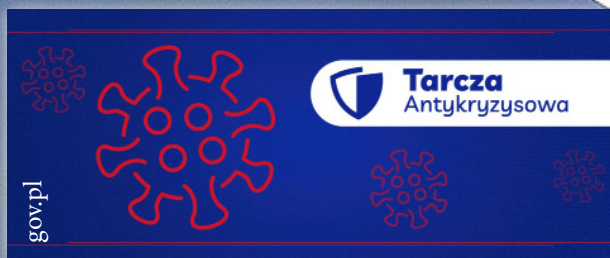




Kwartalnik

Mławski Świat Pracy

Egzemplarz
bezpłatny
Kwiecień 2021/33
ISSN 2300-4002



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
mlawa.praca.gov.pl



Drodzy Czytelnicy!

Od 2020 roku żyjemy w zupełnie nowej rzeczywistości. Pandemia to wyjątkowo trudny czas, w którym wszyscy musieliśmy się odnaleźć. Pomimo ograniczeń w naszej pracy z nią związanych wypracowane przez nas wskaźniki zostały osiągnięte na poziomie 99,8%. Mogliśmy to osiągnąć przede wszystkim dzięki współpracy z pracodawcami oraz znajomości potrzeb zawodowych osób poszukujących pracy.

Ważnym i nieodłącznym elementem naszej pracy są spotkania i rozmowy z klientami. Niestety w wyniku sytuacji związanej z pandemią zostały one ograniczone do minimum. By móc komunikować się z naszymi klientami, wprowadziłem nowe rozwiązania. Poza możliwością załatwiania spraw telefonicznie, mailowo oraz korzystania z platformy, która umożliwia elektroniczne składanie dokumentów do urzędu, organizujemy zdalne spotkania pozwalające na zadawanie pytań „na żywo” pracownikom urzędu pracy. Wykorzystując ten sposób komunikacji w 2020 roku organizowaliśmy zdalne spotkania z coachem. W styczniu br. odbyło się pierwsze webinarium z przedsiębiorcami zainteresowanymi wsparciem z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Od roku z zaangażowaniem realizujemy „tarczę antykryzysową”. Do końca marca 2021 r. pracodawcy złożyli 4993 wniosków, a Urząd wypłacił ponad 29 mln zł.

Pomimo trudnej sytuacji gospodarczej kraju na naszym terenie zaobserwowaliśmy wzrost podmiotów gospodarczych. W okresie rok 2019 do roku 2020 odnotowano w powiecie mławskim wzrost o 122 jednostki aktywnych zarejestrowanych w REGON-ie. Uważam, że na wzrost liczby podmiotów gospodarczych ma wpływ między innymi wsparcie udzielane przez Powiatowy Urząd Pracy w formie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w 2020 roku 75 osób otrzymało wspomniane środki.

W związku z licznymi pytaniami przedsiębiorców zainteresowanych zatrudnianiem obcokrajowców proponuję Państwu artykuł dotyczący procedury powierzenia pracy tym osobom. Zapraszam do lektury.



mlawa.praca.gov.pl

Witold Feranski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
DOTACJA NA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ A COVID- 19.....	4
REALIZACJA STRATEGII POWIATU MŁAWSKIEGO ZA 2020.....	4-5
PONAD 29 MLN NA TARCZĘ ANTYKRYZYSOWĄ	6-7
WEBINARIUM DOTYCZĄCE KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	7
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	8
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA W LICZBACH	9
ZMIANY RYNKU PRACY WYWOŁANE PANDEMIA.....	10
LEGALNY POBYT! LEGALNA PRACA, CZYLI JAK ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCĄ	11
PORTAL.BIZNES.GOV.PL	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Grafika: www.pixabay.com, www.gov.pl

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

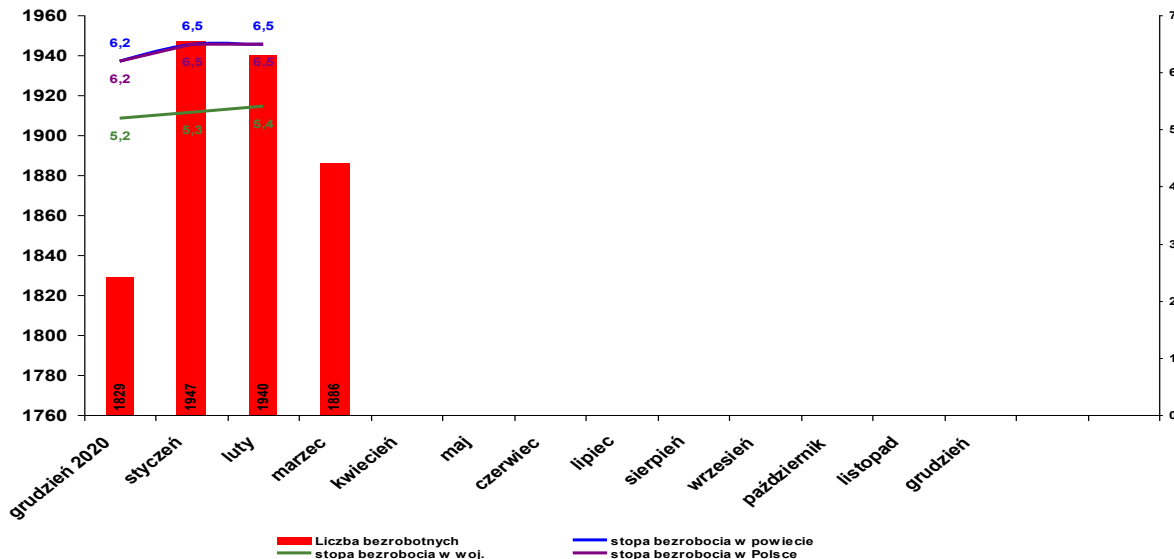
Wszystkie numery Kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie mlawa.praca.gov.pl

Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 marca 2021 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2021 roku



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	540	176
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	218	135
Bezrobotni niepełnosprawni	106	54
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	437	253
Zamieszkali na wsi	1010	571
Osoby z prawem do zasiłku	302	160
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	41	16
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	63	39

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy według stanu na dzień 31.03.2021 r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	876	484
Dzierzgowo	68	35
Lipowiec Kościelny	122	65
Radzanów	89	50
Strzegowo	179	97
Stupsk	98	59
Szreńsk	101	69
Szydłowo	122	66
Wieczfnia Kościelna	83	48
Wiśniewo	148	82
Ogółem	1886	1055

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

DOTACJA NA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ A COVID- 19

Mimo panującej od ponad roku pandemii koronawirusa nadal wiele osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie zainteresowanych jest uruchomieniem własnej działalności gospodarczej.

Wychodząc naprzeciw aktualnym potrzebom rynku oraz mając na uwadze obecnie panującą sytuację związaną z COVID-19, Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii wprowadziło z dniem 21 stycznia 2021r. rozporządzenie łagodzące część wymagań dla osób bezrobotnych chcących ubiegać się o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Powiatowego Urzędu Pracy.

Nowe zasady stwarzają między innymi możliwość zawieszenia działalności gospodarczej oraz podjęcia zatrudnienia w trakcie obowiązywania umowy z urzędem pracy.

Według dotychczas obowiązujących przepisów o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej mogła ubiegać się osoba (bezrobotny, absolwent CIS, absolwent KIS), która nie posiadała wpisu do ewidencji działalności gospodarczej lub zakończyła działalność gospodarczą przed upływem co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku. Przepis ten został złagodzony w sposób umożliwiający przebranzowienie się osobom, które dotychczas prowadziły własną firmę, jednak ze względu na skutki pandemii były zmuszone ją zamknąć. W związku z tym, w sytuacji, gdy działalność gospodarcza została zakończona w okresie obowiązywania ogłoszonego stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w okresie krótszym niż 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, a symbol i przedmiot planowanej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na poziomie podklasy jest inny od działalności zakończonej Wnioskodawca może ubiegać się o dotację na założenie własnej firmy ze środków urzędu pracy.

Ponadto, postanowienia zmienionego rozporządzenia dają wnioskodawcom możliwość zawieszenia działalności gospodarczej na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, przy czym okres zawieszenia działalności nie wlicza się do okresu prowadzenia działalności.

Nowe regulacje przewidziano także w przypadku śmierci wnioskodawcy w okresie od rozpoczęcia działalności gospodarczej do upływu 12 miesięcy jej prowadzenia. Dotychczas w takiej sytuacji możliwy był wyłącznie zwrot wypłaconego dofinansowania dochodzony w wysokości proporcjonalnej do okresu nieprowadzenia tej działalności. Także od kwoty tej nie naliczano odsetek ustawowych. Jednak w związku z tym, iż do okresu prowadzenia działalności wlicza się okres prowadzenia przedsiębiorstwa przez zarządcę sukcesyjnego lub właściciela przedsiębiorstwa w spadku, to również w przypadku śmierci dotacjobiorcy i ustanowienia zarządcy sukcesyjnego możliwe jest dalsze prowadzenie firmy bez konieczności zwrotu dofinansowania, o którym mowa powyżej.

Dodatkową możliwością, ściśle związaną z panującą pandemią jest to, iż w okresie obowiązywania ogłoszonego stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 30 dni po ich odwołaniu wnioskodawca może podjąć zatrudnienie lub zawiesić działalność gospodarczą na okres dłuższy niż 6 miesięcy.

Przyjęte zmiany dają nowe możliwości dla osób zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy w dobie pandemii. Wprowadzone regulacje znoszą część restrykcji ciążących dotychczas na wnioskodawcach, którzy ubiegają się oraz otrzymali wsparcie z urzędu pracy. Umożliwia to przebranzowienie się działalności gospodarczych tych osób, które zostały dotknięte skutkami pandemii oraz ich utrzymanie się na rynku pracy.

Opracowanie: Marta Domzalska



POWIATOWY
URZĄD PRACY
W MŁAWIE

REALIZACJA STRATEGII POWIATU MŁAWSKIEGO ZA 2020 ROK

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie jest jednostką organizacyjną powiatu mławskiego. Statutowo działa na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, unijnych i krajowych programów i planów rozwoju. W wymiarze lokalnym realizuje zadania na rzecz Strategii Rozwoju Powiatu Mławskiego na lata 2014-2020.

Jak co roku opracowujemy informację z realizacji przypisanych Urzędowi zadań wynikających z tego dokumentu planistycznego. Nasza działalność wpisuje się w Obszary- Gospodarka i Społeczeństwo, których najważniejsze założenia dotyczą tworzenia sprzyjających warunków dla rozwoju specjalnych stref aktywności gospodarczej oraz ograniczenia bezrobocia i wzrostu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu mławskiego.

Działalność Urzędu, poza zadaniami skierowanymi do osób bezrobotnych, opiera się na współpracy

z lokalnymi pracodawcami, których wspieramy w rozwoju firm. W tym celu organizowane są spotkania branżowe, informacyjne i konferencje dla przedsiębiorców oraz od dziesięciu lat Mławskie Targi Pracy. Aby wzbogacić ofertę informacyjną weszliśmy we współpracę z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, Cech Rzemiosł Różnych czy Urząd Skarbowy. Specjaliści tych instytucji przybliżają zagadnienia z zakresu swojej działalności, istotne dla przedsiębiorców.

