator pracownika PUP <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>									30. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: TAK/NIE* ; nr wpisu do rejestru: Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej:															

* niepotrzebne skreślić,

** (podajemy adres firmy zainteresowanej osobie)

*** (nie podajemy adresu firmy zainteresowanej osobie)

☐ PRACE INTERWENCYJNE
 ☐ ROBOTY PUBLICZNE
 ☐ REFUNDACJA WYSPOSAŻENIA/DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY
 ☐ 50+

WAKAT:..... UWAGI:

31. Ogólny zakres obowiązków, charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy,:

32. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:

<i>poziom wykształcenia</i>	
<i>umiejętności</i>	
<i>uprawnienia</i>	
<i>doświadczenie zawodowe</i>	
<i>znajomość języków obcych z określeniem poziomu znajomości</i>	
<i>zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG</i>	
<i>inne</i>	

33. Pracodawca jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania TAK/NIE*

34. Pracodawca jest zainteresowany organizacją giełdy pracy / pomocą w doborze kandydatów TAK/NIE*

35. Oczekiwania pracodawcy dotyczące realizacji oferty pracy:

35a. Czy PUP w Nowej Soli jest urzędem wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy TAK/NIE*

35b. Dodatkowe PUP, które mają być odpowiedzialne za realizację oferty pracy :

35c. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG** TAK/NIE*.....

36. Częstotliwość i preferowana forma kontaktów Urzędu z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę:

37. Oświadczenie pracodawcy:

- 1) Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy ? TAK/NIE*
- 2) Wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP, TAK/NIE*:
- 3) Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

☐ Zweryfikowano na podstawie rejestrów udostępnianych publicznie/przedłożonych dokumentów

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis, pieczęć pracodawcy/doradcy ds. zatrudnienia

POUCZENIE

Powiatowy urząd pracy **może nie wprowadzić** oferty pracy do bazy ofert pracy, tzw. „ePracy” jeżeli:

- brak w zgłoszeniu oferty pracy danych wymaganych (powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę o konieczności uzupełnienia zgłoszenia w terminie do 7 dni),
- pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach (art.83 ust. 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia),
- w przypadku stwierdzenia zaległości pracodawcy wobec ZUS, KAS, KRUS (art.83 ust.14 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia),
- pracodawca wybrał inny PUP wiodący w zakresie realizacji oferty.

W ePracy **nie mogą być zamieszczane** oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy (art. 83 ust. 11 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

38. Aktualizacja (dokonana w trybie ustalonym w poz. 36):

39. Data anulowania oferty

--	--	--	--	--	--	--	--

40. Identyfikator pracownika PUP realizującego ofertę

--	--	--	--	--	--	--	--

Uwagi:

* niepotrzebne skreślić