



## **POWIATOWY URZĄD PRACY**

w PRZEMYŚLU ul. Katedralna 5

37 - 700 Przemyśl

**Centrum Aktywizacji Zawodowej**

Dział Poradnictwa i Rozwoju Zawodowego

# **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2016 roku**

**PRZEMYŚL czerwiec 2017 rok**

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy /Dz. U. 2014 poz. 667/ dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

## **I. Formy organizowania szkoleń**

Szkolenia organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu realizowane były w oparciu o plan szkoleń grupowych na rok 2016 zaopiniowany przez Powiatową Radę Zatrudnienia oraz na wnioski osób uprawnionych bezrobotnych, poszukujących pracy – szkolenia indywidualne – (głównie pod potrzeby pracodawców) oraz w ramach Bonów szkoleniowych. Tematyka organizowanych szkoleń wychodziła naprzeciw za potrzebami lokalnego rynku pracy.

Szkolenia finansowane były ze środków:

- FUNDUSZU PRACY;

- Europejski Fundusz Społeczny - w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w przemyskim (II)” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych;

- PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

W 2016 roku tut. Urząd ogółem skierował na szkolenia 144 osoby uprawnione, wszystkie osoby ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Na szkolenia grupowe - inicjowane przez urząd pracy - zostało skierowanych 20 osób, natomiast na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione zostały skierowane 124 osoby.

**Tabela 1**  
**Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym,**  
**w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2016 roku**

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Szkolenia w ramach Bonu Szkoleniowego
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	20	122	2
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	20	122	2
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100%</b>
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2015r. a ukończyły szkolenie w 2016r. z wynikiem pozytywnym	-	-	-

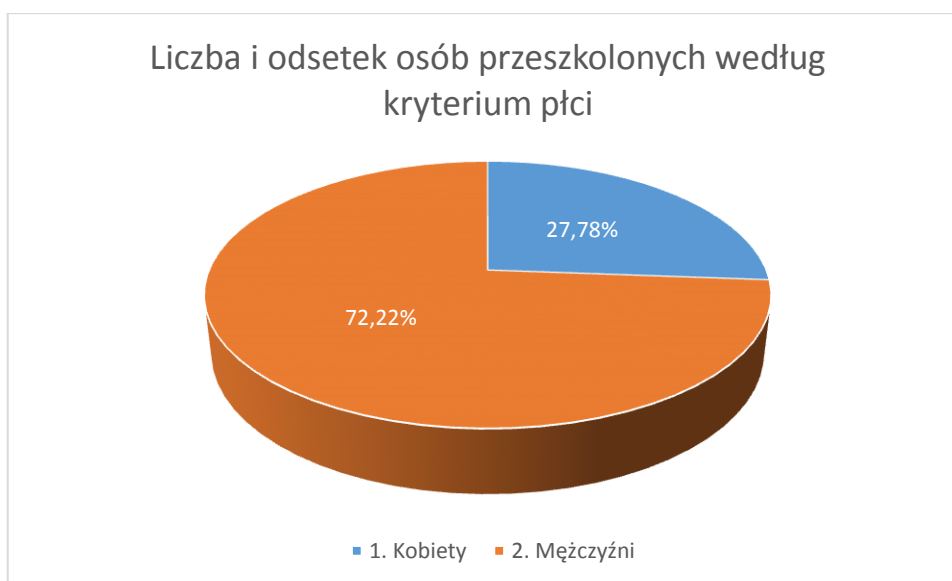
**II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Zamieszczone poniżej tabele i wykresy przedstawiają liczbę oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów.

**Tabela 2**  
**Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci w roku 2016**

	Liczba	Udział % do ogółu przeszkolonych
Kobiety	<b>40</b>	<b>27,78 %</b>
Mężczyźni	<b>104</b>	<b>72,22 %</b>
<b>Ogółem:</b>	<b>144</b>	<b>100 %</b>