Mławskie Targi Pracy organizujemy we współpracy z Burmistrzem Miasta Mława, pod honorowym patronatem Starosty Mławskiego. Dziesiąta edycja Mławskich Targów Pracy zaplanowana była na dzień 23 kwietnia 2020 roku. Jednak ze względu na ogłoszony stan epidemii i wprowadzenie zakazu organizowania zgromadzeń, targi pracy zostały odwołane.

Od stycznia do marca ubiegłego roku zorganizowaliśmy łącznie 7 konferencji, seminariów i innych spotkań przybliżających tematykę rozwoju gospodarczego i przedsiębiorczości. W tych wydarzeniach łącznie uczestniczyło 186 osób zaproszonych. Nowa ofertę skierowaliśmy także do uczniów lokalnych szkół podstawowych i ponadpodstawowych organizując po raz pierwszy Młodzieżową Giełdę Zawodów (wzięło w niej udział ok. 2000 uczniów).

Kolejne podejmowane przez nas działania związane były z organizowaniem kursów przekwalifikowania zawodowego w celu zmniejszenia bezrobocia na terenie powiatu. Szkolenia zawodowe pozwalają beneficjentom urzędu pracy na zdobycie nowego lub kolejnego zawodu oraz na dostosowanie posiadanych kwalifikacji do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy. To właśnie z myślą o osobach bez kwalifikacji zawodowych lub wykształcenia organizujemy szkolenia w formie grupowej lub indywidualnej. Kierunki szkoleń są dostosowane do predyspozycji i szans na pracę kierowanych bezrobotnych. W roku 2020 r. zorganizowaliśmy szkolenia dla 27 osób. Ze względu na pandemię nasze działania w zakresie szkoleń zawodowych częściowo zostały wstrzymane - przez większość roku praktycznie nie odbywały się zajęcia w ramach rozpoczętych szkoleń, ani nie organizowano nowych. Część firm szkoleniowych odwiesiła organizację kursów i szkoleń dopiero w czerwcu, część do tej pory nie uruchomiła w pełnym zakresie swoich usług.

Dla wzrostu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu mławskiego w 2020 roku przystąpiliśmy do realizacji 7 programów i projektów, dzięki którym wsparcie w aktywizacji zawodowej otrzymały najtrudniejsze grupy osób bezrobotnych (2 projekty kontynuujemy w 2021 r.). Łączna wartość pozyskanych na te działania środków wyniosła ponad 6 mln 609,6 tys. zł. W działaniach aktywizacyjnych wzięło udział 591 osób bezrobotnych, którzy skorzystali z podstawowych form wspierających zatrudnienie.

Ubiegły rok był szczególnie trudny jeśli chodzi o rynek pracy oraz ochronę istniejących miejsc pracy ze względu na sytuację epidemiczną w kraju. Czasowe zamykanie niektórych branż w trakcie lockdownu, spadek sprzedaży usług i często niemożność prowadzenia działalności gospodarczej, stanowiło duże zagrożenie dla poziomu gospodarczego naszego powiatu. Od kwietnia 2020 roku realizujemy wsparcie przedsiębiorców i pracodawców dotkniętych skutkami epidemii COVID-19 w ramach Tarczy Antykryzysowej. Główny nacisk zapisy „tarczy” kładą na ochronę miejsc pracy i bezpieczeństwo pracowników, a także finansowanie przedsiębiorców. Na realizację tej pomocy pozyskaliśmy z rezerwy Funduszu Pracy dodatkowe środki w wysokości ponad 36 mln zł, z czego wydatkowaliśmy 26 mln 363,1 tys. zł. Do końca 2020 roku wpłynęły do naszego urzędu 4362 wnioski na nowe formy wsparcia, które zostały zrealizowane bez zbędnej zwłoki.

W II kwartale 2020 r. tutejszy Urząd, jak większość instytucji, znalazł się w zupełnie nowej sytuacji, wynikającej z pandemii Covid-19. Część zaplanowanych na ten rok dużych przedsięwzięć oraz innowacyjnych działań skierowanych do osób bezrobotnych została przełożona na przyszłe lata. Brak możliwości organizowania spotkań grupowych oraz ograniczenie kontaktu z osobami zarejestrowanymi do minimum, spowodowało wstrzymanie porad grupowych oraz indywidualnych przez pierwsze miesiące rygoru epidemicznego.

Naszą podstawową działalność dostosowaliśmy do nowych warunków i wymagań tak, by nie pozostawić bez wsparcia zarówno bezrobotnych, jak i pracodawców. W normalnym trybie przyjmowane i rozpatrywane były wnioski o przyznanie wsparcia w zatrudnianiu i tworzeniu nowych miejsc pracy. Na bieżąco kierowaliśmy do pracodawców osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia czy stażu. Od miesiąca czerwca 2020 r. wróciliśmy także do organizowania giełd pracy na zgłoszone oferty pracy, a w miesiącu lipcu odbyły się spotkania w ramach poradnictwa zawodowego. Część naszych usług przenieśliśmy do sieci (zajęcia online z coachingu, poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkolnej).

Pomimo tej niekorzystnej sytuacji i wielu utrudnień z niej wynikających, wypracowane przez nas wskaźniki w poszczególnych programach i projektach, liczba osób zaktywizowanych oraz wykorzystanie środków finansowych na poziomie 99,8% są dużym osiągnięciem, przede wszystkim dzięki współpracy z pracodawcami oraz znajomości potrzeb zawodowych osób bezrobotnych.

