



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 stycznia 2018 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, LUTY 2018

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 stycznia 2018 r.

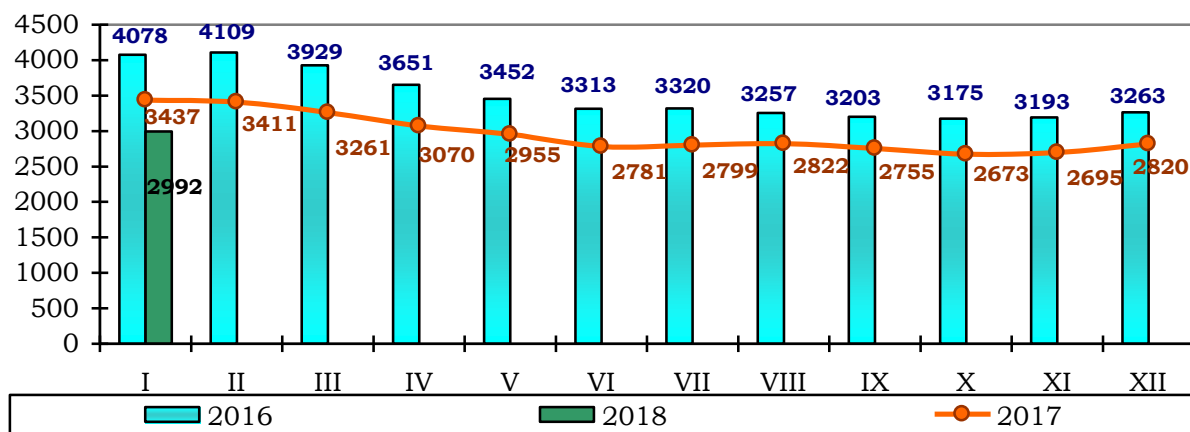
1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 stycznia 2018 w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowane były **2992** osoby bezrobotne, w tym **2497** tj. 83,5 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **495** (16,5 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2592** czyli 86,6 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **400** tj. 13,4 % bezrobotnych.

W ewidencji bezrobotnych pozostawało 80 (2,7%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych **wzrosła o 172 osoby**.

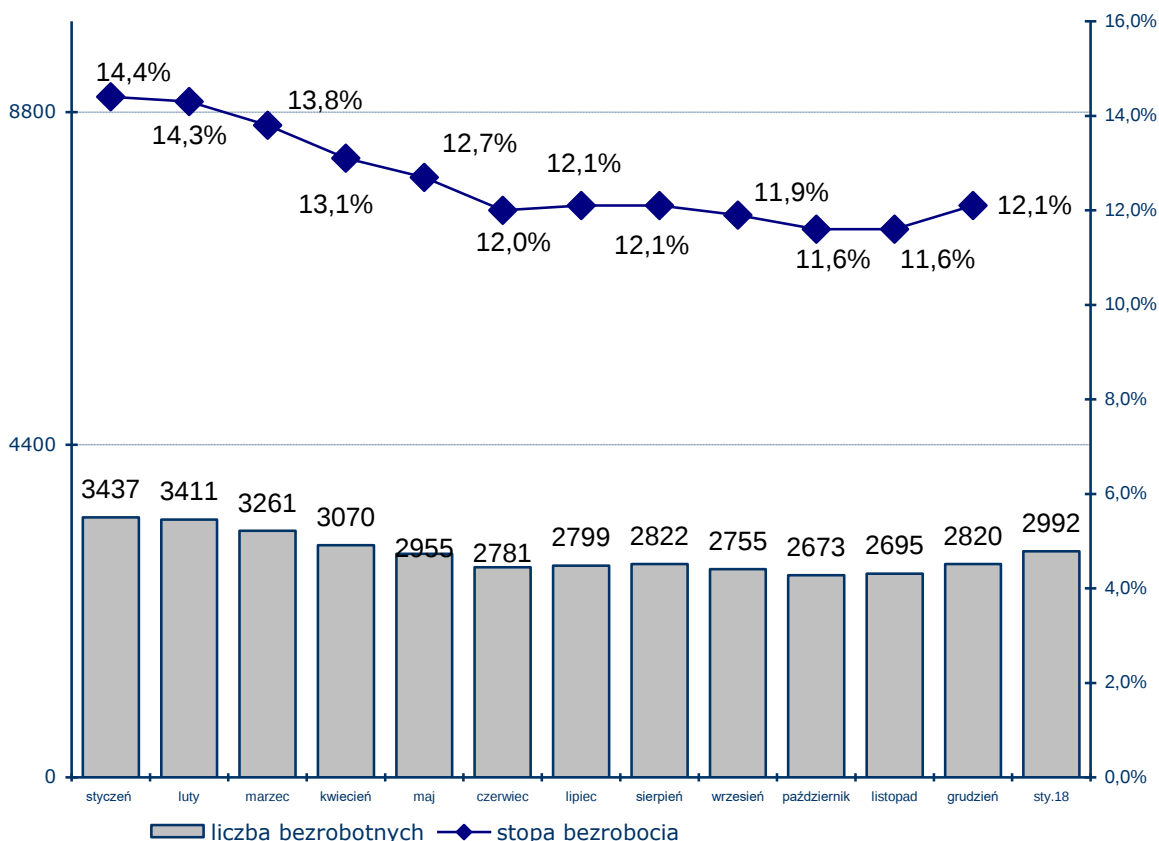
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **wzrosła o 34 osoby**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **430** osób – **14,4%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **90,7%** (390 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **9,3%** (40 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w styczniu 2018 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (383 osoby tj. 89,1% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (324 osób, tj. 75,3% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (239 osób tj. 55,6% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (126 osób tj. 29,3% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (124 osób tj. 28,8% ogółu nowo zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu grudniu 2017 roku ukształtowała się na poziomie 12,1% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,7 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 5,5 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,5 punktu procentowego.

