



*Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jarosławiu
za rok 2015*

Spis treści

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki	3
2 Działalność administracyjno-ewidencyjna	6
2.1 Stopa bezrobocia i ewidencja osób bezrobotnych	7
2.1.1 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy	12
2.1.2 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wiek	15
2.1.3 Osoby bezrobotne, podział ze względu na staż pracy	16
2.1.4 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wykształcenie	17
2.1.5 Osoby bezrobotne, podział ze względu na czas pozostawania bez pracy	19
2.1.6 Bezrobotni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności	20
2.2 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Jarosław	21
2.3 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu	24
2.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim	28
3 Działalność aktywizacyjna	32
3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego	35
3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego	42
3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy	54
3.3.1 Realizowane programy	54
3.3.2 Prace interwencyjne	57
3.3.3 Roboty publiczne	58
3.3.4 Staż	59
3.3.5 Studia podyplomowe	59
3.3.6 Szkolenia	60
3.3.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego	60
3.3.8 Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	61
3.3.9 Program Aktywizacja i Integracja	61
3.3.10 Bon na zasiedlenie	62
3.3.11 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie	62
3.3.12 Efektywność działań aktywizujących	64
3.4 Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy – informacje szczegółowe	65
3.4.1. Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”	65
3.4.2 Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”	68
3.4.3 Projekt pn. „Bez przeszkód”	69
3.4.4 Projekt pn. „Pracujący niepełnosprawny – niewykluczone”	70
3.4.5 Projekt pn. „Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”	72
4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego	74
4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY	74
4.2 Środki – PFRON	78
4.3 Środki – BUDŻET	78

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Jarosławskiego. Podstawą funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy jest:

- ✓ Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1445 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721, z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 885 z późn. zm.).

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przestrzega zasad określonych przez organy zatrudnienia i współdziała z MRPiPS, Wojewodą, Marszałkiem, organami administracji rządowej, OHP, CIS, OPS, Radą Rynku Pracy, jednostkami organizacyjnymi powiatu, samorządami terytorialnymi z terenu powiatu, bezrobotnymi, organizacjami pracodawców i poszczególnymi pracodawcami, szkołami i Uczelniami Wyższymi działającymi na terenie powiatu, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz organizacjami, instytucjami i firmami zajmującymi się problematyką promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W swoich działaniach Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu kieruje się dobrem bezrobotnych i innych partnerów rynku pracy, dba o jak najlepszą znajomość ich oczekiwań, ustala i stosuje czytelne, jednoznaczne i zgodne z prawem procedury, zapewnia terminową i profesjonalną realizację usług.

Od 22 września 2014 roku do 18 listopada 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu funkcjonował w strukturze wprowadzonej Uchwałą Nr 676/2014 Zarządu Powiatu Jarosławskiego. Struktura organizacyjna wprowadzona od dnia 22 września 2014 roku przedstawiała się następująco:

- I. PION DZIAŁAŃ EWIDENCYJNYCH** – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora PUP
 1. Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń,
 2. Zespoły/komisje zadaniowe.
- II. PION DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH** – bezpośredni nadzór Dyrektora PUP
 1. Wydział CAZ (Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu), w którego skład wchodzi:
 - a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
 - b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
 - c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.

III. PION DZIAŁAŃ WSPOMAGAJĄCYCH – bezpośredni nadzór Dyrektora PUP

1. Wydział Finansowo-Księgowy,
2. Wydział Organizacyjno-Administracyjny,
3. Samodzielne stanowisko ds. prawnych,
4. Samodzielne stanowisko ds. obsługi teleinformatycznej,
5. Samodzielne stanowisko ds. analiz rynku pracy.

W dniu 19 listopada 2015 roku Uchwała Nr 173/2015 Zarządu Powiatu Jarosławskiego wprowadziła zmiany Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w zakresie struktury organizacyjnej, która funkcjonuje do nadal i przedstawia się następująco:

I. PION DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora ds. działań aktywizacyjnych

1. Wydział Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w którego skład wchodzi:
 - a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
 - b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
 - c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.

II. PION DZIAŁAŃ EWIDENCYJNYCH – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora ds. ewidencyjnych

1. Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń,
2. Zespoły/komisje zadaniowe.

III. PION DZIAŁAŃ WSPOMAGAJĄCYCH – bezpośredni nadzór Dyrektora PUP

1. Wydział Finansowo-Księgowy,
2. Wydział Organizacyjno-Administracyjny,
3. Samodzielne stanowisko ds. prawnych,
4. Samodzielne stanowisko ds. obsługi teleinformatycznej,
5. Samodzielne stanowisko ds. analiz rynku pracy.

W roku 2015 zaplanowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu działania realizowane były przez 81 pracowników. W stosunku do pracowników zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202).

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na potrzeby różnych instytucji i organizacji współpracujących z Urzędem, w tym dla Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi 17 członków reprezentujących:

- działające na terenie powiatu terenowe struktury każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego,

- społeczno-zawodowe organizacje rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacje zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy.

Starosta w skład Rady może powołać trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania Rady.

W 2015 roku odbyło się 7 posiedzeń, podczas których Rada zapoznawała się z sytuacją panującą na lokalnym rynku pracy, z informacjami o stopniu realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zadań oraz opiniowała:

- ✓ wybór form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach ustalonej dla powiatu kwoty na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej,
- ✓ wnioski dotyczące umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- ✓ utworzenie nowych kierunków kształcenia,
- ✓ Program Aktywizacja i Integracja (PAI),
- ✓ wnioski o kształceniu ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – jako nowe zadanie Rady,
- ✓ odstąpienie stosowania kar umownych,
- ✓ wniosek o refundację wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy została powołana 10 października 2014 roku na czteroletnią kadencję na lata 2014-2018.

2 Działalność administracyjno-ewidencyjna

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu działający z upoważnienia Starosty w roku 2015 wydał 20 273 decyzje administracyjne o zarejestrowaniu, bądź wyłączeniu z ewidencji osób bezrobotnych, tj. o 922 mniej niż w roku 2014 (21 195). Ponadto w Wydziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń wydano 1 264 decyzje o przyznaniu stypendium stażowego i szkoleniowego oraz 655 postanowień w sprawie utraty statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku i odmowy uznania za osobę bezrobotną. W sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń dla bezrobotnych wydano 91 decyzji. Na drogę egzekucji skierowano 16 spraw związanych ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń.

W 2015 r. 41 osób bezrobotnych odwołało się od wydanych decyzji do organu II instancji, który:

- ✓ 29 decyzji utrzymał w mocy,
- ✓ 1 decyzję unieważnił,
- ✓ 4 decyzje uchylił w całości,
- ✓ 2 decyzje przekazał do ponownego rozpatrzenia.

Z pozostałych 5 odwołań – 3 postępowania umorzono (zgon bezrobotnego, wnioski stron), 1 postępowanie pozostawiono bez rozpatrzenia ze względów formalnych, 1 złożone zostało po terminie.

W 2015 roku w ramach współpracy z ośrodkami pomocy społecznej wydano 13 350 zaświadczeń o statusie osoby bezrobotnej i pobieranych świadczeniach, w tym 13 280 zaświadczeń wydano z wykorzystaniem systemu SEPI. Ogólnie w roku 2015 zanotowano spadek liczby wydanych zaświadczeń o 288 w stosunku do roku poprzedniego (13 638).

W ramach współpracy z instytucjami, w szczególności z komornikami sądowymi, Policją, sądem udzielono w 2015 roku 747 informacji o osobach bezrobotnych, tj. o 107 więcej niż w 2014 roku. Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wystosowano 119 zawiadomień dotyczących wypłaty świadczeń z Funduszu Pracy w związku z przyznaniem świadczeń przedemerytalnych, rent, emerytur.

Tabela 1 Ilościowe zestawienie decyzji, odwołań, skarg oraz zaświadczeń w 2015 roku

Wyszczególnienie	Ilość
wydane decyzje	22 283
odwołania od decyzji	41
decyzje utrzymane w mocy	29
decyzje uchylone	4
decyzje unieważnione	1
decyzje przekazane do ponownego rozpatrzenia	1
odwołania umorzono, bez rozpatrzenia, złożone po terminie	5
wydane zaświadczenia w SEPI	13 280
ogółem wydane zaświadczenia	13 350

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Wydziału Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń PUP w Jarosławiu

2.1 Stopa bezrobocia i ewidencja osób bezrobotnych

Ważnym wskaźnikiem pomagającym ocenić sytuację na rynku pracy jest publikowana przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia, tj. procentowy udział liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do liczby czynnych zawodowo. Kształtowanie się w 2015 roku stopy bezrobocia w Polsce, województwie podkarpackim i powiecie jarosławskim przedstawiono w Tabeli 2.

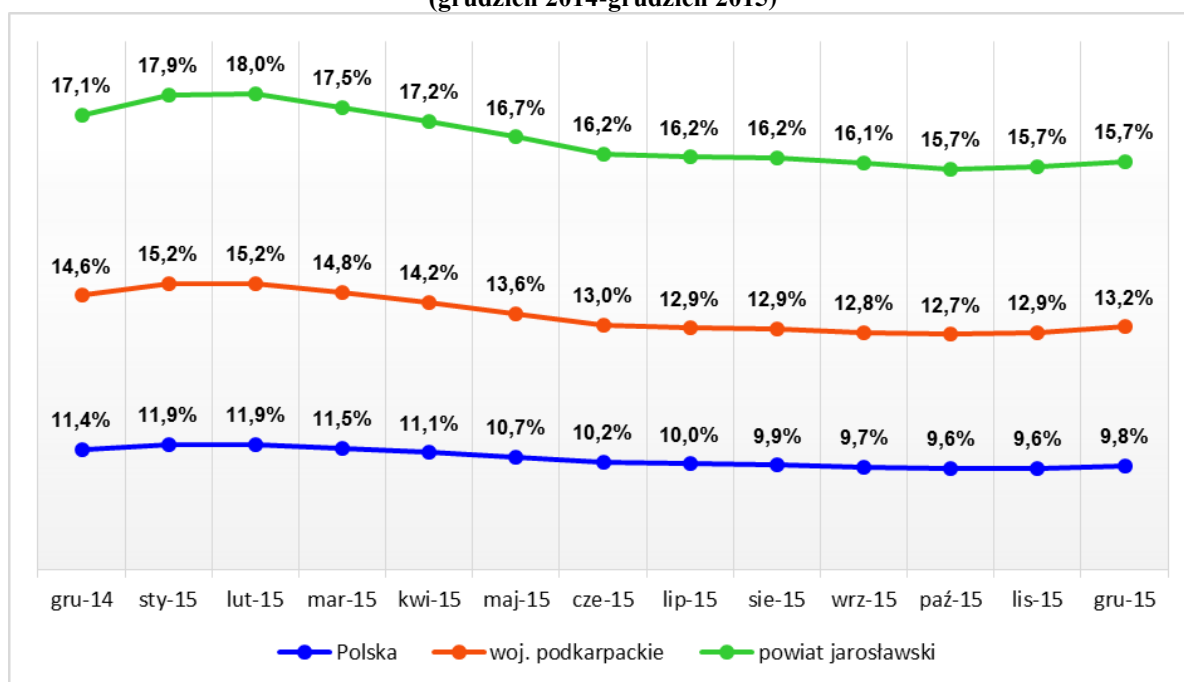
Tabela 2 Stopa bezrobocia w 2015 roku

Stopa bezrobocia	2015 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
w Polsce	11,9%	11,9%	11,5%	11,1%	10,7%	10,2%	10,0%	9,9%	9,7%	9,6%	9,6%	9,8%
w województwie podkarpackim	15,2%	15,2%	14,8%	14,2%	13,6%	13,0%	12,9%	12,9%	12,8%	12,7%	12,9%	13,2%
w powiecie jarosławskim	17,9%	18,0%	17,5%	17,2%	16,7%	16,2%	16,2%	16,2%	16,1%	15,7%	15,7%	15,7%

Źródło: Bank Danych Lokalnych, Układ wg klasyfikacji NTS, opracowanie własne

Stopa bezrobocia w Polsce w okresie styczeń-grudzień 2015 roku kształtowała się na poziomie od 9,6% do 11,9%. Najniższy poziom bezrobocia w kraju zanotowano w miesiącach październik i listopad – 9,6%, natomiast najwyższy w miesiącach styczeń i luty – 11,9%. Na obszarze województwa podkarpackiego stopa bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2015 roku przyjmowała wartości od 12,7% do 15,2%. Najniższy wskaźnik bezrobocia w województwie podkarpackim zanotowano w miesiącu październik – 12,7%, natomiast najwyższy w miesiącach styczeń i luty – 15,2%. W powiecie jarosławskim w okresie styczeń-grudzień 2015 roku stopa bezrobocia przyjmowała wartości od 15,7% do 18%. Najniższy wskaźnik poziomu bezrobocia odnotowano na obszarze powiatu jarosławskiego w miesiącach październik, listopad i grudzień – 15,7%, natomiast najwyższy w miesiącu luty – 18%. Powyższe dane wskazują, że stopa bezrobocia zarówno na szczeblu krajowym, wojewódzkim, jak i powiatowym przyjmowała w 2015 roku najniższe wartości w miesiącach październik i listopad, a najwyższe w miesiącach styczeń i luty. Warto zwrócić uwagę, że stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim na koniec 2015 roku osiągnęła najniższą wartość od 2008 roku.

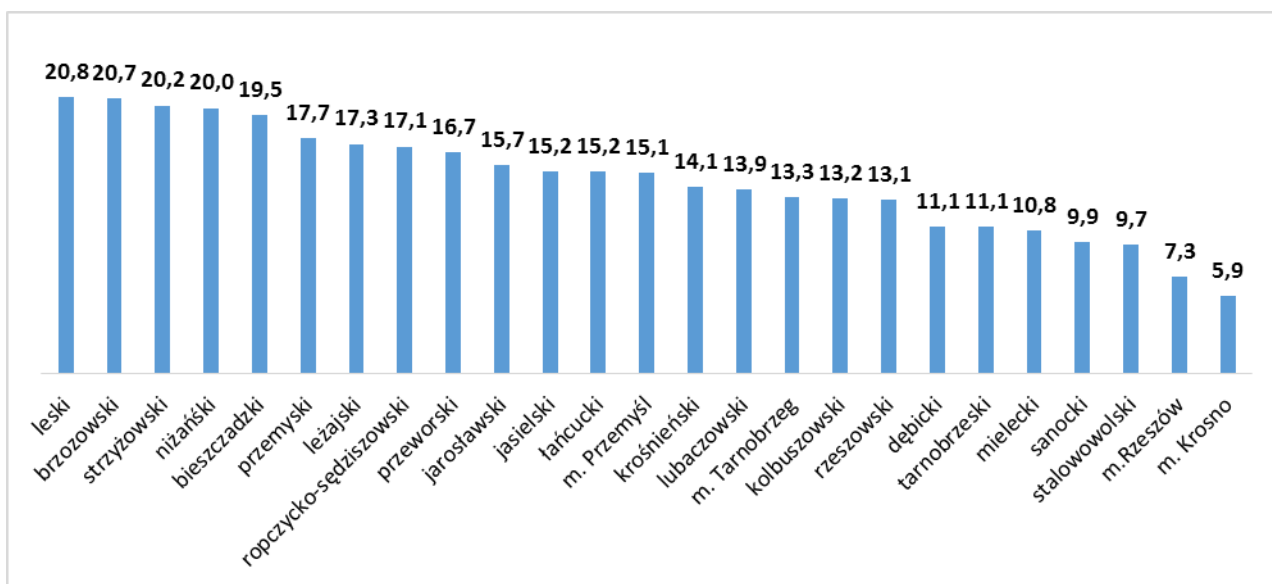
Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim, województwie podkarpackim, Polsce (grudzień 2014-grudzień 2015)



Źródło: GUS, Bezrobotni oraz stopa bezrobocia wg województw, podregionów i powiatów, opracowanie własne

Na koniec roku 2015 stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim wyniosła 15,7% i była wyższa o 2,5 punktu procentowego od stopy bezrobocia w województwie podkarpackim (13,2%) i o 5,9 punktu procentowego od stopy bezrobocia w Polsce (9,8%). Najwyższą wartość stopy bezrobocia w grudniu 2015 roku odnotowano w powiatach: leskim (20,8%), brzozowskim (20,7%), strzyżowskim (20,2%), nizańskim (20%), bieszczadzkim (19,5%), przemyskim (17,7%), leżajskim (17,3%), ropczycko-śędziszowskim (17,1%), przeworskim (16,7%), jarosławskim (15,7%). Najniższą wartość tego wskaźnika osiągnęły w grudniu 2015 roku miasta na prawach powiatu Krosno (5,9%) i Rzeszów (7,3%) oraz powiaty: stalowowolski (9,7%), sanocki (9,9%), mielecki (10,8%), tarnobrzeski (11,1%), dębicki (11,1%). Pozostałe powiaty województwa podkarpackiego odnotowały stopę bezrobocia na poziomie pomiędzy 13,1%, a 15,2%. Powiat jarosławski ze stopą bezrobocia 15,7% na koniec grudnia 2015 roku uplasował się na 10 pozycji wśród 25 powiatów województwa podkarpackiego (biorąc pod uwagę wskaźnik stopy bezrobocia od wartości najwyższej do najniższej).

Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego na koniec 2015 roku (w%)



Źródło: GUS, Bezrobotni oraz stopa bezrobocia wg województw, podregionów i powiatów, opracowanie własne

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu prowadzi ewidencję i udziela wsparcia osobom bezrobotnym z terenu miast: Jarosław i Radymno, gminy miejsko-wiejskiej Pruchnik oraz gmin: Jarosław, Radymno, Chłopice, Laszki, Pawłosiów, Roźwienica, Rokietnica, Wiązownica.

Tabela 3 Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na gminy (stan na koniec grudnia danego roku)

OBSZAR	2014 rok				2015 rok			
	OGÓLEM		Z PRAWEM DO ZASIŁKU		OGÓLEM		Z PRAWEM DO ZASIŁKU	
	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY
miasto Jarosław	2 685	1 343	222	115	2 444	1 204	166	76
miasto Radymno	467	218	43	20	428	210	30	16
gmina Chłopice	419	196	37	10	344	160	19	10
gmina Jarosław	928	433	72	24	843	422	59	29
gmina Laszki	622	293	42	12	570	285	38	11
gmina Pawłosiów	605	280	49	18	573	277	36	16
gmina miejsko-wiejska Pruchnik	935	450	74	23	820	425	52	17
gmina Radymno	920	439	64	37	835	412	48	26
gmina Rokietnica	296	148	38	10	279	128	7	1
gmina Roźwienica	529	265	44	20	467	223	34	15
gmina Wiązownica	814	392	85	32	712	328	55	21
Razem	9 220	4 457	770	321	8 315	4 074	544	238

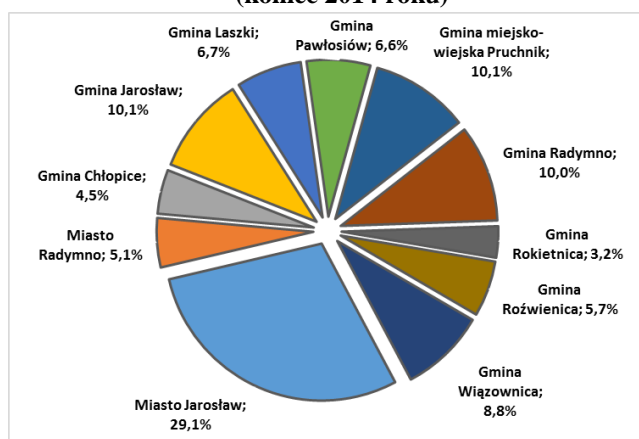
Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Przedstawione dane wskazują, że na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowanych było 8 315 osób bezrobotnych, w tym 4 074 kobiety, które stanowiły 49% ogółu zarejestrowanych osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2014 nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 905 osób, w tym 383 kobiety.

Największą liczbę bezrobotnych w roku 2015 odnotowano w: mieście Jarosław – 2 444 osoby, tj. 29,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, gminie Jarosław – 843 osoby, tj. 10,1% ogółu zarejestrowanych, gminie Radymno – 835 osób, tj. 10% ogółu zarejestrowanych, gminie miejsko-wiejskiej Pruchnik – 820 osób, tj. 9,9% ogółu zarejestrowanych i gminie Wiązownica – 712 osób, tj. 8,6% ogółu zarejestrowanych. Przedstawione w tabeli dane wskazują na spadek liczby osób bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku w stosunku do analogicznego okresu roku 2014 na całym obszarze powiatu jarosławskiego.