Opracowanie: Aleksandra Marek





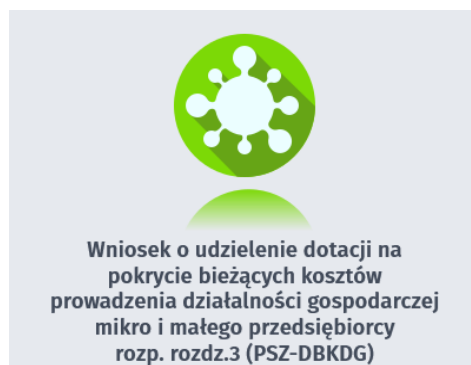
PONAD 29 MLN NA TARCZĘ ANTYKRYZYSOWĄ

W kwietniu 2021 r. minął rok od kiedy Powiatowy Urząd Pracy w Mławie realizuje nowe formy wsparcia w zakresie Tarczy Antykryzysowej. Są skierowane na ochronę miejsc pracy, zabezpieczenie firm i osób pracujących przed negatywnymi skutkami pandemii. W tym czasie wpłynęły do Urzędu **4993** wnioski, łączna kwota jaką wydatkowano

w ramach poniższych form wsparcia to **29 204 158,06 zł**.

Przedstawiamy chronologię wprowadzania przez Ministerstwo narzędzi w ramach Tarczy Antykryzysowej, do których na przestrzeni roku kilkakrotnie wprowadzane były regulacje prawne:

- Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 poz. 374 z późn. zm.), która określa zasady ubiegania się o poniższe formy, na które **nabór wniosków trwa do 10 czerwca 2021 r.**:
 - Art. 15zzd** - Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców;
 - Art. 15zzda** - Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych;
 - Art. 15zzc** - Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych;
 - Art. 15zzb** - Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców;
 - Art. 15zze** - Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych;
 - Art. 15zze²** - Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.
- Ustawa z dnia 9 grudnia 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2020 r. poz. 2255 z późn. zm.) wprowadziła nową formę wsparcia realizowaną do 31 stycznia 2021 r.:



- Art. 15zze⁴** - Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy.

W dwóch kolejnych miesiącach dokonano dwukrotnej zmiany zasad udzielania dotacji:

- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych w skutek pandemii COVID-19 (Dz.U. poz.152) wprowadza nowe zasady ubiegania się o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - **art. 15zze⁴**. Realizowana do 31 marca 2021 r.
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych w skutek pandemii COVID-19 (Dz.U. poz. 371). wprowadza nowe zasady ubiegania się o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności

gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy - art. 15z⁴. Nabór wniosków trwa do 31 maja 2021 r.

Zasady ubiegania się o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy według Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. (Dz.U. poz. 371). Dotacja udzielana jest na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia z uwzględnieniem przepisów art. 15z⁴ ustawy, co oznacza, że ustawa reguluje kwestie dotyczące dotacji, które nie zostały ujęte w rozporządzeniu.

O dotację mogą się ubiegać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy spełniający m. in. poniższe warunki:

- dotacja może być udzielona:

Dwukrotnie - mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy prowadzą działalność oznaczoną według PKD: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 91.02.Z.

Trzykrotnie - mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy prowadzą działalność oznaczoną według PKD: 49.39.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21. Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z.

- przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020 roku,

- na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 listopada 2020 r.,

- działalność gospodarcza nie może być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie dotacji.

O dotację mogą ubiegać się mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Dotacja będzie wypłacana przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie na podstawie złożonych przez przedsiębiorców wniosków wyłącznie w formie elektronicznej za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl

Szczegółowe informacje odnośnie ww. wsparcia wraz z załącznikami dostępne są na stronie internetowej: <https://mlawa.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza>

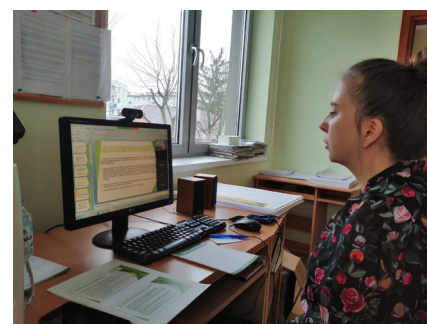
Opracowanie: Anna Czaplicka



WEBINARIUM DOTYCZĄCE KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

W trosce o naszych klientów, z którymi jest utrudniony kontakt z powodu pandemii, wdrażamy nowoczesne metody kontaktu i dajemy możliwość spotkań informacyjnych oraz warsztatów w formie zdalnej. W związku z tym w dniu 25.01.2021 r. zorganizowaliśmy pierwszy Webinar* dla pracodawców zainteresowanych wnioskowaniem o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

W trakcie spotkania pracownik zajmujący się tą formą wyjaśnił zasady ubiegania się o środki KFS. Omówione zostały priorytety, wniosek oraz był czas na zadawanie pytań dotyczących procedury wypełniania i składania wniosków w naszym urzędzie. Po pozytywnym odbiorze i pytaniach o następny termin spotkania, planujemy zorganizować kolejne Webinaria.



Zapraszamy do udziału w spotkaniu, które jest zaplanowane na 26 kwietnia 2021 r.

Informacja o naborach oraz terminie Webinarium zamieszczamy na naszej stronie internetowej: mlawa.praca.gov.pl.

***Webinar** (Webinarium) to nazwa określająca szkoleniowe bądź informacyjne spotkanie internetowe, które jest przeprowadzane w czasie rzeczywistym (on-line). Jest to bezpieczny i szybki sposób nawiązania kontaktu i daje nam możliwość dalszej promocji KFS w tym trudnym okresie, w jakim się znaleźliśmy.

Opracowanie: Grażyna Han

RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ



Rozmowa z Panią Marią Biesalską właścicielką firmy "Zakład Garmazeryjny Maria Biesalska".