W miesiącu styczniu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w styczniu 2018 roku stanowiły one **55,1%** (1650 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w styczniu 2018 roku stanowili **76,4%** (2285 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1670 osób – stanowiła **55,8%** ogółu zarejestrowanych na koniec stycznia 2018 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta wzrosła o 48 osób.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.01.2017r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2017r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.01.2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do stycznia 2017r.	Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia 2017r.	Dynamika grudzień 2017 rok =100%
Bezrobotni ogółem	3437	2820	2992	-445	172	106,1
kobiety	1837	1575	1650	-187	75	104,8
mężczyźni	1600	1245	1342	-258	97	107,8
Poprzednio pracujący	2904	2423	2592	-312	169	107,0
Dotychczas niepracujący	533	397	400	-133	3	100,8
Zamieszkali na wsi	2580	2152	2285	-295	133	106,2
Z prawem do zasiłku	539	461	495	-44	34	107,4
Bez prawa do zasiłku	2898	2359	2497	-401	138	105,8
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	116	81	80	-36	-1	98,8
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	223	157	149	-74	-8	94,9
Do 30 roku życia	1346	1075	1141	-205	66	106,1

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 445 osób (spadek o 12,9%). Wyraźny wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. grudnia 2017 roku (wzrost o 6,1%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **38,1%** ogółu bezrobotnych (1141 osób w tym 657 kobiet zarejestrowane na koniec stycznia 2018 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **55,8%** ogółu bezrobotnych (1670 osób w tym 1046 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **16,8%** ogółu bezrobotnych na koniec stycznia 2018 r. (504 osoby w tym 170 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **0,0%** ogółu bezrobotnych (0 osób w tym 0 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **26,2%** (785 osób w tym 632 kobiety);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,3%** ogółu na koniec stycznia 2018 r. (10 osób w tym 7 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,2%** ogółu (96 osób w tym 44 kobiety).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec stycznia 55,8% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 38,1%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (66,3%),
- ✓ niepełnosprawnych (54,2%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w styczniu 2018 roku		narastająco od początku 2018 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	430	198	430	198	2992	100	1650	100
w tym:								
poprzednio pracujący	383	171	383	171	2592	86,6	1405	85,2
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	6	1	6	1	80	2,7	56	3,4
dotychczas nie pracujący	47	27	47	27	400	13,4	245	14,8
zarejestrowani po raz pierwszy	40	17	40	17	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	390	181	390	181	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	89	37	89	37	495	16,5	248	15,0
zamieszkali na wsi	324	140	324	140	2285	76,4	1234	74,8
bez kwalifikacji zawodowych	124	65	124	65	957	32,0	499	30,2
bez doświadczenia zawodowego	98	58	98	58	631	21,1	398	24,1
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	23	X	23	X	X	585	35,5
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	39	20	39	20	149	5,0	65	3,9
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	239	108	239	108	1141	38,1	657	39,8
w tym do 25 roku życia	159	74	159	74	588	19,7	285	17,3
długotrwale bezrobotne	126	80	126	80	1670	55,8	1046	63,4
powyżej 50 r. życia	46	17	46	17	504	16,8	170	10,3
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	0	0	0	0,00	0	0,0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	69	35	69	35	785	26,2	632	38,3
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0	1	0	10	0,3	7	0,4
niepełnosprawni	13	5	13	5	96	3,2	44	2,7

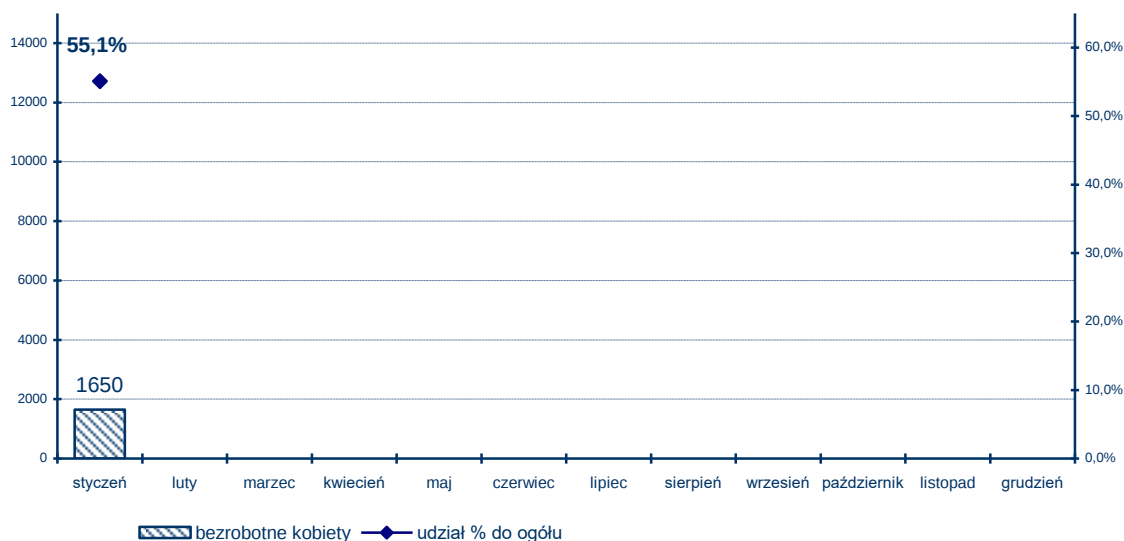
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie		wyłączeniu w STYCZNIU 2018				narastająco od początku 2018	
		ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem		258	100	123	100	258	123
w tym:							
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym		144	55,8	67	54,5	144	67
z tego:	niesubsydiowanej	130	50,4	60	48,8	130	60
	subsydiowanej	14	5,4	7	5,7	14	7
	prac interwencyjnych	2	0,8	2	1,6	2	2
	robót publicznych	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	0	0,0	0	0,0	0	0
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	5	1,9	1	0,8	5	1
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	0,8	1	0,8	2	1
	podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
	podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	0	0
	inne	5	1,9	3	2,4	5	3
	rozpoczęcia szkolenia	0	0,0	0	0,0	0	0
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie stażu		16	6,2	11	8,9	16	11
w tym w ramach bonu stażowego		0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach PAI		0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych		0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI		5	1,9	3	2,4	5	3
odmowy ustalenia profilu pomocy		0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		16	8,0	6	4,9	16	6
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		52	20,2	27	22,0	52	27
podjęcia nauki		0	0,0	0	0,0	0	0
osiągnięcia wieku emerytalnego		2	0,8	2	1,6	2	2
nabycia praw emerytalnych lub rentowych		3	1,2	1	0,8	3	1
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		5	1,9	2	1,6	5	2
innych		15	5,8	4	3,3	15	4
Według wybranych kategorii bezrobotnych:							
do 30 roku życia		161	62,4	82	66,7	161	82
w tym do 25 roku życia		110	42,6	56	45,5	110	56
powyżej 50 roku życia		29	11,2	13	10,6	29	13
długotrwale bezrobotne		78	73,0	38	30,9	78	38

