



POWIATOWY URZĄD PRACY

w PRZEMYŚLU ul. Katedralna 5

37 - 700 Przemyśl

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Dział Poradnictwa i Rozwoju Zawodowego

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2015 roku

PRZEMYŚL maj 2016 rok

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyśle zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy /Dz. U. 2014 poz. 667/ dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

I. Formy organizowania szkoleń

Szkolenia organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyśle realizowane były w oparciu o plan szkoleń grupowych na rok 2015 zaopiniowany przez Powiatową Radę Zatrudnienia oraz na wnioski osób uprawnionych bezrobotnych, poszukujących pracy – szkolenia indywidualne – (głównie pod potrzeby pracodawców) oraz w ramach Bonów szkoleniowych. Tematyka organizowanych szkoleń wychodziła naprzeciw zapotrzebowaniom lokalnego rynku pracy.

Szkolenia finansowane były ze środków:

- FUNDUSZU PRACY;

-Europejski Fundusz Szkoleniowy - w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w przemyskim (I)” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych;

- Europejski Fundusz Szkoleniowy w ramach Projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w przemyskim (I)” współfinansowanego ze środków EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś

Priorytetowa VII „Regionalny Rynek Pracy”, Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP”;
 - PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

W 2015 roku tut. Urząd ogółem skierował na szkolenia 212 osób uprawnionych, z tego szkolenia ukończyło 210 osób - 2 osoby bezrobotne nie ukończyły szkolenia w tym 1 osoba z własnej winy.

Na szkolenia grupowe - inicjowane przez urząd pracy - zostało skierowanych **103** osoby, natomiast na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione zostało skierowanych **109** osób.

Tabela 1
Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym,
w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2015 roku

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Szkolenia w ramach Bonu Szkoleniowego
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	103	99	10
Liczba osób przeszkolonych	102	98	10
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	102	98	10
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	99 %	99 %	100%
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2014r. a ukończyły szkolenie w 2015r. z wynikiem pozytywnym	-	-	-

II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zamieszczone poniżej tabele i wykresy przedstawiają liczbę oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów.

Tabela 2
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci

	Liczba	Udział % do ogółu przeszkolonych
Kobiety	55*	26,19 %
Mężczyźni	155*	73,81 %
Ogółem:	210*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2015 roku

Wykres. 1
Udział % osób przeszkolonych wg – rozróżnienie ze względu na płeć



Większość przeszkolonych osób stanowili mężczyźni.

Tabela 3
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
18-24	59*	28,09 %
25-34	105*	50,00 %
35-44	27*	12,86 %
45-54	14*	6,67 %
55 - więcej	5*	2,38 %
Ogółem:	210*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2015 roku

Analiza przeszkolonych osób według kryterium wieku wykazała, że zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat (tj. 50,00 %). Osoby w tej grupie wiekowej wykazują większą chęć aktywizacji

i rozwoju poprzez udział w szkoleniach. Następną grupę osób przeszkolonych stanowią osoby pomiędzy 18 a 24 rokiem życia (tj. 28,09 %), kolejnymi grupami osób przeszkolonych są: osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (tj. 12,86%) i pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (tj. 6,67 %). Najmniej liczną grupę osób korzystających ze szkoleń stanowią osoby w wieku 55 lat i więcej (2,38%).