Firma Pani Marii Biesalskiej to zakład z 25-letnim stażem. Od 2 grudnia 1996 roku produkuje żywność garmazeryjną, którą można nabyć w punktach sprzedaży na terenie powiatu mławskiego. Profil działalności firmy to produkcja wyrobów z popularnych gatunków mięs tj. wieprzowina, wołowina, drób. Początkowo firma zajmowała się produkcją wędlin podrobowych, tzn. kiszki ziemniaczanej i kaszanki gryczanej oraz kielbasy białej parzonej. W 2016 roku działalność została poszerzona o rozbiór i konfekcjonowanie mięsa białego i to stanowi główną działalność firmy.

"Zakład garmazeryjny Maria Biesalska" powstał w oparciu o wieloletnie doświadczenie i wiedzę właściciela zdobytą w branży mięsnej. Wszystkie wyroby są przygotowywane na podstawie sprawdzonych receptur z zachowaniem szczególnej dbałości o higienę oraz najwyższą jakość używanych do produkcji surowców.

Jakie ma Pani plany na rozwój firmy?

Rozbudowa oferty naszych wyrobów wymusza kolejne inwestycje oraz wzmacnianie wymogów dotyczących jakości. W zakładzie rozbudowuje pomieszczenia rozbiorowe i magazynowe, tym samym docelowo będą zwiększać



obsadę. Zwiększenie zatrudnienia planuję na lata 2021-2022, przewiduję zatrudnić osoby na stanowiska pracownik magazynu, rozbieracz- wykrawacz, pracownik produkcji.

Jakiego wsparcia oczekuje Pani od Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie?

Środki na utworzenie stanowiska pracy, które otrzymałam w 2020 roku pozwoliły mi na stworzenie stanowiska pracy specjalista do spraw zarządzania jakością (HACCP). Zatrudnienie takiej osoby pozwala na odpowiedzialne zarządzanie jakością z zastosowaniem standardów ISO, wdrażanie i nadzorowanie funkcjonowania tychże systemów w celu zapewnienia maksymalnej wydajności prowadzonej produkcji. Kilka lat wcześniej zorganizowaliśmy w również staż zawodowy w naszym zakładzie pracy, który pozwolił skierowanej osobie na zdobycie doświadczenia zawodowego i przygotowanie jej do pracy.

Z uwagi na moje plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia myślę, że pojawi się potrzeba dalszej współpracy z urzędem pracy, który oferuje pomoc w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych. Nie wykluczam również ubiegania się o finansowane formy wsparcia.

Jak ocenia Pani działania promujące aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu skierowane do pracodawców?

Pomimo sytuacji dotyczącej pandemii i ograniczeń z tego wynikających nie miałam problemów z uzyskaniem informacji. Kontakty osobiste czy telefoniczne są na wysokim, profesjonalnym poziomie. Należy zauważyć, że informacje zawarte na stronie internetowej Urzędu Pracy są czytelne i przejrzyste, a także w sposób wyczerpujący informują o możliwościach pozyskania dofinansowań przez pracodawców.

Co należałoby Pani zdaniem zrobić aby zacieśnić współpracę Urzędu Pracy z pracodawcami?

Na chwilę obecną współpracę z Urzędem Pracy oceniam jako dobrą. Nie widzę potrzeby zmieniania czegokolwiek we współpracy między nami.

Dziękuję.

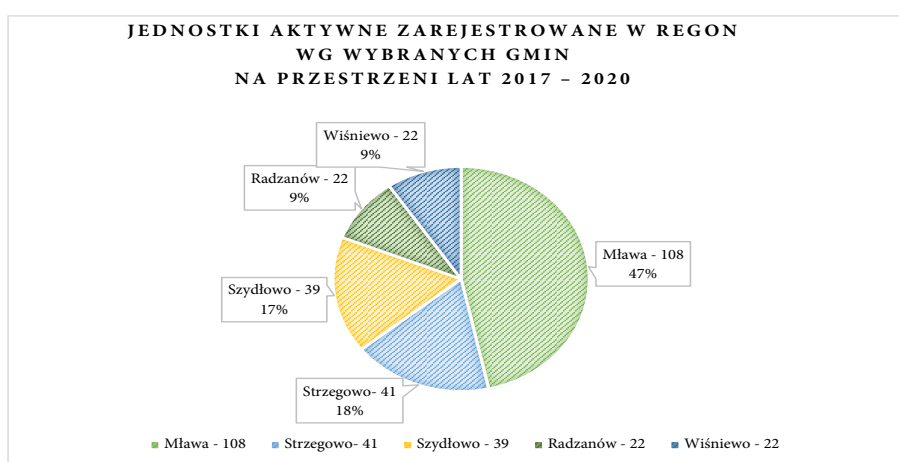
Opracowanie: Mariusz Kupiński

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA W LICZBACH

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego dokonał analizy jednostek aktywnych zarejestrowanych w REGON-ie bez jednostek lokalnych oraz bez indywidualnych gospodarstw rolnych na przestrzeni lat 2017 - 2020, z niej wynika, że coraz więcej osób w powiecie mławskim podejmuje własną działalność gospodarczą. Na przestrzeni wskazanych powyżej lat odnotowano wzrost o 270 jednostek.

Jednostki aktywne zarejestrowane w REGON-ie bez jednostek lokalnych oraz bez indywidualnych gospodarstw rolnych na przestrzeni lat 2017 - 2020

Na dzień	Liczba jednostek aktywnych zarejestrowanych w REGON w powiecie mławskim	Różnica zarejestrowanych jednostek aktywnych w REGON na przestrzeni wskazanego okresu
31.12.2017 r.	5321	
31.12.2020 r.	5591	więcej o 270
31.12.2019 r.	5469	
31.12.2020 r.	5591	więcej o 122



Charakterystyczny dla tego okresu jest wzrost wybranych sekcji (według Polskiej Klasyfikacji Działalności) w powiecie mławskim wśród, których są:

Budownictwo. Sekcja ta obejmuje roboty ogólnobudowlane i specjalistyczne w zakresie budownictwa - więcej o 112 jednostek;

Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna. Sekcja ta obejmuje działalności związane m.in. z: działalnością prawniczą, rachunkowo - księgową i doradztwem podatkowym, których odnotowano o 52 jednostki więcej.