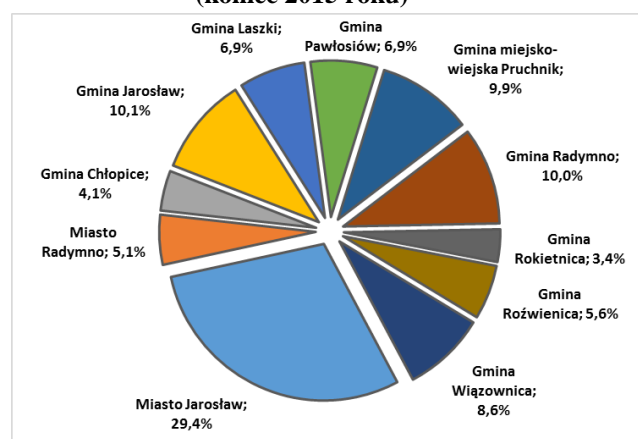
Udział procentowy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu na koniec roku 2014 i 2015 wg miejsca zamieszkania przedstawiono na wykresach.

Wykres 3 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (koniec 2014 roku)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 4 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (koniec 2015 roku)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, część bezrobotnych posiada prawo do pobierania zasiłku. W roku 2015 na terenie powiatu jarosławskiego obowiązywał 6-ście miesięczny zasiłek dla osób bezrobotnych, spełniających określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kryteria jego przyznania. Na koniec m-ca grudzień 2015 roku prawo do zasiłku miały 544 osoby bezrobotne, w tym 238 kobiet. Dla porównania w grudniu 2014 roku prawo do zasiłku miało 770 osób bezrobotnych, w tym 321 kobiet. Na koniec 2015 roku osoby z prawem do zasiłku stanowiły 6,5% ogólnej liczby zarejestrowanych, tj. o 1,9% mniej niż w analogicznym okresie 2014 roku.

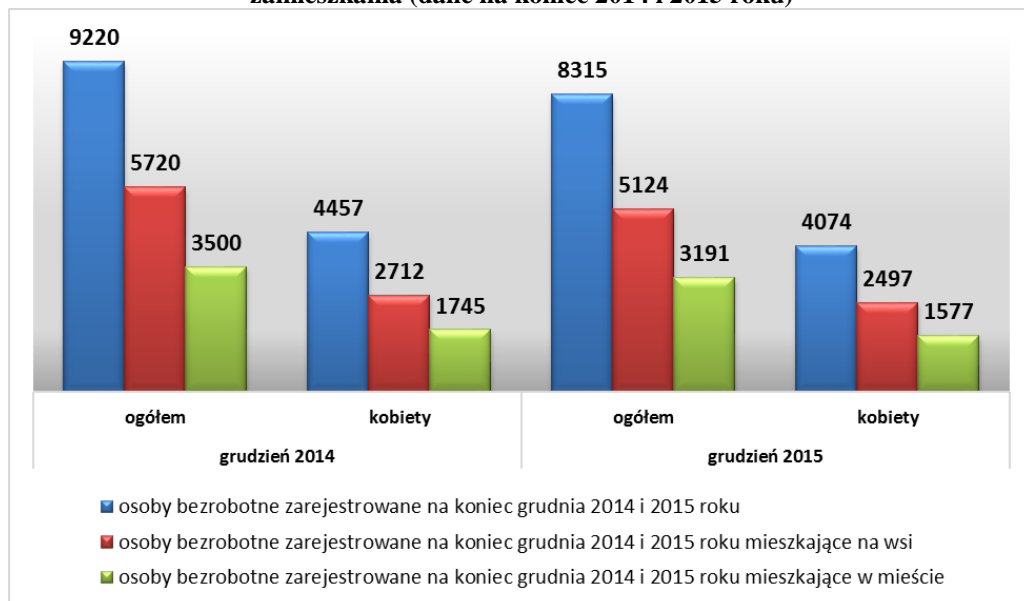
Tabela 4 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (grudzień 2015)

Obszar	Bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2015 roku		% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogóle bezrobotnych z prawem do zasiłku	% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wg miejsca zamieszkania
	ogółem	z prawem do zasiłku		
Miasto Jarosław	2 444	166	30,5%	6,8%
Miasto Radymno	428	30	5,5%	7,0%
Gmina Chłopice	344	19	3,5%	5,5%
Gmina Jarosław	843	59	10,8%	7,0%
Gmina Laszki	570	38	7,0%	6,7%
Gmina Pawłosiów	573	36	6,6%	6,3%
Gmina miejsko-wiejska Pruchnik	820	52	9,6%	6,3%
Gmina Radymno	835	48	8,8%	5,7%
Gmina Rokietnica	279	7	1,3%	2,5%
Gmina Roźwienica	467	34	6,3%	7,3%
Gmina Wiązownica	712	55	10,1%	7,7%
powiat jarosławski	8 315	544	100,0%	6,5%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01, opracowanie własne

Wśród 8 315 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu 5 124 osoby, w tym 2 497 kobiet zamieszkiwały tereny wiejskie. Na koniec grudnia 2015 roku bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie stanowili 61,6% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do grudnia 2014 roku liczba bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie na koniec 2015 roku zmalała o 596 osób (2014 r. – 5 720 osób). Liczbę bezrobotnych pod względem miejsca zamieszkania (miasto/wieś) prezentuje poniższy wykres.

Wykres 5 Liczba zarejestrowanych w PUP Jarosław osób bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (dane na koniec 2014 i 2015 roku)



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01, opracowanie własne

Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zmieniała się w ciągu roku 2015 w zależności od oddziaływań lokalnego rynku pracy. Poniżej przedstawiono zmiany zachodzące w liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie w ujęciu kwartalnym 2015 roku.

Tabela 5 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym 2015 r.

Lp.	Kwartały 2015 r.	Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Jarosławiu w 2015 r.
1.	I kwartał	
	a.	9492
	b.	+272
2.	II kwartał	
	a.	8624
	b.	-868
3.	III kwartał	
	a.	8609
	b.	-15
4.	IV kwartał	
	a.	8315
	b.	-294

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

- a) w liczbach bezwzględnych
b) przyrost (+) lub spadek (-) do poprzedniego kwartału

Przyrost liczby bezrobotnych w ujęciu kwartalnym odnotowano tylko w I kwartale 2015 roku w stosunku do IV kwartału 2014 roku, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 272 osoby. W pozostałych kwartałach 2015 roku liczba zarejestrowanych osób malała. Największy spadek liczby bezrobotnych w ujęciu kwartalnym odnotowano w II kwartale 2015 roku w stosunku do kwartału I, liczba bezrobotnych zmalała o 868 osób. Wzrost liczby osób bezrobotnych w I kwartale 2015 roku jest zjawiskiem cyklicznym, związanym ze zwiększoną liczbą rejestracji osób po upływie zatrudnienia z końcem roku. Natomiast spadek liczby osób bezrobotnych w II kwartale 2015 roku związany jest z podejmowaniem zatrudnienia w branżach sezonowych oraz wyjazdami za granicę.

2.1.1 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015, poz. 149 z późn. zm.) w art. 49 określa grupę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do ww. kategorii osób należą:

- ✓ bezrobotni do 30 roku życia;
- ✓ bezrobotni długotrwale;
- ✓ bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- ✓ bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- ✓ bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- ✓ bezrobotni niepełnosprawni.

Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

Na koniec grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowanych było 7 595 osób bezrobotnych będących wg ustawy o promocji zatrudnienia (...) w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wśród ww. kategorii osób 3 791 to kobiety. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec 2015 roku 91,3% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (8 315).

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu kwartalnym 2015 roku przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2015 rok)

Grupa bezrobotnych	I kwartał 2015		II kwartał 2015		III kwartał 2015		IV kwartał 2015	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	8 589	4 149	7 787	3 805	7 804	3 897	7 595	3 791
do 30 roku życia	3 406	1 662	2 826	1 393	2 972	1 504	2 848	1 423
w tym do 25 roku życia	1 757	782	1 416	629	1 558	705	1 474	677
długotrwale bezrobotni	6 081	3 066	5 714	2 909	5 593	2 901	5 530	2 882
powyżej 50 roku życia	1 872	694	1 847	694	1 782	681	1 755	681
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	571	402	235	176	13	8	390	289
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 529	1 102	1 402	1 047	1 408	1 070	1 378	1 019
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	21	10	19	11	17	8	16	10
niepełnosprawni	361	157	333	138	318	139	288	130
ogółem zarejestrowani bezrobotni na koniec danego kwartału 2015 roku	9 492	4 495	8 624	4 136	8 609	4 248	8 315	4 074
% udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych	90,5%	92,3%	90,3%	92,0%	90,6%	91,7%	91,3%	93,1%

Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

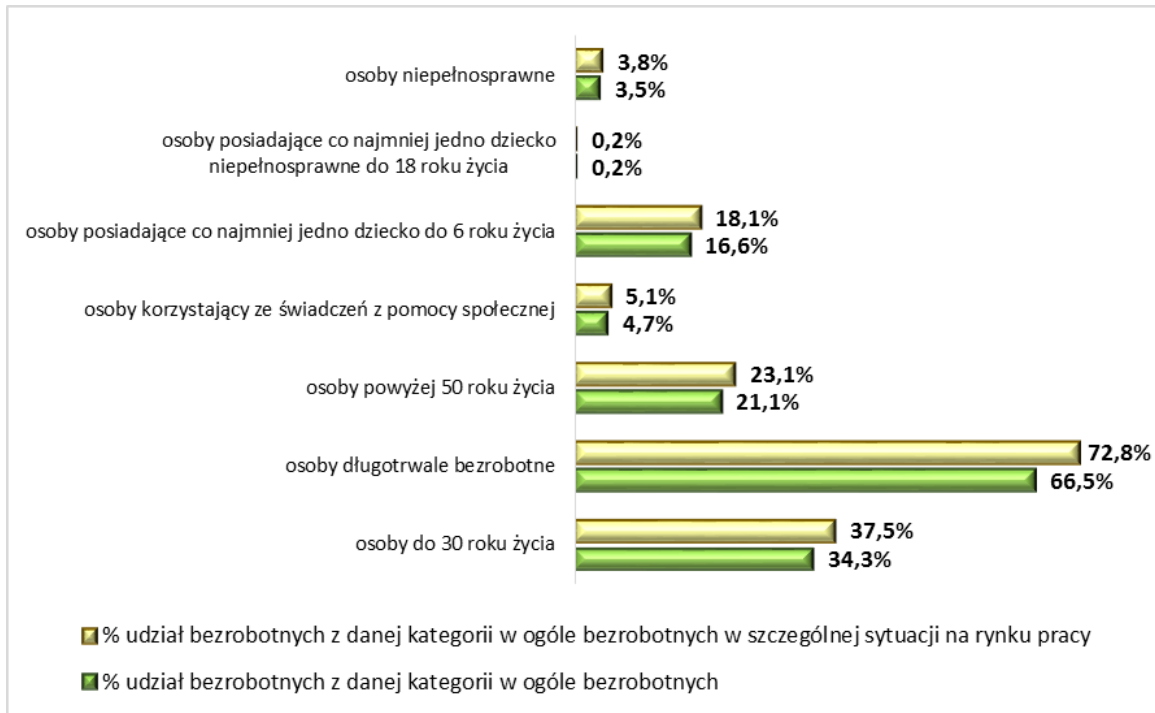
Największą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu I kwartału 2015 roku, do ww. kategorii należało 8 589 osób, w tym 4 149 kobiet. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec I kwartału 2015 roku była wyższa o 1 068 osób w porównaniu do I kwartału 2014 (9 657). Najniższą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu IV kwartału 2015 roku, do ww. kategorii należało 7 595 osób, w tym 3 791 kobiet. Zanotowana na koniec IV kwartału 2015 roku liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy była niższa o 763

w porównaniu z analogicznym okresem 2014 roku. Najniższy udział osób w kategorii bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle bezrobotnych – 90,3% zanotowano na koniec II kwartału 2015 roku, natomiast najwyższy – 91,3% zanotowano na koniec IV kwartału 2015 roku (przy najniższej w 2015 roku zanotowanej liczbie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 7 595).

Najwyższą liczbę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu I kwartału 2015 roku, tj. 4 149 osób. Kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły wówczas 92,3% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (4 495), 43,7% ogólnej liczby bezrobotnych (9 492) i 48,3% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (8 589). Najniższą liczbę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu IV kwartału 2015 roku, tj. 3 791 osób. Jednocześnie kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec IV kwartału 93,1% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (4 074), 45,6% ogólnej liczby bezrobotnych (8 315) i 49,9% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (7 595).

Największą grupę wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy od wielu lat stanowią długotrwale bezrobotni. Na koniec 2015 roku zarejestrowanych było 5 530 osób w ww. kategorii, tj. 72,8% ogółu osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (7 595) i 66,5% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (8 315). Drugą pod względem liczebności grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2015 roku były osoby do 30 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 2 848 osób stanowili 37,5% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (7 595) i 34,3% ogólnej liczby zarejestrowanych (8 315). Kolejną pod względem liczebności grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2015 roku były osoby powyżej 50 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 1 755 osób stanowili 23,1% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (7 595) i 21,1% ogólnej liczby zarejestrowanych (8 315). Najmniej liczną grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2015 roku byli bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 16 osób stanowili 0,2% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (7 595) i 0,2% ogólnej liczby zarejestrowanych (8 315).

Wykres 6 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (grudzień 2015 r.)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.2 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wiek

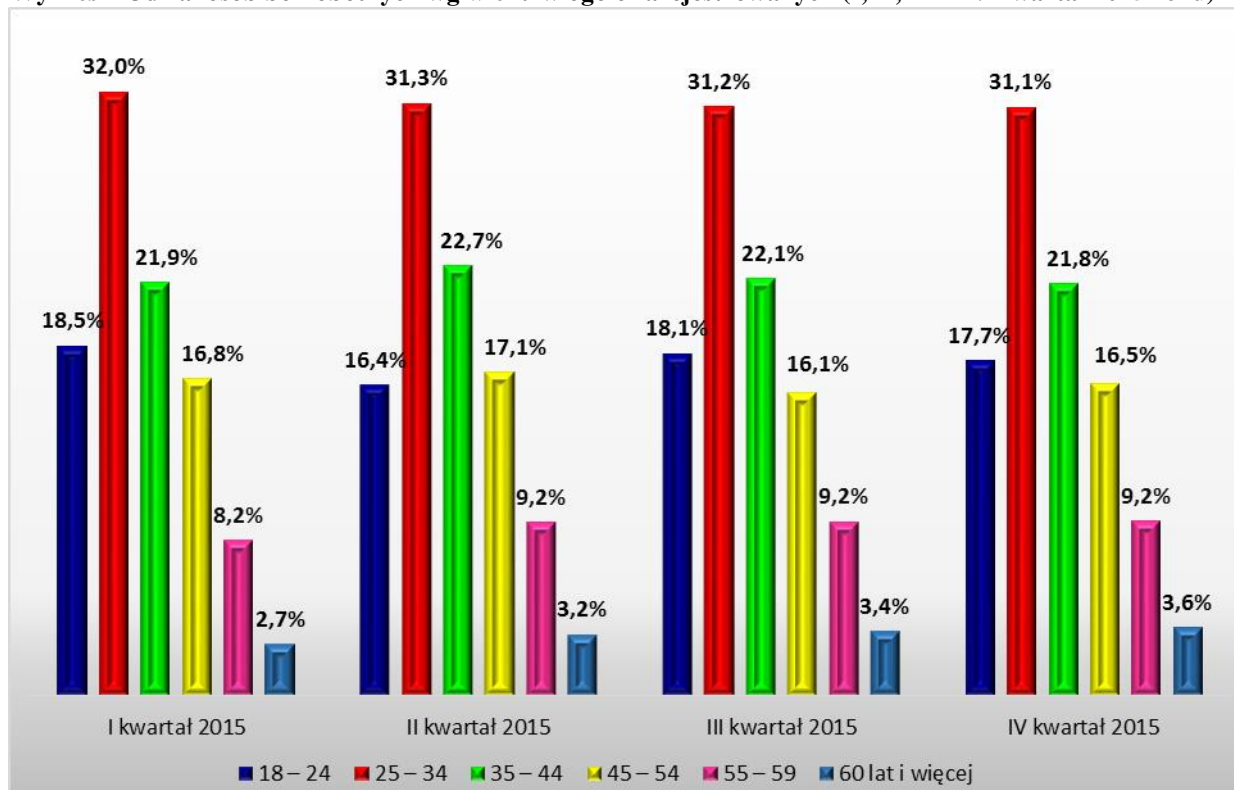
Podział bezrobotnych wg „wieku” charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem liczebności osób w poszczególnych grupach wiekowych. W kolejnych kwartałach 2015 roku największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, tj. ponad 30% miały osoby w wieku 25 – 34 lata. Najwięcej osób w wieku 25 – 34 lata, tj. 3 033, w tym 1 626 kobiet zarejestrowanych było w I kwartale 2015 roku. Natomiast na koniec IV kwartału 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 2 589 osób, w tym 1 445 kobiet w wieku 25 – 34 lata. Osoby w wieku 25 – 34 lata stanowiły na koniec 2015 roku 31,1% ogółem zarejestrowanych bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności grupę w 2015 roku stanowiły osoby w wieku 35 – 44 lata. Na koniec roku 2015 w rejestrach tut. Urzędu było 1 812 osób z ww. grupy wiekowej. Najmniej w 2015 roku zarejestrowanych było bezrobotnych w przedziałach wiekowych 55 – 59 lat i powyżej 60 roku życia. Na koniec 2015 roku w rejestrach tut. Urzędu było 768 osób w wieku 55 – 59 lat, tj. 9,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i 298 osób w wieku powyżej 60 lat, tj. 3,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Należy jednak podkreślić, że od kilku utrzymuje się tendencja spadkowa w liczbie osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, natomiast liczba osób starszych (powyżej 55 r. ż.) i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób od kilku lat wzrasta.

Tabela 7 Podział bezrobotnych ze względu na wiek (2015 rok)

Kwartały 2015 r.	Wiek					
	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 59	60 lat i więcej
I kwartał	1 757	3 033	2 075	1 592	779	256
II kwartał	1 416	2 703	1 960	1 476	791	278
III kwartał	1 558	2 683	1 901	1 382	792	293
IV kwartał	1 474	2 589	1 812	1 374	768	298

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 7 Udział osób bezrobotnych wg wieku w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2015 roku)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.3 Osoby bezrobotne, podział ze względu na staż pracy

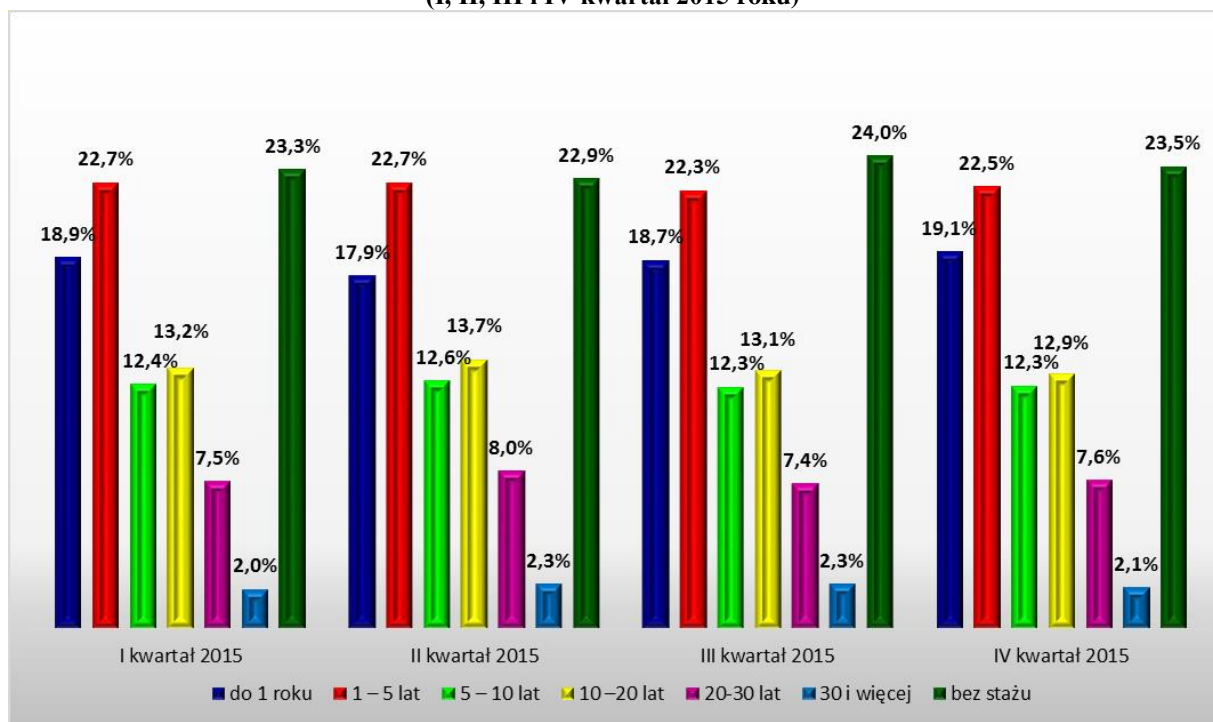
W kategorii „staż pracy” najliczniej reprezentowani są bezrobotni nie posiadający żadnego stażu pracy. W kolejnych kwartałach 2015 roku osoby bez stażu pracy stanowiły ponad 20% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Równie wysoki procentowy udział w ogóle zarejestrowanych osób przedstawiał się w grupie bezrobotnych posiadających doświadczenie dłuższe niż 1 rok i krótsze niż 5 lat. Na koniec 2015 roku w ewidencji tut. Urzędu figurowały 1 952 osoby bezrobotne bez stażu pracy, tj. 23,5% ogółu zarejestrowanych, natomiast osoby ze stażem pracy 1 – 5 lat w liczbie 1 868 stanowiły 22,5% ogółu zarejestrowanych. Dużą grupę zarejestrowanych, tj. 1 592 osoby stanowią również bezrobotni, którzy pracowali krócej niż rok. Najmniej liczną grupą bezrobotnych w kategorii wg stażu pracy są osoby, które posiadają doświadczenie zawodowe dłuższe niż 30 lat. Na koniec 2015 roku w tut. Urzędzie były zarejestrowane 173 osoby, które przepracowały więcej niż 30 lat, stanowiły one 2,1% ogółu zarejestrowanych.