**Wykres 1**  
**Udział % osób przeszkolonych wg – rozróżnienie ze względu na płeć**



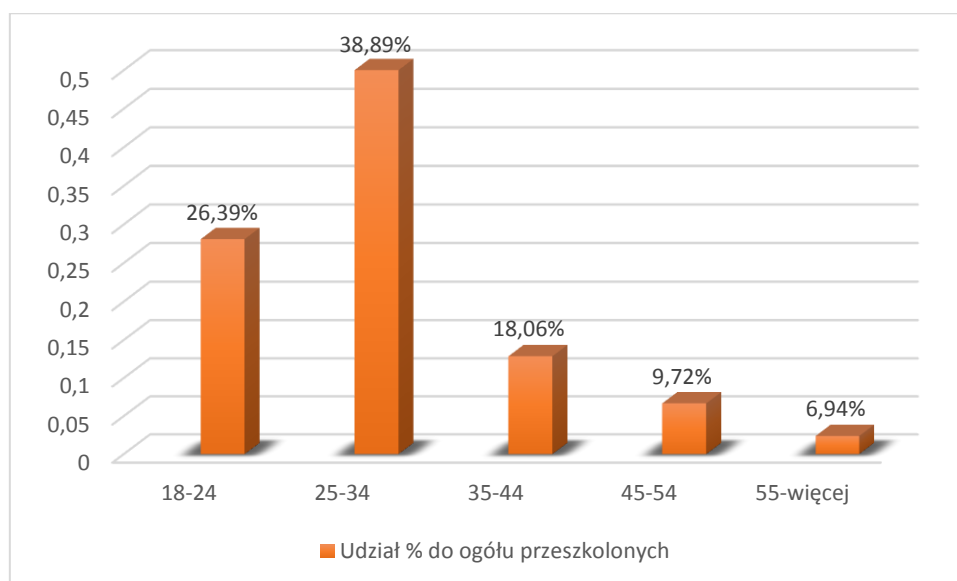
Większość przeszkolonych osób stanowili mężczyźni.

**Tabela 3**  
**Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku w roku 2016**

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
18-24	38	26,39 %
25-34	56	38,89 %
35-44	26	18,06 %
45-54	14	9,72 %
55 - więcej	10	6,94 %
<b>Ogółem:</b>	<b>144</b>	<b>100 %</b>

Analiza przeszkolonych osób według kryterium wieku wykazała, że zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (tj. 38,89 %). Osoby w tej grupie wiekowej wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez udział w szkoleniach. Następną grupę osób przeszkolonych stanowią osoby pomiędzy 18 a 24 rokiem życia (tj. 26,39 %), kolejnymi grupami osób przeszkolonych są: osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (tj. 18,06%). Najmniej liczną grupę osób korzystających ze szkoleń stanowią osoby pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (tj. 9,72 %) i w wieku 55 lat i więcej (6,94%).

**Wykres 2**  
**Udział % osób przeszkolonych wg – kryterium wieku**



**Tabela 4**  
**Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia w roku 2016**

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Gimnazjalne i poniżej	14	9,72
Zasadnicze zawodowe	26	18,06
Średnie ogólnokształcące	27	18,75
Policealne i średnie zawodowe	46	31,94
Wyższe	31	21,53
<b>Ogółem:</b>	<b>144</b>	<b>100 %</b>

Największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 31,94 %. Kolejną grupę osób stanowią osoby z wykształceniem wyższym 21,53% oraz średnim ogólnokształcącym – 18,75 % i zasadniczym zawodowym – 18,06 %. W grupie o najniższym odsetku osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia znalazła się grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 9,72%.

