



Powiatowy Urząd Pracy



Mławski Świat Pracy

Kwartalnik

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
mlawa.praca.gov.pl

Egzemplarz bezpłatny
Lipiec 2021/34
ISSN 2300-4002



Drodzy Czytelnicy!

Sytuacja epidemiczna i gospodarcza w kraju powoli się stabilizuje. Pozwala nam to na wdrażanie działań, które zaplanowane były na lata 2020/2021, a obostrzenia spowodowały wstrzymanie ich realizacji.

Kontynuując zadania związane z wsparciem w planowaniu drogi edukacyjnej i zawodowej młodzieży naszego powiatu, planujemy zrealizować we wrześniu bieżącego roku *Wirtualne Targi Edukacyjne*. Tym razem, ze względu na sytuację epidemiczną, będą to spotkania online.

Statystyki światowe, a także krajowe, w każdym roku wskazują spadek osób aktywnych zawodowo oraz rosnące wydatki na świadczenia dla grupy seniorów i biernych zawodowo. Pogłębiająca się społeczna marginalizacja osób starszych wymusza działania skierowane na zwiększenie aktywności zawodowej ludzi w wieku poprodukcyjnym. Trendy demograficzne i makroekonomiczne nie pozostawiają przedsiębiorstwom i rządowi wyboru. Im szybciej zaczniesz się inwestować w aktywizację, osób starszych, tym lepiej. Z początkiem roku 2019 r. ruszyliśmy z kampanią promocyjną skierowaną do „ukrytego potencjału” w powiecie mławskim. Kontynuując projekt pt. *Od juniora do seniora*, planujemy uruchomić Centrum Seniora dla ww. grupy. Jego głównym celem będzie zrzeszanie osób, które chcą być aktywne zawodowo.

Wszystkich zainteresowanych przedsiębiorców powiatu mławskie zatrudnianiem cudzoziemców zapraszam do kontaktu z pracownikami merytorycznymi, którzy udzielą informacji na temat praktycznych zagadnień dotyczących legalizacji pobytu i pracy cudzoziemca na terenie Polski.



mlawa.praca.gov.pl

Witold Ferenski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
WIRTUALNE TARGI EDUKACYJNE	4
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	5
CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY POWIATU MŁAWSKIEGO	6-7
GIEŁDA PRACY W PRAKTYCE	7
CENTRUM SENIORA	8
REALIZUJEMY NOWY PROJEKT - PIĄTKOWE SESJE COACHINGOWE	9
BADANIE POTRZEB KADROWYCH	10-11
TARCZA ANTYKRYZYSOWA - KONIEC I ETAPU	11
JESTEŚMY NA FACEBOOKU	12
WZOROWA JAKOŚĆ	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Grafika: www.pixabay.com, www.gov.pl

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

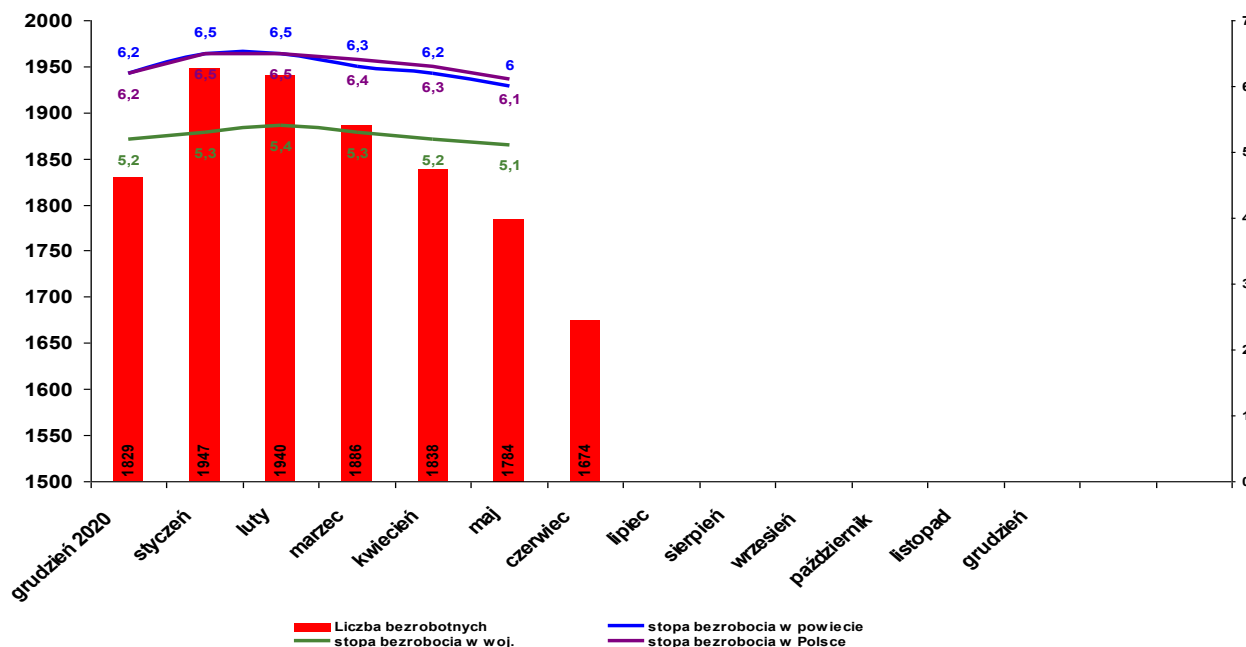
Wszystkie numery Kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie mlawa.praca.gov.pl

Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 30 czerwca 2021 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2021 roku



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	411	272
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	189	117
Bezrobotni niepełnosprawni	105	56
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	394	225
Zamieszkali na wsi	906	530
Osoby z prawem do zasiłku	285	175
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	41	19
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	33	19

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy według stanu na dzień 30.06.2021 r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	768	424
Dzierzgowo	62	36
Lipowiec Kościelny	115	66
Radzanów	71	41
Strzegowo	181	94
Stupsk	87	45
Szreńsk	96	64
Szydłowo	106	65
Wieczfnia Kościelna	70	47
Wiśniewo	118	72
Ogółem	1674	954

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

WIRTUALNE TARGI EDUKACYJNE



Jeszcze parę tygodni temu tegoroczni absolwenci szkół podstawowych zastanawiali się czy dostaną się do wymarzonej szkoły. A teraz są już wakacje. Czas biegnie nieubłaganie.

Za chwilę będzie 1 września i kolejni uczniowie ósmych klas będą stać przed wyborem zawodu i szkoły. Przygotowania warto rozpocząć od zastanowienia się, co zamierzasz dalej robić. Młode osoby bardzo często nie potrafią zdecydować się na konkretny zawód, ani wskazać dziedziny, którą w przyszłości chcieliby się zajmować.



Dlatego też w ramach realizowanego programu „Młodzież u progu kariery” już pod koniec września 2021 roku zostaną zorganizowane *Wirtualne Targi Edukacyjne*.

Na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy (w jednym miejscu), zostaną zamieszczone materiały i filmy informujące:

- jakie szkoły ponadpodstawowe funkcjonują na terenie naszego powiatu,
- jaki zawód można zdobyć wybierając daną szkołę,
- o jakim profilu wybrać klasę w liceum ogólnokształcącym, aby po latach dostać się na wymarzone studia,
- jakie zainteresowania można rozwijać w poszczególnych szkołach.

W marcu lub kwietniu 2022 roku odbędzie się drugi etap *Wirtualnych Targów Edukacyjnych*. Wówczas zostaną zamieszczone informacje dotyczące nowych kierunków kształcenia i zasad rekrutacji.

Równocześnie, podobnie jak w latach ubiegłych nasi doradcy zawodowi będą prowadzić zajęcia dla młodzieży szkolnej w formie stacjonarnej i on-line. W trakcie zajęć omówią m.in. czynniki i etapy wyboru zawodu i szkoły, zapotrzebowanie na zawody oraz sytuację panującą na lokalnym i krajowym rynku pracy.

Zapraszamy do współpracy i odwiedzania naszej strony www.mlawa.praca.gov.pl

Opracowanie: Beata Jakubowska



Kancelaria Notarialna
Notariusz Piotr Domżański

RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

Rozmowa z Panem Piotrem Domżańskim, właścicielem kancelarii notarialnej "Notariusz Piotr Domżański".

Pan Piotr Domżański - magister prawa, po zdobyciu doświadczenia zawodowego w kancelariach notarialnych na stanowisku notariusz podjął decyzję o realizowaniu swoich zainteresowań na własny rachunek. Wówczas skorzystał ze środków na otwarcie działalności gospodarczej. Od 5 lat prowadzi własną firmę.

Kancelaria Notarialna Pana Piotra Domżańskiego mieści się w centrum Mławy. Działalność obejmuje pełen zakres usług notarialnych, realizowany dla wszystkich grup odbiorców. Porady oraz informacje udzielane w związku z planowanymi czynnościami notarialnymi są bezpłatne. W lokalu udostępniona jest dla klientów sala konferencyjna z dostępem do Internetu.

Naszą misją jest profesjonalne i indywidualne podejście do klienta. Wiąże się to z propozycją optymalnych rozwiązań zapewniających pełną realizację woli klienta oraz jednoczesnym wskazaniem na skutki prawne podejmowanych przez niego decyzji.



Jakie według Pana zalety posiada dobry notariusz? (szkołę, kursy kształcące, cechy)?

Wymagane są studia prawnicze (prawo), następnie aplikacja notarialna. Oczywiście możliwa jest również inna ścieżka zawodowa, np. przeniesienie z zawodu sędziego, adwokata, itp. Jakie cechy? Wydaję mi się, że podstawowe cechy, które każdy z notariuszy musi posiadać to: uczciwość, wyrozumiałość i cierpliwość oraz odpowiedzialność. Zawód notariusza powinien cechować przede wszystkim wiarygodność i zaufanie. Cechy te pozwalają na godną reprezentację urzędu, który pełni.

Czy ma Pan plany dotyczące rozwoju firmy?

Rozwój mojej firmy jest związany z niesłabnącym zainteresowaniem moimi usługami. Planuję, z pomocą Urzędu Pracy, zatrudnienie kolejnej osoby na stanowisku asystenta notarialnego. W zakresie obowiązków zatrudnionej osoby będzie obsługa sekretariatu, która związana jest czynnościami biurowymi tj. obsługa programu komputerowego kancelarii; prowadzenie repertoriów wszystkich czynności notarialnych; udzielanie klientom podstawowych informacji dotyczących trybu czynności notarialnych, orientacyjnych kosztów, niezbędnych dokumentów potrzebnych do dokonania czynności notarialnych; prowadzenie korespondencji, a także wykonywanie czynności kasjera.