Tabela 8 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy (2015 rok)

Kwartaly 2015 r.	Staż pracy						bez stażu
	do 1 roku	1 – 5 lat	5 – 10 lat	10 –20 lat	20-30 lat	30 i więcej	
I kwartał	1 792	2 151	1 179	1 256	710	190	2 214
II kwartał	1 547	1 955	1 086	1 179	689	195	1 973
III kwartał	1 611	1 916	1 057	1 128	633	195	2 069
IV kwartał	1 592	1 868	1 026	1 076	628	173	1 952

Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 8 Udział osób bezrobotnych wg stażu pracy w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2015 roku)



Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.4 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wykształcenie

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu w 2015 roku, to osoby z wykształceniem „zasadniczym zawodowym”. W kolejnych kwartałach 2015 roku osoby z ww. poziomem wykształcenia stanowiły około 30% zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszy w 2015 roku procentowy udział w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych miały osoby posiadające wykształcenie „średnie ogólnokształcące”, ok. 9,5%. Na koniec 2015 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowały 2 532 osoby z wykształceniem „zasadniczym zawodowym”, tj. 30,5% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do roku poprzedniego udział osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 0.2 punktu procentowego. Drugą pod względem liczebności bezrobotnych jest grupa osób z wykształceniem „policealnym i średnim zawodowym”. Na koniec 2015 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 1 926 osób z ww. poziomem wykształcenia, co stanowiło 23,2% ogółu zarejestrowanych. Dużą grupę bezrobotnych stanowią również osoby z wykształceniem

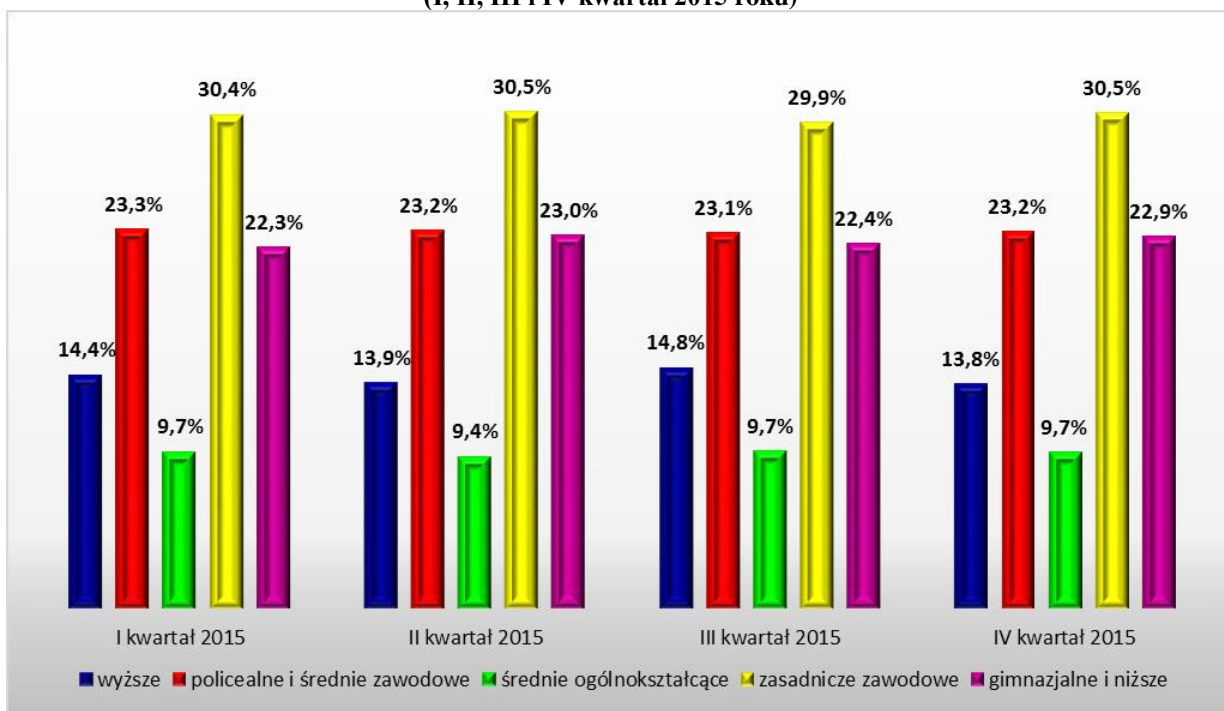
„gimnazjalnym i poniżej”, na koniec 2015 roku w ewidencji tut. Urzędu figurowały 1 904 osoby z ww. poziomem wykształcenia, co stanowiło 22,9% ogółu zarejestrowanych. Procentowy udział osób bezrobotnych z wykształceniem „policjalnym i średnim zawodowym” oraz „gimnazjalnym i poniżej” w ogóle bezrobotnych wzrósł w 2015 roku w porównaniu do 2014 roku odpowiednio o 0.2 i 0.5 punktu procentowego. Najmniej na koniec 2015 roku było zarejestrowanych osób z „wykształceniem wyższym” i „średnim ogólnokształcącym”, ich liczba wyniosła odpowiednio 1 150 oraz 803. Procentowy udział osób bezrobotnych z wykształceniem „wyższym” na koniec 2015 roku zmalał o 0.9 punktu procentowego w porównaniu z 2014 rokiem. Natomiast udział osób bezrobotnych z wykształceniem „średnim ogólnokształcącym” w ogóle zarejestrowanych w 2015 roku pozostał na poziomie z roku 2014, tj. 9,7%.

Tabela 9 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie (2015 rok)

Kwartały 2015 r.	Wykształcenie				
	wyższe	policjalne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i niższe
I kwartał	1 366	2 215	918	2 881	2 112
II kwartał	1 198	2 003	809	2 632	1 982
III kwartał	1 277	1 990	837	2 573	1 932
IV kwartał	1 150	1 926	803	2 532	1 904

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 9 Udział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2015 roku)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.5 Osoby bezrobotne, podział ze względu na czas pozostawania bez pracy

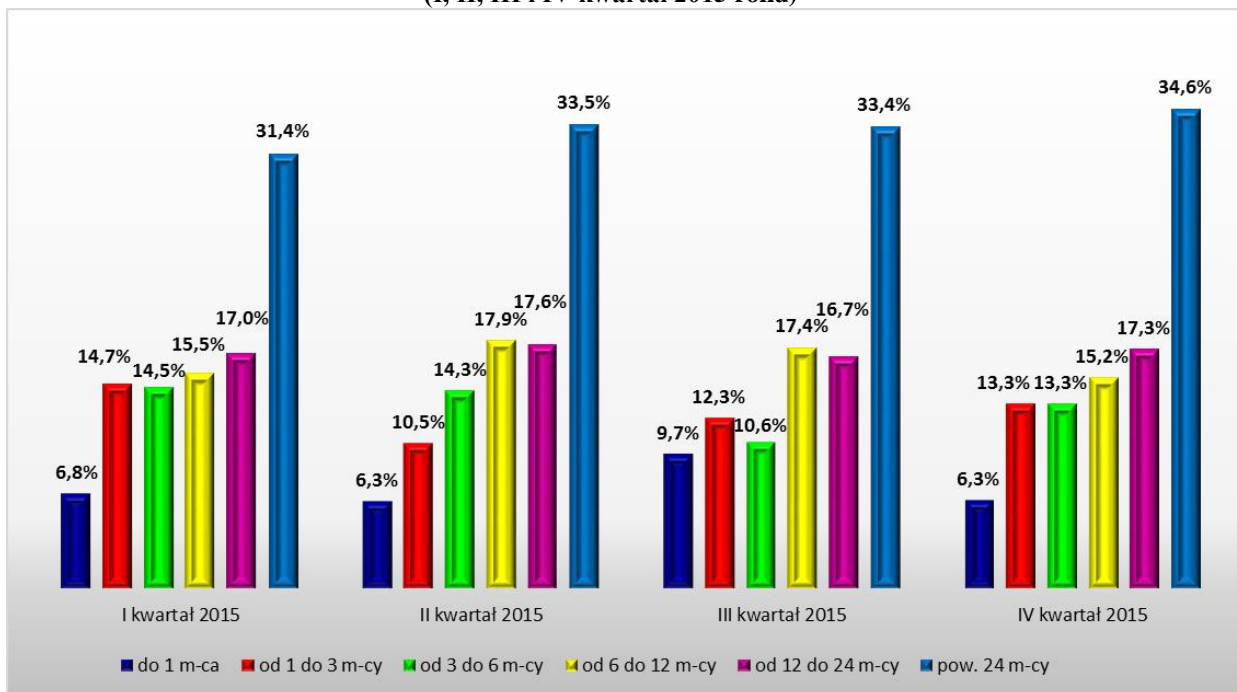
W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu na koniec 2015 roku figurowało 4 313 osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, tj. 51,9% ogółu zarejestrowanych. Udział osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy w ogóle zarejestrowanych na koniec 2015 roku wzrósł o 2,5 punktu procentowego w porównaniu z końcem 2014 roku. Liczną grupę bezrobotnych w ewidencji tutaj stanowią również osoby, które pozostają bez pracy od 6 do 12 miesięcy, na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowane były 1 263 osoby w ww. kategorii tj. 15,2% ogółu zarejestrowanych. Im dłużej osoby bezrobotne pozostają poza rynkiem pracy, tym trudniejsza jest ich aktywizacja, wymagają większego wsparcia, a proces powrotu jest dłuższy.

Tabela 10 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach (2015 rok)

Kwartaly 2015 r.	Czas pozostawania bez pracy w m-c					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24
I kwartał	649	1 396	1 377	1 476	1 610	2 984
II kwartał	539	904	1 229	1 542	1 519	2 891
III kwartał	832	1 058	909	1 496	1 440	2 874
IV kwartał	526	1 107	1 106	1 263	1 435	2 878

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 10 Udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy w miesiącach w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2015 roku)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.6 Bezrobotni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu wśród szeregu danych statystycznych gromadzi również informacje o osobach bezrobotnych, które przed rejestracją w Urzędzie pracowały w poszczególnych gałęziach gospodarki. Dane te prezentuje Tabela 11.

Tabela 11 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na koniec 2015 r.)

Wyszczególnienie rodzajów działalności	Ogółem	Pracujący poprzednio	
		Sektor publiczny	Sektor prywatny
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	384	32	352
Górnictwo i wydobywanie	15	1	14
Przetwórstwo przemysłowe	1 015	60	955
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	14	2	12
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	61	24	37
Budownictwo	1 224	55	1 169
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 381	24	1 357
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	192	2	190
Transport i gospodarka magazynowa	167	13	154
Informacja i komunikacja	31	0	31
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	72	11	61
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	48	20	28
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	225	6	219
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	449	3	446
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	384	296	88
Edukacja	146	98	48
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	153	86	67
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	37	12	25
Pozostała działalność usługowa	321	20	301
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	38	0	38
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	6	x	x
Razem	6 363	765	5 592
Dotychczas niepracujący	1 952	x	x
Ogółem	8 315	765	5 592

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, Załącznik 2, PUP Jarosław, opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że 5 592 osoby, tj. 67,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku pracowały przed rejestracją w sektorze prywatnym, 765 osób, tj. 9,2% ogółu zarejestrowanych pracowało w sektorze publicznym, 1 952 osoby, tj. 23,5% ogółu zarejestrowanych na koniec 2015 roku w Urzędzie nie wykonywała pracy w żadnym z sektorów, a dla 6 osób nie można ustalić sektora, w którym pracowali (praca za granicą). Wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), najwięcej osób bezrobotnych

zarejestrowanych na koniec 2015 roku, przed rejestracją w tut. Urzędzie pracowało w następujących sekcjach:

- „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – na koniec 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 1 381 osób bezrobotnych, w tym 826 kobiet pracujących w sekcji „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 16,6% ogółu zarejestrowanych, tak jak na koniec 2014 roku;
- „budownictwo” – na koniec 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowały 1 224 osoby bezrobotne, w tym 188 kobiet pracujących w sekcji „budownictwo”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 14,7% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,1% więcej niż na koniec 2014 roku;
- „przetwórstwo przemysłowe” – na koniec 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 1 015 osób bezrobotnych, w tym 522 kobiety pracujące w sekcji „przetwórstwo przemysłowe”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 12,2% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,5% więcej niż na koniec 2014 roku.

2.2 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Jarosław

Ważną informacją dotyczącą sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy jest poziom ich napływu do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu. Ilość dokonanych rejestracji osób bezrobotnych w roku 2014 i 2015 przedstawia Tabela 12.

Tabela 12 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2014 i 2015 roku

miesiąc	ogółem		kobiety	
	2014 r.		2015 r.	
styczeń	1 065	385	1 121	482
luty	678	264	812	341
marzec	691	266	700	296
kwiecień	642	270	692	258
maj	670	283	606	225
czerwiec	633	281	590	245
lipiec	884	434	846	384
sierpień	750	331	731	334
wrzesień	1 055	503	1 020	510
październik	1 039	464	843	379
listopad	813	308	878	364
grudzień	1 055	443	845	363
razem	9 975	4 232	9 684	4 181

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Ogółem w 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowały się 9 684 osoby bezrobotne, w tym 4 181 kobiet. Liczba osób rejestrujących się w 2015 roku była niższa o 291 w porównaniu z rokiem 2014, kiedy do ewidencji tut. Urzędu napłynęło 9 975 osób bezrobotnych, w tym 4 232 kobiety. Największy napływ bezrobotnych zanotowano w miesiącach: styczeń – 1 121 rejestracji, wrzesień – 1 020 rejestracji, listopad – 878

rejestracji, lipiec – 846 rejestracji, grudzień – 845 rejestracji, październik – 843 rejestracje i luty – 812 rejestracji.

Liczba bezrobotnych mieszkających na obszarach wiejskich powiatu jarosławskiego rejestrujących się w 2015 roku w tut. Urzędzie wyniosła 6 165 osób, tj. 63,7% ogółu rejestrujących się.

Liczba osób wyrejestrowanych w 2015 roku z ewidencji tut. Urzędu wyniosła 10 589, w tym 4 564 kobiet. Liczba osób wyrejestrowanych w 2015 roku była niższa o 210 w porównaniu z rokiem 2014, kiedy z ewidencji tut. Urzędu wyłączono 10 799 osób, w tym 4 661 kobiet. Największą liczbę wyłączeń z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu zanotowano w miesiącach: październik – wyrejestrowano 1 094 osoby, w tym 505 kobiet; wrzesień – wyrejestrowano 1 048 osób, w tym 482 kobiety; marzec – wyrejestrowano 975 osób, w tym 435 kobiet; maj – wyrejestrowano 947 osób, w tym 373 kobiety; listopad – wyrejestrowano 915 osób, w tym 395 kobiet; kwiecień – wyrejestrowano 912 osób, w tym 351 kobiet. Wśród wyrejestrowanych bezrobotnych w 2015 roku 5 226 osób, tj. 49,4% ogółu wyłączonych z ewidencji podjęło zatrudnienie.

Liczba wyrejestrowanych w 2015 roku bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich powiatu jarosławskiego wyniosła 6 761 osób, tj. 63,8% ogółu wyrejestrowanych. Liczbę osób wyłączonych z ewidencji tut. Urzędu w roku 2015 w ujęciu miesięcznym przedstawia Tabela 13.

Tabela 13 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP w 2015 roku

miesiąc	razem	kobiety	z ogółem zamieszkali na wsi	
			razem	kobiety
styczeń	615	280	405	172
luty	771	366	741	213
marzec	975	435	636	282
kwiecień	912	351	611	236
maj	947	373	654	255
czerwiec	897	363	582	237
lipiec	837	332	515	191
sierpień	727	302	449	190
wrzesień	1 048	482	638	284
październik	1 094	505	655	297
listopad	915	395	603	262
grudzień	851	380	545	229
wyłączeni ogółem	10 589	4 564	6 761	2 848

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Powodów wyrejestrowań z ewidencji Urzędu jest wiele, najczęściej są to: podjęcia pracy (niesubsydiowanej, subsydiowanej), niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego. W tabeli poniżej przedstawiono powody wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w roku 2015.

Tabela 14 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w 2015 r. wg przyczyn wyłączeń

przyczyna wyrejestrowania	2015		Udział osób wyrejestrowanych w ogóle wyłączeń
	ogółem	kobiety	
podjęcie pracy ogółem	5 226	2 223	49,4%
niesubsydiowanej, w tym:	3 961	1 666	37,4%
podjęcie działalności gospodarczej	96	32	0,9%
pracy sezonowej	31	13	0,3%
subsydiowanej, w tym:	1 265	557	11,9%
prace interwencyjne	260	113	2,5%
roboty publiczne	374	216	3,5%
podjęcie działalności gospodarczej, w tym	233	92	2,2%
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	325	95	3,1%
rozpoczęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	36	16	0,3%
podjęcie pracy w ramach dofinansowania za wynagrodzenie za zatrudnionego skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	0	0,0%
inne	36	25	0,3%
rozpoczęcia szkolenia*	122	5	1,2%
w tym w ramach bonu szkoleniowego*	36	1	0,3%
rozpoczęcia stażu*	1 142	729	10,8%
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych*	10	3	0,1%
w tym w ramach PAI*	10	3	0,1%
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI*	57	18	0,5%
niepotwierdzenie gotowości do pracy	2 544	867	24,0%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	910	437	8,6%
podjęcie nauki	60	39	0,6%
osiągnięcie wieku emerytalnego	37	21	0,3%
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	80	25	0,8%
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	86	48	0,8%
inne powody	315	149	3,0%
ogółem	10 589	4 564	100,0%

*tzw. "wyłączenia statystyczne", bez utraty statusu bezrobotnego

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

W roku 2015 najwięcej osób zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy, łącznie 5 226, tj. 49,4% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych. Wśród wyłączonych 3 961 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, natomiast 1 265 osób zostało skierowanych do

pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego. Liczba kobiet wyrejestrowanych w roku 2015 z tytułu podjęcia zatrudnienia wyniosła 2 223, tj. 48,7% liczby wyłączonych kobiet i 21% ogólnej liczby wyrejestrowanych osób bezrobotnych. Liczba osób wyłączonych z tytułu podjęcia zatrudnienia w roku 2015 była wyższa o 494 w stosunku do analogicznego okresu 2014 roku, natomiast udział osób, które podjęły pracę w ogóle wyrejestrowanych bezrobotnych w 2015 roku (49,4%) wzrósł o 5,6% w porównaniu z rokiem poprzednim (43,8%). Liczna grupa bezrobotnych, tj. 2 544 osoby, w tym 867 kobiet, w 2015 roku została wyrejestrowana z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Wyłączenia z tytułu niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie stanowiły 24% wszystkich wyrejestrowań w 2015 roku.

Według danych statystycznych w 2015 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ponadto 1 274 osoby bezrobotne z powodu rozpoczęcia:

- ✓ szkolenia – 122 osoby, w tym 5 kobiet;
- ✓ stażu – 1 142 osoby, w tym 729 kobiet;
- ✓ prac społecznie użytecznych w ramach PAI – 10 osób, w tym 3 kobiety.

Osoby kierowane przez Urząd na ww. formy aktywizacji podczas uczestnictwa w szkoleniu, stażu, pracach społecznie użytecznych nie tracą statusu osoby bezrobotnej, jednak w statystykach ujmowane są jako osoby wyłączone z ewidencji (tzw. wyłączenia statystyczne).

2.3 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu ma na celu efektywne aktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Niezbędnym elementem tych działań jest współpraca z pracodawcami, którzy mają możliwość złożenia w Urzędzie Pracy oferty zatrudnienia, mogą również korzystać ze środków Urzędu Pracy wspierających proces włączania na rynek pracy osób bezrobotnych. Pracodawcy chętnie zwracają się o wsparcie oferowane przez Urząd przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, powodem są przede wszystkim względy ekonomiczne, ale równie istotna dla pracodawców jest możliwość znalezienia w Urzędach Pracy odpowiednich dla swojej branży pracowników. W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu 3 632 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 2 228 ofert pracy subsydiowanej, które stanowią 61,3% zgłoszonych ofert. W 2015 roku pracodawcy zgłosili również 1 202 miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 1 192 w ramach organizacji stażu oraz 10 w ramach organizacji prac społecznie użytecznych. Miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2015 roku stanowiły 32,8% wszystkich zgłoszonych ofert, tj. o 1% więcej niż w roku 2014.

