



**SZKOLENIA
I BONY SZKOLENIOWE
REALIZOWANE PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY
W NOWEJ SOLI
W POWIECIE
NOWOSOLSKIM**

2023

Opracowanie:

Anna Malecka – *Specjalista ds. rozwoju zawodowego*

Dorota Naskręt – *Specjalista ds. rozwoju zawodowego*

Agnieszka Wijatkowska – *Specjalista ds. rozwoju zawodowego*
- *pracownicy PUP w Nowej Soli*

Zatwierdzam publikację:

(dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

Ryszard Sanojca

Kierownik Referatu Szkoleń i Instrumentów
Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli

Spis treści

Wstęp	4
1. Podstawowe informacje o szkoleniach i Bonach szkoleniowych	4
1.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną (szkolenia indywidualne)	4
1.2. Bony szkoleniowe	7
2. Realizacja szkoleń w roku 2022 i źródła finansowania	8
2.1. Źródła finansowania	8
2.2. Realizacja szkoleń w 2022 roku	10
3. Dane statystyczne w podziale na rodzaj szkoleń, kategorie i koszty	11
3.1. Statystyka w podziale na rodzaj szkoleń i źródeł finansowania	11
3.2. Statystyka w podziale na kryterium płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	12
3.3. Statystyka w podziale na koszty szkoleń w 2022 roku	19
4. Efektywność szkoleniowa w roku 2022	20
5. Porównanie danych statystycznych z latami ubiegłymi 2018-2022	21
Podsumowanie	22

Wstęp

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli na mocy Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mogą skorzystać z różnych form wsparcia. Jedną z nich są szkolenia, o które osoby bezrobotne mogą ubiegać się: w ramach złożonego wniosku na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną (szkolenie indywidualne), w ramach wniosku o przyznanie Bonu Szkoleniowego, bądź w postaci szkoleń grupowych (organizowanych dla większej liczby osób – zebranej grupy).

Szkolenia indywidualne i grupowe to formy pomocy dla bezrobotnych, które realizowane są na podstawie *art. 40 i 41 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz *Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy*. Bony szkoleniowe natomiast są dodatkowymi instrumentami dla osób poniżej 30 roku życia i realizowane są na podstawie *art. 66k ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Realizacja szkoleń grupowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w ostatnich latach ogranicza się do przeprowadzenia szkolenia pn. „Mały Biznes” - w związku ze złożonymi wnioskami osób bezrobotnych o uzyskanie dotacji z PUP na podjęcie działalności gospodarczej i pozytywnym rozpatrzeniem tych wniosków.

W publikacji przedstawione są informacje na temat szkoleń, dane statystyczne z roku 2022 oraz analiza szkoleń w latach 2018-2022.

1. Podstawowe informacje o szkoleniach i Bonach szkoleniowych

1.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną (szkolenia indywidualne)

Szkolenia bezrobotnych są inicjowane, organizowane i finansowane w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, głównie w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Osoby uprawnione do otrzymania dofinansowania do szkoleń i skierowania na szkolenie:

- a) Osoba zarejestrowana w urzędzie pracy jako bezrobotna,
- b) Osoba zarejestrowana w urzędzie pracy jako poszukująca pracy:
 - będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
 - pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
 - otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
 - uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
 - będąca żołnierzem rezerwy,
 - pobierająca rentę szkoleniową,
 - pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
 - będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
 - będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- c) pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

Decyzję o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta danego urzędu pracy w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.

Inicjowanie szkoleń obejmuje:

- a) informowanie o możliwościach i zasadach korzystania ze szkoleń proponowanych przez urząd pracy oraz ich promocję,
- b) diagnozowanie zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia,
- c) sporządzanie i upowszechnianie planu szkoleń.

Organizacja szkoleń obejmuje:

- a) wybór instytucji szkoleniowej i zawieranie umów szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi bądź powierzanie przez starostę przeprowadzenia szkolenia zakładanej i prowadzonej przez siebie instytucji szkoleniowej,
- b) kierowanie osób na szkolenia,
- c) monitorowanie przebiegu szkoleń,
- d) prowadzenie analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- a) finansowanie kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym,
- b) wypłacanie stypendiów osobom skierowanym na szkolenia,

- c) finansowanie kosztów przejazdów bądź kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z uczestnictwem w szkoleniach,
- d) finansowanie kosztów badań lekarskich bądź psychologicznych.

Aby szkolenie było najwyższej jakości, wybór, zlecenie bądź powierzenie przeprowadzenia szkolenia następuje zgodnie z zachowaniem obowiązujących procedur, oraz w oparciu o zasady konkurencyjności, równego traktowania i przejrzystości.

Aby osoba bezrobotna mogła zostać skierowana na wskazane przez siebie szkolenie musi uzasadnić celowość tego szkolenia (poprzez dołączenie do wniosku uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej bądź działalności gospodarczej), a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W sytuacji kierowania osoby bezrobotnej na szkolenie, które wymaga szczególnych predyspozycji psychofizycznych – doradca zawodowy powiatowego urzędu pracy określa predyspozycje do wykonywania danego zawodu, a w uzasadnionych przypadkach, kieruje na badania lekarskie lub psychologiczne.

Osoby bezrobotne kierowane są na szkolenia zgodnie z zasadą równości, tak więc korzystają ze szkoleń w takim samym stopniu, bez względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, religię czy przynależność związkową.

Dokonując **wyboru instytucji szkoleniowej** uwzględnia się co najmniej trzy spośród poniższych kryteriów wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkolenia:

- jakość oferowanego programu szkolenia,
- certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową,
- dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia,
- dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia,
- koszty szkolenia.

Bezrobotnemu, który został skierowany na szkolenie, na czas jego odbywania przysługuje **stypendium szkoleniowe**. Przy czym, osobie bezrobotnej, która jest uprawniona w tym samym okresie do stypendium i zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.

Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120% aktualnej kwoty zasiłku, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% aktualnej kwoty zasiłku.

Osobie bezrobotnej skierowanej na szkolenie, w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w trakcie trwania szkolenia przysługuje prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia jego kosztów.

Ponadto, osobie bezrobotnej skierowanej na szkolenie, która w trakcie szkolenia podjęła zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, przysługuje stypendium w wysokości 20% aktualnej kwoty zasiłku, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.

1.2. Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy jest skierowany dla osób młodych do 30 roku życia, które są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Warunki uzyskania Bonu Szkoleniowego:

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy, który stanowi gwarancję skierowania osoby bezrobotnej na wskazane przez nią szkolenie, a także opłacenie kosztów poniesionych w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego może nastąpić na podstawie indywidualnego planu działania – IPD, a także celowości szkolenia – uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej bądź działalności gospodarczej.

Okres ważności bonu szkoleniowego określa starosta. Kwota bonu jest równoważna wartości aktualnego 100 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu rozpatrzenia wniosku.