Wykres. 2
Udział % osób przeszkolonych wg – kryterium wieku

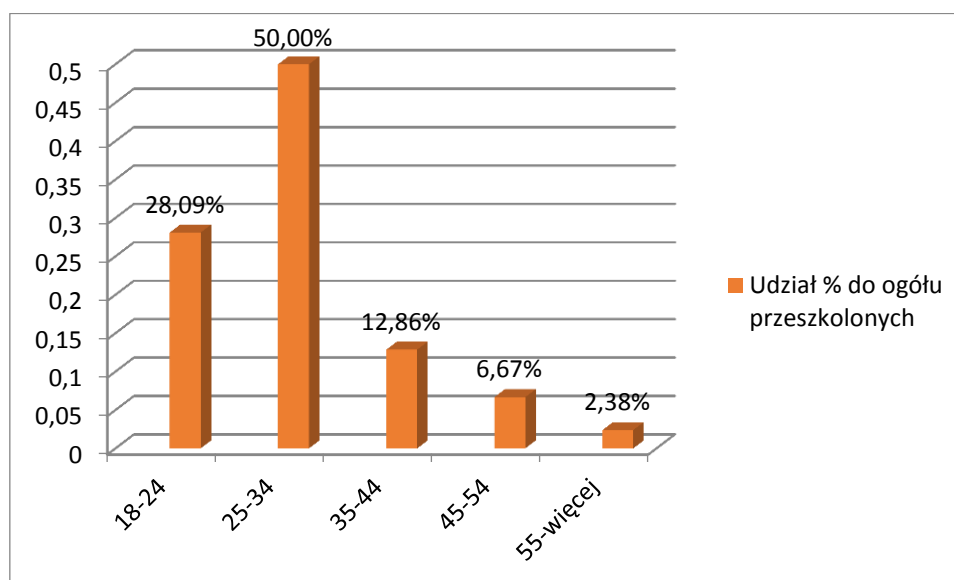


Tabela 4
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Gimnazjalne i poniżej	19*	9,05
Zasadnicze zawodowe	37*	17,62
Średnie ogólnokształcące	43*	20,48
Policealne i średnie zawodowe	67*	31,90
Wyższe	44*	20,95
Ogółem:	210*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2015 roku

Największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 31,90 %. Kolejną grupę osób stanowią osoby z wykształceniem wyższym 20,95, średnim ogólnokształcącym – 20,48 % i zasadniczym zawodowym – 17,62 %. W grupie o najniższym odsetku osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia znalazła się grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 9,05%.

Wykres. 3
Udział % osób przeszkolonych wg – poziomu wykształcenia

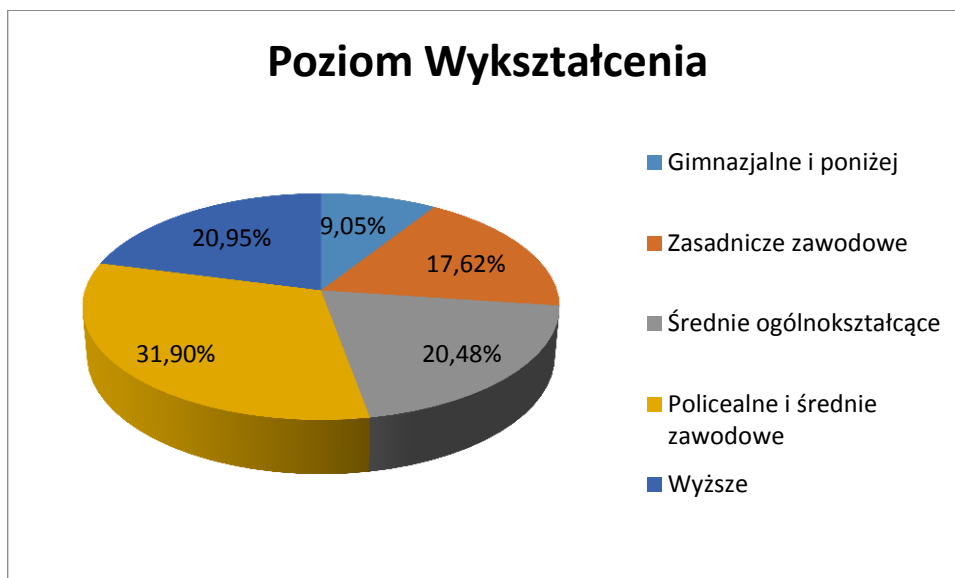


Tabela 5
Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Wieś	111*	52,86 %
Miasto	99*	47,14 %
Ogółem:	210*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2015 roku

Osoby zamieszkałe na wsi wykazały większe zainteresowanie udziałem w szkoleniach i stanowiły 52,86 % ogółu.