Tabela 15 Oferty pracy zgłoszone do PUP Jarosław w 2015 roku

miesiąc	liczba ofert ogółem	oferty na subsydiowane miejsca pracy	oferty dla niepełnosprawnych
styczeń	98	13	0
luty	341	262	8
marzec	305	241	3
kwiecień	282	183	6
maj	448	343	3
czerwiec	338	170	11
lipiec	261	129	6
sierpień	330	113	2
wrzesień	399	259	11
październik	385	267	10
listopad	332	204	2
grudzień	113	44	3
ogółem zgłoszone oferty	3 632	2 228	65
oferty anulowane	8	7	x
oferty do realizacji	3 624	2 221	65

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Jak już wcześniej wspomniano, w okresie od stycznia do grudnia 2015 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu 3 632 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 8 zgłoszonych ofert anulowano ze względu na rezygnację pracodawcy z ich realizacji. Zatem w 2015 roku pracodawcy zgłosili 3 624 oferty do realizacji, tj. o 395 więcej niż w analogicznym okresie roku 2014. Spośród ogółu zgłoszonych miejsc pracy, oferty pracy subsydiowanej stanowiły 61,3% wszystkich zgłoszonych do Urzędu miejsc pracy. Oferty dla osób niepełnosprawnych stanowiły zaledwie 1,8% ogółu zgłoszonych ofert pracy.

Liczbę ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców w 2015 roku sklasyfikowaną wg rodzaju prowadzonej działalności przedstawia Tabela 16.

Tabela 16 Oferty pracy wg sekcji PKD zgłaszane do PUP w Jarosławiu w roku 2015

sekcja PKD	oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2015 r.	oferty pracy zgłoszone w II-półroczu 2015 r.	liczba ofert pracy ogółem w 2015 r.	liczba ofert pracy subsydiowanej w 2015 r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	15	7	22	17
Górnictwo i wydobywanie	1	2	3	3
Przetwórstwo przemysłowe	287	213	500	328
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	6	2	8	1
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	10	7	17	12
Budownictwo	268	272	540	216
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	373	486	859	495
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	67	59	126	80
Transport i gospodarka magazynowa	109	116	225	69
Informacja i komunikacja	42	22	64	58
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	52	18	70	23
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	10	3	13	10
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	47	27	74	65
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	60	114	174	19
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	163	181	344	308
Edukacja	49	75	124	112
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	98	79	177	154
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	20	29	49	45
Pozostała działalność usługowa	129	106	235	206
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Ogółem	1 806	1 818	3 624	2 221

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 Załącznik 2, opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej ofert pracy w okresie styczeń-grudzień 2015 roku złożyli pracodawcy działający w sektorach:

- „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – wpłynęło łącznie 859 ofert, co stanowi 23,7% wszystkich zgłoszonych ofert pracy. Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” wpłynęło 495 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 13,7% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2014 liczba ofert pracy w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” wzrosła w roku 2015 o 169. Jednocześnie w okresie od stycznia do grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 1 425 osób bezrobotnych, w tym 801 kobiet

pracujących przed rejestracją w Urzędzie w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”;

- **„budownictwo”** – wpłynęło 540 ofert pracy, co stanowi 14,9% wszystkich zgłoszonych ofert pracy. Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „budownictwo” wpłynęło 216 ofert pracy subsydiowanej co stanowi 6% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2014 liczba ofert pracy w sektorze „budownictwo” wzrosła w roku 2015 o 146. Jednocześnie w okresie od stycznia do grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 1 590 osób, w tym 232 kobiet pracujących przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji;

- **„przetwórstwo przemysłowe”** – wpłynęło 500 ofert pracy, co stanowi 13,8% wszystkich zgłoszonych ofert pracy. Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „przetwórstwo przemysłowe” wpłynęło 328 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 9,1% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2014 liczba ofert pracy w sektorze „przetwórstwo przemysłowe” wzrosła w roku 2015 o 110. Jednocześnie w omawianym okresie roku 2015 napłynęło 914 osób, w tym 333 kobiet pracujących przed rejestracją w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu w sekcji „przetwórstwo przemysłowe”;

- **„administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne”** – wpłynęły 344 oferty pracy, co stanowi 9,5% ogólnie zgłoszonych ofert. Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” wpłynęło 308 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 8,5% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2014 liczba ofert pracy w sektorze „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” wzrosła w roku 2015 o 5. Jednocześnie w roku 2015 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowały się 503 osoby bezrobotne, w tym 252 kobiety pracujące przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji;

- **„pozostała działalność usługowa”** – wpłynęły 232 oferty pracy, co stanowi 6,5% ogólnie zgłoszonych ofert. Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „pozostała działalność usługowa” wpłynęło 206 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 5,7% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2014 liczba ofert pracy w sektorze „pozostała działalność usługowa” wzrosła w roku 2015 aż o 133. Jednocześnie w roku 2015 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 412 osób bezrobotnych, w tym 293 kobiet pracujących przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji.

Przedstawione dane potwierdzają, że na terenie powiatu jarosławskiego najprężniej działają firmy w branżach: handel, przetwórstwo i budownictwo.

Z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy wynika, że najwięcej ofert pracy w roku 2015 wpłynęło w zawodach:

- **robotnik gospodarczy** – zgłoszono 260 ofert pracy, co stanowi 7,2% ogólnej liczby ofert, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 217; w 2015 r. zarejestrowało się 140 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie robotnik gospodarczy;

- **sprzedawca** – zgłoszono 230 ofert pracy, co stanowi 6,3% ogólnej liczby ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 179; w 2015 r. zarejestrowało się 480 osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu sprzedawca;
- **pozostali pracownicy obsługi biurowej** – zgłoszono 191 ofert pracy, co stanowi 5,3% ogólnej liczby ofert, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 176;
- **pomocniczy robotnik budowlany** – zgłoszono 184 oferty pracy stanowiące 5,1% ogólnej liczby ofert, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 74; w 2015 r. zarejestrowało się 178 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany;
- **kierowca samochodu ciężarowego** – zgłoszono 157 ofert pracy, co stanowi 4,3% ogólnej liczby ofert, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 18; w 2015 r. zarejestrowały się 52 osoby bezrobotne posiadające kwalifikacje do wykonywania zawodu kierowca samochodu ciężarowego;
- **pakowacz ręczny** – zgłoszono 82 oferty pracy, co stanowi 2,3% ogólnej liczby ofert, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 81; w 2015 r. zarejestrowało się 60 osób bezrobotnych pracujących w zawodzie pakowacz ręczny;
- **magazynier** – zgłoszono 81 ofert pracy, co stanowi 2,2% ogólnej liczby ofert, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 63; w 2015 r. zarejestrowały się 63 osoby bezrobotne posiadające doświadczenie w zawodzie magazynier;
- **cieśla** - zgłoszono 78 ofert pracy, co stanowi 2,2% ogólnej liczby ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 7; w 2015 r. zarejestrowało się 7 osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu cieśla;
- **przedstawiciel handlowy** – zgłoszono 75 ofert pracy, co stanowi 2,1% ogólnej liczby ofert, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 45; w 2015 r. zarejestrowało się 31 osób bezrobotnych pracujących w zawodzie przedstawiciel handlowy;
- **szwaczka ręczna** – zgłoszono 73 oferty pracy, co stanowi 2% ogólnej liczby ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 15; w 2015 r. zarejestrowało się 176 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie szwaczka ręczna.

2.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim

Od 2015 zmieniły się zasady opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zgodnie z nową metodologią Urzędy Pracy mają opracowywać:

- ✓ informację sygnałną za I i II półrocze danego roku;
- ✓ informację roczną za dany rok.

W ww. informacjach należy przedstawić zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone na terenie danego obszaru.

Poniżej przedstawiono „Informację sygnałną za I półrocze 2015 r.”, „Informację sygnałną za II półrocze 2015 r.” oraz „Informację roczną za 2015 r.”, w których wyszczególnione zostały zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie jarosławskim wg grup elementarnych. Tabele zawierające dane przygotowane przez MRPiPS są również dostępne na stronie internetowej <http://mz.praca.gov.pl>.

Tabela 17 Informacja sygnałna za I półrocze 2015 r. dla powiatu jarosławskiego

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Układacze towarów na półkach
	zawód deficytowy	Sprzedawcy w stacji paliw
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Doradcy finansowi i inwestycyjni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Pomoce kuchenne
		Lakiernicy
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Pracownicy obsługi biurowej
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
		Fotografowie
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Specjaliści do spraw public relations
		Funkcjonariusze służb specjalnych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPiPS

Tabela 18 Informacja sygnałna za II półrocze 2015 r. dla powiatu jarosławskiego

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód deficytowy	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Asystenci nauczycieli
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Ogrodnicy
		Księgowi
		Kucharze
		Pracznicy ręczne i prasowacze
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Architekci
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Gospodarze budynków
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Analitycy finansowi
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Dekarze
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Ceramicy i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Obuwnicy i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Podoficerowie sił zbrojnych
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPIPS

Tabela 19 Informacja sygnałna roczna za 2015 r. dla powiatu jarosławskiego

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Układacze towarów na półkach
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Fotografowie
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pomoce kuchenne
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Księgowi
		Gospodarze budynków
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	
	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Właściciele sklepów	
	Obuwnicy i pokrewni	
	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	
	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	
	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	
	Podoficerowie sił zbrojnych	
	Funkcjonariusze służb specjalnych	
	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPiPS

3 Działalność aktywizacyjna

Zgodnie z Uchwałą 433/2013 Zarządu Powiatu Jarosławskiego działania aktywizujące zostały przydzielone Centrum Aktywizacji Zawodowej, w ramach którego funkcjonują:

- a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
- b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
- c. Referat Instrumentów Rynku Pracy,
- d. Stanowiska związane z realizacją projektów.

W 2015 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu zaplanowało i wdrażało nowe działania poprzez:

- współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej;
- realizację Programu Aktywizacja i Integracja;
- wydanie broszur informacyjnych;
- zlecenie badań rynku pracy;
- współudział w opracowaniu biuletynu „Jarosławski rynek pracy”.

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu w 2015 roku kontynuował współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu jarosławskiego. Współpraca polegała głównie na sprawnej wymianie informacji dotyczącej osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu korzystających jednocześnie z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej, wobec których podejmowane są działania aktywizacyjne.

Ponadto, z inicjatywy Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu doszło do:

- Spotkania pracowników tut. CAZ z przedstawicielami Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu jarosławskiego. Na ww. spotkaniu omówiono następujące tematy:
 - ✓ zasilanie bazy SEPI,
 - ✓ zasady organizacji Programu Aktywizacja i Integracja,
 - ✓ zasady organizacji programów specjalnych,
 - ✓ wymiana informacji dot. wspólnych klientów oraz problemów z tym związanych,
 - ✓ informacja o planowanym podziale środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz zasady ich udzielania,
 - ✓ informacja o zasadach szkolenia pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- Wspólnego szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu i pracowników Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu jarosławskiego w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej osób będących klientami Powiatowego Urzędu Pracy i Ośrodków Pomocy Społecznej w powiecie jarosławskim.

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, które są realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Program PAI, po zaopiniowaniu przez powiatową radę rynku pracy, realizowany jest przez powiatowy urząd pracy działający we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej, podmiotami zatrudnienia socjalnego prowadzonymi przez jednostki samorządu terytorialnego lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez powiatowy urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

Działania w zakresie integracji społecznej osób bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, mogą być realizowane, w szczególności, poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo.

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące.

W okresie udziału bezrobotnego w Programie Aktywizacja i Integracja powiatowy urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zrealizował wspólnie z Gminą Miejską Jarosław i Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jarosławiu jedną edycję programu Aktywizacja i Integracja. Wzięło w nim udział 10 osób bezrobotnych, dla których Urząd ustalił III profil pomocy. Program ukończyło 9 osób.

Program Aktywizacja i Integracja stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły kontakt z rynkiem pracy i możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu pozostawania na bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu planuje upowszechniać wiedzę o Programie Aktywizacja i Integracja oraz realizować go w przyszłości w wielu gminach.

Wydanie broszur informacyjnych

Na wniosek Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu wydał dwie broszury informacyjne:

- ✓ „*Formy wsparcia dla Pracodawców*”,
- ✓ „*Katalog form wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz pracodawców*”.

Broszury opracowano i wydano w celu zaprezentowania klientom tut. Urzędu dostępnej oferty wsparcia oraz rozpowszechniania informacji o formach aktywizacji osób bezrobotnych.

Zlecenie przeprowadzenia badań

Na wniosek Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zlecił przeprowadzenie następujących badań:

- ✓ *Badanie określające zapotrzebowanie na zawody na jarosławskim rynku pracy*, ww. badanie zostało przeprowadzone w dwóch częściach, po każdej z części został opracowany raport (*Badanie (...)* jest dostępne na stronie internetowej Urzędu);
- ✓ *Analiza lokalnego rynku pracy*, ww. badanie przeprowadzono w trzech segmentach, tj.: bierni zawodowo, rolnicy, jednostki samorządu terytorialnego. Zakres badania obejmował: diagnozę sytuacji osób biernych zawodowo na rynku pracy powiatu jarosławskiego; analizę zatrudnienia oraz migracji na rynku pracy dotyczącą gospodarstw rolnych w powiecie jarosławskim w kontekście ich współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy; jednostki samorządu terytorialnego na terenie powiatu jarosławskiego (*Analiza (...)* jest dostępna na stronie internetowej Urzędu).

Współdział w opracowaniu biuletynu „Jarosławski rynek pracy”

W 2015 r. wydano jeden numer biuletynu „Jarosławski Rynek Pracy”. Zawierał one wiele przydatnych informacji o lokalnym rynku pracy i działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu m. in.:

- ✓ informacje o Jarosławskich Targach Pracy,
- ✓ informacje na temat realizowanych przez tut. Urząd projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ✓ informacje o formach wsparcia kierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców,
- ✓ informacje o II etapie projektu pn. „Schematom Stop! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”,
- ✓ promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- ✓ informacje o transferze zasiłku dla bezrobotnych z państw Unii Europejskiej (UE), Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) i Szwajcarii do Polski,
- ✓ dane statystyczne dotyczące sytuacji osób bezrobotnych z terenu powiatu jarosławskiego.

Z informacji zawartych w artykułach korzystały osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a także pracodawcy. W jego tworzenie zaangażowani byli pracownicy tut. Urzędu. Widząc duże zainteresowanie biuletynem zamierzamy kontynuować jego wydawanie.

Działalność Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu obrazują przede wszystkim zadania wykonane przez referaty w nim funkcjonujące oraz praca specjalistów ds. programów, które zostały przedstawione w dalszej części „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za rok 2015”.

3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego

Referat Obsługi Klienta Indywidualnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach. W roku 2015 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego przez 22 pracowników, w tym 17 pośredników pracy i 5 doradców zawodowych, którzy zgodnie ze znowelizowaną ustawą pełnią funkcję doradcy klienta.

Doradcy klienta wykonujący zadania w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego mają na celu utrzymywanie kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w zakresie ich aktywizacji poprzez przedstawianie odpowiedniej oferty pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Zadania doradców klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631).

Działania realizowane przez Referat Obsługi Klienta Indywidualnego to:

- kierowanie do pracy osób bezrobotnych;
- upowszechnianie i realizacja ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia;
- przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP;
- podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym;
- opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania oraz ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- poradnictwo zawodowe.

Kierowanie do pracy osób bezrobotnych

Podstawowym zadaniem doradcy klienta realizowanym w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez przedstawianie propozycji odpowiedniej pracy i kierowanie na rozmowę kwalifikacyjną na zgłaszaną przez pracodawcę do tut. Urzędu ofertę pracy.

W roku 2015 doradcy klienta wystawili ponad 4,5 tysiąca skierowań, średnio doradca klienta wydał 200 skierowań w roku (22 doradców klienta).

Doradcy klienta wydawali skierowania zarówno na oferty ogólnodostępne, jak i subsydiowane oraz na wolne miejsca aktywizacji zawodowej (staż, prace społecznie użyteczne w ramach PAI).

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2015 doradcy klienta skierowali na:

- ✓ prace interwencyjne – 361 osób, w tym 260 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych;
- ✓ roboty publiczne – 421 osób, w tym 374 osoby bezrobotne zostały zatrudnione;
- ✓ wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 540 osób, w tym 325 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych;
- ✓ staż – 1 696 osób, w tym 1 142 osoby bezrobotne rozpoczęły staż;
- ✓ prace społecznie użyteczne, w tym w ramach PAI – 10 osób bezrobotnych.

Upowszechnianie i realizacja ofert pracy

Każda oferta przekazana do Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego jest przesyłana do CBOP (Centralnej Bazy Ofert Pracy). Doradca klienta poprzez kontakt z pracodawcą, który złożył ofertę monitoruje jej realizację.

W roku 2015 doradcy klienta realizowali 3 632 oferty, w tym 8 ofert zostało anulowanych, ze względu na rezygnację pracodawcy z ich realizacji. Doradcy klienta składali osobom bezrobotnym propozycję zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych – 291 ofert,
- ✓ robót publicznych – 388 ofert,
- ✓ ofert ogólnodostępnych – 1 404 oferty,
- ✓ refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – 340 ofert,
- ✓ dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia – 2 oferty,
- ✓ stażu – 1 193 miejsca stażu.

Wśród realizowanych ofert 65 przeznaczonych było dla osób niepełnosprawnych, w tym 4 finansowane ze środków PFRON.

Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Doradca klienta w ramach swoich obowiązków kontaktuje się z pracodawcą w celu:

- ✓ aktualizacji złożonej oferty,
- ✓ przekazania informacji o bezrobotnych kierowanych na rozmowy kwalifikacyjne,
- ✓ doprecyzowania dodatkowych wymagań stawianych przed bezrobotnymi,
- ✓ potwierdzenia zakończenia rekrutacji i dezaktualizacji oferty (wycofanie oferty ze strony internetowej tut. Urzędu oraz CBOP).

Skierowania na rozmowy kwalifikacyjne są wydawane tym bezrobotnym, którzy spełniają wszystkie wymagania zawarte w ofercie pracy, a także w odczuciu doradcy klienta mają szansę podjęcia zatrudnienia. W stosunku do bezrobotnych, którzy nie spełniają wszystkich warunków oferty, a są nią zainteresowani doradcy klienta udzielają informacji o ofercie odnotowując powyższy fakt w systemie informatycznym.

Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP

Zadaniem doradcy klienta jest umiejscowienie osoby bezrobotnej na rynku pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015, poz. 149 z późn. zm.) doradca klienta przedkłada osobie bezrobotnej propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradca klienta kierując osobę bezrobotną na rozmowę kwalifikacyjną do pracodawcy, w każdym przypadku proponuje tzw. odpowiednią pracę, czyli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym, i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu. Ważną kwestią jest też odległość od potencjalnego miejsca pracy, łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie może przekroczyć 3 godzin. Wynagrodzenie za wykonywaną pracę musi natomiast osiągać wysokość co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W przypadku braku dla osoby bezrobotnej oferty pracy, doradca klienta przedstawia propozycję innej formy pomocy określoną w ustawie.

Ze względu na wysoki poziom bezrobocia wśród osób młodych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobom bezrobotnym do 25 roku życia powiatowy urząd pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie. Działania kierowane do osób bezrobotnych do 25 roku życia mają stanowić pomoc w ramach tzw. „Gwarancji dla młodzieży”, programu wsparcia młodych na rynku pracy. Doradcy klienta w szczególności zajmują się osobami do 25 roku życia, jeśli do 4 miesięcy od rejestracji brak jest odpowiedniej oferty, propozycji szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych wówczas osobie bezrobotnej przedstawiona zostaje propozycja udziału w grupowej informacji zawodowej.

Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym

Zgodnie z Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Utrzymywanie kontaktu przez doradcę klienta z osobą bezrobotną ma na celu zwiększenie szans klienta na wyjście ze stanu bezrobocia w możliwie krótkim czasie. Obowiązkowe osobiste potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia są ustalone przez Referat Obsługi Klienta Indywidualnego i nie mogą przekroczyć 120 dni, z wyjątkiem dłużników alimentacyjnych – nie mogą przekroczyć 90 dni. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy

dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631) doradca klienta w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) powinien co najmniej raz na 60 dni podjąć kontakt z osobą bezrobotną w celu monitorowania realizacji działań zawartych w IPD. Doradcy klienta nawiązują kontakt z osobami bezrobotnymi w formie rozmowy telefonicznej lub drogą elektroniczną, po uprzednim wyrażeniu zgody bezrobotnego, na taką formę kontaktu. Przeciętnie w roku 2015 każda osoba bezrobotna około 10 razy nawiązała kontakt ze swoim doradcą klienta. Liczba kontaktów zwiększa się w przypadku pozyskiwania i przedkładania odpowiednich dla danej osoby bezrobotnej ofert pracy.

Opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania oraz profili pomocy dla bezrobotnych

W celu zwiększenia szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, poprzez dobór najbardziej adekwatnej formy pomocy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zobowiązuje doradcę klienta, po ustaleniu profilu pomocy dla osoby bezrobotnej, do opracowania Indywidualnego Planu Działania, którego czasokres realizacji uzależniony jest od ustalonego profilu pomocy. W roku 2015 doradcy klienta przygotowali 9 020 Indywidualnych Planów Działania, tj. o 330 więcej niż w 2014 roku.

Znowelizowana ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015, poz. 149 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wprowadziła ustalenie profilu pomocy dla bezrobotnych. Profil pomocy oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy zostaje ustalony przez doradcę klienta na podstawie wywiadu przeprowadzonego z osobą bezrobotną przy pomocy Kwestionariusza. W roku 2015 przeprowadzono 9 489 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu, tj. o 2 291 wywiadów mniej niż w 2015 roku (11 780), w tym:

- ✓ 55 wywiadów zakończyło się ustaleniem I profilu pomocy,
- ✓ 7 352 wywiady zakończyły się ustaleniem II profilu pomocy,
- ✓ 2 082 wywiady zakończyły się ustaleniem III profilu pomocy.

Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowały 8 292 osoby bezrobotne, dla których ustalono profil pomocy, w tym:

- ✓ 20 osób z ustalonym I profilem pomocy,
- ✓ 5 324 osoby z ustalonym II profilem pomocy,
- ✓ 2 948 osób z ustalonym III profilem pomocy.

Poradnictwo zawodowe

W ramach Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego swoją pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy świadczyli oprócz pośredników pracy doradcy zawodowi. Poradnictwo zawodowe jest obok pośrednictwa pracy i organizacji szkoleń podstawową usługą rynku pracy.

Zadania i zakres działania doradców zawodowych określa:

- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.),

- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami:

1. **dostępności usług** dla wszystkich osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
2. **dobrowolności** korzystania z usług poradnictwa zawodowego,
3. **równości** w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
4. **swobody** wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
5. **bezpłatności** korzystania z usług poradnictwa zawodowego,
6. **poufności i ochrony danych** osobowych bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, planowania kariery zawodowej oraz przygotowania do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pomoc świadczona przez doradców zawodowych w Referacie Klienta Indywidualnego polegała w szczególności na:

- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

W okresie sprawozdawczym, tj. od 01.01.2015 do 31.12.2015 roku usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego świadczyło 5 doradców w formie:

- ✓ porady indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego;
- ✓ informacji indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej.

Ogółem w 2015 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystały 553 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym z usług doradców zawodowych w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego skorzystało 399 osób, z usług doradcy zawodowego w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego skorzystały 154 osoby.

W omawianym okresie z rozmowy doradczej w formie porady indywidualnej skorzystało 125 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tj. o 212 mniej niż w roku 2014. W ramach porady indywidualnej osoby bezrobotne i poszukujące pracy odbyły 134 wizyty

u doradcy zawodowego. Liczba ta była niższa o 501 w stosunku do liczby wizyt w 2014 roku (635).

Podczas realizacji usług poradnictwa zawodowego indywidualnego, celem określenia preferencji i zainteresowań zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu doradcy zawodowi stosowali różne metody i narzędzia diagnostyczne, m. in. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji. Badaniami testowymi w 2015 roku objęto 84 osoby (w tym 3 kobiety), tj. o 174 mniej niż w roku 2014 (258 osób). Łączna liczba wykonanych badań testowych wyniosła 85 (340 w 2014 r.).

Jednym z działań doradców zawodowych w ramach świadczonej usługi jest kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2015 r. doradcy zawodowi skierowali na badania lekarskie i psychologiczne 16 osób bezrobotnych w ramach kursów i szkoleń indywidualnych m. in.:

- „Spawanie metodą MIG, MAG, TIG”,
- „Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyśpieszona”.

Doradcy zawodowi oprócz poradnictwa indywidualnego udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji w formie indywidualnej. Ogółem z informacji zawodowej indywidualnej świadczonej przez doradców zawodowych w 2015 r. skorzystało 428 osób (w tym 210 kobiet), tj. o 169 osób więcej niż w roku 2014 (259). W Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego doradcy zawodowi przeprowadzili 276 informacji zawodowych indywidualnych, w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego doradca zawodowy przeprowadził 152 informacje zawodowe indywidualne.

W ramach pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi w 2015 roku udostępniali „zasoby informacji” do samodzielnego korzystania i udzielali informacji o:

1. zawodach i specjalnościach;
2. rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności;
3. zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej,
4. szkołach i instytucjach szkoleniowych,
5. stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania,
6. metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES,
7. sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
8. zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych,
9. stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
10. warunkach świadczenia pracy,
11. warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,

12. projektach, o których mowa w art.2 ust 1 pkt.26 a, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

„Zasoby informacji” były udostępniane przez doradców zawodowych w formie drukowanej oraz w formie dokumentów elektronicznych.

Tabela 20 Działalność poradnictwa zawodowego indywidualnego świadczone w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego i Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2014 i 2015 rok)

Bezrobotni	rozmowa wstępna*		porada indywidualna		informacja zawodowa indywidualna	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
ogółem	167	-	170	125	259	428
-do 25 roku	61	-	52	58	-	-
-pow. 50 roku	17	-	19	4	-	-
-do 6 m-cy	104	-	93	102	-	-
-od 6 do 12 m-cy	25	-	28	9	-	-
-pow. 12 m-cy	34	-	47	13	-	-
niepełnosprawni	15	-	9	3	-	-

* rozmowa wstępna od nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wliczana jest do porady indywidualnej

Źródło: Załącznik 4 do sprawozdania MIPS -01, PUP Jarosław

3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego

Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Indywidualnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

1. **dośćności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
2. **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
3. **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
4. **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W roku 2015 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego przez 7 doradców klienta, w tym:

- ✓ 4 pośredników pracy (1 z pośredników pracy dodatkowo wykonywał kontrole zawartych przez tut. Urząd umów, 1 pośrednik pracy wykonywał usługi grupowej informacji zawodowej),
- ✓ 1 doradcę zawodowego (realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej),
- ✓ 2 specjalistów ds. programów (1 specjalista ds. programów dodatkowo wykonywał kontrole zawartych przez tut. Urząd umów, 1 specjalista ds. programów realizował umowy zawarte w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego).

W celu pozyskania informacji o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami wyrażającymi zainteresowanie współpracą z Urzędem oraz informowali o zakresie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przywiązuje dużą wagę do efektywnej współpracy pomiędzy Urzędem a Pracodawcami, w której jakość świadczonych usług oraz ich intensywność wpływa na efektywność polityki rynku pracy i działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Doradcy klienta (pośrednik pracy i doradca zawodowy) zajmowali się organizacją grupowych i indywidualnych informacji zawodowych, doradca zawodowy przeprowadzał również porady indywidualne. Na prowadzonych zajęciach doradcy klienta aktywizowali osoby bezrobotne, przybliżając tematykę rynku pracy oraz przepisy znowelizowanej ustawy, w szczególności uwzględniając nowe formy wsparcia.

Zadania pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Realizując w 2015 roku swoje zadania doradcy klienta:

- ✓ pozyskali do współpracy 306 nowych podmiotów gospodarczych, o 94 więcej niż w 2014 roku,
- ✓ nawiązali 6 492 kontakty z pracodawcami i przedsiębiorcami, o 2 515 więcej niż w 2014 roku,
- ✓ przeprowadzili w okresie 23.11.2015 r. - 31.12.2015 r. 69 kontroli u przedsiębiorców i pracodawców,
- ✓ przyjęli, pozyskali od pracodawców 1 404 oferty pracy ogólnodostępne, o 69 więcej niż w 2014 roku,
- ✓ zorganizowali 8 Giełd Pracy, w których uczestniczyło 142 kandydatów – zatrudniono 4 osoby,
- ✓ zaktywizowali 1 477 osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej,
- ✓ objęli informacją zawodową indywidualną 152 osoby,
- ✓ objęli poradą indywidualną 2 osoby,
- ✓ zarejestrowali w rejestrze 713 ofert pracy z sieci EURES,
- ✓ zarejestrowali 613 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, tj. o 96 mniej niż w 2014 roku (733 oświadczenia),
- ✓ zawarli 126 umów w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na łączną kwotę 2.161.406,28 zł, w ramach ww. umów objęto kształceniem 844 pracowników i 51 pracodawców (ogółem 895 osób).

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu organizował, współorganizował, uczestniczył w wielu wydarzeniach lokalnego rynku pracy oraz współpracował z różnymi instytucjami, m. in.:

➤ **15.01.2015 r. - 31.12.2015 r. – w ramach stałej współpracy ze szkołami z terenu powiatu wydawano opinie dla Powiatowej Rady Rynku Pracy w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia.**

Zaopiniowano następujące kierunki kształcenia w zawodach:

- ✓ technik administracji, asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby starszej, opiekunka środowiskowa, florysta, technik informatyk, technik rachunkowości, technik archiwista, technik usług kosmetycznych, technik pojazdów samochodowych, technik ochrony fizycznej osób i mienia – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu,
- ✓ technik obsługi turystycznej, technik przemysłu mody – Zespół Szkół Licealnych i Technicznych im. Juliusza Słowackiego w Jarosławiu,
- ✓ monter elektronik – Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Stefana Banacha w Jarosławiu,
- ✓ technik gazownictwa – Zespół Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących im. Kazimierza Wielkiego w Jarosławiu,

- ✓ technik dróg i mostów kolejowych – Zespół Szkół Drogowo-Geodezyjnych i Licealnych im. Augusta Witkowskiego w Jarosławiu.
- **16.01.2015 r. - 11.09.2015 r. – zorganizowanie siedmiu spotkań informacyjno-rekrutacyjnych dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę we współpracy z Firmą „Contrain”**, rekrutującą do pracy w następujących branżach: uprawy szklarniowe, uprawy kwiatów i drzewek ozdobnych, zbiory pieczarek, przetwórstwo spożywcze i logistyka. Ponadto podczas III spotkania pośrednik pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu informował uczestników spotkania o bezpiecznych wyjazdach za granicę i przekazywał ulotki dotyczące sieci EURES pt „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę”
W spotkaniach udział wzięło 297 osób, w tym:
 - ✓ 83 osoby – I spotkanie (16.01.2015 r.),
 - ✓ 81 osób – II spotkanie (06.02.2015 r.),
 - ✓ 44 osoby – III spotkanie (06.03.2015 r.),
 - ✓ 13 osób – IV spotkanie (08.05.2015 r.),
 - ✓ 33 osoby – V spotkanie (19.06.2015 r.),
 - ✓ 32 osoby – VI spotkanie (17.07.2015 r.),
 - ✓ 11 osób – VII spotkanie (11.09.2015 r.).
- **20.02.2015 r. - 03.06.2015 r. – prowadzenie zajęć z uczestnikami Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym – Koło w Jarosławiu.**
W warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego trwających około 3 godziny, udział wzięło 119 osób (zajęcia realizowano w grupach liczących 6-7 osób). Na ww. zajęcia opracowane zostały odpowiednie poradniki dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- **23.02.2015 r. – opracowanie ulotki informacyjnej na temat kształcenia ustawicznego Pracowników i Pracodawcy w wieku 45+ w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego** i zamieszczenie tych informacji w lokalnej prasie, tj. „Gazeta Jarosławska”.
- **23.02.2015 r. - 31.12.2015 r. – przygotowywanie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu i zestawień niezbędnych do opracowania Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2016-2022 w powiecie jarosławskim** oraz uczestnictwo w spotkaniach Zespołu organizowanych w Starostwie Powiatowym (około raz w miesiącu).
- **12.03.2015 r. - 31.12.2015 r. – podtrzymywanie stałej współpracy z Agencją Pracy „PROMEDICA24”,** która 2 razy w miesiącu przeprowadzała rekrutację do pracy w zawodzie opiekun osób starszych w Niemczech, Anglii i w Polsce.

- **18.03.2015 r. – zorganizowanie grupowej informacji zawodowej dla uczniów z Zespołu Szkół Licealnych i Technicznych im. Juliusza Słowackiego w Jarosławiu**, na której omówiono formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oraz przedstawiono elementy projektowania dalszej ścieżki zawodowej. W zajęciach uczestniczyło 26 uczniów.

- **27.03.2015 r. – zorganizowanie spotkania dla przedstawicieli biur rachunkowych działających na terenie powiatu jarosławskiego celem rozpowszechnienia informacji na temat nowej formy wsparcia, tj. Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kierowanej do pracowników i pracodawców w wieku 45+.** W spotkaniu uczestniczyło 8 przedstawicieli biur rachunkowych.

- **10.04.2015 r. – przeprowadzenie spotkania informacyjnego w Zespole Szkół Spożywczych, Chemicznych i Ogólnokształcących im. Marii Curie Skłodowskiej w Jarosławiu, skierowanego do grupy uczniów wyjeżdżających w ramach projektu na praktyki zawodowe (43 osoby).** Tematem spotkania było omówienie zasad zakładania własnej działalności gospodarczej oraz możliwości pozyskania na ten cel środków. Spotkanie przeprowadzono w porozumieniu z Urzędem Skarbowym w Jarosławiu, gdzie doradca podatkowy przedstawił zasady opodatkowania działalności gospodarczej.

- **17.04.2015 r. – zorganizowanie IV Jarosławskich Targów Pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Jarosławiu.** Podczas Targów Pracy osoby poszukujące zatrudnienia miały możliwość uczestnictwa w rozmowie z pracodawcami, pozyskania krajowej i zagranicznej oferty pracy, uzyskania pomocy w pisaniu dokumentów aplikacyjnych oraz skorzystania z porad specjalistów z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Targi Pracy umożliwiły pracodawcom zaprezentowanie oferty i zakresu działania Firmy oraz znalezienie odpowiednich pracowników. Przedsięwzięcie miało na celu pomoc bezrobotnym, poszukującym pracy i wszystkim zainteresowanym w znalezieniu zatrudnienia oraz stworzenia możliwości rozwoju ścieżki zawodowej na europejskim i krajowym rynku pracy. Zadaniem pracowników Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego była konieczność pozyskania sponsorów wśród lokalnych przedsiębiorców, dzięki którym zostały w części pokryte koszty związane z przedsięwzięciem. Zwrócono się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy o objęcie patronatem honorowym Targów Pracy, oraz o objęcie patronatem medialnym: TVP Rzeszów, Nowiny, Życie Podkarpackie, Gazeta Jarosławska, Twoja TV i POD24. Na Targi Pracy zaproszono m. in.:
 - ✓ 30 Pracodawców przedstawiających oferty pracy w kraju i za granicą,
 - ✓ grupę około 700 osób bezrobotnych zainteresowanych znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia,
 - ✓ Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z województwa podkarpackiego,
 - ✓ Starostów, Burmistrzów i Wójtów.

- **08.05.2015 r. – zorganizowanie konferencji promującej Krajowy Fundusz Szkoleniowy w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu**, na którą zaproszono Starostów, Burmistrzów, Wójtów, Dyrektorów Szkół i Placówek z terenu powiatu, Kierowników Ośrodków Pomocy Społecznej, przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego oraz Sympatyków Klubu Praktyków działającego przy PWSTE w Jarosławiu. W konferencji uczestniczyło 33 przedstawiciele ww. instytucji.

- **20.05.2015 r. – udział w zorganizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Rzeszowie Inspektorat w Jarosławiu „Dnia Otwartego w ZUS dla Osób Niepełnosprawnych”**. Podczas spotkania udzielano osobom zainteresowanym wszelkich informacji o prawach osób niepełnosprawnych w zakresie aktywizacji zawodowej, formach wsparcia skierowanych do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz ulgach dla Pracodawców, którzy zdecydują się na zatrudnienie osoby niepełnosprawnej.

- **26.05.2015 r. – zorganizowanie grupowej informacji zawodowej dla uczniów z Zespołu Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących im. Kazimierza Wielkiego w Jarosławiu**, na której przedstawiono formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oraz elementy projektowania dalszej ścieżki zawodowej. W zajęciach uczestniczyło 22 uczniów.

- **12.06.2015 r. – zorganizowanie II konferencji promującej Krajowy Fundusz Szkoleniowy w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu**, na którą zaproszono 113 Pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu jarosławskiego.

- **19.06.2015 r. – nawiązanie współpracy z radiem Rzeszów**, celem rozpowszechniania i udzielania informacji na temat środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu z Agencjami Pośrednictwa Pracy.

- **14.07.2015 r. oraz 10.11.2015 r. – zorganizowanie dwóch konferencji dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej oraz osób, które otrzymały środki i rozpoczęły działalność gospodarczą**. W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zawarł w dniu 16 czerwca 2015 roku umowę o współpracy z Urzędem Skarbowym w Jarosławiu i Bankiem Zachodnim WBK S.A. Oddział w Jarosławiu. Celem takiej współpracy jest wspieranie przedsiębiorczości w powiecie jarosławskim oraz zwiększenie świadomości przyszłych pracodawców, co do obowiązujących przepisów związanych z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Podczas spotkania specjaliści z Banku, Urzędu Skarbowego i tut. Urzędu omówili następujące tematy:
 - ✓ Formy prowadzenia ewidencji księgowych oraz sposoby rozliczania się z Urzędem Skarbowym, obowiązujące przepisy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej.

- ✓ Elementy, na które powinien zwrócić uwagę przedsiębiorca przy wyborze instytucji finansowej oraz wyborze źródła finansowania, tj. kredytu, leasingu, faktoringu.
- ✓ Obowiązki i uprawnienia płatników składek wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
- ✓ Karta Młodego Przedsiębiorcy – zakres zniżek i preferencji.

Na pierwsze spotkanie zaproszono 12 kandydatów, uczestniczyło 6 osób.

W drugim spotkaniu uczestniczyło 12 osób.

- **07.08.2015 r. – zorganizowanie spotkania informacyjno-rekrutacyjnego we współpracy z Agencją Zatrudnienia Europajob Sp. z o. o. z siedzibą w Krakowie**, dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę (Niemcy). Celem tego spotkania było przedstawienie osobom bezrobotnym ofert pracy w charakterze opiekuna/opiekunki osób starszych. W spotkaniu uczestniczyło 7 osób.
- **17.08.2015 r. - 17.10.2015 r. – uczestnictwo w realizacji programu PAI, polegające na objęciu wsparciem doradczym grupy uczestników (10 osób)**. Program ten skierowany został do osób bezrobotnych, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu ustalił III profil pomocy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, znajdujących się w trudnej sytuacji społecznej, oddalonych od rynku pracy z powodu braku kwalifikacji i deficytu umiejętności zawodowych oraz społecznych, a także innych barier utrudniających podjęcie zatrudnienia i właściwe funkcjonowanie w społeczeństwie.
- **04.09.2015 r. – zorganizowanie grupowej informacji zawodowej dla osób zainteresowanych dziennikarstwem** i opracowanie poradników tematycznych dla uczestników zajęć. W warsztatach udział wzięło 8 osób.
- **18.09.2015 r. – zorganizowanie spotkania informacyjno-rekrutacyjnego we współpracy z Agencją Pośrednictwa Pracy „EUROKONTAKT” z siedzibą w Rzeszowie**, dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę, tj. Niemcy, Holandia, Francja, Belgia (w zależności od zawodu). Celem tego spotkania było przedstawienie osobom bezrobotnym ofert pracy w charakterze: monterów okien i rusztowań, elektryków, hydraulików sanitarnych i grzewczych, murarzy, płytkarzy, tapicerów meblowych, mechaników samochodowych, mechaników maszyn rolniczych, kierowców, operatorów wózków widłowych, koparek, traktorzystów ze znajomością języka francuskiego, pokojówek, kelnerów ze znajomością języka francuskiego, asystentów ds. administracyjnych ze znajomością języka francuskiego. W spotkaniu uczestniczyło 6 osób.
- **23.09.2015 r. - 16.10.2015 r. – przeprowadzono badania ankietowe wśród Pracodawców, dotyczące bieżącego poziomu zatrudnienia**. Zebrane w ankietach informacje wykorzystane zostały przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

- **28.09.2015 r. - uczestnictwo w realizacji badania o nazwie „Barometr Zawodów”, przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.** Badanie to miało na celu dostarczenie cennych informacji wykraczających poza informacje o ofertach pracy oficjalnie zgłaszanych przez pracodawców do PUP. Barometr zawodów miał niepowtarzalny wymiar wykroczenia poza dane statystyki publicznej. W oparciu o wiedzę pracowników na temat rynku pracy opracowano „Raport podsumowujący badanie w województwie podkarpackim”, oraz „Barometr zawodów” dla powiatu jarosławskiego z podziałem na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe, który stanowi prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2016 r.
- **30.09.2015 r. - 01.12.2015 r. – zorganizowanie cyklu grupowych informacji zawodowych dla uczniów z Zespołu Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Marii Dąbrowskiej w Jarosławiu,** na których przedstawiono formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oraz elementy projektowania dalszej ścieżki zawodowej, przeprowadzono badanie predyspozycji zawodowych oraz udzielono informacji na temat zasad zakładania własnej działalności gospodarczej ”Pierwszy Biznes”. W zajęciach uczestniczyło 123 uczniów.
- **05.11.2015 r. – uczestnictwo w Targach Pracy zorganizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Przeworsku pod patronatem Starosty Przeworskiego.** Przygotowano na targi aktualne oferty pracy w kraju i za granicą, informatory o formach subsydiowanych realizowanych przez tut. Urząd oraz poradniki opracowane przez doradcę zawodowego na temat wyboru dalszej ścieżki zawodowej adresowane do młodzieży gimnazjalnej uczestniczącej w targach.
- **09.11.2015 r. – zorganizowanie konferencji poświęconej rezultatom wdrażania w życie Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz omówienie rezultatów realizowanego przez dwa miesiące Programu PAI.** Do udziału w konferencji zaproszono Burmistrzów, Wójtów, władze Starostwa Powiatowego oraz Dyrektorów Ośrodków Pomocy Społecznej.
- **23.11.2015 r. - 27.11.2015 r. – udział w zorganizowanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych kampanii pn. „Tydzień Przedsiębiorcy”, która skierowana była do osób planujących rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej.** Hasłem przewodnim tegorocznego przedsięwzięcia był „ZUS dla Biznesu”. Podczas tej akcji udzielano wspólnie z przedstawicielem Urzędu Miasta i Urzędu Skarbowego niezbędnych informacji na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej, pozyskania środków na założenie firmy, form wsparcia dla przedsiębiorców oraz możliwościach wyboru formy opodatkowania prowadzonej działalności.
- **27.11.2015 r. – zorganizowanie grupowej informacji zawodowej dla uczniów z Publicznego Gimnazjum w Rokietnicy,** na której przedstawiono elementy projektowania dalszej kariery zawodowej z badaniami predyspozycji zawodowych. W zajęciach uczestniczyło 39 uczniów.

W Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego istniejące nieprzerwanie od czerwca 2011 roku, należące do systemu Zielona Linia (ogólnopolska sieć teleinformatyczna umożliwiająca uzyskanie kompleksowej informacji z zakresu rynku pracy przez klientów Publicznych Służb Zatrudnienia) stanowisko konsultanta, zapewniło możliwość przekazywania na bieżąco na portal Zielona Linia informacji o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu usługach, programach aktywizacji zawodowej, o harmonogramach wypłat zasiłków i stypendiów, o pozyskanych ofertach pracy oraz innych informacji niezbędnych dla obsługi klientów PSZ.

W Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizowane były w 2015 roku również usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia), która zapewnia możliwość współpracy w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Ogółem w okresie od 01.01.2015 r. - 31.12.2015 r. kontakt z pośrednikiem pracy realizującym zadania w sieci EURES nawiązało około 500 osób. Poszukujący pracy mogli ponadto samodzielnie korzystać z informacji o ofertach pracy, które były zamieszczane na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej EURES.

W omawianym okresie doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy przekazali do upowszechnienia w tut. Urzędzie około 713 ofert pracy za granicą, tj. o 115 więcej niż w 2014 roku.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu udostępniano zainteresowanym informacje o możliwości podjęcia pracy w krajach UE i EOG nadsyłane przez agencje zatrudnienia z całej Polski.

Z obserwacji doradców klienta wynika, że podstawowym problemem osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą pozostaje nadal brak lub słaba znajomość języków obcych uniemożliwiająca legalne zatrudnienie.

W tut. Urzędzie zarejestrowano w 2015 roku 637 „Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi”, obywatelowi Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy (w roku 2012 zarejestrowano 467 oświadczeń, w roku 2013 zarejestrowano 602 oświadczenia, w roku 2014 zarejestrowano 733 oświadczenia).

Ponadto udzielano pracodawcom i osobom zainteresowanym informacji o wszystkich formach subsydiowanych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, udzielano pomocy pracodawcom przy wypełnianiu stosownych wniosków oraz kompletowaniu niezbędnych załączników.

Poradnictwo zawodowe

Głównym celem poradnictwa realizowanego w 2015 roku w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego było przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia, poprzez skuteczne i profesjonalne prowadzenie grupowych informacji zawodowych oraz przekazanie wiedzy na tematy związane z poszukiwaniem pracy i odnalezieniem się na lokalnym rynku pracy.

Doradcy klienta działający w oddziale Powiatowego Urzędu Pracy przy ulicy Poniatowskiego 6, realizowali ustawowe zadania o szerokim zakresie, tj.:

- ✓ grupowe informacje zawodowe,
- ✓ indywidualne informacje zawodowe,
- ✓ indywidualne porady zawodowe,
- ✓ wsparcie osób poszukujących pracy.

Od 01.01.2015 r - 31.12.2015 r. przeprowadzono 172 informacje grupowe, na które zostały skierowane 2 163 osoby, natomiast uczestniczyło 1 477 osób bezrobotnych, w tym 651 kobiet. Pomimo skierowania 686 osób nie zgłosiło się na informację grupową.

Na zajęciach omawiano następujące tematy:

- ✓ „Dokumenty aplikacyjne jako nasza wizytówka zawodowa”,
- ✓ „E-rekrutacja”,
- ✓ „Europass – podstawy”,
- ✓ „Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”,
- ✓ „Asertywność w poszukiwaniu pracy”,
- ✓ „Kobieta na lokalnym rynku pracy”,
- ✓ „Klient 50 +, formy wsparcia w aktywizacji zawodowej”,
- ✓ „Rozmowa kwalifikacyjna – pojęcie, przygotowanie, znaczenie w poszukiwaniu pracy”,
- ✓ „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą – skuteczne porozumiewanie się”,
- ✓ „ABC poszukiwania pracy, metody i formy”,
- ✓ „Własny biznes – krok po kroku”,
- ✓ „Prawa i obowiązki osoby bezrobotnej i poszukującej pracy, dokumenty aplikacyjne – podstawy, wzory”,
- ✓ „Urząd Pracy bez tajemnic – formy wsparcia, dokumenty aplikacyjne, podstawy”,
- ✓ „Metody poszukiwania pracy”.

W ramach organizowanych informacji grupowych doradcy klienta udostępniali wzory dokumentów aplikacyjnych, scenariusze rozmów z pracodawcami oraz autorskie poradniki i informatory dostosowane tematycznie do zakresu podejmowanych zagadnień. W trakcie udzielanego wsparcia doradcy klienta stosowali różne techniki nauczania i nowoczesne urządzenia audiowizualne, co ułatwiało uczestnikom zajęć przyswajanie wiedzy.

Najważniejszym zadaniem realizowanym przez doradców klienta było łagodzenie problemu bezrobocia i rozwój zasobów ludzkich przez zwiększenie mobilności i aspiracji osób bezrobotnych w trudnym procesie poszukiwania pracy. Niezależnie od tematyki spotkania, informowano zainteresowanych o aktualnych ofertach pracy, formach pomocy i programach realizowanych przez tut. Urząd. Na spotkania z bezrobotnymi zapraszani byli również przedstawiciele zaprzyjaźnionych instytucji takich jak Urząd Skarbowy, którzy przybliżali uczestnikom spotkań tematy związane z rozpoczęciem i opodatkowaniem działalności gospodarczej, rozliczeniami rocznymi z fiskusem, rodzajami umów o pracę, ubezpieczeniami, składkami itp.

Doradcy klienta świadczyli również pomoc osobom poszukującym pracy. Podczas wizyt udzielano informacji o aktualnych ofertach pracy, dostępności środków PFRON,

pomagano przy pisaniu dokumentów aplikacyjnych, redagowano pisma do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w sytuacjach, gdy Urząd ten wymagał informacji o stawiennictwie osoby poszukującej pracy oraz ustalano terminy kolejnych kontaktów z klientami zgodnie z wymogami ustawowymi.

Dodatkowo doradcy klienta współpracowali z Agencjami Pośrednictwa Pracy, tj. „MEDIPE”, „Promedica24”, „GoWork”, „Akcja Job”, „Eurokontakt”, pomagając w rekrutacji do pracy za granicą.

W celu rozpowszechniania informacji o realizowanych usługach umieszczono na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu, Portalu POD24 oraz w „Expresie Jarosławskim” 38 ilustrowanych artykułów pokazujących działalność tut. Urzędu, tj. poradnictwo zawodowe, warsztaty dziennikarskie, targi pracy, giełdy pracy itp.

W 2015 roku kontynuowano realizację programu pn. „Karta Młodego Przedsiębiorcy”, którego celem było promowanie przedsiębiorczości wśród młodzieży.

Wprowadzenie Karty oznaczało utworzenie systemu informacji o preferencjach, ulgach, zniżkach i udogodnieniach oferowanych przez lokalne firmy i instytucje, co pomogło młodym ludziom w wieku poniżej 30 roku życia w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. W 2015 roku rozpowszechniano ww. usługę wśród kolejnej grupy osób zainteresowanych przystąpieniem do programu. W przedsięwzięciu zapoczątkowanym w 2014 roku uczestniczy nadal ponad 50 instytucji chętnych do udziału w ww. działaniu, a w 2015 roku do programu przystąpiło 29 uczestników do 30 roku życia rozpoczynających działalność gospodarczą.

Tabela 21 Działalność poradnictwa zawodowego w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2014 i 2015 rok)

Bezrobotni	Informacja zawodowa grupowa	
	2014	2015
ogółem	798	1 477
-do 25 roku	562	1 078
-pow. 50 roku	27	68
-do 6 m-cy	497	1 125
-od 6 do 12 m-cy	109	92
-pow. 12 m-cy	188	242
niepełnosprawni	8	27

Źródło: Załącznik 4 do sprawozdania MIPS -01, PUP Jarosław

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W okresie od 01.01.2015 r. - 31.12.2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu realizowano nową formę wsparcia wprowadzoną od dnia 27 maja 2014 roku znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Celem utworzenia KFS jest utrzymanie zatrudnienia przez osoby pracujące, których wykształcenie i kompetencje stały się nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki KFS przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego w 2015 roku skierowane były do pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej. Zgodnie z art. 69a ust.2 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.), środki te mogą zostać przeznaczone na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o finansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia.

W ramach KFS określono odpowiednio wysokość wsparcia:

- ✓ 100% kosztów kształcenia ustawicznego dla mikroprzedsiębiorstwa, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- ✓ 80% kosztów kształcenia ustawicznego dla pozostałych pracodawców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pracodawca pokryje 20% kosztów.

Przy realizacji nowej formy wsparcia dla pracowników i pracodawców w wieku 45+ podpisano w 2015 roku 126 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 844 pracowników, w tym 382 kobiety oraz 51 pracodawców.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- ✓ kursy sfinansowano 48 pracodawcom i 779 pracownikom, w tym 336 kobiet,
- ✓ studia podyplomowe sfinansowano 5 pracodawcom i 50 pracownikom, w tym 41 kobiet,
- ✓ egzaminy sfinansowano 20 pracownikom, w tym 9 kobiet,
- ✓ badania lekarskie i/lub psychologiczne sfinansowano 2 pracodawcom i 43 pracownikom.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej otrzymał na 2015 rok limit środków w kwocie 2.000.000,00 złotych, który okazał się niewystarczający dla potrzeb rynku pracy w powiecie jarosławskim. W związku z powyższym w dniu 29.10.2015 r. wystąpiono z wnioskiem do Ministra Pracy i Polityki

Społecznej (Departament Funduszy) o przyznanie dodatkowego limitu środków z rezerwy KFS w wysokości 100.000,00 zł.

Dodatkowe 100.000,00 zł zostało przyznane w ramach rezerwy KFS decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej w dniu 9 listopada 2015 r., zatem limit KFS wzrósł do 2.100.000,00 zł. Powyższa kwota została również wykorzystana i w dniu 30.11.2015 r. ponownie zwrócono się do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie dodatkowych środków KFS w ramach rezerwy ministra. W dniu 17 grudnia 2015 r. limit ten został zwiększony o kolejne 100.000,00 zł. i wyniósł ostatecznie 2.200.000,00 zł.

Zaangażowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dzień 31.12.2015 r. wynosiło 2.156.384,44 zł.

3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy

Referat Instrumentów Rynku Pracy wchodzi w skład Wydziału Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) i realizuje zadania w zakresie inicjowania, organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy. W 2015 roku w Referacie Instrumentów Rynku Pracy zadania realizowało 8 pracowników.

3.3.1 Realizowane programy

Realizację zadań w zakresie inicjowania, organizowania i finansowania usług instrumentów rynku pracy w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy (w kwocie **8 148 400,00 zł**), przyznanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu jarosławskiego na 2015 r. podjęto po pozytywnym zaopiniowaniu w dniu 14 stycznia 2015 r. przez Powiatową Radę Rynku Pracy „*Planu podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2015 r.*”.

W ww. planie założono realizację: prac interwencyjnych; robót publicznych; staży; studiów podyplomowych; szkoleń; wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy; jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej; programów specjalnych; kosztów opieki nad dzieckiem; refundacji składek dla spółdzielni socjalnej; dofinansowania wynagrodzenia dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia; kosztów dojazdu; kosztów badań lekarskich; grantu na telepracę; świadczenia aktywizacyjnego; refundacji kosztów składek na ubezpieczenie społeczne dla bezrobotnych do 30 roku życia; Programu Aktywizacji i Integracji (PAI), w tym prac społecznie użytecznych; bonów szkoleniowych; bonów zatrudnieniowych; bonów na zasiedlenie oraz bonów stażowych.

Ostatecznie jednak w 2015 r. z powodu braku zainteresowania lokalnego rynku pracy niektórymi formami aktywizacji zawodowej bezrobotnych zrezygnowano z ich realizacji, ograniczając się do form znajdujących szczególne uznanie pracodawców. Z tego powodu nie wdrożono finansowania: kosztów opieki nad dzieckiem; programu specjalnego; grantu na telepracę; świadczenia aktywizacyjnego; refundacji kosztów składek na ubezpieczenie społeczne dla bezrobotnych do 30 roku życia; bonu szkoleniowego i bonu zatrudnieniowego. Odstąpiono również od finansowania kosztów dojazdu oraz kosztów badań lekarskich mając na uwadze zwiększenie kwoty środków na realizację efektywnych form aktywizacji zawodowej. Wprowadzono natomiast dodatkowo formę finansowania kosztów kontynuowania nauki w szkole ponadgimnazjalnej.

➤ Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”

W ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)**”, współfinansowanego środkami EFS z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER na lata 2014-2020) w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 8ii, **Referat Instrumentów Rynku Pracy realizował działania aktywizacyjne na rzecz bezrobotnych do 29 roku życia**. Zgodnie z założeniami programowymi udzielano wsparcia bezrobotnym w wejściu lub powrocie na rynek pracy

poprzez szkolenia (w ramach bonów szkoleniowych), staż, kierowanie do zatrudnienia przy pracach interwencyjnych oraz w ramach bonów na zasiedlenie, jak też poprzez pomoc finansową bezrobotnym zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej na własny rachunek.

Projektowym wsparciem Referat Instrumentów Rynku Pracy objął ogółem w 2015 r. 636 osób.

Realizując wyszczególnione wyżej formy aktywizacji zawodowej Referat Instrumentów Rynku Pracy wykorzystał środki w kwocie **5 110 062,97 zł.**

➤ **Projekt „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”**

W ramach projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, współfinansowanego środkami EFS z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 w ramach Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy, Referat Instrumentów Rynku Pracy (RZ) realizował dwa rodzaje wsparcia: refundował pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz udzielał jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem.

Wymienionymi działaniami objęto ogółem **126 osób. Wartość udzielonego im wsparcia wyniosła 2 857 615,54 zł.**

➤ **Programy z rezerwy Funduszu Pracy**

W związku z pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy w 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu realizowano 9 programów adresowanych do:

- ✓ osób bezrobotnych do 25 roku życia,
- ✓ osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (I edycja),
- ✓ bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (I edycja),
- ✓ osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (II edycja),
- ✓ bezrobotnych w wieku 30-50 lat (I edycja),
- ✓ bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II edycja),
- ✓ bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II edycja),
- ✓ bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (III edycja),
- ✓ bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

W programie skierowanym do bezrobotnych do 25 roku życia, na realizację którego przeznaczono środki w wysokości **830 200,00 zł**, zgodnie z zaplanowanymi w nim formami wsparcia zorganizowano i sfinansowano staż oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

W programie skierowanym do bezrobotnych powyżej 50 roku życia (I edycja), na który przeznaczona została pula środków w wysokości **189 700,00 zł**, zorganizowano i sfinansowano: roboty publiczne oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

W ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wskazanych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (I edycja), mając w dyspozycji kwotę **493 100,00 zł**, zgodnie z zaplanowanymi w nim formami wsparcia wdrożono: roboty publiczne, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, staże oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W programie skierowanym do bezrobotnych powyżej 50 roku życia (II edycja), na który przeznaczona została pula środków w wysokości **243 800,00 zł**, zorganizowano i sfinansowano: roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

W programie skierowanym do bezrobotnych w wieku 30-50 lat (I edycja), na który przeznaczona została kwota **737 000,00 zł**, udzielono wsparcia w ramach robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, staży oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W programie skierowanym do bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II edycja), na który przeznaczona została pula środków w kwocie **817 500,00 zł**, udzielono wsparcia w formie: robót publicznych, szkoleń, staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz prac interwencyjnych.

W ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wskazanych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (II edycja), na realizację którego zaplanowano w 2015 r. kwotę **1 912 300,00 zł**, organizowano i finansowano: roboty publiczne, szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy oraz prace interwencyjne.

W ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wskazanych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (III edycja), na realizację którego zaplanowano **1 274 000,00 zł**, organizowano i finansowano: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy.

W programie skierowanym do bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, na który przeznaczona została pula środków w wysokości **245 900,00 zł**, organizowano i finansowano roboty publiczne.

➤ **Rehabilitacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu przyznano w 2015 roku środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie **190 000,00 zł**, tj. o 45 000,00 zł mniej niż w 2014 roku.

Przyznane środki zgodnie planem ich podziału przeznaczono na zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, tj.: na organizację stażu oraz na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

➤ **Projekty konkursowe**

„Pracujący niepełnosprawny – niewykluczone”

Kontynuacja Projektu konkursowego adresowanego do osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, którego realizacja rozpoczęła się 01.04.2013 r., a zakończyła się 31.03.2015 r. Liczba uczestników minimum 25 osób, wsparciem objęto łącznie 30 osób. Wartość projektu – **687 279,05 zł**.

„Bez przeszkód”

Projekt konkursowy realizowany od 01.01.2014 r. do 31.01.2015 r. Uczestnikami projektu były wyłącznie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu jako osoby bezrobotne. Udział w projekcie wzięło 10 osób bezrobotnych. Formy aktywizacji: wsparcie psychologiczne i poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe oraz staż. Wartość projektu – **168 539,00 zł**.

3.3.2 Prace interwencyjne

W roku 2015 do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęło 137 wniosków o organizację prac interwencyjnych, pozytywnie rozpatrzono 115. Z powodu rezygnacji pracodawców 13 wniosków pozytywnie rozpatrzonych nie zrealizowano, natomiast negatywnie rozpatrzono 9 wniosków.

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia wniosków to:

- ✓ brak kandydatów,
- ✓ złożenie wniosku po zamknięciu naboru,
- ✓ niekorzystna sytuacja ekonomiczna wnioskodawcy,
- ✓ brak środków.

Do zatrudnienia w ramach umów o organizację prac interwencyjnych zawartych w 2015 r. (151 umów) skierowano ogółem 260 osób bezrobotnych, w tym 25 osób z powodu konieczności tzw. „podmiany” na zwolnione stanowiska pracy, z czego w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy –166 osób, w tym 20 na „podmianę”,
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” – 53 osoby, w tym 5 na podmianę (zawarto 30 umów, w tym 2 umowy wypowiedziano),
- ✓ w ramach programu dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II edycja) – 18 osób (zawarto 15 umów),
- ✓ w ramach programu dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II edycja) – 23 osoby (zawarto 19 umów).

W 2015 roku. zatrudnienie w ramach umów o organizację prac interwencyjnych zawartych w latach poprzednich kontynuowało 90 osób.

Ogółem w 2015 roku w pracach interwencyjnych uczestniczyło 349 osób, z których 115 osób zakończyło udział w ww. pracach. Po zakończeniu prac interwencyjnych zatrudnienie kontynuowało 12 osób czyli 10,4%.

Według stanu na dzień 01.01.2016 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuowały 234 osoby.

Ogółem na prace interwencyjne wydatkowano w 2015 roku kwotę 1 834 396,9 zł.