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 stycznia 2018 r. w PUP zarejestrowanych było 1650 kobiet, co stanowi 55,1% ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2018 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet wzrosła o 75 osób**. W styczniu 2018 r. zarejestrowano **198** kobiet, co stanowi **46,0%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **123** kobiety, co stanowi **47,7%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1402** tj. **46,9%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 stycznia 2018 r.)

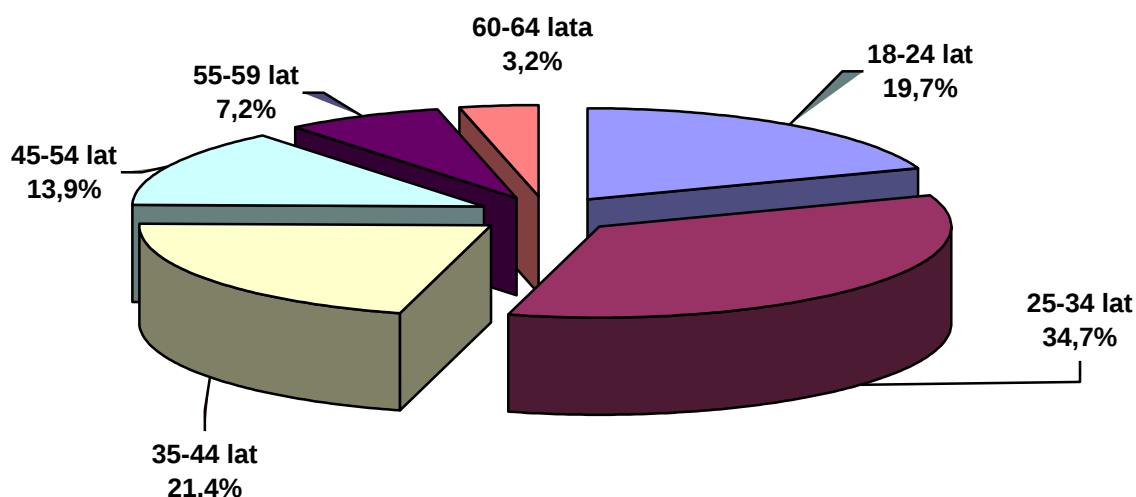
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	785	632	80,5
bez doświadczenia zawodowego	631	398	63,1
długotrwale bezrobotni	1670	1046	62,6
dotychczas niepracujący	400	245	61,3
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	429	247	57,6
zamieszkali na wsi	2285	1234	54,0

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu stycznia 2018 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1650 kobiet. To o 187 osób (o 10,2 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1342 – o 258 osób (o 16,1%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu styczniu 2018 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu stycznia 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (54,4% na koniec stycznia 2018 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszcący się w przedziale lat 55 i więcej (10,4% na koniec stycznia 2018 r.).

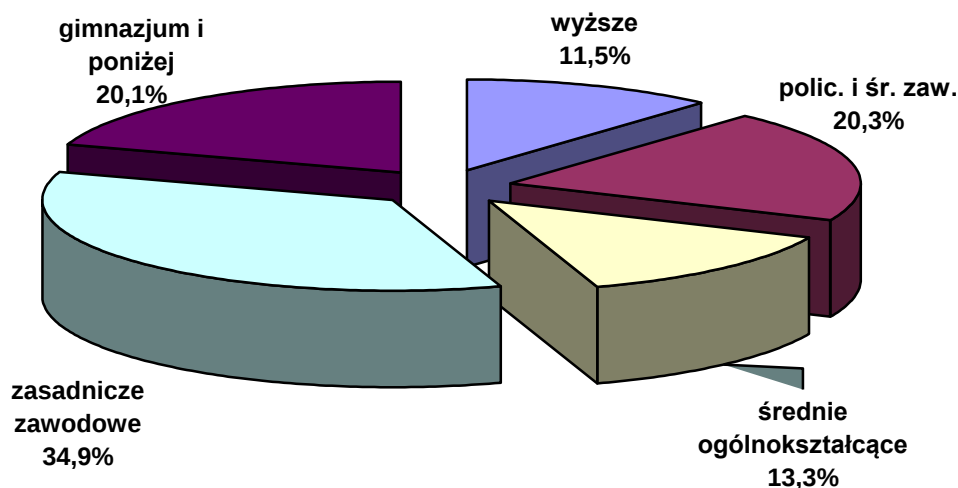
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Styczeń 2017		Styczeń 2018		Dynamika styczeń 2017=100%
	liczba	%	liczba	%	
18- 24 lat	771	22,4%	588	19,7%	76,3%
25-34 lat	1143	33,3%	1038	34,7%	90,8%
35-44 lat	718	20,9%	640	21,4%	89,1%
45-54 lat	460	13,4%	415	13,9%	90,2%
55-59 lat	235	6,8%	214	7,2%	91,1%
60-64 lat	110	3,2%	97	3,2%	88,2%
Ogółem	3437	100,0%	2992	100,0%	87,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku jedyny spadek jego poziomu odnotowano w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia (spadek o 23,7%) oraz w przedziale wiekowym od 60 – 64 roku życia (spadek o 11,8%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu stycznia 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec stycznia 2018 r. najwięcej 34,9% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (20,3%) oraz gimnazjalnym i poniżej (20,1%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 13,3 % ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 11,5%.