Pozostała działalność usługowa. Sekcja obejmująca m.in.: fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej; pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana - więcej o 41 jednostek.

Transport i gospodarka magazynowa. Sekcja ta obejmuje działalność związaną z m.in.: przewozem osób lub towarów; działalność wspomagającą przewozy świadczoną przez stacje, dworce kolejowe, autobusowe itp.; działalność pocztową i kurierską - więcej o 34 jednostki.

Największy spadek jednostek odnotowano w sekcji - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, obejmującej działalności związane z m.in.: uprawą zbóż, chowem i hodowlą zwierząt, pozyskiwaniem drewna i surowców leśnych - mniej o 39 jednostek.

Pomimo trudnej sytuacji gospodarczej kraju spowodowanej pandemią i ograniczeniami z nią związanymi odnotowano w powiecie mławskim wzrost podmiotów gospodarczych. W dniu 31 grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 5469 jednostek, a w dniu 31 grudnia 2020 r. - 5591 jednostek, czyli więcej o 122.

Powyższe dane nie wykazują ile w tym czasie firm zostało wyrejestrowanych.

Na wzrost liczby działalności gospodarczych w powiecie mławskim ma wpływ wsparcie udzielane przez Powiatowy Urząd Pracy w formie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie 2017 - 2020 z ww. wsparcia skorzystały 383 osoby. W 2021 roku dysponujemy środkami dla 65 osób. W trakcie pierwszego naboru wpłynęło do Urzędu 21 wniosków.

Wszystkie osoby zainteresowane środkami na podjęcie działalności gospodarczej zapraszamy do kontaktu z specjalistą ds. programów Martą Domżałską, e-mail: marta.domzalska@pup.mlawa.pl, tel.: 23 655 19 96 w.315

Opracowanie: Anna Czaplicka

ZMIANA NA RYNKU PRACY WYWOŁANA PANDEMIĄ

Pandemia SARS-COV 2, która „rozgościła się” na świecie wprowadziła wiele nieodwracalnych zmian na rynku pracy. Gospodarcza niestabilność i dynamicznie zachodzące zmiany to olbrzymia przeszkoda dla wielu firm. Ograniczenia w prowadzeniu biznesu w dobie pandemii niosą skutki zawodowe dla pracodawców i zatrudnianych pracowników. Przedsiębiorcy zostali niejednokrotnie zmuszeni do zmiany priorytetów i podejmowania trudnych kroków kadrowych. W związku z tym wiele stanowisk zostało zlikwidowanych, a osoby, które pracowały lub jeszcze pracują w branżach najbardziej dotkniętych obostrzeniami, zastanawia się jak dostosować kwalifikacje i wykształcenie by pozwoliło to utrzymać się na rynku pracy.

Obserwujemy, że w tym trudnym okresie zatrudnienia szukają pracownicy z długoletnim stażem, doświadczeniem i pokazną listą kwalifikacji. Pracodawcy w trosce o bezpieczeństwo klientów oraz pracowników zmuszeni zostali do przeorganizowania pracy. W szybkim tempie praca została zautomatyzowana oraz zmieniono model pracy ze stacjonarnego na zdalny. Taki model pracy powoduje, że wielu pracowników staje się specjalistami w branży internetowej. Spełniają potrzeby zmienionego pandemią rynku pracy, nabywając kompetencje, które są obecnie bardzo przydatne.

W tym trudnym dla nas czasie obserwujemy również rozkwit branż „pandemioodpornych”. Znamy nam wszystkim zawody obecnie „rozrosły” się w ilość pracowników. Wielu konsumentów korzysta ze sprzedaży internetowej. Robią zakupy przez internet zaczynając od artykułów spożywczych przez odzieżowe meblarskie, AGD/RTV i budowlane. Wzmożona aktywność konsumentów w sieci spowodowała, że firmy kurierskie mają o wiele więcej pracy niż przed pandemią. Dlatego też największy przyrost ofert pracy i wzrost zatrudnienia odnotowano dla stanowiska sprzedawcy internetowego. Znacząco rozrosła się ilość ogłoszeń o pracę skierowanych do kurierów, magazynierów oraz logistyków. Zwiększyła się również liczba zatrudnianych dostawców dań, bo wiele firm gastronomicznych, które do tej pory nie świadczyły usług z dostawą do domu, w pandemii błyskawicznie wdrożyły możliwość dokonywania zamówień z dowozem. To często jedyny sposób, żeby



przetrwać i utrzymać pracowników.

Czas pandemii można też wykorzystać, aby dostosować swoje kwalifikacje do potrzeb obecnego rynku pracy. Należy analizować trendy i zachowania rynku. Bardzo pomocne mogą być opracowania dotyczące zmian na rynku pracy przygotowywane na przykład przez specjalizujące się w tym instytucje np. Obserwatorium Rynku Pracy, ale warto sięgać po analizy firm bezpośrednio działających w obszarze zatrudnienia. Wiedza pozyskana będzie przydatna nie tylko w czasie pandemii.