Jakie wsparcie dotychczas Pan otrzymał i jakim byłby Pan zainteresowany?

Jak wspomniałem wcześniej otrzymałem pomoc z urzędu pracy w formie dofinansowania na otwarcie działalności gospodarczej. Kontynuując współpracę z urzędem pracy zorganizowałem staż i zatrudniłem po nim osobę. Obecnie nadal pracuje w kancelarii. W związku z planowanym zatrudnieniem osoby do obsługi sekretariatu jestem zainteresowany środkami na utworzenie nowego stanowiska pracy. Na pewno środki te pozwolą mi na stworzenie stanowiska na miarę potrzeb kancelarii.

Jak ocenia Pan działania promujące aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu skierowane do pracodawców?

Pozytywnie. Informacje na stronie internetowej urzędu pracy są wystarczające, czytelne i zawsze aktualne. Jakość obsługi pracowników urzędu pracy jest na wysokim poziomie, każda osoba jest chętna do pomocy i udzielenia niezbędnych informacji. Obsługa moich wniosków przebiegła szybko i profesjonalnie.

Co należałoby Pana zdaniem zrobić, aby zacieśnić współpracę Urzędu Pracy z pracodawcami?

Moim zdaniem powinno być więcej szkoleń/konferencji dla pracodawców, na których można pozyskać informację na temat pomocy z urzędu pracy. Wiem, że przed pandemią COVID-19 tutejszy Urząd regularnie organizował spotkania tematyczne i branżowe, myślę że warto do tego wrócić.

Dziękuję. Mariusz Kupiński

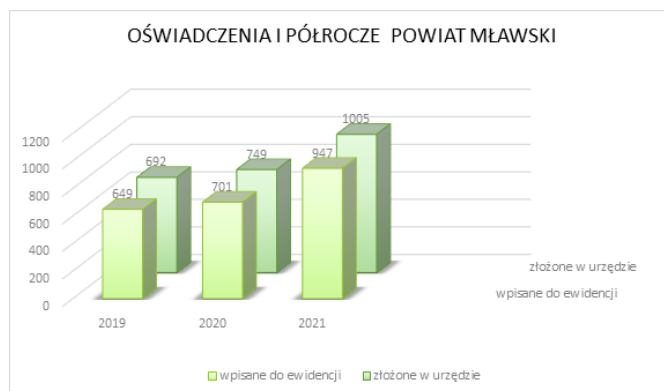


CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY POWIATU MŁAWSKIEGO

Głównym czynnikiem powodującym wzrost udziału cudzoziemców w rynku pracy jest na tempo starzenia się społeczeństwa oraz coraz większe zapotrzebowanie przedsiębiorców na pracowników wykonujących prace proste, których nie chcą wykonywać obywatele polscy, nisko opłacanych (najniższa krajowa) co ma wpływ migracje międzynarodowe. Po akcesji Polski do UE doszło do wielu zmian w polityce zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, które ułatwiły obcokrajowcom dostęp do polskiego rynku pracy.

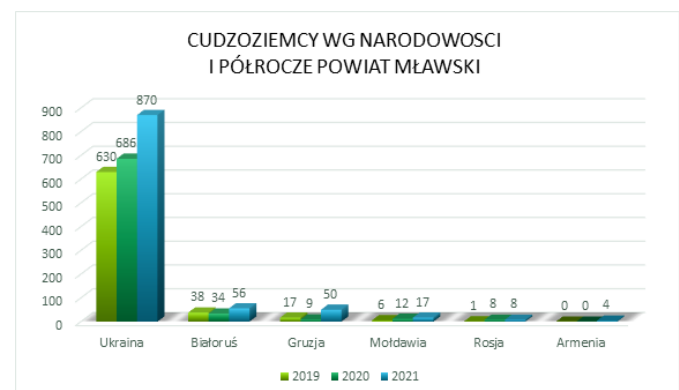
W ostatnich kilku latach szybko wzrastała liczba zezwoleń na pracę udzielonych cudzoziemcom w Polsce. W I połowie 2021r. łączna liczba zezwoleń na pracę sezonową - 4 i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przez pracodawców - 1005 na terenie powiatu mławskiego wyniosła 1009. Ponadto cudzoziemcy coraz częściej są zatrudniani w różnych branżach, tj.: przemyśle 65%, budownictwie 15% czy transporcie 10% oraz pozostałe 10% w rolnictwie oraz innych gałęziach gospodarki. Celem artykułu jest pokazanie skali zjawiska imigracji zarobkowej do naszego powiatu. Główne źródło danych stanowią statystyki dotyczące liczby wydawanych zezwoleń na pracę sezonową i rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Stopniowa liberalizacja przepisów prawa dotyczących obecności cudzoziemców na polskim rynku pracy wpłynęła na systematyczny wzrost liczby cudzoziemców legalnie pracujących. Trzeba jednak pamiętać, że oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie pokazują rzeczywistych rozmiarów zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, lecz stanowią tylko informację o liczbie potencjalnie zatrudnionych. Doskonale ten wzrost pokazuje poniższy wykres:



Największą grupę cudzoziemców w Polsce stanowią osoby przybywające do naszego kraju na pewien czas, w celach zarobkowych. Wprowadzone przez Polskę ułatwienia w podejmowaniu pracy

dla obywateli sześciu państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, sprawiają, że podejmowanie legalnej pracy przez obywateli tych krajów cieszy się dużą popularnością. Mogą oni bez ubiegania się o specjalne zezwolenie pracować w Polsce przez okres do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Warunkiem legalnego zatrudnienia obcokrajowca z tych krajów jest zarejestrowanie przez polskiego pracodawcę w Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Większość cudzoziemców na terenie powiatu mławskiego to tzw. migranci zarobkowi (ekonomiczni) czyli tacy, którzy nie planują zmiany swojego stałego miejsca zamieszkania na inny kraj. Celem ich tymczasowego pobytu jest praca i zarobienie pieniędzy. Nie są zainteresowani świadczeniami dla obcokrajowców ani programami integracyjnymi, które mogłyby zaoferować im kraj pobytu. Jeśli nie mają prawa stałego pobytu, ich pobyt na terenie Polski jest ograniczony długością wizy turystycznej czy wizy o pracę lub ruchem bezwizowym, więc są zmuszeni do okresowego opuszczania terytorium Polski. W związku z sytuacją ekonomiczną i polityczną w danym kraju cudzoziemcy często zmieniają docelowo kraj, w którym żyją i pracują. W naszym powiecie prym wiodą cudzoziemcy z Ukrainy bo jest to w I półroczu 2021r. aż 87% przyjeżdżających cudzoziemców. Doskonale odzwierciedla to wykres ukazujący ten wzrost liczbowy na przestrzeni lat:



Inną formą, z której korzystają przedsiębiorcy by zatrudnić cudzoziemca jest zezwolenie na pracę. W tym celu zwracają się do Powiatowych Urzędów Pracy by uzyskać Informację Starosty, która jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy. Na przestrzeni kilku lat obserwujemy stały wzrost

zapotrzebowania na taki dokument. W I półroczu 2021r. do PUP w Mławie wpłynęło 115 ofert na 3689 miejsc. Na dzień dzisiejszy wydano ich 3269 pozostałe są jeszcze w trakcie realizacji. W związku z tym, że Informacja jest wydawana ze względu na główne miejsce wykonywania pracy a wykorzystywana do uzyskania zezwolenia u Wojewody, urząd pracy nie jest w stanie określić liczbowo dokładnych danych ich wykorzystania przez przedsiębiorców. Na potrzeby niniejszego podsumowania przeprowadzono rozmowy telefoniczne z większymi zakładami pracy zatrudniającymi cudzoziemców oraz agencjami pracy z terenu całego kraju, które współpracują

z tymi zakładami, mające na celu przedstawienie przybliżonej liczby zatrudnionych cudzoziemców. Na tej podstawie można wnioskować, że liczba zatrudnionych cudzoziemców w powiecie mławskim to ponad 3000 osób. Są to głównie pracownicy z Ukrainy prawie 85% a pozostali to Białorusini czy Gruzini. Na terenie powiatu mławskiego przebywają również przedstawiciele bardziej egzotycznych krajów jak Indonezja i Indie - 42 osoby oraz Korei Południowej - 55 osób.

Opracowała: Magdalena Dumińska

GIEŁDA PRACY W PRAKTYCE

Stopniowo wychodząc z obostrzeń spowodowanych pandemią COVID - 19 w 2021 roku rozpoczęliśmy organizację giełd pracy w porozumieniu z zainteresowanymi pracodawcami i z zachowaniem zaleceń, i wytycznych Głównego Inspektora Sanitarnego.

Czym jest Giełda Pracy? Jest to jedna z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Giełda pracy jest zorganizowana, gdy pracodawca zgłosi ofertę pracy, a w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania. Urząd organizuje giełdę także dla pracodawcy, który chce się spotkać z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie, nie zaś oczekiwać na każdego kandydata osobno. Pracodawcy w ten sposób oszczędzają swój cenny czas.

Organizując Giełdę Pracy dostosowujemy termin i godzinę spotkania do potrzeb pracodawcy, dzień przed giełdą informujemy przedsiębiorcę o ilości osób i czasie na jaki została zaplanowana. Czas potrzebny na rozmowę kwalifikacyjną zależy od pracodawcy i kandydata. Każdy uczestnik informowany jest o konieczności przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej m.in. poprzez zabranie dokumentów (CV) wykorzystywanych w procesie rekrutacji czy zachowanie odpowiedniego dress code.