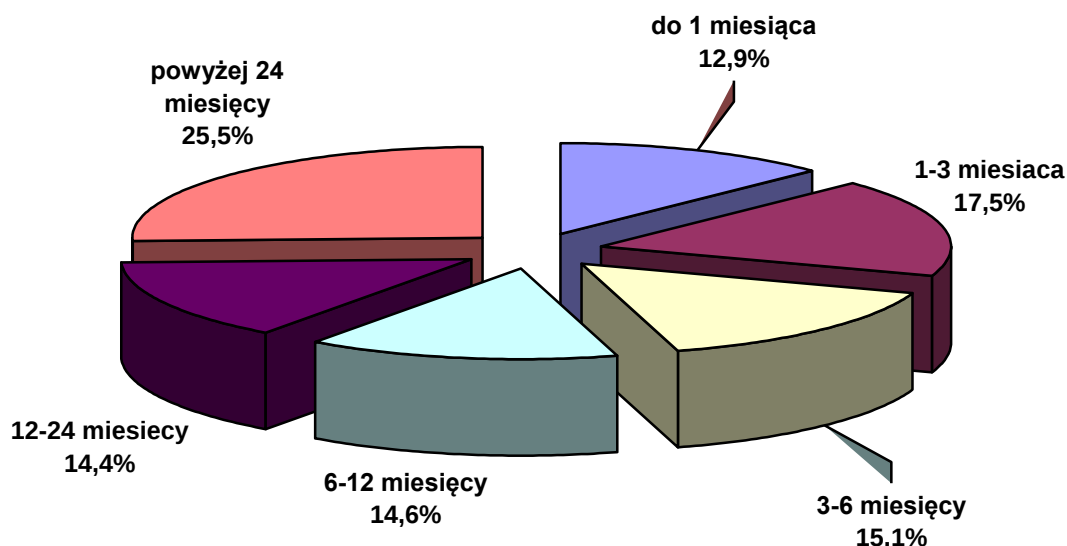
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Styczeń 2017		Styczeń 2018		Dynamika styczeń 2017=100% %
	liczba	%	liczba	%	
wyższe	392	11,4%	345	11,5%	88,0%
policealne i średnie zawodowe	716	20,8%	606	20,3%	84,6%
średnie ogólnokształcące	436	12,7%	397	13,3%	91,1%
zasadnicze zawodowe	1225	35,6%	1043	34,9%	85,1%
gimnazjum i poniżej	668	19,4%	601	20,1%	90,0%
Ogółem	3437	100,0%	2992	100,0%	87,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 15,4%) oraz zasadniczym zawodowym (spadek o 14,9%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu stycznia 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec stycznia 2018 r. w powiecie dąbrowskim 1194 osoby bezrobotne oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 39,9% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu styczniu w latach 2017 – 2018 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

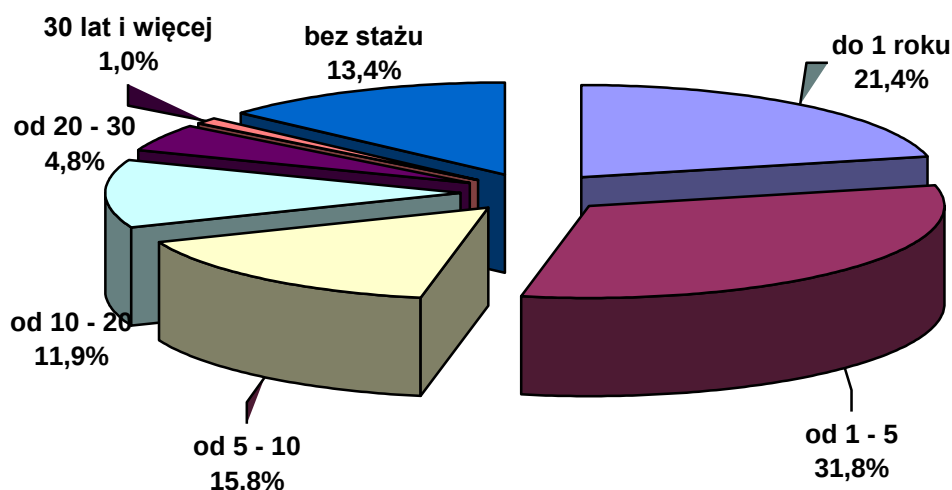
Wyszczególnienie	Styczeń 2017		Styczeń 2018		Dynamika styczeń 2017=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 miesiąca	379	11,0%	386	12,9%	101,8%
od 1 do 3 miesięcy	552	16,1%	524	17,5%	94,9%
od 3 do 6 miesięcy	591	17,2%	452	15,1%	76,5%
od 6 do 12 miesięcy	530	15,4%	436	14,6%	82,3%
od 12 do 24 miesięcy	612	17,8%	431	14,4%	70,4%
powyżej 24 miesiące	773	22,5%	763	25,5%	98,7%
Ogółem	3437	100,0%	2992	100,0%	87,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku jedyny wzrost jego poziomu odnotowano w przedziale do 1 miesiąca oczekiwania na pracę (wzrost o 1,8%). Zaś spadki w pozostałych w/w przedziałach. Przy czyn największe miały miejsce w przedziałach:

- od 12 do 24 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 29,6%),
- powyżej 3 do 6 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 23,5%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu stycznia 2018 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 31,8% (tj. 952 osoby). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 21,4% (tj. 639 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 15,8% (tj. 472 osoby). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,0% (tj. 29 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 13,4% (tj. 400 osób).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Styczeń 2017		Styczeń 2018		Dynamika styczeń 2017=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	704	20,5%	639	21,4%	90,8%
1 - 5	1063	30,9%	952	31,8%	89,6%
5 - 10	494	14,4%	472	15,8%	95,5%
10 - 20	418	12,2%	355	11,9%	84,9%
20 - 30	175	5,1%	145	4,8%	82,9%
30 lat i więcej	50	1,5%	29	1,0%	58,0%
bez stażu	533	15,5%	400	13,4%	75,0%
Ogółem	3437	100,0%	2992	100,0%	87,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