Osoba bezrobotna, zainteresowana tego typu wsparciem, składa do urzędu wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego w celu sfinansowania wskazanego przez siebie szkolenia. Do wniosku osoba dołącza uprawdopodobnienie zatrudnienia bądź opis planowanej działalności gospodarczej, bowiem żeby było możliwe sfinansowanie szkolenia należy wskazać celowość takiego szkolenia. W sytuacji, gdy wniosek spełnia wszystkie kryteria, a Urząd dysponuje środkami finansowymi, wniosek zostanie rozpatrzony pozytywnie. Wówczas osoba bezrobotna otrzymuje bon o wartości aktualnego przeciętnego wynagrodzenia na dzień rozpatrzenia wniosku.

Koszty w ramach bonu szkoleniowego, które mogą zostać sfinansowane:

- koszt szkolenia (wpłata na konto instytucji szkoleniowej)
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych (wpłata na konto wykonawcy badania)
- przejazdu na szkolenia (ryczałt wypłacany osobie bezrobotnej uzależniony od liczby godzin szkolenia, przy założeniu, że szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej)

- zakwaterowania (ryczałt wypłacany osobie bezrobotnej uzależniony od liczby godzin szkolenia, przy założeniu, że szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej).

Zaletą tej formy wsparcia, jaką jest Bon Szkoliowy, jest to że to osoba bezrobotna sama wybiera i wskazuje instytucję szkoleniową, w której chciałaby odbyć wskazane we wniosku szkolenie. Należy pamiętać o tym, że instytucja musi posiadać aktualny na dany rok kalendarzowy wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Kryteria dostępu do form pomocy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy
- Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych

2. Realizacja szkoleń w roku 2022 i źródła finansowania

2.1. Źródła finansowania

Szkolenia finansowane są ze środków publicznych, głównie ze środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra bądź ze środków programów Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w roku 2022 realizował szkolenia, które finansowane były z programów:

- EFS PO WER

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (VI)” realizowany przez PUP w Nowej Soli w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt ten skierowany był do osób bezrobotnych, które spełniały poniższe kryteria:

- wiek poniżej 30 roku życia;
- należących do kategorii NEET, tzn.: nie pracujących (tj. bezrobotnych), nie kształcących się (tj. nie uczestniczących w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniehbujących obowiązek szkolny lub nauki), nie szkolących się (tj. nie uczestniczących w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych,

potrzebnych do wykonywania pracy – finansowanych ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni).

- EFS RPO

Regionalny Program Operacyjny – Lubuskie 2020 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim (2022)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wsparciem objęte zostały wyłącznie osoby znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (minimum jedno z poniższych kryteriów musiało być spełnione):

- osoby po 50 roku życia;
- kobiety;
- osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności;
- osoby długotrwale bezrobotne zgodnie z definicją określoną w projekcie – nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy;
- osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu szkoły średniej z wyłączeniem szkół policealnych).

- FP REZERWA MINISTRA

Środki rezerwy Funduszu Pracy będące w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości)”. W ramach programu aktywizowane były osoby bezrobotne z niskimi kwalifikacjami (nieposiadające świadectwa dojrzałości), zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli.

- FP ALGORYTM

Środki Funduszu Pracy na finansowanie przez samorządy powiatowe realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Środki z Algorytmu nie są skierowane do konkretnej grupy osób bezrobotnych, tak więc istnieje możliwość skorzystania z nich przez każdą osobę bezrobotną pod warunkiem, że jest ona zarejestrowana w Urzędzie.

2.2. Realizacja szkoleń w 2022 roku

W roku 2022 przeprowadzono 19 szkoleń w różnorodnym zakresie. Poniższa tabela przedstawia jakie szkolenia były realizowane:

L.p.	Nazwa kierunku szkolenia	Liczba osób przeszkolonych
1.	Mały Biznes – grupowe szkolenie w 3 turach	40
2.	Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	4
3.	Prawo jazdy kat. D przy B	4
4.	Operator koparko-ładowarek, wszystkie, kl. III	3
5.	Prawo jazdy kat. C	3
6.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	2
7.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi i metodą MAG (135)	1
8.	I stopień: kurs dla kandydatów na księgowego podstawy rachunkowości	1
9.	Szkolenie fryzjerskie	1
10.	Kurs wieczorowy Specjalista ds. kadr i płac	1
11.	Prawo jazdy kat. D przy kat. C	1
12.	Prawo jazdy kat. B+E	1
13.	Szkolenie okresowe dla kat. C1,C,C1+E, C+E	1
14.	Mikropigmentacja skóry głowy „Efekt ogolonej głowy- kurs podstawowy”	1
15.	Kurs groomerski	1
16.	Fotogrametria niskiego pułapu	1
17.	Od zera do barbera	1
18.	Akademia testowania pakiet Expert	1
19.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,C1,C+E,C1+E	1
suma		69



W roku 2022 prócz szkolenia „Małego biznesu”, największe zapotrzebowanie na rynku pracy było na szkolenia „Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym”, „Prawo jazdy kat. D”, „Operator koparko-ladowarek, wszystkie, kl. III” oraz „Prawo jazdy kat. C” i „Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym”.

3. Dane statystyczne w podziale na rodzaj szkoleń, kategorie i koszty

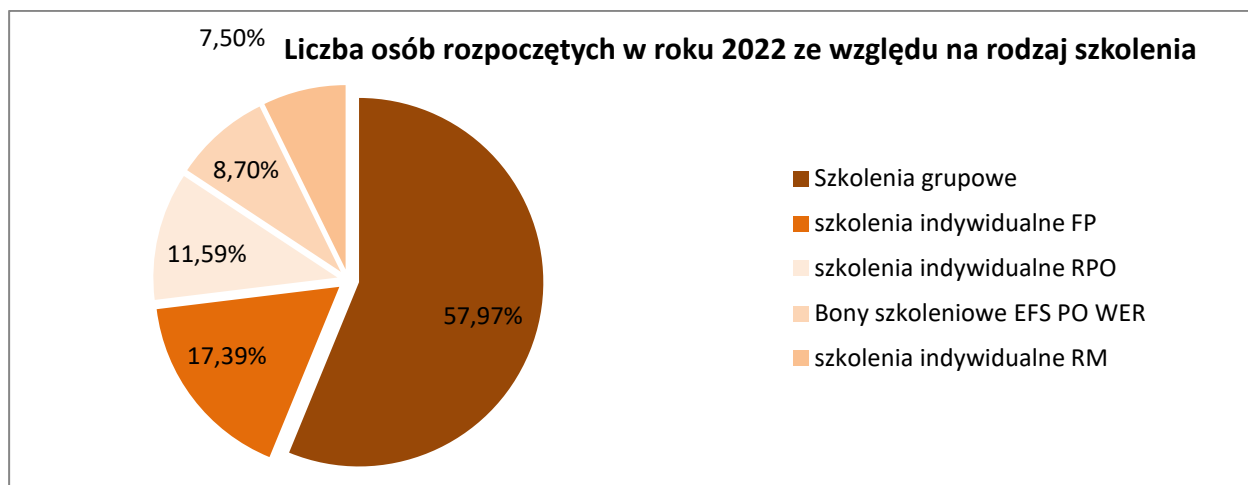
3.1. Statystyka w podziale na rodzaj szkoleń i źródeł finansowania

W roku 2022 skierowanych na szkolenie zostało ogółem **68 osób**, w tym **24 kobiety**:

- szkolenia grupowe w ramach FP: **40** osób, w tym **13** kobiet („Mały biznes”);
- szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy: **23** osoby, w tym **8** osób (w tym 3 kobiety) w ramach EFS RPO, **12** osób (w tym 4 kobiety) w ramach Algorytmu FP oraz **3** osoby (w tym 3 kobiety) z Rezerwy Ministra;
- bony szkoleniowe w ramach środków EFS POWER: **5** osób skierowanych, w tym **1** kobieta (plus jedna kobieta, która rozpoczęła szkolenie w 2021 r. i ukończyła w roku 2021).