Pracownicy naszego urzędu dobierają kandydatów



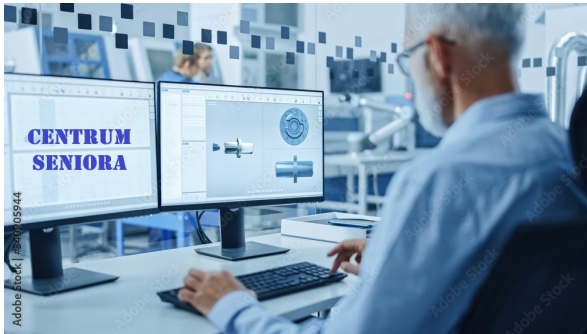
korzystając z bazy osób zarejestrowanych według ich kwalifikacji do wymagań na stanowisko pracy zgłoszone przez pracodawcę. Dokładają wszelkich starań, aby na organizowaną Giełdę Pracy trafiały osoby zainteresowane daną ofertą pracy. Bezpośrednio przed spotkaniem z pracodawcą doradcy klienta rozmawiają z wytypowanymi kandydatami i kierują już tylko osoby wyrażające zainteresowanie ofertą. Udział w naborze w formie giełdy pracy to realna szansa na podjęcie pracy a dla pracodawcy znalezienia odpowiedniego kandydata.

W I półroczu tego roku zorganizowaliśmy 18 Giełd Pracy, w których uczestniczyło 126 osób bezrobotnych. Wydaliśmy 40 skierowań do pracy, ze skierowań zatrudniono 19 osób.

Informacje o organizowanych giełdach pracy znajdziecie Państwo na stronie mlawa.praca.gov.pl w zakładce „Kalendarz targów, giełd i szkoleń”.

Opracowanie: Mariusz Kupiński

CENTRUM SENIORA



Niekorzystna sytuacja demograficzna już dzisiaj skutkuje ogromnym deficytem kadr. Według danych Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) do 2050 roku populacja osób powyżej 60 roku życia wzrośnie trzykrotnie. Już dzisiaj w Polsce grupa ta stanowi prawie 38% ogółu ludności. Według różnych raportów (m.in. Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, PwC, NBP) do 2025 roku w Polsce będzie brakować 1,5 mln pracowników. W perspektywie kilku lat liczba osób aktywnych zawodowo skurczy się. Coraz więcej firm

będzie miało problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników.

Jak przeciwdziałać tym problemom? Co zrobić, aby w najbliższej przyszłości zapewnić sobie kandydatów do pracy? Jednym ze sposobów jest utrzymanie doświadczonych osób w wieku przedemerytalnym i emerytalnym na rynku pracy, zachęcając ich by pozostali w pracy oraz otwarcie się na kandydatów w podobnym wieku. Osoby starsze wciąż stanowią istotny, ale niewykorzystany potencjał kadrowy.



Często pracodawcy uważają, że starszy pracownik nie zaaklimatyzuje się w młodym zespole. Jednakże zbudowanie zespołu w oparciu o aktualną wiedzę, energię w korzystaniu z nowych technologii osób młodych połączoną z doświadczeniem życiowym, zaangażowaniem i kompetencją seniorów może przynieść firmie wymierne korzyści. Umiejętne budowanie zespołu zgodnie z modelem uczeń – mistrz pozwala firmom osiągać lepsze wyniki.

Dzisiejszy senior to osoba aktywna zarówno fizycznie jak i zawodowo, otwarta na zdobywanie wiedzy i nowych umiejętności związanych z obsługą nowych technologii.

Wychodząc naprzeciw potrzebom przedsiębiorców i osób starszych poszukujących zatrudnienia Powiatowy Urząd Pracy w Mławie planuje uruchomić **CENTRUM SENIORA**. W najbliższym czasie na stronie internetowej urzędu pojawi się zakładka przekierowująca do strefy przeznaczonej dla emerytów, rencistów oraz innych osób, które z racji wieku lub pobieranych świadczeń pozostają bierne zawodowo. W tej strefie pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem osób starszych znajdą uproszczony druk oferty pracy. W zakładce znajdą się cenne informacje dotyczące kosztów zatrudnienia tych osób. Seniorzy znajdą informację, w jaki sposób aktywnie poszukiwać pracy, jak sporządzić CV czy przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W CENTRUM SENIORA doradcy klienta będą świadczyć zarówno usługi pośrednictwa pracy jak i poradnictwa zawodowego. W przyszłości będziemy zapraszać przedstawicieli instytucji m.in. ZUS, Urzędu Skarbowego, którzy będą udzielać indywidualnych konsultacji zarówno przedsiębiorcom jak i seniorom.

Już dzisiaj zapraszamy do współpracy przedsiębiorców chętnych do przyjęcia do pracy osoby po 60 roku życia i osoby starsze, które chcą podjąć pracę.

Osoby zainteresowane prosimy o kontakt telefoniczny lub osobisty:

Obsługa pracodawców – Mariusz Kupiński, doradca klienta instytucjonalnego, tel. 23 654 44 08

Obsługa seniorów – Jadwiga Han-Wiśniewska, doradca klienta indywidualnego, tel. 23 654 39 18 wew. 335

Informacje o powstającym Centrum Seniora – Beata Jakubowska, doradca zawodowy, tel. 23 654 39 18 wew. 337

Opracowanie: Beata Jakubowska



REALIZUJEMY NOWY PROJEKT! – PIĄTKOWE SESJE COACHINGOWE

Rozpoczęliśmy pierwszy cykl wakacyjny „**Żeby zmiana była przygodą**”.

Zapraszamy wszystkich swoich klientów na piątkowe sesje coachingowe w ramach projektu wewnętrznego, który będziemy realizować cyklicznie.