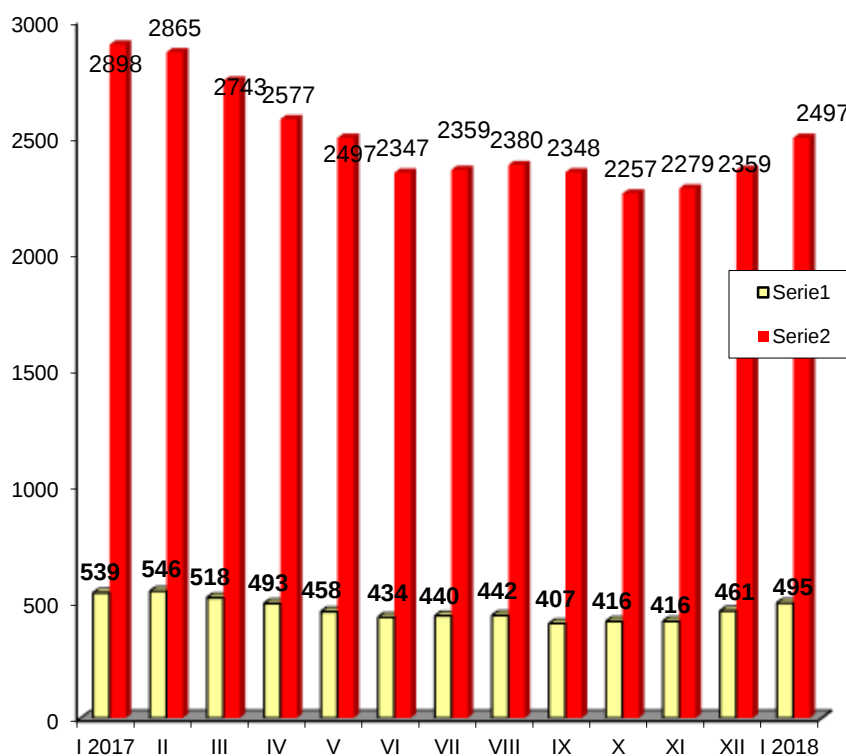
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku spadki odnotowano we wszystkich w/w kategoriach. Przy czym największy spadek miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił powyżej 30 lat pracy (spadek o 42,0%), gdzie z liczby 50 osób zarejestrowanych w styczniu 2017 spadł do 29 osób w styczniu 2018 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec stycznia 2018 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **149** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **5,0%** ogółu bezrobotnych/ w tym **65** kobiet.

Wyszczególnienie		zarejestrowani w styczniu 2018 roku		Narastająco od początku 2018 roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		39	20	39	20	149	65
z tego:	wyższe	14	10	14	10	38	26
	policealne i średnie zaw.	8	2	8	2	39	12
	LO	7	7	7	7	18	14
	zas.zawod.	10	1	10	1	53	13
	gimn.i pon.	0	0	0	0	1	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 31 stycznia 2018 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **2012** osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 77,6% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowały **580** osób, tj. 22,4% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **574** – 22,1% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **422** – 16,3% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **370** osób – 14,3%,
- w budownictwie **321** – 12,4%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 5,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 6,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 8,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 12,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 15,
- informacja i komunikacja – 16,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 27.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu styczniu 2018 żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zgłosił zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 31 stycznia 2018 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 96 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,2% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 45,8%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 12 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 8 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

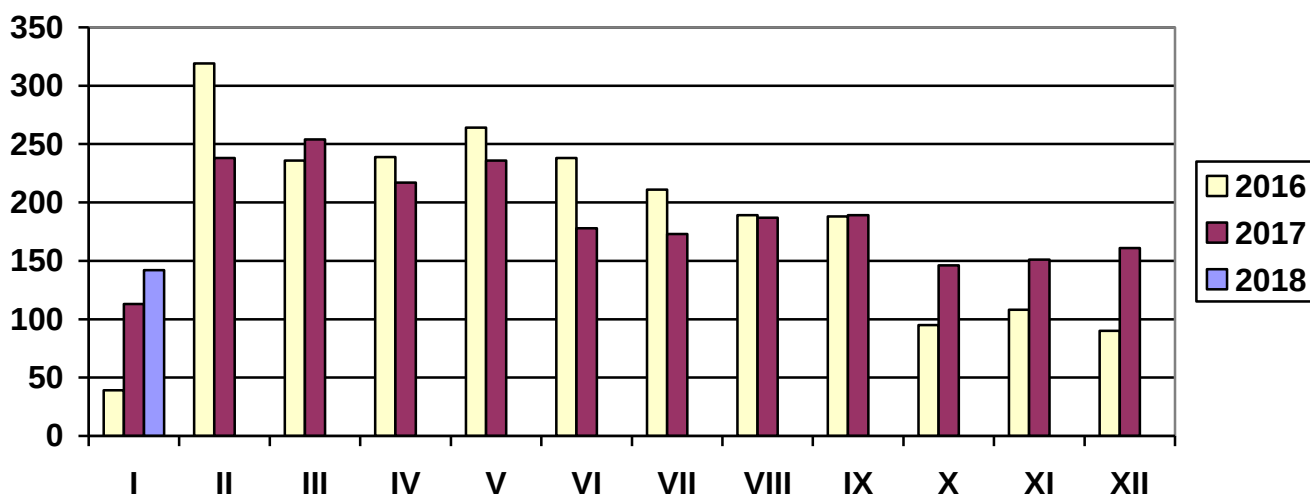
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec stycznia 2018 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 30 osób (w tym kobiet 17).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie		Zgłoszone w styczniu 2018				Narastająco od początku roku 2018			
		razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy		
			subsydiowanej	z sektora publiczn.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publiczn.	sezonowej
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		142	93	21	36	142	93	21	36
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	83	34	10	36	83	34	10	36
	miejsca aktywizacji zawodowej	59	59	11	X	59	59	11	X
	w tym								
	staże	59	59	11	X	59	59	11	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	0	0	0	X
	dla niepełnosprawnych	2	0	0	0	2	0	0	0
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0