W roku 2022 podpisano **27 umów z instytucjami szkoleniowymi** w sprawie organizacji oraz **68 umów z bezrobotnymi**, w tym:

- 1 umowa o szkolenia grupowe ze środków FP – „Mały biznes” oraz 40 umów z bezrobotnymi;
- 5 umów z instytucjami w ramach Bonów szkoleniowych oraz 5 umów z bezrobotnymi w ramach tych Bonów szkoleniowych;
- 21 umów z instytucjami w ramach szkoleń indywidualnych oraz 23 umów z bezrobotnymi w ramach tych szkoleń indywidualnych.



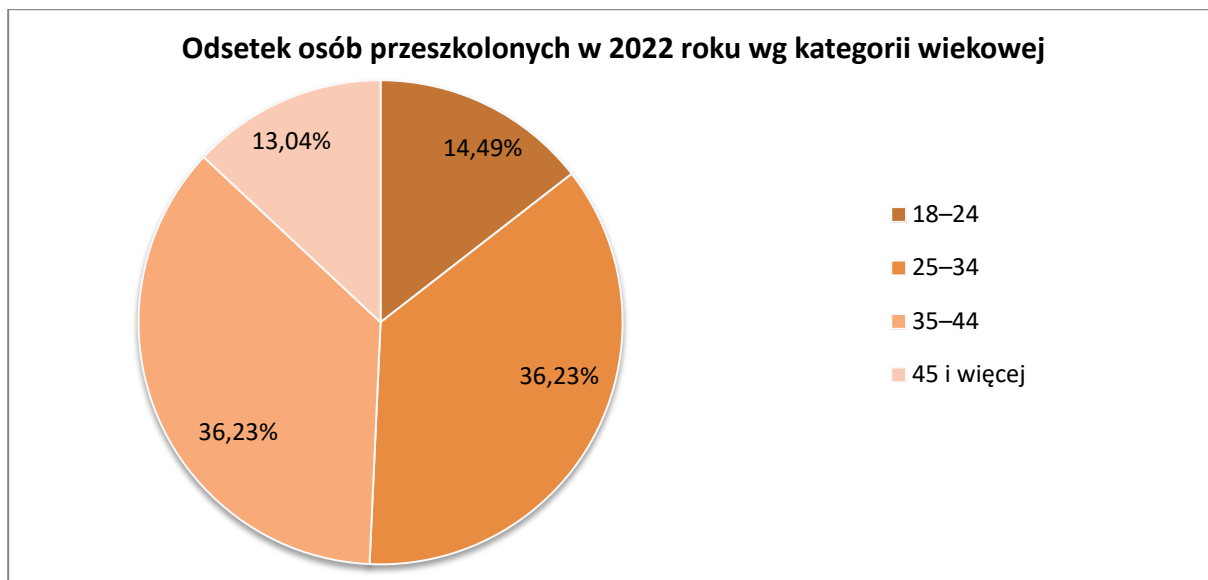
Wykres nr 1.

Ogólnie na szkolenia skierowano **68 osób, w tym 24 kobiety**. Z analizy danych wynika, że **69 osób** ukończyło szkolenie (w tym **25 kobiet**) i **66** osób zdało egzaminy pozytywnie.

Z danych wynika również, że **65** osób podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą w trakcie szkolenia lub w ciągu 2 miesięcy od ukończenia szkolenia/zdania egzaminu.

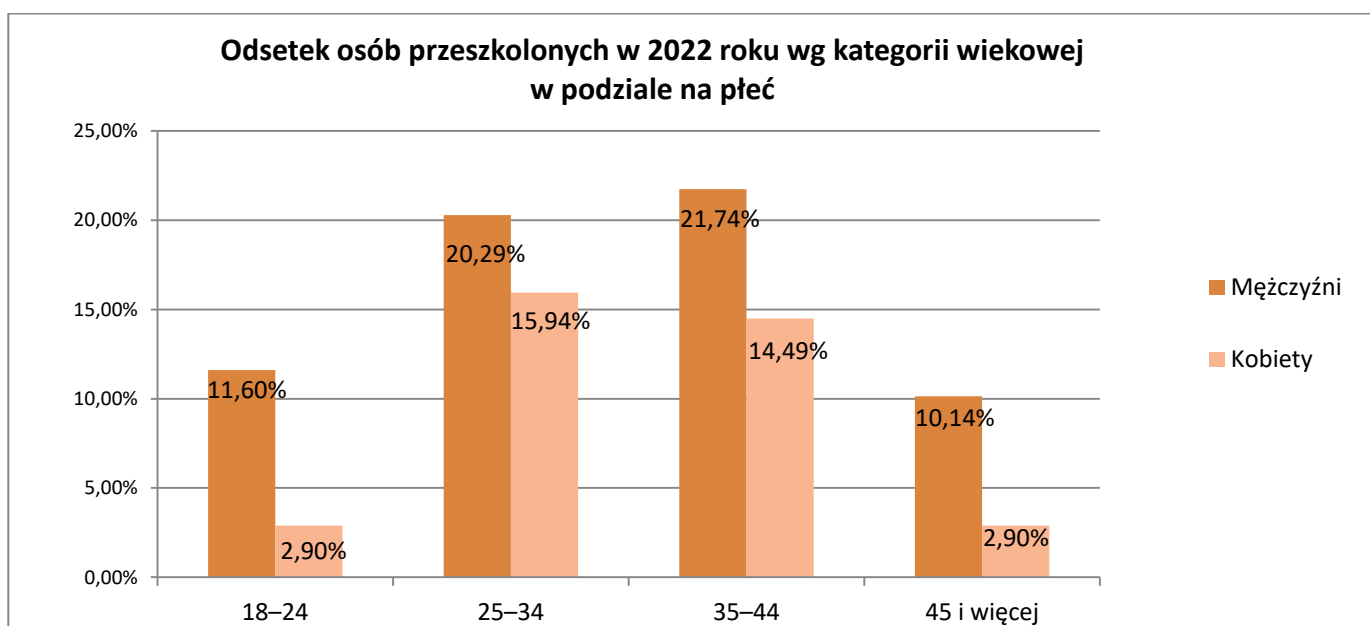
3.2. Statystyka w podziale na kryterium płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie		Bezrobotni wg kategorii wieku			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
Wiek	18-24	10	14,5%	2	2,90%
	25-34	25	36,23%	11	15,94%
	35-44	25	36,23%	10	14,49%
	45 i więcej	9	13,04%	2	2,90%
razem		69	100,00%	25	36,23%



Wykres nr 2.