**Wykres 3**  
**Udział % osób przeszkolonych wg – poziomu wykształcenia**

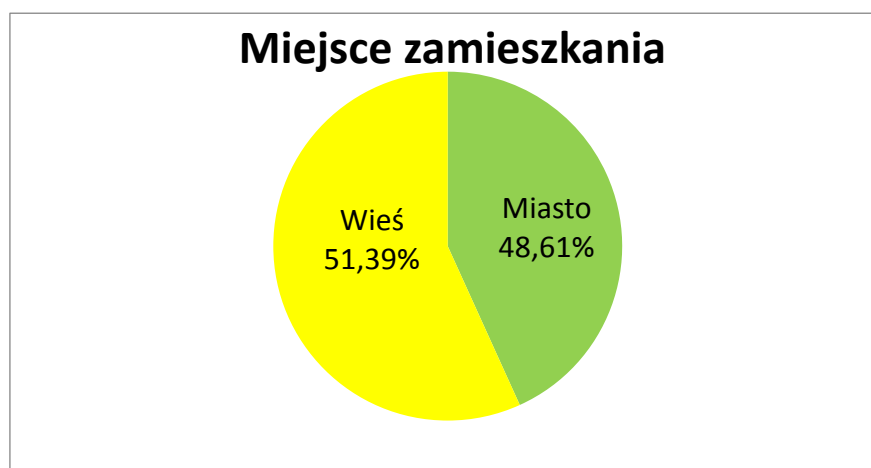


**Tabela 5**  
**Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania w roku 2016**

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Wieś	74	51,39 %
Miasto	70	48,61 %
<b>Ogółem:</b>	<b>144</b>	<b>100 %</b>

Osoby zamieszkałe na wsi wykazały większe zainteresowanie udziałem w szkoleniach i stanowiły 51,39 % ogółu.

**Wykres 4**  
**Udział % osób przeszkolonych wg – miejsca zamieszkania**



**Tabela 6**  
**Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie*</b>	<b>Odsetek bezrobotnych, które ukończyły szkolenie*</b>
bezrobotni do 30 roku życia	<b>75</b>	<b>52,82 %</b>
osoby długotrwale bezrobotne	<b>56</b>	<b>39,44 %</b>
bezrobotni powyżej 50 roku życia	<b>15</b>	<b>10,56%</b>
bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	<b>3</b>	<b>2,11%</b>
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	<b>27</b>	<b>19,01%</b>
osoby niepełnosprawne	<b>4</b>	<b>2,82%</b>

\*osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie mogą jednocześnie być wyszczególnione w różnych kategoriach wyróżnionych według kryterium określonego w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Analizując powyższą tabelę należy zwrócić uwagę, iż największą liczbę osób, które ukończyły szkolenie stanowią bezrobotni do 30 roku życia tj. 52,82%. Kolejną grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne czyli pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu przez okres ponad 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach – 39,44%. Na kolejnych miejscach uplasowali się bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia -19,01%, bezrobotni powyżej 50 roku życia 10,56%, osoby niepełnosprawne – 2,82% i bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej – 2,11 %.

### III. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Z grupy 144 osób, które ukończyły szkolenie w roku 2016, w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło: 71 osób, co daje wskaźnik efektywności zatrudnieniowej 49,31 %.

#### **IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. Przy wyliczeniu tego wskaźnika posłużono się definicją kosztów podanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, co oznacza, że do kosztów zaliczono uprzednio uzgodnioną należność przysługująca instytucji szkoleniowej, oraz koszty dodatkowe takie jak: koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia; koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach.

W roku 2016 łączny koszt szkoleń wyniósł: **292.789,21 zł**

Ilość zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu – **71 osób.**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – **4.123,79 zł**

#### **V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.**

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – **2.033,26 zł**

Przeciętny koszt osobo/godziny – **20,94 zł**

#### **VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.**

**Tabela nr 7**

Ogółem liczba osób, które zdały egzamin z wynikiem pozytywnym w 2016r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2016r.	w %
<b>4</b>	<b>12</b>	<b>33,33%</b>

**Tabela nr 8**

Ogółem liczba osób, które uzyskały licencję 2016r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2016r.	Wskaźnik efektywności w %
<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



**Tabela nr 9**

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2016r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2016r.	w %
<b>6</b>	<b>13</b>	<b>46,15 %</b>

**VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.**

**Tabela nr 10**

Ogółem liczba osób, które zdały egzamin z wynikiem pozytywnym w 2016r.	Liczba osób zatrudnionych po zdaniu egzaminu z wynikiem w 2016r.	Wskaźnik efektywności w %
<b>4</b>	<b>3</b>	<b>75,00 %</b>

**Tabela nr 11**

Ogółem liczba osób, które uzyskały licencję 2016r.	Liczba osób zatrudnionych po uzyskaniu licencji w 2016r.	Wskaźnik efektywności w %
<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**Tabela nr 12**

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2016r.	Liczba osób zatrudnionych w 2016r.	Wskaźnik efektywności w %
<b>6</b>	<b>6</b>	<b>100 %</b>

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
mgr Iwona Kurcz-Krawiec