W styczniu 2018 r. pracodawcy zgłosili **142 miejsca pracy**, czyli o 19 miejsc mniej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 85,2% wszystkich miejsc pracy** (121 miejsc pracy). **93 miejsca pracy (65,5% ogółu) dotyczyły pracy subsydiowanej**. Na koniec stycznia 2018 r. Urząd dysponował 95 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 137 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

W 2018 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są **finansowane ze środków Funduszu Pracy**.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu styczniu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	0
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	0
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	2	2
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	1
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Szkolenia grupowe

W 2018 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu styczniu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	0
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	0
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	0
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2018 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej **pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu styczniu	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	0	0
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	0	0
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	3	3
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	0	0
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	3	3
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	4	4
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	4	4

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie Działalności Gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu styczniu 2018 r. tut. Urząd nie udzielił jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem w styczniu 2018		Narastająco od 1.01.2018 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		0	0	0	0
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	0	0
	Usługową	0	0	0	0
	Handlową	0	0	0	0

Wyszczególnienie			Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0											
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0											
		LO	0											
		ZSZ	0											
		Gimnazjum i poniżej	0											
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0											
		6-12 m-cy	0											
		12-24 m-cy	0											
		pow. 24 m-cy	0											
	wiek	do 30 lat	0											
		30-44 lat	0											
		powyżej 45 lat	0											

W okresie od 01.01.2018 do 31.01.2018 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej nie zawarł umów z osobami bezrobotnymi w celu otrzymania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu styczniu zatrudniono **5 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w styczniu 2018		Narastająco od 1.01.2018 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		5	0	5	0
w tym u pracodawcy prowadzącego o działalność	Produkcyjną	1	0	1	0
	Usługową	3	0	3	0
	Handlową	1	0	1	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0											
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	3											
		LO	0											
		ZSZ	0											
		Gimnazjum i poniżej	2											
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	5											
		6-12 m-cy	0											
		12-24 m-cy	0											
		pow. 24 m-cy	0											
	wiek	do 30 lat	1											
		30-44 lat	3											
		powyżej 45 lat	1											

W okresie od 01.01.2018 do 31.01.2018 r. zatrudniono 5 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 1 osoba (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 1 osoba (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 1 osoba (1 kobieta) długotrwale bezrobotna.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu styczniu 2018 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **2 osoby bezrobotnych** (w tym 2 kobiety) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Styczeń 2018	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Styczeń 2018	w tym EFS	narastająco od 1.01.2018	w tym EFS
Prace interwencyjne	17	10	17	10	2	1	2	1

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	1											
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0											
		LO	1											
		ZSZ	0											
		Gimnazjum i poniżej	0											
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	2											
		6-12 m-cy	0											
		12-24 m-cy	0											
		pow. 24 m-cy	0											
	wiek	do 30 lat	2											
		30-44 lat	0											
		powyżej 45 lat	0											

W okresie od 01.01.2018 do 31.01.2018 r. utworzono 17 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymały **2 osoby bezrobotne** (w tym **2 kobiety**). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 2 osoby (2 kobiety) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobieta) powyżej 50 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu styczniu 2018 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej nie skierował **osób bezrobotnych** na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Styczeń 2018	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Styczeń 2018	w tym EFS	narastająco od 1.01.2018	w tym EFS
Roboty publiczne	8	0	8	0	0	0	0	0

Wyszczególnienie			podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2018 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓŁEM			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkoł wyższych	0											
		Szkoł policealnych i średnich zawodowych	0											
		LO	0											
		ZSZ	0											
		Gimnazjum i poniżej	0											
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0											
		6-12 m-cy	0											
		12-24 m-cy	0											
		pow. 24 m-cy	0											
	wiek	do 30 lat	0											
		30-44 lat	0											
		powyżej 45 lat	0											

W okresie od 01.01.2018 do 31.01.2018 r. utworzono 8 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 7 osób bezrobotnych w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 0 osób (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu styczniu 2018 r. urząd skierował **16 osób bezrobotnych** (w tym **11 kobiet**) na staż.

Wyszczegół -nienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Styczeń 2018	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Styczeń 2018	w tym EFS	narastająco od 1.01.2018	w tym EFS
Staż	59	46	59	46	16	16	16	16

Spośród 16 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 12 osób (w tym 9 kobiet) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 8 osób (w tym 6 kobiet),
- 1 osoba (w tym 0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 4 osoby (w tym 2 kobiety) długotrwale bezrobotne.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 r., wprowadza system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia.

4.7 Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Bon stażowy może otrzymać:

- bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia;
- bezrobotny, który złożył wniosek o przyznanie bonu stażowego;
- bezrobotny, który znalazł pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić go po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W miesiącu styczniu 2018 roku nie przyznano bonu stażowego osobie bezrobotnej.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy		Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy	
	Styczeń 2018	Narastająco od początku roku	Styczeń 2018	Narastająco od 1.01.2018
<i>Bon stażowy</i>	0	0	0	0

4.8 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu styczniu 2018 roku 2 osoby bezrobotne otrzymały bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Styczeń 2018	Narastająco od 01.01.2018
Bon zasiedleniowy	2	2

4.9 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu styczniu 2018 roku w wyniku podmian na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy zatrudnili 5 osób bezrobotnych.