Największą grupę osób przeszkolonych w roku 2022 stanowiły przedziały wiekowe 25-34 oraz 35-44 lata, ponieważ mają porównywalne wartości powyżej 36%, co przedstawione jest na wykresie nr 2. Natomiast najmniejszą grupę stanowili najmłodsi 18-24 lata oraz przedział powyżej 45 lat, które miały odsetek na poziomie 13% – 14%.

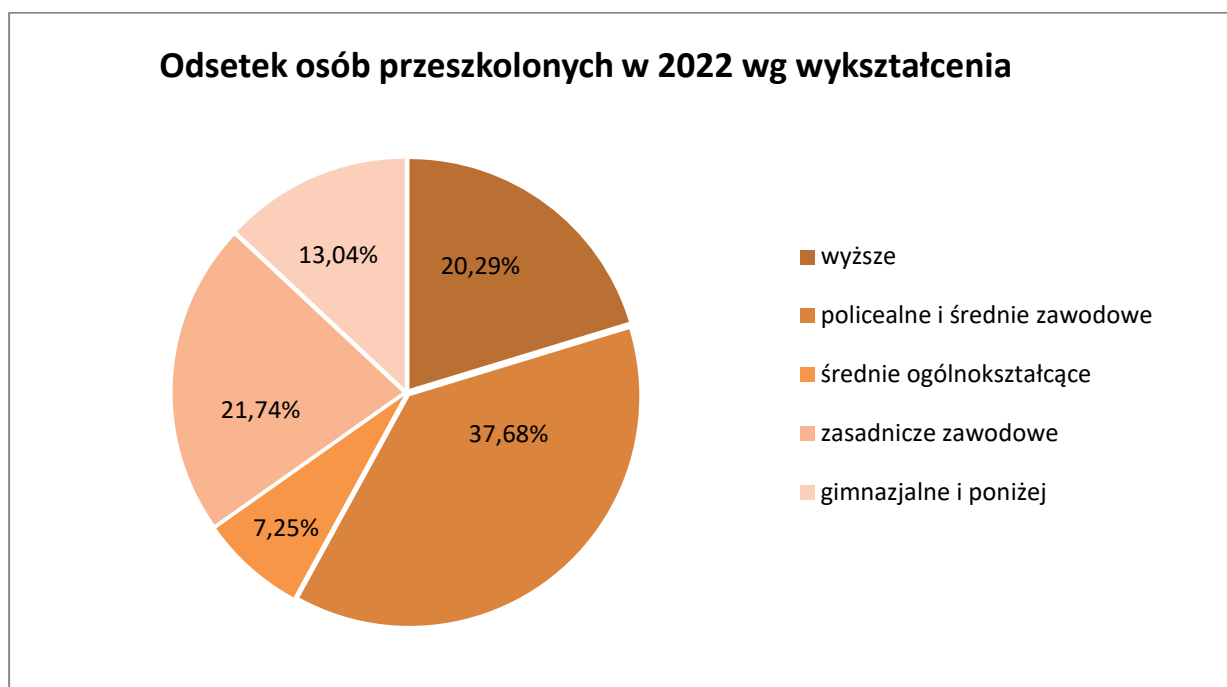


Wykres nr 3.

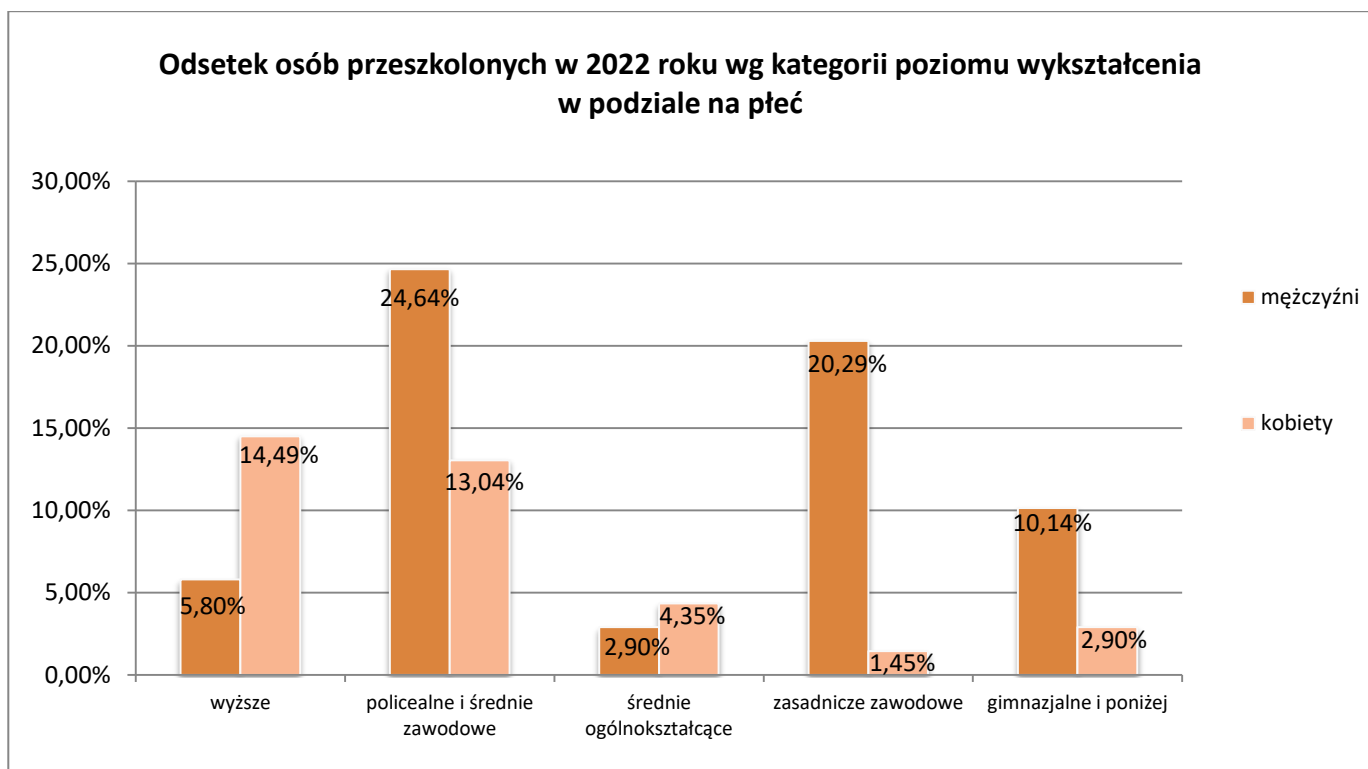
Na wykresie nr 3 widać, że wśród mężczyzn przeszkolonych w roku 2022 największą grupę stanowili mężczyźni w przedziale wiekowym 35-44 lata, natomiast najmniejszą grupę stanowili w przedziale wiekowym 18-24 lata, następnie powyżej 45 lat. Wśród kobiet największą grupę stanowiły panie w przedziale wiekowym 25-34 oraz 35-44 lata a najmniejszą grupę stanowiły w przedziale 18-24 lata i powyżej 45 roku życia.