Ciekawą analizę przygotowała firma Antal. To jedna z międzynarodowych i doświadczonych firm, która od ponad 20 lat zajmuje się prowadzeniem procesów rekrutacji. Firma ta dokonała analizy zmian jakie zaszły w obszarze rekrutacji, a które są wywołane pandemią. Zaobserwowano, że coraz więcej osób poszukuje pracy w branżach umożliwiających skuteczniejsze działanie w obszarze narzucanych ograniczeń. Wśród zawodów najbardziej poszukiwanych w Polsce przez firmę Antal wymieniane są: Big Data specialist, deweloper aplikacji, specjalista ds. infrastruktury, inżynier automatyk oraz analityk biznesowy. Firma wskazuje, że w niedalekiej przyszłości powinniśmy się spodziewać, iż w naszym życiu pojawią się aplikacje, dzięki którym będzie możliwe monitorowanie osób będących nosicielami wirusów. Jednakże, aby tworzyć niezawodne, inteligentne programy komputerowe będziemy potrzebować specjalistów z zakresu IT. Według ekspertów Antal, zawody z branży IT i telekomunikacji zaczną przenikać do innych dziedzin, w których zajdą ogromne zmiany. Ważną informacją dla specjalistów w zaprezentowanych obszarach IT jest to, że mogą liczyć na wyjątkowo atrakcyjne oferty pracy, zarówno pod względem zakresu obowiązków, jak i w wymiarze finansowym

Jak wynika z szacunków Antal, obecnie z powodu COVID-19 blisko 2,5 mln Polaków jest zatrudnionych w branżach, które pozwalają na pracę zdalną. Liczba ta ciągle się zmienia i wywołana jest najczęściej wprowadzanymi rozporządzeniami. W obliczu pandemii wiele osób, które wcześniej nie miały możliwości pracy z domu, obecnie pracuje tylko zdalnie. Izolacja zmusiła do wykorzystywania zdalnych rozwiązań, by móc komunikować się ze swoimi klientami. Przygotowywanie dokumentów poprzez kanały elektroniczne i ich podpisywanie to najbardziej popularne usługi, z których obecnie korzystamy. I to często po raz pierwszy.

Dlatego też dla osób które planują swój zawód, kluczowy jest wybór takich kierunków, które dadzą większe szanse na pracę niezależnie od sytuacji kryzysowych i pozwalają nabyć kompetencje przyszłości.

Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz

LEGALNY POBYT! LEGALNA PRACA, CZYLI JAK ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCA...



W związku z licznymi pytaniami Powiatowy Urząd Pracy w Mławie informuje, iż pracodawca chcący zatrudnić obcokrajowca bez względu na branżę, w której prowadzi działalność powinien sprawdzić nie tylko jego uprawnienia do wykonywania zawodu, ale przede wszystkim legalność pobytu na terenie Polski.

Najprościej wygląda sytuacja gdy przedsiębiorca chce zatrudnić obywatela z państw Unii Europejskiej (UE) czy Konfederacji Szwajcarskiej (EOG), gdyż tu jedynym dokumentem weryfikującym jest paszport potwierdzający tożsamość i jego obywatelstwo. Należy pamiętać, że co do zasady obywatel UE/EOG powinien

zarejestrować swój pobyt w Polsce jeśli trwa on dłużej niż 3 miesiące, a niedopełnienie tego obowiązku obciąża tylko cudzoziemca nie pracodawcę.

Bardziej skomplikowana jest procedura kiedy przedsiębiorca zdecyduje się zatrudnić obywatela spoza UE/EOG. Na podstawie art. 2 i art. 3 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium RP (DU poz. 769) pracodawca ma obowiązek zażądać od cudzoziemca przed rozpoczęciem pracy okazania ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w RP (ma on również obowiązek przechowywać kopię takiego dokumentu).

Dokumenty legalizujące pobyt cudzoziemca spoza UE/EOG na terenie Polski, prócz ważnego paszportu to:

1. Ważna wiza krajowa (D) lub wiza Schengen (C);
2. Ważna decyzja o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy, stały lub rezydenta długoterminowego UE;
3. Stempel w paszporcie cudzoziemca potwierdzający złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, stały lub rezydenta długoterminowego UE;
4. Stempel potwierdzający wjazd do krajów UE w ramach ruchu bezwizowego (możliwy tylko do 90 dni w ciągu każdego 180 dniowego okresu wliczając dzień wjazdu i wyjazdu);
5. Ważna karta pobytu z dostępem do rynku pracy;
6. Karta Polaka (ważna tylko z wizą legalizującą pobyt).

Trzeba jednak pamiętać, że sam dokument pobytowy nie wystarczy by legalnie zatrudnić cudzoziemca spoza UE/EOG. Dokumentami legalizującymi pracę cudzoziemca są:

→ **Składane w Powiatowych Urzędach Pracy drogą elektroniczną:**

- wnioski w postaci Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na podstawie którego mogą pracować tylko obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Jest to procedura uproszczona uprawniająca do wykonywania pracy do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- wnioski o Zezwolenie na pracę sezonową (zezwolenia typu S). Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe. Jeżeli zezwolenie to dotyczy obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, Pracodawca do wniosku musi dołączyć informację dot. wyniku tzw. testu rynku pracy;
- oferty pracy w celu uzyskania tzw. informacji starosty. Pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca na konkretnym stanowisku powinien w pierwszej kolejności sprawdzić czy w Powiatowym Urzędzie Pracy są zarejestrowani obywatele polscy lub cudzoziemcy, od których nie jest wymagane zezwolenie na pracę. Dopiero w chwili stwierdzenia braku kandydatów na stanowisko oferowane przez daną firmę, starosta wydaje opinię o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w oparciu o lokalny rynek pracy. Wówczas dany podmiot powinien szukać pracowników na zagranicznym rynku pracy.

→ **Składane w Urzędzie Wojewódzkim drogą elektroniczną w wyznaczonym przez organ czasie:**

- zezwolenie na pracę (typ A, B, C, D, E),
- jednolite zezwolenie na pobyt i pracę

Informacje na temat legalnego zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, przybliżą pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie w pok. nr 1 oraz pod nr. telefonów 23/654-34-01 lub 789-044-820.