	Styczeń 2018	Narastająco od 01.01.2018
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	5	5

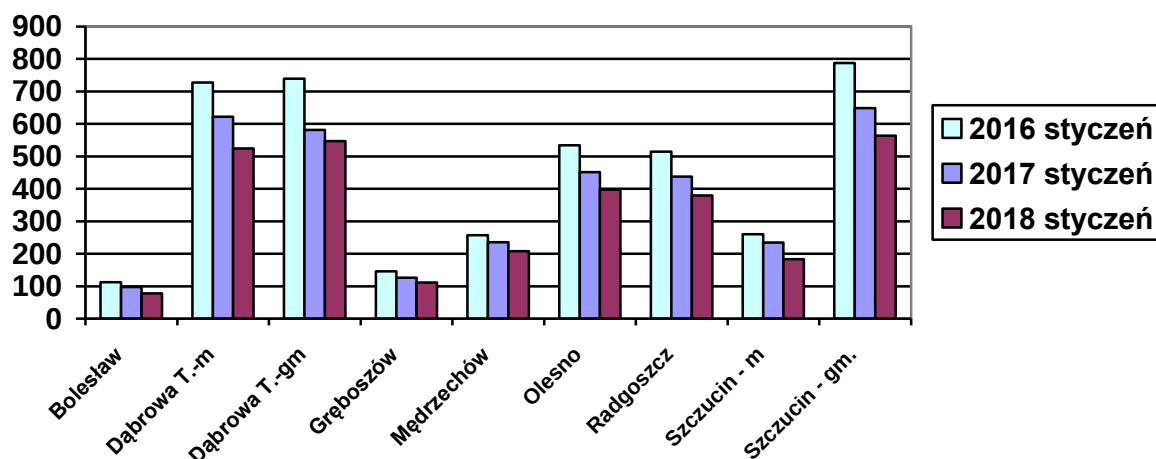
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 31 stycznia 2018 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	78	43	9	3	69	40	4	2
Dąbrowa T. m.	524	304	101	61	423	243	21	13
Dąbrowa T. gm.	547	285	93	41	454	244	30	8
Gręboszów	111	59	15	8	96	51	8	4
Mędrzechów	208	122	24	15	184	107	11	6
Olesno	397	213	76	33	321	180	19	8
Radgoszcz	380	198	54	26	326	172	22	8
Szczucin miasto	183	112	35	16	148	96	5	2
Szczucin gm.	564	314	88	45	476	269	29	14
OGÓŁEM	2992	1650	495	248	2497	1402	149	65

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY w latach 2016 - 2018



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 31 stycznia 2018 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 1071 (35,8 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 747 osoby (25,0 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 78 osób (2,6%) oraz Gręboszów – 111 osób (3,7% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	styczeń 2017	styczeń 2018	Wzrost/spadek w porównaniu do stycznia 2017	Dynamika styczeń 2017 =100%
Bolesław	98	78	-20	79,6%
Dąbrowa Tarn. miasto	622	524	-98	84,2%
Dąbrowa Tarn. gmina	582	547	-35	94,0%
Gręboszów	126	111	-15	88,1%
Mędrzechów	236	208	-28	88,1%
Olesno	451	397	-54	88,0%
Radgoszcz	438	380	-58	86,8%
Szczucin miasto	235	183	-52	77,9%
Szczucin gmina	649	564	-85	86,9%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie miasta Szczucin (spadek o 22,1%) oraz na terenie gminy Bolesław (spadek o 20,4%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 31 stycznia 2018 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	29	19	38	12	0	14	0	0
Dąbrowa T. miasto	168	87	276	95	0	127	3	24
Dąbrowa T. gmina	224	126	302	90	0	147	2	14
Gręboszów	45	28	69	24	0	27	0	5
Mędrzechów	88	42	124	28	0	71	1	6
Olesno	168	82	221	68	0	93	0	15
Radgoszcz	154	76	199	60	0	101	0	10
Szczucin miasto	64	24	106	32	0	49	0	6
Szczucin gm.	201	104	335	95	0	156	4	16
OGÓŁEM	1141	588	1670	504	0	785	10	96