Piątkowe sesje coachingowe to cykl cotygodniowych sesji grupowych, w których uczestnicy korzystają z nowoczesnych narzędzi coachingowych.

Dynamika pracy grupowej, którą proponujemy sprzyja maksymalizacji osiąganych efektów. Ułatwia w minimalnie krótkim czasie wykonanie zadań o dużym stopniu złożoności. Narzędzia coachingowe dają możliwość stosowania metod spersonalizowanych, optymalnie dostosowanych do poszczególnych do poszczególnych uczestników procesu grupowego.

Do udziału w cyklu wakacyjnym zapraszamy wszystkich, którzy chcą produktywnie wykorzystać ten czas. Zachęcamy również tegorocznych absolwentów. Ludzie, którzy właśnie kończą szkoły i wkraczają na rynek pracy, będą go wkrótce kreować. Za nim to jednak nastąpi, dobrze byłoby poznać skuteczne sposoby funkcjonowania w tym świecie, jak również swój potencjał i narzędzia do skutecznego wykorzystywania go w realizacji swoich celów.

Czym się zajmiemy? – głównie poszukiwaniem skarbów, czyli zasobów!

Nauczmy się w jaki sposób podtrzymywać motywację i gdzie jej szukać?

Odpowiemy sobie na pytania czym są: cel, sposób, efekt, rezultat, potencjał i przekonania oraz co je łączy?

Sprawimy, żeby zmiana była przygodą. Przygodą odkrywania skarbów, to znaczy:

- szans , jakie niesie ze sobą zmiana,
- własnego potencjału,
- odwagi, która drzemie w ciekawości świata.

Kiedy?

Pierwsza wakacyjna sesja odbyła się w piątek 25.06.2021 roku o godzinie 10.00.

Następnie w kolejne piątki tj. 02.07.2021, 09.07.2021 i 16.07.2021 roku o godzinie 10.00, itd.

O kolejnych terminach będziemy informować na bieżąco.

Dla kogo?

Jest to projekt dla:

- wszystkich, którzy są zainteresowani rozwojem (osobistym, zawodowym),
- każdego, kto chce w sposób najbardziej efektywny osiągnąć swoje cele omijając ewentualne przeszkody zewnętrzne i wewnętrzne lub skutecznie się z nimi konfrontując,

Ale też dla:

- wszystkich, którzy nie bardzo wierzą, że uda im się zrealizować swoje plany zawodowe i osobiste,
- każdego, komu chociaż raz w życiu nie udało się dotrzymać noworocznego postanowienia :)

Wystarczy się zarejestrować w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie jako osoba bezrobotna. Osoby pracujące mogą się rejestrować jako poszukujący pracy.

Co oferujemy?

Pozytywną atmosferę zachęcającą do autoekspresji.

Spersonalizowaną ofertę i indywidualne podejście do każdego klienta.

Dużą dawkę pozytywnej energii.

Nowoczesne klimatyzowane sale :)

Wiedzę i umiejętności coacha z dyplomem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.



Zapraszam – Ilona Sychocka

e-mail: ilonasychocka@pup.mlawa.pl

nr tel. 23 654 34 01 lub 23 655 19 96

BADANIE POTRZEB KADROWYCH



W okresie 17 - 31 maja 2021 mławski Urząd Pracy w Mławie przeprowadził badanie ankietowe pt. *Badanie potrzeb kadrowych pracodawców*. Ankieta była dostępna m.in. na stronie internetowej mlawa.praca.gov.pl naszego Urzędu. Odpowiedź otrzymaliśmy od 42 pracodawców.

Ilość przedsiębiorców, którzy wzięli udział w badaniu według wielkości zatrudnienia pracowników tj.:

0-10 osób - 13 przedsiębiorców,

11-50 osób - 17 przedsiębiorców,

51-249 osób - 7 przedsiębiorców,

Powyżej 250 osób - 5 przedsiębiorców.

W pierwszej części ankiety zapytaliśmy przedsiębiorców o wpływ pandemii koronawirusa na prowadzone przez nich działalności. Większość z nich (57,5 %) odpowiedziało, że pandemia nie miała żadnego negatywnego wpływu na ich funkcjonowanie. Pozostali przedsiębiorcy, w zdecydowanej większości przypadków, wskazywali na zmniejszenie się sprzedaży, produkcji lub oferowanych usług - średnio o 25 - 30%. W najgorszej sytuacji pod tym względem znajdowała się branża gastronomiczna - jeden z badanych podmiotów wskazał spadek o 80%. Trzech respondentów mówili o zmniejszeniu zatrudnienia w okresie kryzysu pandemicznego, jednak na dzień wypełniania ankiety pracodawcy potwierdzili, że te spadki zatrudnienia były tymczasowe, i że nastąpił już powrót pracowników do pracy. Jeden z przedsiębiorców działający w branży przetwórstwa owoców morza zgłosił zamiar przeprowadzenia zwolnienia grupowego swoich pracowników, jednak nie jest to spowodowane epidemią koronawirusa.

Należy podkreślić, iż żaden z badanych przedsiębiorców nie zamknął działalności w tym trudnym okresie, a jednym ze skutecznych elementów, który pozwolił im przetrwać była pomoc finansowa udzielana w ramach Tarczy Antykryzysowej, realizowana przez nasz Urząd.