Opracowała: Magdalena Dumińska

gov.pl Serwis informacyjno-usługowy dla przedsiębiorcy



Biznes.gov.pl

Informacje Usługi online Konto przedsiębiorcy

PORTAL BIZNES.GOV.PL

Założenie i prowadzenie własnej firmy często wiąże się z koniecznością poznania wielu zasad, przepisów i przyswojenia informacji wynikających z obowiązującego prawa i procedur. Zdarza się, że przedsiębiorca nie posiada wiedzy o swoich obowiązkach i prawach, co nie jest niczym zaskakującym, biorąc pod uwagę dynamikę zmian otoczenia przedsiębiorczości. Ponadto rozdzielenie usług publicznych pomiędzy wiele instytucji rządowych czy samorządowych, nie ułatwia dostępu do informacji.

Z tą myślą powstał serwis informacyjno-usługowy dla przedsiębiorcy biznes.gov.pl prowadzony przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii.

Biznes.gov.pl to serwis przeznaczony dla osób prowadzących i zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Celem portalu jest pomoc w realizacji spraw związanych z zakładaniem i prowadzeniem działalności oraz uproszczenie formalności niezbędnych do założenia i prowadzenia firmy.

Jak czytamy na portalu jego główne trzy filary to:

- usługi, które pomagają przedsiębiorcom realizować sprawy przez Internet;
- aktualne treści o obowiązujących przepisach prawa, wymaganych procedurach i formalnościach związanych z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej w Polsce oraz Unii Europejskiej;

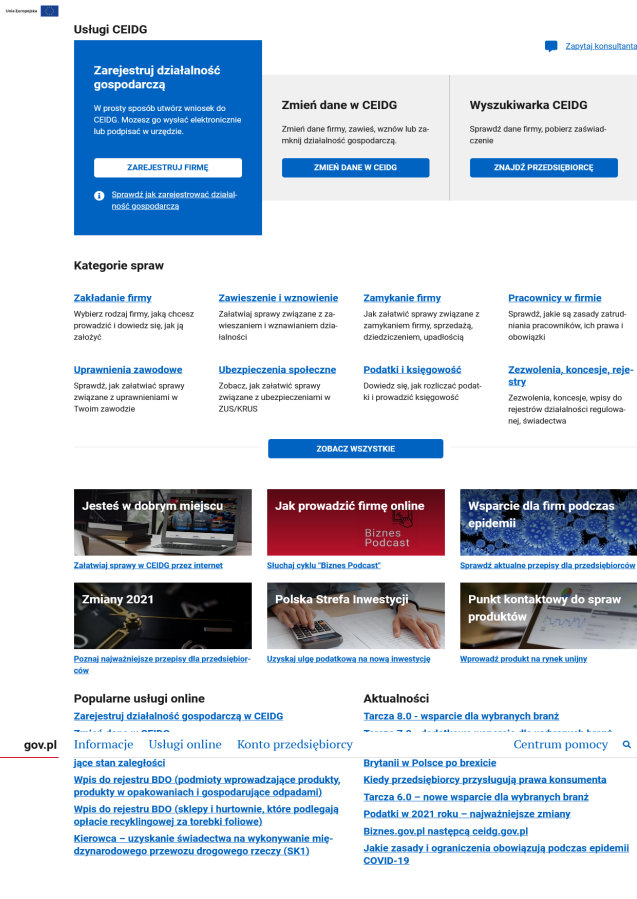
- Centrum Pomocy Przedsiębiorcy, czyli eksperci którzy odpowiadają na pytania dotyczące prowadzenia firmy.

Za pomocą serwisu osoby prowadzące firmę mogą składać wnioski do instytucji państwowych drogą elektroniczną. Serwis łączy w sobie wiele usług i funkcji, nie tylko dla przedsiębiorców, ale także dla administracji. Informacje na portalu biznes.gov.pl są dostępne w języku polskim i angielskim.

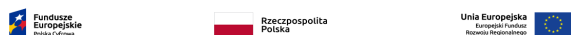
Informacje w serwisie podzielone są na przejrzyste kategorie spraw, dzięki czemu w intuicyjny sposób można dotrzeć do interesującej nas treści. Znajdziemy tam takie działy, jak: zakładanie firmy, ubezpieczenia społeczne, pracownicy w firmie, podatki i księgowość, sprawy urzędowe. Szczególnie atrakcyjną usługą jest Centrum Pomocy Przedsiębiorcy, którego konsultanci odpowiadają na pytania przedsiębiorców wykorzystując telefon, livechat, automatycznie przez wirtualnego urzędnika lub formularz kontaktowy.

Biorąc pod uwagę złożoność niektórych procedur i rodzaje się z tego powodu niejasności, portal jest bardzo przydatnym narzędziem do znajdowania niezbędnej wiedzy i odpowiedzi na wiele sytuacji wynikających z funkcjonowania firmy, zgodnie z aktualnymi przepisami.

Zachęcamy do korzystania z tego serwisu- odpowiednia wiedza to przede wszystkim oszczędność czasu i pieniędzy.



Portal nadzorowany jest przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii. Partnerzy projektu: Instytut Logistyki i Magazynowania, Krajowa Izba Gospodarcza, Projekt jest współfinansowany z Programu Polska Cyfrowa ze środków Unii Europejskiej i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach inicjatywy „Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej” finansowanego z Programu Innowacyjna Gospodarka oraz projektu „Automatyzacja i elektroniczna procedura” finansowanego z Programu Kapitał Ludski.



Opracowanie: Aleksandra Marek