Wyszczególnienie		Bezrobotni wg kategorii poziomu wykształcenia			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
Wykształcenie	wyższe	14	20,29%	10	14,49%
	policealne i średnie zawodowe	26	37,68%	9	13,04%
	średnie ogólnokształcące	5	7,25%	3	4,35%
	zasadnicze zawodowe	15	21,74%	1	1,45%
	gimnazjalne i poniżej	9	13,04%	2	2,9%
razem		69	100%	25	36,23%

Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2022 roku najwięcej osób przeszkolonych zostało z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (ponad 37%). Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (około 7%) oraz gimnazjalnym i poniżej (13%), co przedstawione jest w tabeli powyżej oraz na wykresie nr 4.



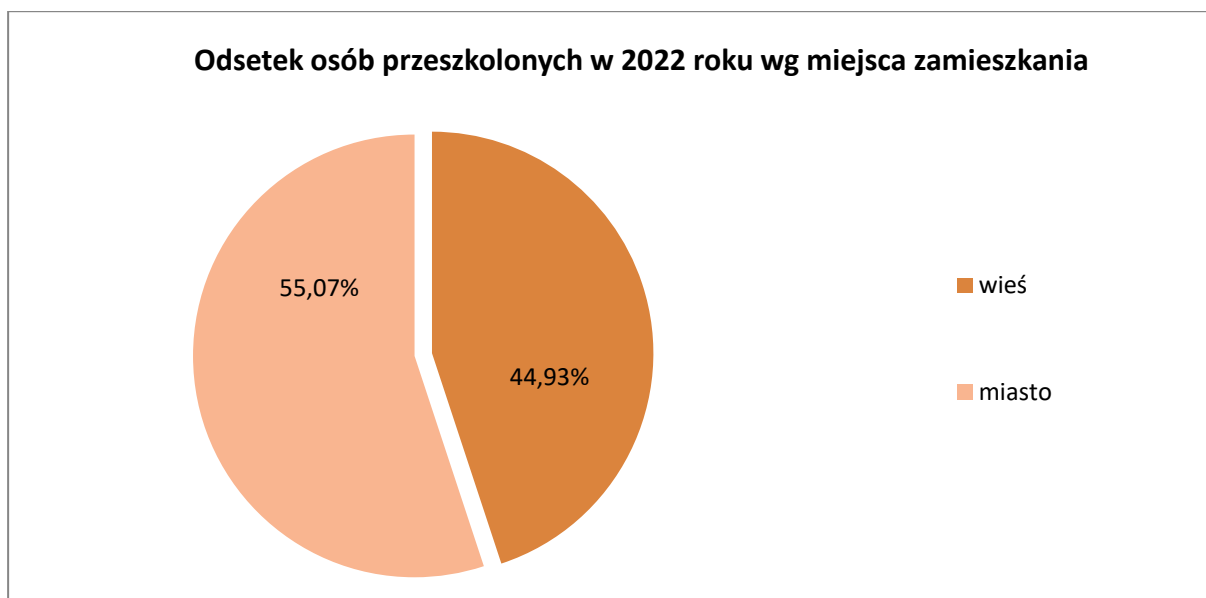
Wykres nr 4.



Wykres nr 5.

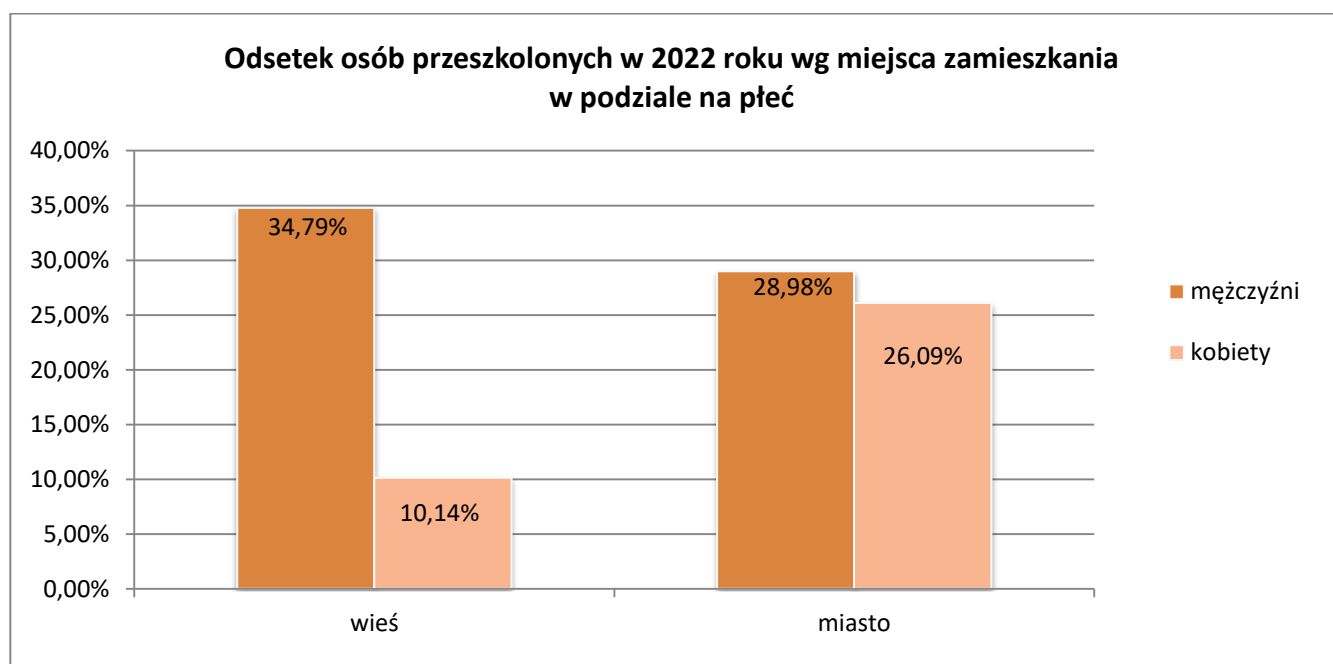
Wśród kobiet uczestniczących w szkoleniach w roku 2022 przewagę stanowiły panie z wykształceniem wyższym. Najmniejszą grupę przeszkolonych kobiet stanowiły z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Wśród mężczyzn przewagę stanowili panowie z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast najmniejszą stanowili mężczyźni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Dane te przedstawione są na wykresie nr 5.

Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
miejsce zamieszkania	Wieś	31	44,93%	7	10,14%
	Miasto	38	55,07%	18	26,09%
	Razem	69	100%	25	36,23%



Wykres nr 6.

Spośród osób przeszkolonych w 2022 roku ponad 55% wszystkich osób zamieszkuje miasta, co przedstawia wykres nr 6.