Największe zakłady działające na terenie powiatu mławskiego, które wzięły udział w ankiecie m.in. LG Electronics, Zakład Drobiarski Wipasz sygnalizowały, że w okresie COVID-19 produkcja zwiększyła się i zapotrzebowanie na ich produkty spowodowało konieczność wprowadzenia pracy w systemie trzymianowym. Były krótkotrwałe okresy szczególnie w marcu-kwietniu 2020 roku, gdy w okresie ogólnokrajowego lockdownu firmy te ograniczały czas pracy do 4/5 etatu, lecz w głównej mierze było to spowodowane przepisami prawa, które w tamtym okresie ograniczały możliwości produkcyjne. Firmy sygnalizowały gotowość do zwiększania zatrudnienia i jednym z głównych problemów, z którym się borykały to brak ludzi do pracy spowodowany zakażeniami koronawirusem wśród pracowników, kwarantanną, przejściem grupy pracowników na świadczenia opiekuńcze spowodowane zamknięciem szkół, przedszkoli. Pracownicy dotknięci zakażeniem COVID-19 przez kilka tygodni przebywali na zwolnieniach lekarskich, co destabilizowało i ograniczało moce przerobowe linii produkcyjnych.

W wyniku dodatkowych informacji uzyskanych od przedstawicieli zakładów Wipasz i Cedrob okazuje się, że dla nich dużo poważniejszy jest obecny kryzys spowodowany epidemią ptasiej grypy, która powoduje ogromne straty wśród hodowców, ale i niedobory w zakładach przetwórczych. Firmy te najbardziej obawiają się utraty rynków zbytu w krajach Unii Europejskiej i Rosji.

Na pytanie o plany zatrudnieniowe na 2021 rok, spośród 45% badanych podmiotów ma zamiar zwiększać zatrudnienie do końca roku. Poszukiwani będą m.in. monterzy podzespołów elektronicznych, pracownicy magazynowi, operatorzy wózków widłowych, hydraulicy, brukarze, monterzy instalacji fotowoltaicznych. W wyniku tych potrzeb kadrowych, pracodawcy wygenerują około 400 wolnych miejsc pracy do końca bieżącego roku. W drugiej połowie roku na terenie Mławy uruchomiony będzie kolejny market spożywczy należący do sieci Dino oraz powstanie kolejna hala produkcyjna, gdzie będą montowane elementy zestawów radia samochodowego (inwestor Korea Plastic Industry). Największą przeszkodą dla przedsiębiorców chcących i planujących zatrudnienia jest brak wykwalifikowanych i przeszkolonych pracowników oraz brak osób chętnych do podjęcia pracy. Brakuje pracowników w zawodach: spawacz, operator wózka widłowego z UDT, monter instalacji fotowoltaicznych, operator koparko-ładowarki, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych.

Kolejnym tematem poruszonym w ankiecie było zatrudnianie cudzoziemców. Spośród 42 ankietowanych 9 podmiotów zatrudnia osoby z zagranicy, głównie z Ukrainy. Praktycznie wszystkie podmioty zatrudniające cudzoziemców pomagają tym osobom w znalezieniu zakwaterowania, jak również zapewniają dowóz do miejsca wykonywania pracy. Niepewne jest jednak zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców w latach kolejnych, ponad połowa ankietowanych udzieliła odpowiedzi „nie wiem” na pytanie dotyczące zatrudniania osób z zagranicy w następnych 12 miesiącach, prawdopodobnie jest to spowodowane tym, że spada jakość i wydajność pracy świadczonej przez cudzoziemców.

Zapytaliśmy też o zainteresowanie pracodawców formami subsydiowanymi, które możemy zaproponować przedsiębiorcom planującym zatrudnienie pracownika:

Staż - 13 podmiotów,

Prace interwencyjne - 15 podmiotów,

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy - 14 podmiotów,

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 18 podmiotów,

Dofinansowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami PFRON - 5 podmiotów.

Dane z powyższego badania między innymi pomagają nam na efektywne planowanie szkoleń. Organizowane są zgodnie z indywidualnymi potrzebami pracodawców. Nabory na szkolenia prowadzimy przez cały rok według zgłaszanych potrzeb kadrowych pracodawców oraz według składanych wniosków przez osoby bezrobotne.

Opracowanie: Mariusz Kupiński



TARCZA ANTYKRYZYSOWA - KONIEC I ETAPU

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie częściowo kończy realizację „tarczy antykryzysowej”. Dnia 10 czerwca 2021 r. minął termin składania wniosków na formy wsparcia w ramach art. 15zzb - 15zze oraz art. 15zze² ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.). W ramach dostępnych form wsparcia obsłużyliśmy **4580** wniosków. Każdy przedsiębiorca, który otrzymał wsparcie ma obowiązek złożenia dokumentów w Urzędzie w odpowiednim terminie tj. formularza rozliczającego czy oświadczenia, w celu rozliczenia się z warunków wynikających z podpisanej umowy. W wyniku czego obecnie trwają prace rozliczające przedsiębiorców.

Do dnia 31 sierpnia br. trwa nabór wniosków o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozp. rozdz. 3), na które dotychczas wpłynęło **1069** wniosków.