3.3.3 Roboty publiczne

W 2015 roku przyjęto 192 wnioski dotyczące organizacji robót publicznych. Pozytywnie rozpatrzono 184 wnioski, natomiast 8 wniosków nie zostało zrealizowanych z uwagi na:

- ✓ złożenie wniosku po zamknięciu naboru (1 wniosek),
- ✓ rezygnację pracodawcy z organizacji robót (6 wniosków),
- ✓ złożenie niekompletnego wniosku (1 wniosek).

Do zatrudnienia w ramach 191 umów o organizację robót publicznych, zawartych w 2015 roku skierowano 374 osoby, w tym w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 169 osób, w tym 1 na „podmianę” (73 umowy),
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (I edycja) – 10 osób (6 umów),
- ✓ programu dla osób powyżej 50 roku życia (I) – 10 osób (2 umowy),
- ✓ programu dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (I) – 30 osób, w tym 1 na „podmianę” (16 umów),
- ✓ programu dla osób powyżej 50 roku życia (II) – 15 osób (11 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II) – 34 osoby (21 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 40 osób (15 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II edycja) – 66 osób, w tym 1 na „podmianę” (47 umów).

W ramach umów o organizację robót publicznych zawartych w 2014 roku, zatrudnienie na robotach publicznych w 2015 roku kontynuowało 29 osób.

Ogółem w 2015 roku w robotach publicznych uczestniczyły 403 osoby, z których 268 osób zakończyło udział.

Po zakończeniu robót publicznych zatrudnienie kontynuowało 259 osób, czyli 96,6%.

Ogółem na roboty publiczne wydatkowano w 2015 roku 3 609 500,5 zł.

3.3.4 Staż

W 2015 roku wpłynęło 1 270 wniosków o organizację stażu w tym 18 wniosków dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Zostały zrealizowane 954 wnioski.

W ramach umów zawartych w 2015 r. skierowano do odbycia stażu 1 146 osób, w tym w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 293 osoby,
- ✓ programu dla osób bezrobotnych do 25 roku życia – 103 osoby,
- ✓ programu dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (I) – 5 osób,
- ✓ programu dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II) – 83 osoby,
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” – 418 osób,
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (I edycja) – 20 osób,
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II edycja) – 220 osób,
- ✓ środków PFRON – 4 osoby.

Staż w ramach umów zawartych w 2014 roku kontynuowały w 2015 r. 83 osoby. Łącznie staż w 2015 roku odbywało 1 229 osób, w tym 4 osoby poszukujące pracy. Staż ukończyły 754 osoby.

W trakcie lub po zakończeniu stażu 702 osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi 93,1%.

W roku 2016 staż z zawartych w roku poprzednim umów kontynuuje 420 osób.

Ogółem na staż wydatkowano w 2015 roku 6 428 795,8 zł.

3.3.5 Studia podyplomowe

W 2015 roku wpłynęło 11 wniosków, 9 z nich rozpatrzono pozytywnie zawierając umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych. Z umów zawartych w 2014 r., studia w 2015 r. kontynuowało 2 osoby. W 2016 roku studia podyplomowe w ramach umów z 2015 r. kontynuuje 8 osób.

W 2015 roku 3 osoby, z którymi podpisano umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych podjęły zatrudnienie w trakcie ich trwania lub do 3 miesięcy po zakończeniu studiów.

Na realizację studiów podyplomowych wydatkowano w 2015 roku kwotę 49 406,99 zł.

3.3.6 Szkolenia

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizował wyłącznie szkolenia indywidualne (wskazane przez bezrobotnych), cechujące się wysoką efektywnością. Na szkolenia indywidualne (wskazane przez bezrobotnych) w 2015 roku skierowano 122 osoby, w tym 36 osób skierowano w ramach bonu szkoleniowego. Z wynikiem pozytywnym szkolenia w 2015 roku ukończyło 121 osób, podejmując w trakcie lub po szkoleniu zatrudnienie. W 2016 roku nie kontynuowano szkoleń z roku 2015.

W 2015 r. skierowano na szkolenia 122 osoby, w tym w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 78 osób,
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” – 36 osób otrzymało bonusze szkoleniowe,
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II edycja) – 2 osoby,
- ✓ programu dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II) – 6 osób.

Na realizację szkoleń bezrobotnych wydatkowano w 2015 roku kwotę 507 712,54 zł.

3.3.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego

O przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wystąpiły w 2015 roku 292 osoby składając przedmiotowe wnioski.

Pozytywnie rozpatrzono 233 wnioski, podpisując stosowne umowy, 1 umowę wypowiedziano.

Umowy podpisano w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 22 umowy,
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (I edycja) – 1 umowa,
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II edycja) – 30 umów,
- ✓ programu dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (I) – 4 umowy,
- ✓ programu dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II) – 21 umów,
- ✓ programu dla osób powyżej 50 roku życia (I) – 1 umowa,
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (III edycja) – 20 umów,
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” – 107 umów,
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż., pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” – 27 umów, w tym 1 wypowiedziana.

Ogółem na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wydatkowano w 2015 r. kwotę 4 665 015,1 zł.

3.3.8 Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2015 roku wpłynęło ogółem 223 wnioski o wyposażenie lub doposażenie stanowiska dla skierowanego bezrobotnego.

Podpisano 166 umów kierując do zatrudnienia na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy 240 bezrobotnych oraz dokonując 85 „podmian” osób na zwolnionych stanowiskach pracy (w tym 7 „podmian” do umów zawartych w 2015 roku).

Na realizację ww. umów wydatkowano ogółem kwotę 5 370 220,9 zł, w tym w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 990 000,00 zł (zawarto 33 umowy aktywizując 45 osób),
- ✓ programu dla bezrobotnych do 25 roku życia – 87 582,82 zł (zawarto 3 umowy aktywizując 4 osoby),
- ✓ programu dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (I) – 308 000 zł (zawarto 12 umów aktywizując 14 osób),
- ✓ programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia (I) – 66 000,00 zł (zawarto 3 umowy aktywizując 3 osoby),
- ✓ programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia (II) – 66 000,00 zł (zawarto 2 umowy aktywizując 3 osoby),
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (I edycja) – 220 000,00 zł (zawarto 7 umów aktywizując 10 osób),
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II edycja) – 462 000,00zł (zawarto 14 umów aktywizując 21 osób),
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (III edycja) – 873 338,47 zł (zawarto 28 umów aktywizując 40 osób),
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż., pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” – 2 297 299,77 zł (zawarto 64 umowy aktywizując 100 osób).

Ponadto złożono 6 wniosków o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON – pozytywnie rozpatrzono 3 wnioski i podpisano 3 umowy. Na realizację umów wydatkowano kwotę – 159 999,00 zł (aktywizując 4 osoby niepełnosprawne). Nie rozpatrzono 2 niekompletnych wniosków oraz 1 wniosku z powodu braków środków.

3.3.9 Program Aktywizacja i Integracja

W związku z zawarciem w dniu 07.08.2015 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jarosławiu Porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 10 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej i mających ustalony III profil pomocy.

Udział w Programie Aktywizacja i Integracja zakończyło 9 osób bezrobotnych.

Koszt świadczeń wypłaconych uczestnikom w ramach prac społecznie użytecznych wyniósł 3 596,40 zł.

3.3.10 Bon na zasiedlenie

O przyznanie bonu na zasiedlenie w 2015 r. zwróciło się 39 bezrobotnych. Wnioski rozpatrzone pozytywnie. Bony na zasiedlenie przyznano w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – dla 12 osób,
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” – dla 27 osób.

Ogółem na realizację bonów na zasiedlenie wydatkowano w 2015 r. kwotę 301 140,00 zł.

3.3.11 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oferuje wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy osobom bezrobotnym poprzez zastosowanie różnych form i działań aktywizacyjnych oraz wykorzystanie instrumentów rynku pracy. Poniższe zestawienie zawiera wszystkie formy kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy mające na celu umiejscowienie osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie na rynku pracy.

W 2015 roku ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w postaci aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, bonu na zasiedlenie skorzystało 2 509 osób, w tym:

- ✓ 2 503 osoby bezrobotne;
- ✓ 6 osób poszukujących pracy.

Łącznie w 2015 roku na formy aktywizacji skierowano 102 osoby więcej, niż w roku poprzednim. W roku 2015 tut. Urząd nie realizował wsparcia w postaci kierowania osób bezrobotnych na przygotowanie zawodowe dorosłych oraz na bon stażowy.

Tabela 22 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2007-2015

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Szkolenia									
Liczba osób skierowanych na szkolenie	311	351	404	471	52	261	369	361	122
w tym w ramach bonu szkoleniowego	-	-	-	-	-	-	-	5	36
Prace interwencyjne									
Liczba bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	247	355	349	331	220	271	285	138	260
Roboty publiczne									
Liczba bezrobotnych skierowane do zatrudnienia w ramach robót publicznych	9	178	201	406	141	388	312	302	374
Staż									
Liczba osób skierowanych na staż (bezrobotni i poszukujący pracy)	444	657	695	1189	283	1033	1025	1001	1146
w tym w ramach bonu stażowego	-	-	-	-	-	-	-	41	-
Przygotowanie zawodowe									
Liczba osób skierowanych na przygotowanie zawodowe	301	478	15	29	2	5	21	0	-
Prace społecznie użyteczne, w tym w ramach PAI									
Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	8	123	118	151	0	77	90	0	10
Podjęcie działalności gospodarczej									
Liczba osób, które otrzymały środki	71	92	129	190	52	177	110	204	233
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy									
Liczba skierowanych osób (bezrobotni i poszukujący pracy)	185	177	170	312	153	242	165	397	327
Bon na zasiedlenie									
Liczba osób, które podjęły pracę w ramach bonu	-	-	-	-	-	-	-	3	36
Dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r. ż.									
Liczba skierowanych osób	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Liczba osób, którym udzielono wsparcia	1 576	2 411	2 081	3 079	903	2 454	2 377	2 407	2 509

Źródło: Dane PUP Jarosław, opracowanie własne

3.3.12 *Efektywność działań aktywizujących*

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizując działania wspierające walkę z bezrobociem na lokalnym rynku pracy kieruje do osób bezrobotnych oraz Pracodawców szeroki katalog form aktywizacji i zatrudnienia, zachęcając do korzystania z oferty. Jednocześnie tut. Urząd ma na uwadze, aby podejmowane działania, dobór stosowanych wobec osób bezrobotnych form pomocy oraz wykorzystanie środków były jak najbardziej efektywne, gdyż Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) dokonuje oceny pracy tut. Urzędu poprzez wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczana jest jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji w okresie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie lub nie zarejestrowały się w ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w programach, do osób bezrobotnych, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Za 2015 rok efektywność będzie liczona tylko dla osób, które w trakcie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie wsparcia lub w trakcie podjęły zatrudnienie i przepracowały minimum 30 dni.

Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) obliczana jest w wyniku podziału kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w danej formie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na podstawie art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) ustala katalog form aktywizacji, dla których w danym roku będą określone wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, o których mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2.

W 2014 roku katalog form aktywizacji obejmował:

- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
- przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał następujące wskaźniki.

Tabela 23 Wskaźniki efektywności PUP Jarosław w 2014 r.

Obszar	Liczba bezrobotnych na 1 doradcę klienta	Udział doradców klienta w ogóle zatrudnionych (w%)	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia (w %)	Efektywność kosztowa podstawowych form wsparcia
Polska	233,64	40,69	76,25	11 174,5 zł
województwo podkarpackie	307,68	36,84	77,46	10982,47 zł
powiat jarosławski	236,41	46,43	82,9	11892,17 zł

Źródło: MPiPS, opracowanie własne

W 2015 roku katalog form aktywizacji obejmował:

- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
- przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej za 2015 rok zostaną opublikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec I lub początek II półrocza 2016 roku. Do końca I kwartału 2016 roku wskaźniki za 2015 rok mogą ulegać zmianie, ponieważ osoby, które ukończyły formę wsparcia w 2015 roku do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie mogą podejmować zatrudnienie, co wpływa na wartość osiąganych wskaźników.

3.4 Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy – informacje szczegółowe

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu opracowywania projektów i programów w roku 2015 realizowało 3 specjalistów ds. programów. Zgodnie ze strukturą organizacyjną Urzędu, stanowiska te wykonywały zadania w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu.

3.4.1. Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Okres realizacji: **od 01.04.2015 r. do 30.04.2016 r.**

Zakładana wartość projektu w 2015 roku: **5.188.300,00 PLN**

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” jest odpowiedzią na nabór nr POWR.01.01.02-IP.21-18-001/15. Celem przewidzianym do osiągnięcia w wyniku realizacji projektu w ramach ww. naboru było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Zgodnie z zapisami PO WER uczestnikom projektu miała zostać zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w terminie 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP w przypadku osób do 25 roku życia oraz w terminie 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu w przypadku osób powyżej 25 roku życia. W 2015 r. Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju dopuściło możliwość kwalifikowania do projektu osób do 25 roku życia zarejestrowanych dłużej niż 4 miesiące w przypadku osób zarejestrowanych w PUP do końca 2014 roku. W ramach projektów powiatowych urzędów pracy przewidzianych do realizacji w 2015 r. skierowanych do osób młodych do 29 r. ż., pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP (zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy) zakładano osiągnięcie następujących celów ilościowych:

- ✓ liczba osób bezrobotnych ogółem do 29 r. ż. objętych wsparciem w projekcie,
- ✓ liczba osób długotrwale bezrobotnych do 29 r. ż. objętych wsparciem w projekcie,
- ✓ liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż. z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w projekcie

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt zakładał, że proces rekrutacji uczestników zakończy się do 31.12.2015 r.

Dodatkowo projekt skierowany był do:

- ✓ osób niepełnosprawnych – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r. – tj. 2,39%).
- ✓ osób długotrwale bezrobotnych – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014r. – tj. 42,72%).

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD (forma bezkosztowa),
- Staż (od 3 do 10 miesięcy),
- Prace interwencyjne (do 6 miesięcy),
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- Bon szkoleniowy,
- Bon na zasiedlenie.

Planowane wartości projektu oraz wskaźniki w ramach aktualnego wniosku o dofinansowanie projektu na dzień 31.12.2015 r. przedstawiono w tabeli.

Tabela 24 Planowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Planowana liczba osób objętych wsparciem	Zakładana wartość wsparcia w PLN
Zadanie 1. Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD	641	0,00
Zadanie 2. Staż	420	2.397.733,65
Zadanie 3. Bon szkoleniowy	37	187.000,00
Zadanie 4. Prace interwencyjne	49	233.903,91
Zadanie 5. Bon na zasiedlenie	27	208.740,00
Zadanie 6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	108	2.160.922,44
Koszty ogółem		5.188.300,00

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **8.940,92 zł** (na podstawie aktualnego wniosku o dofinansowanie).

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2015 r. przedstawia tabela.

Tabela 25 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem	Wartość wsparcia w PLN
Zadanie 1. Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD	635	0,00
Zadanie 2. Staż	418	2.359.557,63
Zadanie 3. Bon szkoleniowy	37	184.686,96
Zadanie 4. Prace interwencyjne	47	222.779,31
Zadanie 5. Bon na zasiedlenie	27	208.740,00
Zadanie 6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	107	2.134.299,07
Koszty ogółem		5.110.062,97

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Jedna z uczestniczek projektu została objęta podwójną formą wsparcia (staż, środki na podjęcie działalności gospodarczej).

W ramach projektu wymagane było osiągnięcie następujących wskaźników efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:

- a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%,
- b) dla osób niepełnosprawnych – na poziomie co najmniej 17%,
- c) dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 35%,
- d) dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 36%.

3.4.2 Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy

Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP

Okres realizacji: **od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r.**

Zakładana wartość projektu w 2015 roku: **2.862.900,00 PLN**

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” był odpowiedzią na nabór nr RPPK.07.02.00-IP.01-18-001/15. Celem szczegółowym działania było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, jak również poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. Grupę docelową stanowiły osoby powyżej 29 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, należące do I lub II profilu pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- ✓ osoby od 50 roku życia,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ kobiety,
- ✓ osoby niepełnosprawne,
- ✓ osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Dodatkowo projekt skierowany był do:

- ✓ bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2014 r. – tj. 1,96%).
- ✓ bezrobotnych osób w wieku 50+ w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób w wieku 50+ zarejestrowanych jako osoby bezrobotne kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2014 r. – tj. 10,17%).

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy,
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane wartości projektu oraz wskaźniki w ramach aktualnego wniosku o dofinansowanie projektu na dzień 31.12.2015 r. przedstawiono w tabeli.

Tabela 26 Planowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Planowana liczba osób objętych wsparciem	Zakładana wartość wsparcia w PLN
Zadanie 1. Wyposażenie/stanowiska pracy	100	2.299.674,30
Zadanie 2. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	27	563.225,70
Koszty ogółem		2.862.900,00

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **22.542,52 zł** (na podstawie aktualnego wniosku o dofinansowanie).

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2015 r. przedstawia tabela.

Tabela 27 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem	Wartość wsparcia w PLN
Zadanie 1. Wyposażenie/stanowiska pracy	100	2.297.299,77
Zadanie 2. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	26	560.315,77
Koszty ogółem		2.857.615,54

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

W ramach projektu wymagane było osiągnięcie następujących wskaźników efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:

- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%,
- dla osób niepełnosprawnych – na poziomie co najmniej 17%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 35%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 36%.

3.4.3 Projekt pn. „Bez przeszkód”

Projekt pn. „**Bez przeszkód**”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich,

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Okres realizacji: **od 01.01.2014 r. do 31.01.2015 r.**

Wartość projektu w 2015 roku: **18.039,50 PLN**

Projekt był odpowiedzią na konkurs nr 24/POKL/6.1.1/2013 ogłoszony przez Instytucję Pośredniczącą Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Uczestnikami projektu były wyłącznie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Jarosławiu jako osoby bezrobotne.

Udział w projekcie wzięło 10 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne. Celem głównym projektu było podniesienie do 31.01.2015 r. poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia przez min. 8 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Jarosławiu jako osoby bezrobotne oraz uzyskanie zatrudnienia przez min. 20% osób niepełnosprawnych. Celem szczegółowym projektu było nabycie lub podniesienie aktywności społecznej przez min. 8 osób niepełnosprawnych do 31.01.2015 r., nabycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych przez min. 8 osób niepełnosprawnych do 31.01.2015 r. oraz nabycie lub podniesienie doświadczenia zawodowego przez min. 8 osób niepełnosprawnych do 31.01.2015 r.

Działania projektowe zrealizowane w 2015 roku:

- ✓ wystawianie zaświadczeń o ukończeniu stażu,
- ✓ przyjmowanie sprawozdań oraz opinii pracodawców po zakończonym stażu,
- ✓ wypłacanie stypendiów stażowych,
- ✓ refundowanie zwrotów kosztów dojazdu na staż,
- ✓ wypłacanie wynagrodzeń personelu projektu.

**Tabela 28 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Bez przeszkód” na dzień 31.01.2015 r.,
wyszczególnienie**

Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem	Wartość wsparcia w PLN
Zadanie 1. Rekrutacja	10	350,00
Zadanie 2. Poradnictwo zawodowe	10	2.850,00
Zadanie 3. Indywidualne szkolenie zawodowe	10	46.150,00
Zadanie 4. Staż	10	95.450,00
Zadanie 6. Zarządzanie projektem	0	12.300,00
Koszty ogółem		168.539,00

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **16.853,90 zł.**

W ramach projektu wykonano następujące wskaźnik efektywności zatrudnieniowej:

- a) wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem – na poziomie 36,36%,
- b) dla osób niepełnosprawnych – na poziomie 36,36%,
- c) dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie 25%,
- d) dla osób w wieku 15-30 lat – na poziomie 25%,
- e) dla osób w wieku 50-64 lata – na poziomie 50%.

3.4.4 Projekt pn. „Pracujący niepełnosprawny – niewykluczone”

Projekt pn. „Pracujący niepełnosprawny – niewykluczone”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet VII Promocja integracji społecznej,

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej,

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Okres realizacji: **od 01.04.2013 r. do 31.03.2015 r.**

Wartość projektu w 2015 roku: **3.943,62 PLN**

Projekt był odpowiedzią na konkurs nr 23/POKL/7.2.1/2012 ogłoszony przez Instytucję Pośredniczącą tj. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Uczestnikami projektu były wyłącznie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Jarosławiu jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W ramach projektu działaniami zostało objętych 30 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Jarosławiu jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Realizacja projektu była odpowiedzią na szereg problemów dotyczących osoby niepełnosprawne, uniemożliwiających im pełną reintegrację z rynkiem pracy i pozwala rozwiązać część z nich, a mianowicie utratę motywacji do poszukiwania pracy oraz powrotu do aktywności zawodowej (poprzez wsparcie psychologiczne i doradztwo zawodowe), zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe (objęcie szkoleniami zawodowymi).

Celem głównym projektu było podniesienie aktywności społecznej i zawodowej do 31.03.2015 r. przez minimum 25 osób niepełnosprawnych zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz uzyskanie zatrudnienia przez minimum 6 osób niepełnosprawnych.

Cele szczegółowe projektu:

Cel 1: Nabycie kompetencji społecznych przez minimum 30 osób niepełnosprawnych do 31.03.2015 r.