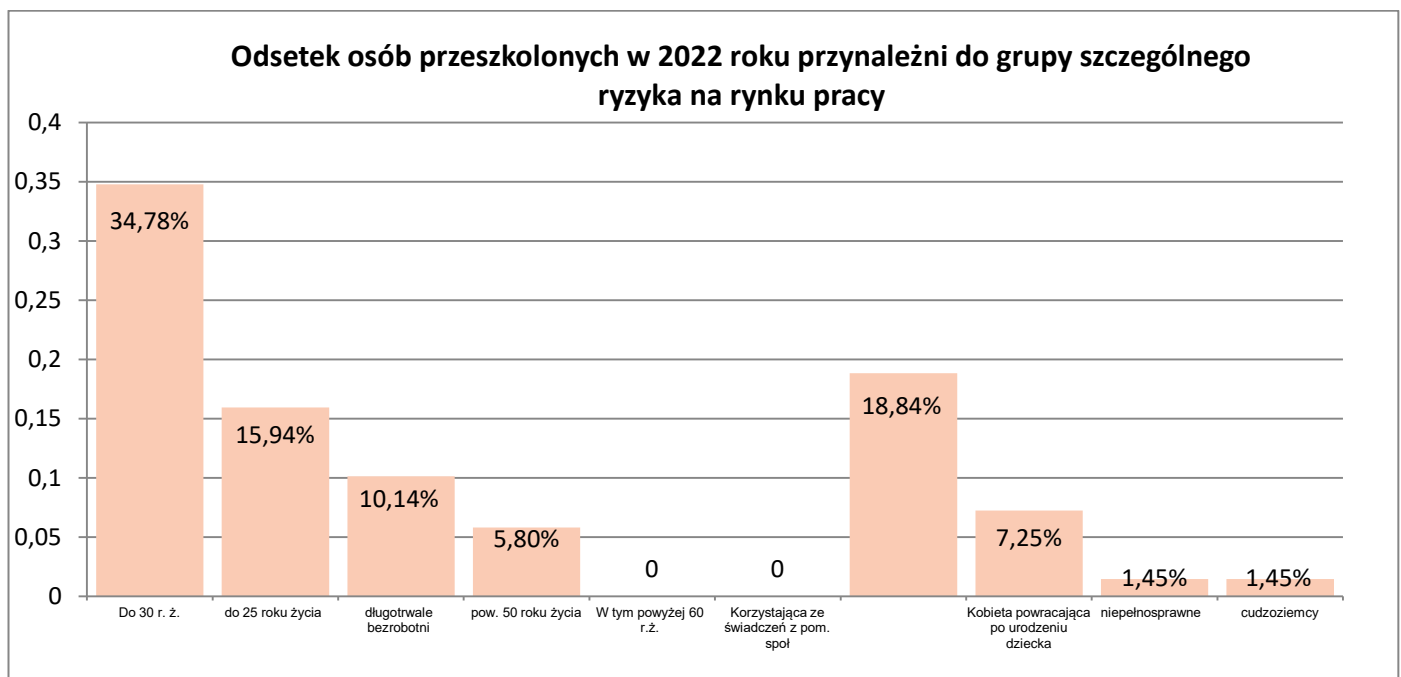


Wykres nr 7.

Z wykresu nr 7 wynika, że wśród osób przeszkolonych w 2022 roku większość kobiet pochodzi z miasta (ponad 26% ogółu). Natomiast wśród mężczyzn przewagę stanowią mężczyźni pochodzący ze wsi (prawie 35%).

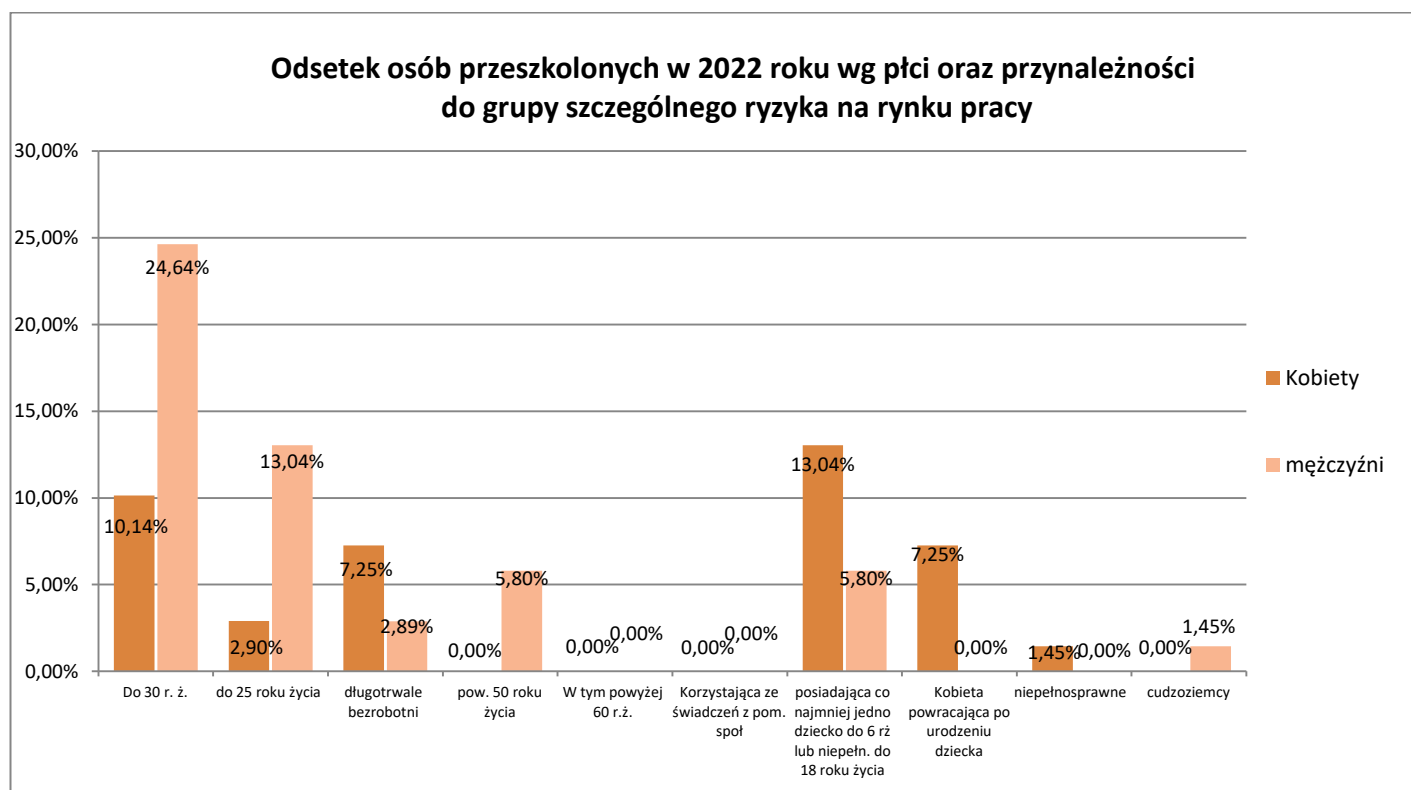
Wyszczególnienie	Liczba ogółem	Przeszkoleni bezrobotni i poszukujący pracy przynależni do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy			
		do 25 r.ż	do 30 r.ż	po 50 r.ż	po 60 r.ż
Liczba bezrobotnych	69	11	24	4	0
Liczba kobiet bezrobotnych	25	2	7	0	0
Odsetek bezrobotnych	100%	15,94%	34,78%	5,80%	0,00%
Odsetek kobiet	36,23%	2,90%	10,14%	0,00%	0,00%

Wyszczególnienie	Liczba ogółem	Przeszkoleni bezrobotni i poszukujący pracy przynależni do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy					
		Długotrwale bezrobotni	Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	Posiadający dziecko do 6 r.ż lub dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż	Kobieta po urodzeniu dziecka	Niepełnosprawni	Cudzoziemcy
Liczba bezrobotnych	69	7	0	13	5	1	1
Liczba kobiet bezrobotnych	25	5	0	9	5	1	0
Odsetek bezrobotnych	100%	10,14%	0,00%	18,84%	7,25%	1,45%	1,45%
Odsetek kobiet	35%	7,25%	0,00%	13,04%	7,25%	1,45%	0%



Wykres nr 8.