Wykres. 4
Udział % osób przeszkolonych wg – miejsca zamieszkania

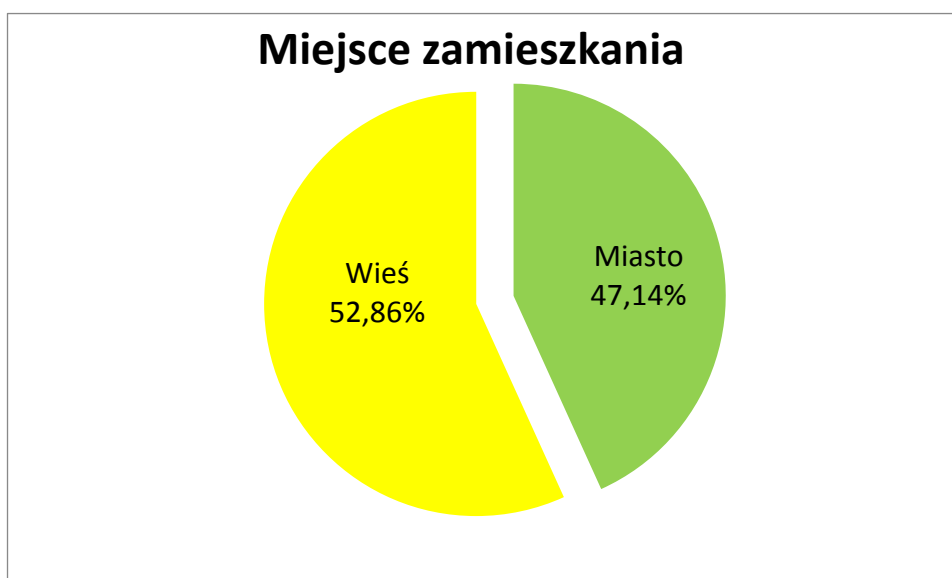


Tabela 6
Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie*	Odsetek bezrobotnych, które ukończyły szkolenie*
bezrobotni do 30 roku życia	152	72,38 %
osoby długotrwale bezrobotne	95	45,24 %
bezrobotni powyżej 50 roku życia	12	5,71%
bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	2	0,95%
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	28	13,33%
osoby niepełnosprawne	8	3,81 %

*osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie mogą jednocześnie być wyszczególnione w różnych kategoriach wyróżnionych według kryterium określonego w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Analizując powyższą tabelę należy zwrócić uwagę, iż największą liczbę osób, które ukończyły szkolenie stanowią bezrobotni do 30 roku życia tj. 72,38%. Kolejną grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne czyli pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu przez okres ponad 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach – 45,24%. Na kolejnych miejscach uplasowali się bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia -13,33%, bezrobotni powyżej 50 roku życia 5,71%, osoby niepełnosprawne – 3,81% i bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej – 0,95 %.

III. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Z grupy 210 osób, które ukończyły szkolenie w roku 2015, w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło: 100 osób, co daje wskaźnik efektywności zatrudnieniowej 47,62 %.

IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. Przy wyliczeniu tego wskaźnika posłużono się definicją kosztów podanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, co oznacza, że do kosztów zaliczono uprzednio uzgodnioną należność przysługująca instytucji szkoleniowej, oraz koszty dodatkowe takie jak: koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia; koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach.

W roku 2015 łączny koszt szkoleń wyniósł: **559.421,41 zł**

Ilość zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu – **100 osób.**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – **5.594,21 zł**

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – **2.638,78 zł**

Przeciętny koszt osobo/godziny – **21,29 zł**

VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Tabela nr 7

Ogółem liczba osób, które zdały egzamin z wynikiem pozytywnym w 2015r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2015r.	w %
7	9	77,77 %

Tabela nr 8

Ogółem liczba osób, które uzyskały licencję 2015r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2015r.	Wskaźnik efektywności w %
-	-	-

Tabela nr 9

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2015r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2015r.	w %

11	12	91,66 %
-----------	-----------	----------------

VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Tabela nr 10

Ogółem liczba osób, które zdały egzamin z wynikiem pozytywnym w 2015r.	Liczba osób zatrudnionych po zdaniu egzaminu z wynikiem w 2015r.	Wskaźnik efektywności w %
7	4	57,14 %

Tabela nr 11

Ogółem liczba osób, które uzyskały licencję 2015r.	Liczba osób zatrudnionych po uzyskaniu licencji w 2015r.	Wskaźnik efektywności w %
-	-	-

Tabela nr 12

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2015r.	Liczba osób zatrudnionych w 2015r.	Wskaźnik efektywności w %
11	3	27,27 %

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Iwona Kurcz-Krawiec