Cel 2: Nabycie kompetencji i kwalifikacji zawodowych w ramach szkolenia w zakresie "Pracownik ds. marketingu" przez min.10 ON do 31.03.2015 r.

Cel 3: Nabycie kompetencji i kwalifikacji zawodowych w ramach szkolenia w zakresie "Kucharz małej gastronomii-cukiernik" przez minimum 10 osób niepełnosprawnych do 31.03.2015 r.

Cel 4: Nabycie kompetencji i kwalifikacji zawodowych w ramach szkolenia w zakresie "Obsługi księgowej i kadrowej w małej firmie" przez minimum 10 osób niepełnosprawnych do 31.03.2015 r.

Cel 5: Nabycie doświadczenia zawodowego do 31.03.2015 roku poprzez realizację wsparcia w formie stażu lub subsydiowanego zatrudnienia przez minimum 16 osób niepełnosprawnych

Działania projektowe zrealizowane w 2015 roku:

- ✓ wypłata stypendiów stażowych,
- ✓ zwrot kosztów dojazdu uczestników stażu,
- ✓ refundacja wynagrodzeń uczestników skierowanych w ramach subsydiowanego zatrudnienia,
- ✓ monitorowanie uczestników projektu pod kątem wskaźnika zatrudnieniowego.

Tabela 29 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Pracujący niepełnosprawny - niewykluczone” na dzień 31.03.2015 r., wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem	Wartość wsparcia w PLN
Zadanie 1. Rekrutacja	30	1.036,66
Zadanie 2. Wsparcie psychologiczne i poradnictwo zawodowe	30	37.102,12
Zadanie 3. Szkolenie zawodowe "Pracownik ds. marketingu"	10	27.929,82
Zadanie 4. Szkolenie zawodowe "Kucharz małej gastronomii-cukiernik"	10	28.453,84
Zadanie 5. Szkolenie zawodowe "Obsługa księgową i kadrową małej firmy"	10	28.857,00
Zadanie 6. Staż i subsydiowane zatrudnienie	20	480.696,77
Koszty ogółem		687.279,05

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **22.909,30 zł.**

W ramach projektu wykonano wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 40,74%.

3.4.5 Projekt pn. „Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”

Projekt pn.: **„Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”**

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna

Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej

Okres realizacji: **od 01.12.2013 r. do 31.10.2015 r.**

Wartość projektu w 2015 roku: **287.039,43 PLN**

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu kontynuował realizację projektu „Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”. W okresie od 01.01.2015 r. do 31.03.2015 r. trwały prace nad podsumowaniem I etapu projektu. W dniu 1 kwietnia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu pełniący funkcję Lidera przy współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Starostwem Powiatowym w Jarosławiu, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pawłosiewie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jarosławiu, Komendą Powiatową Policji w Jarosławiu, Wydziałem Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Jarosławiu, Stowarzyszeniem Rodzina Kolpinga, Specjalistycznym Psychiatrycznym Zespołem Opieki Zdrowotnej, Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną w Jarosławiu, Zespołem Szkół Licealnych i Technicznych im. Juliusza Słowackiego w Jarosławiu oraz Centrum Integracji Społecznej „Pawłowe Sioło” przystąpił do realizacji II etapu projektu. Celem głównym Projektu było utworzenie skoordynowanego systemu współpracy instytucjonalnej wobec rodzin wielodzietnych zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej, a także testowe wypracowanie nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej. Ze względu na dotychczasowe rezultaty osiągnięte przez nasz Powiat (w 2014 r. w I edycji

pilotażu), członkowie Komisji Wyboru Powiatów obradujący w Centrum Rozwoju Zasób Ludzkich zaprosili Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu jako Lidera do przystąpienia do dalszej części projektu. Podstawową przesłanką do uruchomienia kolejnego etapu w naszym Powiecie było wypracowanie dobrych metod pracy z rodzinami wielodzietnymi zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Powiatowi Jarosławskiemu, jak również 19 powiatom z całej Polski postawiono bardzo ważne zadanie do wykonania jakim było przetestowanie uniwersalnego modelu współpracy między Instytucjami Pomocy Społecznej i Instytucjami Rynku Pracy. Model ten mógłby być podstawą do opracowania rekomendacji dla Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Podczas II etapu nie zmieniły się dotychczasowe reguły realizacji projektu. W dalszym ciągu pracowali zarówno członkowie Powiatowego Zespołu Koordynującego Współpracę, jak również Mobilnej Grupy Interdyscyplinarnej. Wsparcie otrzymało 10 rodzin z terenu powiatu jarosławskiego (w tym 3 rodziny, które brały już udział w I-szej edycji projektu oraz 7 nowo zrekrutowanych rodzin). Na podstawie zdobytego doświadczenia w dalszą część pilotażu został zaangażowany wolontariat uczennic Zespołu Szkół Licealnych i Technicznych w Jarosławiu z klasy o profilu Praca Socjalna. Pod opieką Dyrektora Zespołu Szkół Licealnych i Technicznych w Jarosławiu, który był równocześnie członkiem Powiatowego Zespołu Koordynującego Współpracę pracowało 10 wolontariuszek. Praca z rodzinami przebiegała w 4 modułach: prozatrudnieniowym, społecznym i integracyjnym, rodzinnym oraz sport i kultura. W ramach działań II-go etapu przewidziano między innymi: grupę wsparcia prowadzoną przy pomocy specjalistów z Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Jarosławiu, stacjonarne i wyjazdowe warsztaty pn. Szkoła dla rodziców, wyjazdowe warsztaty z zakresu Budowania Umiejętności Interpersonalnych, warsztaty wyjazdowe wzmacniające kompetencje zawodowe + IPD, wizytę studyjną u pracodawcy, dzień dziecka, piknik rodzinny, pracę ze specjalistami (psycholog, doradca zawodowy), wspólne wyjście rodzin do kina i na basen, spotkanie z ekspertami pn. „Sam i z niewielką pomocą”. Każda z rodzin posiadała swojego opiekuna spośród członków Mobilnej Grupy Interdyscyplinarnej. Nad metodami wypracowania nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej oraz wypracowaniem Lokalnego Programu Interdyscyplinarnej Współpracy oraz Rodzinnego Programu Aktywizacji Zawodowej i Integracji Społecznej czuwali członkowie Powiatowego Zespołu Koordynującego Współpracę. Programy te były podstawą do opracowania rekomendacji dla Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu księgowości i finansów realizowało w 2015 roku 10 pracowników.

4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy w 2015 roku wynoszą ogółem kwotę **35.173.399,67 PLN** co stanowi **102,64%** wydatków roku poprzedniego.

Wyplacone świadczenia obowiązkowe stanowią kwotę **9.447.647,42 PLN**, która jest mniejsza w porównaniu z rokiem 2014 o kwotę **304.346,87 PLN** i kształtuje się następująco:

Tabela 30 Wyplacone świadczenia obowiązkowe w 2014 i 2015 roku, wyszczególnienie

wyszczególnienie	2014 rok		2015 rok		różnica	
	liczba osób w roku	kwota	liczba osób w roku	kwota	liczba osób w roku	kwota
zasiłki dla bezrobotnych 100%	1114	2.655.848,61	1019	2.536.148,83	-95	-119.699,78
zasiłki dla bezrobotnych 80%	1054	1.968.133,74	880	1.822.042,70	-174	-146.091,04
zasiłki dla bezrobotnych 120%	695	2.506.416,67	634	2.453.388,66	-61	-53.028,01
składki na ubezpieczenie społeczne	-	1.950.035,90	-	1.866.670,67	-	-83.365,23
dotatki aktywizacyjne	261	162.848,03	266	149.883,20	+5	-12.964,83
świadczenia integracyjne	75	508.711,34	89	616.028,36	+14	+107.317,02
składki na ubezpieczenia społeczne rolników	-	-	3	3.485,00	+3	+3.485,00
	3199	9.751.994,29	2891	9.447.647,42	-308	-304.346,87

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Z powyższej tabeli wynika zmniejszenie liczby osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych w 2015 r. w stosunku do roku 2014, natomiast minimalny wzrost liczby osób podejmujących zatrudnienie.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 r. wynoszą kwotę **24.966.724,01 PLN** i w porównaniu z poprzednim rokiem są większe o kwotę **1.256.802,54 PLN**, co wynika ze wzrostu limitu środków na te cele.

Wydatki na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w stosunku do wydatków z Funduszu Pracy ogółem kształtowały się w poszczególnych latach następująco:

rok 2005	45,4%
rok 2006	54,28%
rok 2007	55,73%
rok 2008	65%
rok 2009	56,87%
rok 2010	62,89%
rok 2011	44,74%
rok 2012	52,03%
rok 2013	51,86%
rok 2014	69,19%
rok 2015	70,98%.

Plan wydatków w 2015 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **25.143.100,00 PLN** został wykonany w **99,3%**.

Z wyżej wymienionych środków realizowano projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)*” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na kwotę **5.188.300,00 PLN** zrealizowany w **98,49%** oraz projekt „*Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)*” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na kwotę **2.862.900,00 PLN** zrealizowany w **99,82%**.

Ponadto w 2015 r. realizowano programy finansowane ze środków z rezerwy ministra, tj:

Tabela 31 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów

Programy finansowane ze środków z rezerwy Ministra:	
<i>Bezrobotni do 25 roku życia</i>	na kwotę 830.200,00 PLN zrealizowany w 99,8%
<i>Bezrobotni po 50 roku życia</i>	na kwotę 189.700,00 PLN zrealizowany w 99,97%
<i>Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49</i>	na kwotę 493.100,00 PLN zrealizowany w 98,79%
<i>Bezrobotni w wieku 30 - 50 lat</i>	na kwotę 737.000,00 PLN zrealizowany w 99,73%
<i>Bezrobotni po 50 roku życia (II)</i>	na kwotę 243.800,00 PLN zrealizowany w 99,87%
<i>Bezrobotni w wieku 30 – 50 lat (II)</i>	na kwotę 817.500,00 PLN zrealizowany w 99,56%
<i>Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 (II)</i>	na kwotę 1.912.300,00 PLN zrealizowany w 98,85%
<i>Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 (III)</i>	na kwotę 1.274.000,00 PLN zrealizowany w 99,95%
<i>Roboty publiczne w regionach wysokiego bezrobocia</i>	na kwotę 245.900,00 PLN zrealizowany w 97,31%
<i>Środki przyznane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego</i>	na kwotę 2.200.000,00 PLN zrealizowany w 98,02%
<i>Środki przyznane na podstawie algorytmu na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu</i>	na kwotę 8.148.400,00 PLN zrealizowany w 99,92%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarostaw, opracowanie własne

Wykonanie planu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w rozbiciu na poszczególne aktywne formy przedstawia poniższa tabela sporządzona zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02.

Tabela 32 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie

wyszczególnienie	plan na 2015 r.	wykonanie kwota zł	pozostało kwota zł	procent wykonania w stosunku do planu
Szkolenia	510.877,00	507.702,06	3.174,94	99,38%
Prace społecznie użyteczne	3.597,00	3.596,40	0,60	99,98%
Roboty publiczne	3.632.144,00	3.609.500,88	22.643,12	99,38%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	5.373.674,30	5.370.221,06	3.453,24	99,94%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	4.707.549,14	4.664.945,81	42.603,33	99,09%
Prace interwencyjne	1.847.169,91	1.834.397,06	12.772,85	99,31%
Stypendia za okres kontynuowania nauki	1.970,00	1.911,60	58,40	97,04%
Studia podyplomowe	51.300,00	49.406,99	1.893,01	96,31%
Staże	6.474.956,65	6.428.796,12	46.160,53	99,29%
Bon na zasiedlenie	301.140,00	301.140,00	-	100%
Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	8.512,00	8.512,00	-	100%
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	30.210,00	30.209,59	0,41	99,99%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2.200.000,00	2.156.384,44	43.615,56	98,02%
	25.143.100,00	24.966.724,01	176.375,99	99,3%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, Sprawozdanie MPiPS-02, opracowanie własne

Pozostałe wydatki w ramach przyznanych środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań wynoszą kwotę **759.028,24 PLN** i przedstawiają się następująco:

- koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	kwota	172.447,10 PLN
- koszty poradnictwa zawodowego	kwota	51.172,76 PLN
- koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	kwota	197.084,23 PLN
- koszty sądowe i egzekucyjne	kwota	1.153,15 PLN
- koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	kwota	120.546,00 PLN
- refundacja dodatków do wynagrodzeń	kwota	<u>216.625,00 PLN</u>
		759.028,24 PLN

4.2 Środki – PFRON

W ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2015 r. realizowano zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej, na które Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego Nr X/58/2015 z dnia 30 lipca 2015 r. przyznano kwotę **190.000,00 PLN**, z której finansowano następujące wydatki:

- stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne	kwota	29.979,18 PLN
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	kwota	<u>159.999,00 PLN</u>
Ogółem wydatkowano	kwota	189.978,18 PLN

Nie wykorzystana w 2015 r. kwota wynosi 21,82 PLN.

4.3 Środki – BUDŻET

Plan finansowy na 2015 r. po zmianach na poszczególne zadania przedstawiał się następująco:

Dz. 851	Rozdz. 85156	kwota	5.767.438,00 PLN
Dz. 853	Rozdz. 85333	kwota	4.343.448,00 PLN
Dz. 853	Rozdz. 85395	kwota	<u>345.042,90 PLN</u>
		Razem	10.455.928,90 PLN

Wydatki wykonane w Dz 851 Rozdz 85156 w 2015 r. wynoszą kwotę **5.767.438,00 PLN** co stanowi 100% planu. W kwocie tej została zapłacona składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń za m-ce od I 2015 r. do XII 2015 r.

Wykonanie planu wydatków w Dz 853 Rozdz 85333 na dzień 31.12.2015 r. wynosi kwotę **4.332.820,92 PLN** co stanowi **99,76%** planu.

Nie wykonane wydatki w Rozdz 85333 wynoszą kwotę **10.627,08 PLN** z czego **1.169,86 PLN** są to środki na zakupy inwestycyjne, natomiast **9.457,22 PLN** są to środki na

wydatki bieżące, które w dniu 31.12.2015 r. zostały zwrócone na rachunek Starostwa Powiatowego w Jarosławiu.

Szczegółowe wykonanie planu przedstawia się następująco:

Tabela 33 Szczegółowe wykonanie planu w 2015 r.

Szczegółowe wykonanie planu:	kwota
- wynagrodzenia osobowe pracowników	3.033.090,84 PLN
- dodatkowe wynagrodzenie roczne	230.399,81 PLN
- wynagrodzenia bezosobowe	6.000,00 PLN
- składki na ubezpieczenie społeczne	579.692,24 PLN
- składki na Fundusz Pracy	64.592,30 PLN
- odpisy na ZFŚS	89.703,00 PLN
- pozostałe wydatki	287.343,09 PLN
- wydatki inwestycyjne	41.999,14 PLN
Razem	4.332.820,42 PLN

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Analizując wykonanie wydatków w 2015 r. roku należy zaznaczyć że:

- ✓ wynagrodzenie osobowe pracowników, dodatkowe wynagrodzenie roczne, wynagrodzenie bezosobowe oraz pochodne od wynagrodzeń wynoszą kwotę **3.913.775,19 PLN** co stanowi 90,33% ogółem wykonanych wydatków ogółem
- ✓ odpisy na ZFŚS wynoszą kwotę **89.703,00 PLN** co stanowi 2,07% wykonanych wydatków
- ✓ pozostałe wydatki wynoszą kwotę **287.343,09 PLN** co stanowi 6,63% wykonanych wydatków
- ✓ wydatki inwestycyjne wynoszą kwotę **41.999,14 PLN** co stanowi 0,97% wykonanych wydatków.

W Dz 853 Rozdz 85395 były realizowane następujące projekty:

- **„Pracujący niepełnosprawny – niewykluczone”** w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowany ze środków EFS na podstawie zawartej umowy nr UDA-POKL.07.02.01-18-049/12-00 z dnia 22 marca 2013 roku.
Plan po zmianie na realizację w 2015 r. ww. projektu **stanowił kwotę 3.240,12 PLN** i został **wykonany na kwotę 1.784,50** co stanowi **55,07% planu**.
- **„Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy”** realizowany przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr UDA-POKL.01.02.00.007/10-00 z późniejszymi zmianami, umowy na realizację pilotażu: U/98/I/2014 z dnia 23 stycznia 2014r.
Plan po zmianie na realizację w 2015 r. ww. projektu **stanowił kwotę 323.763,28 PLN** został **wykonany na kwotę 287.039,43 PLN** co stanowi **88,66% planu**.
- **„Bez przeszkód”** realizowany w ramach POKL współfinansowany z EFS zgodnie z umową UDA-POKL.06.01.01-18-147/13-00 z dnia 22 listopada 2013 r.
Plan na realizację projektu w 2015 r. **stanowił kwotę 18.039,50 PLN** i został **wykonany w kwocie 14.306,44 PLN** co stanowi **79,31% planu**.

„Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za 2015 rok” zostało opracowane na podstawie danych ilościowych i jakościowych, przygotowanych i przekazanych przez Kierowników Wydziałów i Referatów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu.

Opracowanie:

Justyna Podolak
Starszy Inspektor
PUP Jarosław

Materiały źródłowe:

Sprawozdanie MPiPS-01 za okres 01.01.2015-31.12.2015
Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1 za I, II, III i IV kwartał 2015 r.
Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 2 za I i II półrocze 2015 r.
Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 3 za I i II półrocze 2015 r.
Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 4 za okres 01.01.2015-31.12.2015
Sprawozdanie MPiPS-02 za okres 01.01.2015-31.12.2015
Miesięczna informacja o stopie bezrobocia wg województw, podregionów i powiatów, GUS za okres 01.01.2015-31.12.2015
Informacje otrzymane od Kierowników Wydziałów i Referatów Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu

Spis wykresów:

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim, województwie podkarpackim, Polsce (grudzień 2014- grudzień 2015)	8
Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego na koniec 2015 roku (w%).....	9
Wykres 3 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych	10
Wykres 4 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych	10
Wykres 5 Liczba zarejestrowanych w PUP Jarosław osób bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (dane na koniec 2014 i 2015 roku).....	11
Wykres 6 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (grudzień 2015 r.).....	15
Wykres 7 Udział osób bezrobotnych wg wieku w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2015 roku).....	16
Wykres 8 Udział osób bezrobotnych wg stażu pracy w ogóle zarejestrowanych	17
Wykres 9 Udział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w ogóle zarejestrowanych	18
Wykres 10 Udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy w miesiącach w ogóle zarejestrowanych.....	19

Spis tabel:

Tabela 1 Ilościowe zestawienie decyzji, odwołań, skarg oraz zaświadczeń w 2015 roku	6
Tabela 2 Stopa bezrobocia w 2015 roku	7
Tabela 3 Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na gminy.....	9
Tabela 4 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (grudzień 2015).....	11
Tabela 5 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym 2015 r.	12
Tabela 6 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2015 rok).....	13
Tabela 7 Podział bezrobotnych ze względu na wiek (2015 rok).....	16
Tabela 8 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy (2015 rok).....	17
Tabela 9 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie (2015 rok)	18
Tabela 10 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach (2015 rok)	19
Tabela 11 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na koniec 2015 r.).....	20
Tabela 12 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2014 i 2015 roku	21
Tabela 13 Osoby bezrobotne wyłączane z ewidencji PUP w 2015 roku	22
Tabela 14 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w 2015 r. wg przyczyn wyłączeń.....	23
Tabela 15 Oferty pracy zgłoszone do PUP Jarosław w 2015 roku	25
Tabela 16 Oferty pracy wg sekcji PKD zgłaszane do PUP w Jarosławiu w roku 2015	26
Tabela 17 Informacja sygnałna za I półrocze 2015 r. dla powiatu jarosławskiego	29
Tabela 18 Informacja sygnałna za II półrocze 2015 r. dla powiatu jarosławskiego	30
Tabela 19 Informacja sygnałna roczna za 2015 r. dla powiatu jarosławskiego	31
Tabela 20 Działalność poradnictwa zawodowego indywidualnego świadczone w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego i Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2014 i 2015 rok).....	41
Tabela 21 Działalność poradnictwa zawodowego w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2014 i 2015 rok).....	51
Tabela 22 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2007-2015	63
Tabela 23 Wskaźniki efektywności PUP Jarosław w 2014 r.	65
Tabela 24 Planowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie	67
Tabela 25 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie	67
Tabela 26 Planowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie	69
Tabela 27 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie	69
Tabela 28 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Bez przeszkód” na dzień 31.01.2015 r., wyszczególnienie	70
Tabela 29 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Pracujący niepełnosprawni - niewykluczone” na dzień 31.03.2015 r., wyszczególnienie	72
Tabela 30 Wypłacone świadczenia obywatelstwa w 2014 i 2015 roku, wyszczególnienie	74
Tabela 31 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów	76
Tabela 32 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie	77
Tabela 33 Szczegółowe wykonanie planu w 2015 r.	79