Z powyższego wykresu wynika, że najwięcej przeszkolonych osób z grupy największego ryzyka w 2022 roku było w grupie osób młodych do 30 roku życia (prawie 35%), następnie posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia (prawie 19%) oraz osoby do 25 roku życia (ponad 15%).



Wykres nr 9.

Najliczniejszą grupę wśród kobiet stanowiły panie do 30 roku życia (powyżej 10 %) oraz posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia (ponad 13 %). Następnie długotrwale bezrobotne i powracające na rynek po urodzeniu dziecka. (po 7,25 % każda grupa).

Najmniej liczną grupę stanowiły kobiety do 25 roku życia (2,90 %) oraz z niepełnosprawnością (1,45%). Natomiast nie było wśród nich osób korzystających ze świadczeń z Pomocy Społecznej oraz powyżej 60 roku życia i niepełnosprawnych.

Powyższy wykres pokazuje, że największy odsetek wśród przeszkolonych mężczyzn w roku 2022 stanowili panowie do 30 roku życia, bo ponad 24 %.

Najniższy odsetek przypadł grupie cudzoziemców i długotrwale bezrobotnych. Wśród mężczyzn nie występowała z niepełnosprawnością, powyżej 60 roku życia oraz korzystający ze świadczeń pomocy społecznej.

3.3. Statystyka w podziale na koszty szkoleń w 2022 roku

Przeciętny koszt szkolenia i koszt ponownego zatrudnienia w roku 2022

Koszt szkolenia oznacza:

- Należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- Koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- Koszt przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia,
- Koszt badań lekarskich,
- Koszt egzaminów lub licencji umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych.

Rodzaj kosztu	Kwota wydatków w 2022 roku
Koszt badań lekarskich	5 195,00 zł
Koszt faktur za szkolenia	107 079,44 zł
Koszt ryczałtu na dojazd	200,00 zł
Koszt ryczałtów na zakwaterowanie	0,00 zł
Razem koszty:	113 414,44 zł
Liczba osób przeszkolonych	69
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 2 m-cy po jego ukończeniu wg statystyk do załącznika nr 4 MRPi PS	65
Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w stosunku do przeszkolonych	1 744,84 zł
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 2 m-cy po jego ukończeniu wg Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS	62
Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w stosunku do przeszkolonych	1 643,69 zł
Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 2 miesięcy po ukończeniu szkolenia	1 829,26 zł

Przeciętny czas szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia w roku 2022

Koszt szkolenia (bez stypendium i składek ZUS)	113 414,44 zł
Liczba osób przeszkolonych	69 osób

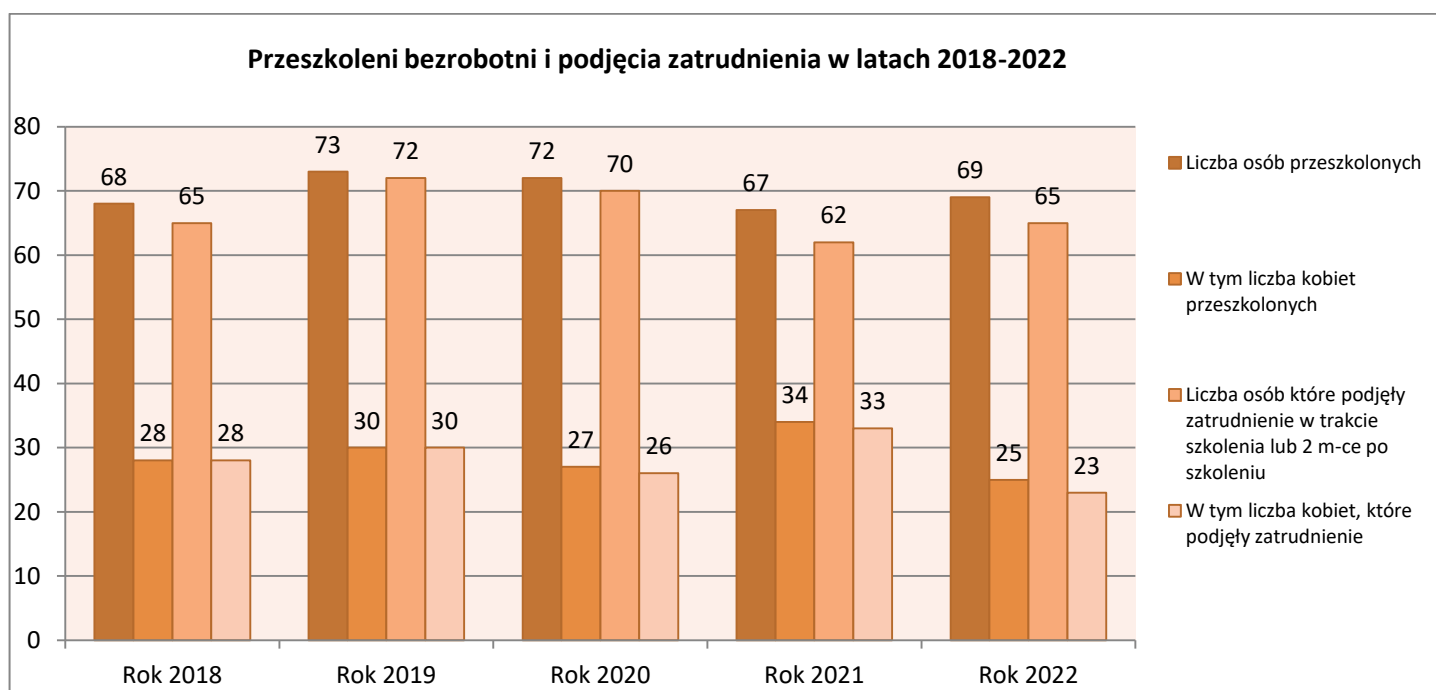
Suma godzin zorganizowanych szkoleń	4 075,36 h
Przeciętna liczba godzin jednego szkolenia (przypadająca na jedną osobę) 69 osób	59,06 h
Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby (w stosunku do osób przeszkolonych)	1 643,69 zł
Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby (w stosunku do osób zatrudnionych w ciągu 2 m-cy) wg statystyk do załącznika nr 4 MRPi PS - 65 osób	1 744,84 zł
Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby (w stosunku do osób zatrudnionych w ciągu 2 m-cy) wg MRPiPS – Załącznik nr 1 do sprawozdania – 02 62 osoby	1 829,27 zł
Koszt osobogodziny (według poniesionych kosztów za rok 2022) – koszt szkoleń/suma godzin	27,83 zł