Do końca czerwca 2021 r. pracownicy urzędu pracy obsłużyli w sumie **5649** wniosków. Łączna kwota wsparcia udzielonego przedsiębiorcom na wszystkie ww. formy wynosi **32 993 306,30 zł**.

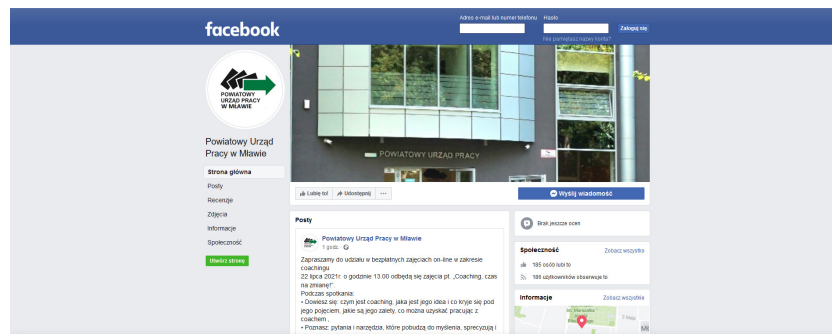
Wszystkich Przedsiębiorców zachęcamy do dalszej współpracy i korzystania z naszych pozostałych usług i instrumentów rynku pracy realizowanych poza "tarczą antykryzysową", a mających realny wpływ na rozwój przedsiębiorczości na terenie powiatu mławskiego. Wszelkich informacji udzielą Doradcy klienta pod nr tel. 23 654 44 08 lub 23 655 19 96 w. 318, 319

Opracowanie: Anna Czaplicka

facebook

JESTEŚMY NA FACEBOOKU

Od 15 czerwca 2021 r. uruchomiliśmy na portalu społecznościowym facebook oficjalne konto Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Konto powstało głównie z myślą o użytkownikach przeglądających internet korzystając z smartfona czy tabletu. Za pomocą profilu chcemy w przejrzysty sposób komunikować się z użytkownikami mediów społecznościowych, którzy szukają informacji o nas i o naszych działaniach. Nasz profil to doskonałe miejsce do poznania ofert pracy, pozyskaniu informacji o planowanych przez nas wydarzeniach, spotkaniach, giełdach i Targach Pracy. Na Facebooku chcemy zamieszczać pożyteczne informacje zarówno dla osób poszukujących pracy, jak również dla pracodawców. Zapraszamy Państwa do odwiedzin naszego konta, polubienia i udostępnienia go.



Profil Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie znajdziesz pod linkiem:

<https://www.facebook.com/Powiatowy-Urz%C4%85d-Pracy-w-M%C5%82awie-100636112260924>

Opracowanie: Mariusz Kupiński

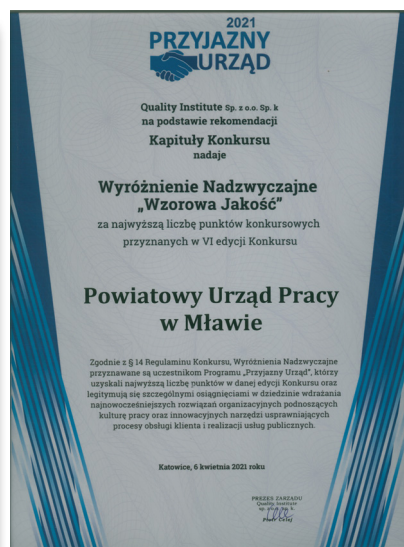
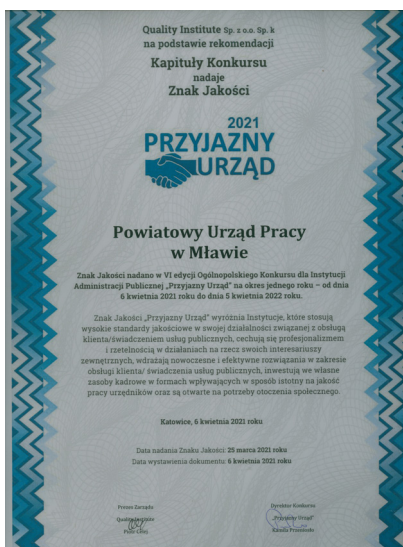


WZOROWA JAKOŚĆ

Od 2014 roku jesteśmy firmowani Znakiem Jakości „Przyjazny Urząd”. W tym roku także znaleźliśmy się wśród Laureatów, a to oznacza, że nasze starania wkładane w jakość pracy zostały po raz kolejny dostrzeżone.

Posiadanie Znaku Jakości „Przyjazny Urząd” wzmacnia naszą pracę pod wieloma względami m.in.: daje nam możliwość uzyskania dodatkowych punktów w staraniach o fundusze zewnętrzne, z których korzystają nasi klienci; stanowi okazję do dodatkowej promocji usług urzędu pracy i budowania pozytywnego wizerunku naszej jednostki; podnosi standardy pracy urzędów administracji publicznej; wzmacnia współpracę z innymi Laureatami.

Otrzymane wyróżnienie świadczy o wysokim standardzie naszej pracy. Jest to dla nas satysfakcjonujące i wzmacniające nasz zespół w dalszych staraniach w profesjonalnym świadczeniu usług.



Opracowanie: Anna Czaplicka