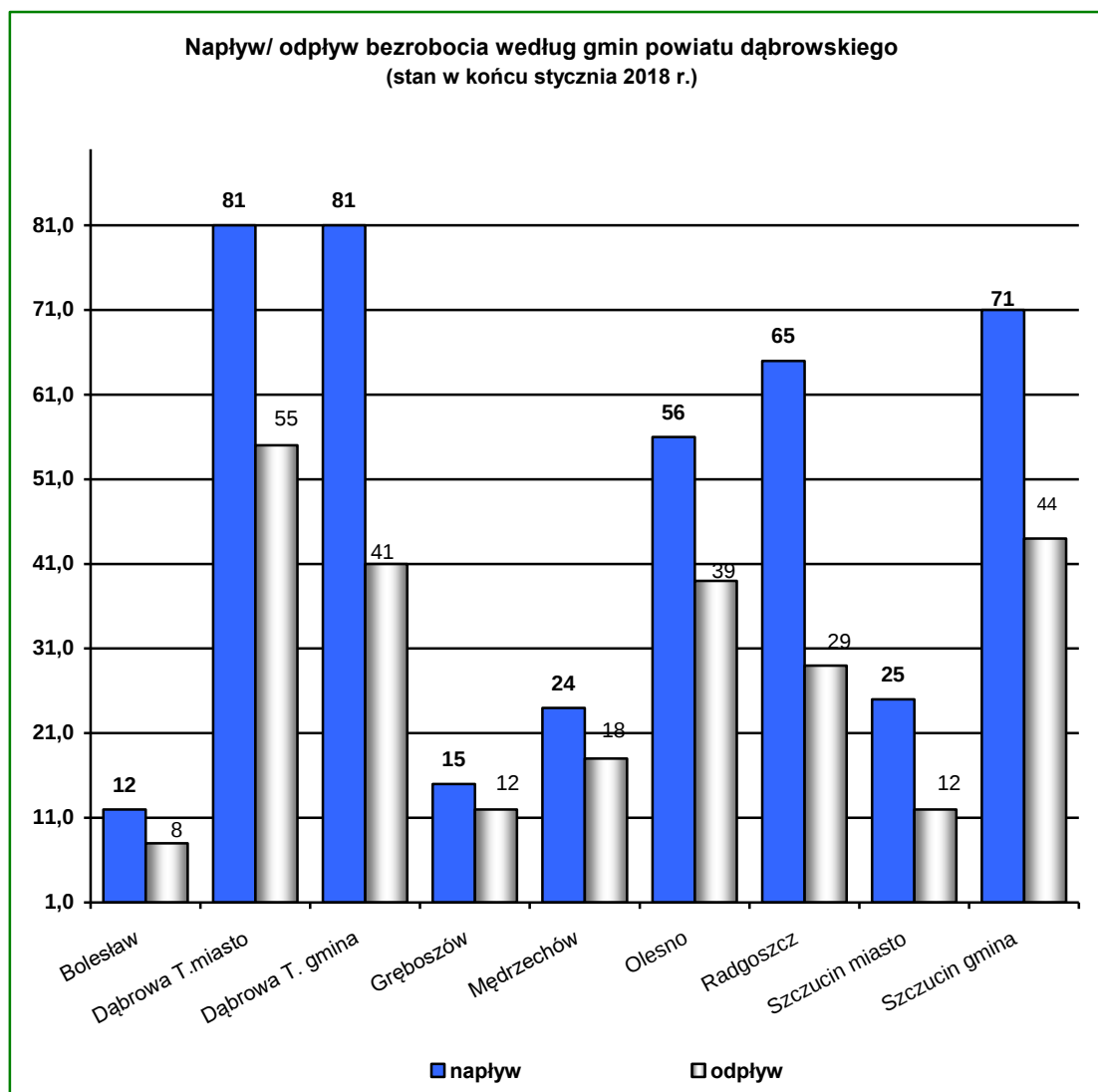
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 31 stycznia 2018 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach							Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach					
styczeń 2018 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnoksz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	588	1038	640	415	214	97	345	606	397	1043	601	639	952	472	355	145	29	400	386	524	452	436	431	763
Bolesław	19	26	16	9	4	4	21	14	11	17	15	22	21	10	9	1	0	15	11	18	10	7	11	21
Dąbrowa Tarnowska m.	87	170	121	89	42	15	96	114	85	164	65	99	153	100	70	33	12	57	72	105	80	69	73	125
Dąbrowa Tarnowska gm.	126	183	109	71	40	18	32	103	69	212	131	109	181	81	67	29	5	75	69	99	85	82	83	129
Gręboszów	28	38	15	15	9	6	12	28	11	38	22	23	34	13	11	9	0	21	12	13	14	19	16	37
Mędrzechów	42	77	44	23	14	8	20	47	25	72	44	48	69	35	20	9	1	26	22	38	34	24	37	53
Olesno	82	137	93	47	27	11	55	102	46	121	73	100	108	63	47	17	3	59	50	60	64	76	52	95
Radgoszcz	76	145	81	37	26	15	33	72	45	135	95	86	125	52	38	16	2	61	63	66	56	53	48	94
Szczucin miasto	24	74	36	34	14	1	36	39	37	51	20	45	61	25	23	8	2	19	24	31	28	24	25	51
Szczucin gm.	104	188	125	90	38	19	40	87	68	233	136	107	200	93	70	23	4	67	63	94	81	82	86	158

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W styczniu 2018 roku **ruch bezrobotnych – „przyplywu” i „odplywu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (37,7%), w mieście i gminie Szczucin (22,3%) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (37,2%), gminy i miasta Szczucin (21,7%), gminie Olesno (15,1%) oraz w gminie Radgoszcz (11,2%), najmniejszy zaś w gminie Bolesław (3,1%) i gminie Gręboszów (4,7%).

4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu styczniu 2018 roku:

- ♦ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2992 i wzrosła względem miesiąca poprzedniego o 172 osoby (w miesiącu poprzednim – 2820 osób).** Na koniec stycznia 2017 roku liczba bezrobotnych wynosiła 3437, tj. była wyższa o 445 osób w porównaniu do analizowanego okresu.
- ♦ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w styczniu 2018 roku stanowiły one 55,1%.
- ♦ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w styczniu roku stanowili 76,4% (2285 osób). W porównaniu do stanu z końca grudnia 2017 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrosła o 6,2%.
- ♦ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – 55,0% to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1644 osoby).
- ♦ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (83,5% według stanu na koniec stycznia 2018 roku).
- ♦ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (86,6% według stanu na koniec stycznia 2018 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 61,4% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ♦ W styczniu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **1141 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 504 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia oraz 1670 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 38,1 %, 16,8 % oraz 55,8% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ♦ Na koniec stycznia 2018 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych 5,0% stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ♦ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (80,5%), bez doświadczenia zawodowego (63,1%), długotrwale

bezrobotnych (62,6%), dotychczas niepracujących (61,3%) oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (57,6%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu styczniu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 90,7%. Rejestrujący się w styczniu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (89,1% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (75,3%), osoby młode do 30 roku życia (55,6%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
 - ✓ *największy wzrost poziomu bezrobocia*
 - do 1 miesiąca oczekiwania na pracę (wzrost o 1,8%).
 - ✓ *zaś największe spadki bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:*
 - w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia (spadek o 23,7%),
 - z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 15,4%),
 - od 12 do 24 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 29,6%),
 - ze stażem pracy powyżej 30 lat (spadek o 42,0%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 31 stycznia 2018 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (35,8%) oraz miasta i gminy Szczucin (25,0% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,6%) oraz Gręboszów (3,7% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie miasta Szczucin (spadek o 22,1%) oraz gminy Bolesław (spadek o 20,4%).

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2787** (tj. 93,1%) miało ustalony profil pomocy:
 - **25 osób (0,9%) I profil,**
 - **1820 osób (65,3%) II profil,**
 - **942 osoby (33,8%) III profil.**
- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu styczniu 2018 roku napływ (**zarejestrowano z ewidencji 430 osób**) przewyższył odpływ (**wyrejestrowano 258 osób**), co przełożyło się na wzrost liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.
- ◆ W miesiącu styczniu 2018 r. pracę podjęły 144 osoby, co stanowiło 55,8% ogółu wyłączonych.
- ◆ **Mniejsza niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W styczniu 2018 do urzędu wpłynęły **142 oferty**, tj. o 19 miejsc pracy mniej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 65,5% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 63,4% dotyczyło staży. Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 85,2% wszystkich wolnych miejsc pracy (121 miejsc pracy).