4. Efektywność szkoleniowa w roku 2022

	Ogółem
Liczba osób , które rozpoczęły szkolenie w roku 2022	68
Liczba osób uczestniczących w szkoleniach	69
Liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniach	69
Koszt szkoleń (razem ze stypendium i składkami)	149 966,93 zł
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 2 miesięcy po jego ukończeniu zgodnie z załącznikiem nr 4 MRPi PS	65
Efektywność zatrudnieniowa	94,20%
Efektywność kosztowa	2 307,18 zł
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 2 miesięcy po jego ukończeniu zgodnie z Załącznikiem nr 1 do sprawozdania MRPiPS	62
Efektywność zatrudnieniowa	89,86%
Efektywność kosztowa	2 418,82 zł

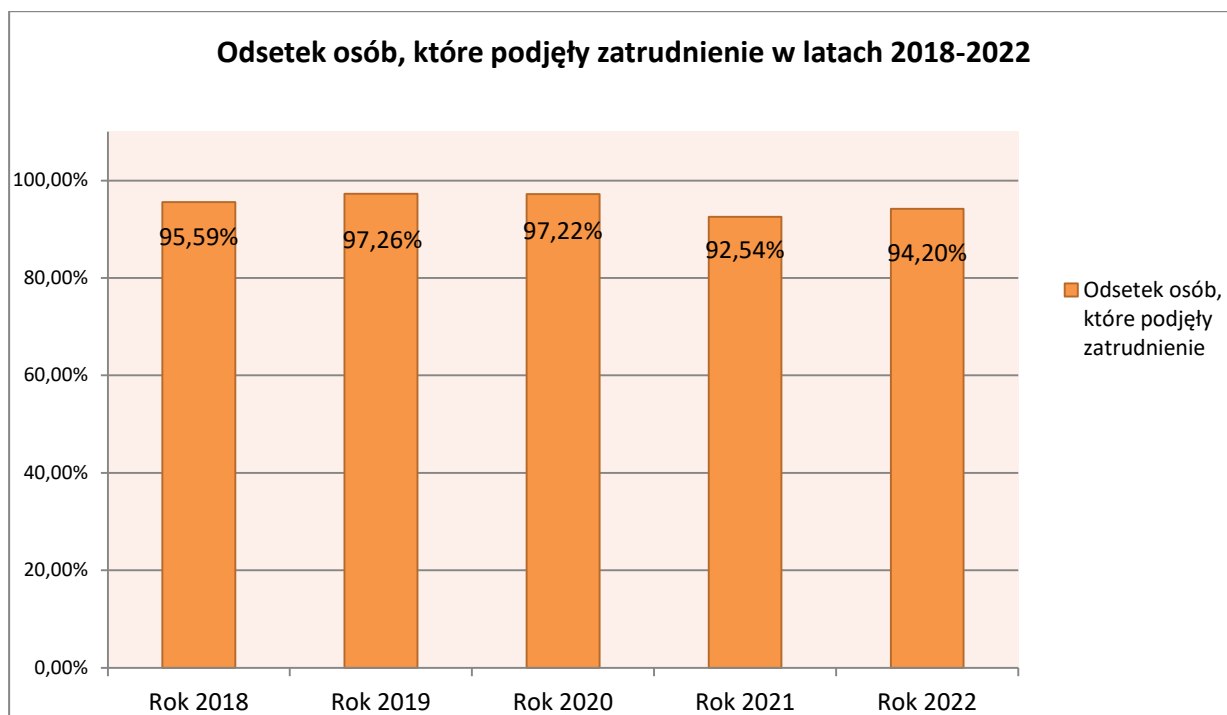
5. Porównanie danych statystycznych z latami ubiegłymi 2018-2022

Wyszczególnienie	Przeszkoleni bezrobotni i podjęcia zatrudnienia w latach 2018-2022				
	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Liczba osób przeszkolonych	68	73	72	67	69
W tym liczba kobiet	28	30	27	34	25
Liczba osób które podjęły zatrudnienie w trakcie szkolenia lub po szkoleniu	65	72	70	62	65
W tym liczba kobiet	28	30	26	33	23



Wykres nr 10.

Wyszczególnienie	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie w latach 2018-2022				
	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Liczba osób przeszkolonych	68	73	72	67	69
Liczba osób które podjęły zatrudnienie w trakcie szkolenia lub 2 m-ce po szkoleniu	65	72	70	62	65
Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie	95,59%	97,26%	97,22%	92,54%	94,20%



Wykres nr 11.

Na wykresach 10 i 11 można zauważyć, że efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach wśród osób bezrobotnych w latach 2018-2022 kształtuje się na podobnym poziomie, gdzie wartość nie spada poniżej 92%.

Podsumowanie

Analiza szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy pokazuje, że osoby zarejestrowane w urzędzie mają potrzebę podwyższenia swoich kwalifikacji i umiejętności, co przynosi efekty w postaci podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

Jak wynika z raportu, największe zapotrzebowanie na rynku pracy jest na szkolenia „Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym”, „Prawo jazdy kat. D”, „Operator koparko-ładowarek, wszystkie, kl. III” oraz „Prawo jazdy kat. C” i „Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym”.

Szkolenie „Mały biznes” przeprowadzane do roku 2022 było skierowane do osób, które miały rozpatrzone pozytywnie wnioski o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej i stanowiły obligatoryjną część ścieżki bezrobotnego do efektywności podjęcia działalności. Cieszyły się one zainteresowaniem, co pomogło zdobyć osobom wiedzę na temat prowadzenia i utrzymania działalności, rozliczania z ZUS i US, przepisów prawnych kodeksu pracy i nie tylko.

Z analizy wyników wynika, że wśród osób przeszkolonych w roku 2022 największą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-44 lata, bo prawie 73% ogółu przeszkolonych, natomiast najmniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata i powyżej 45 lat. Pokazuje to, że osoby w średniej granicy wieku mają największe potrzeby podwyższania swoich kompetencji.

Dzięki szkoleniom bezrobotni mają szanse rozwoju, zwłaszcza bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj z wykształceniem poniżej średnim, osoby poniżej 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia, niepełnosprawne, kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka, czy też cudzoziemcy.

Rynek pracy pokazuje, że pracodawcy potrzebują wykwalifikowanych pracowników, a zatrudniając osobę po szkoleniu finansowanym ze środków publicznych z urzędu pracy nie muszą ponosić dodatkowych kosztów na przeszkolenie osoby zatrudnianej.

Ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością co pokazują statystyki zatrudnieniowe. Efektywność szkoleń jest bardzo wysoka gdzie wskaźniki wynoszą powyżej 90%.