



POWIATOWY URZĄD PRACY

w PRZEMYŚLU ul. Katedralna 5

37 - 700 Przemyśl

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Dział Poradnictwa i Rozwoju Zawodowego

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2013 roku

PRZEMYŚL kwiecień 2014 rok

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy /Dz. U. 2010 Nr 177 poz. 1193 z późn. zm./ dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

I. Formy organizowania szkoleń

Szkolenia organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu realizowane były w oparciu o plan szkoleń grupowych na rok 2013 zaopiniowany przez Powiatową Radę Zatrudnienia oraz na wnioski osób uprawnionych bezrobotnych, poszukujących pracy – szkolenia indywidualne – (głównie pod potrzeby pracodawców). Tematyka organizowanych szkoleń wychodziła naprzeciw zapotrzebowaniom lokalnego rynku pracy.

Szkolenia finansowane były ze środków:

- **FUNDUSZU PRACY;**

- w ramach projektu „Więcej szans w przemyskim” **PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI PRIORYTET VI Rynek otwarty dla wszystkich DZIAŁANIE 6.1 POPRAWA DOSTĘPU DO ZATRUDNIENIA ORAZ WSPIERANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W REGIONIE Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych współfinansowanych ze środków EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO i FUNDUSZU PRACY;**

- **PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.**

W 2013 roku tut. Urząd ogółem skierował na szkolenia 233 osoby uprawnione, z tego szkolenia ukończyło 230 osób - 1 osoba nie ukończyła szkolenia z własnej winy, 1 osoba poszukująca pracy nie ukończyła szkolenia z powodu długotrwałego pobytu na

zwolnieniu lekarskim, 1 osoba bezrobotna kontynuowała szkolenie w 2014 roku. 3 osoby bezrobotne rozpoczęły szkolenie w 2012 roku a zakończyły w 2013 roku.

Na szkolenia grupowe - inicjowane przez urząd pracy - zostało skierowanych **140** osób, natomiast na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione zostały skierowane **93** osoby.

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2013 roku

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	140	93	233
Liczba osób przeszkolonych	139	91	230
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	139	91	230
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	99,29 %	97,85 %	98,72 %

II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

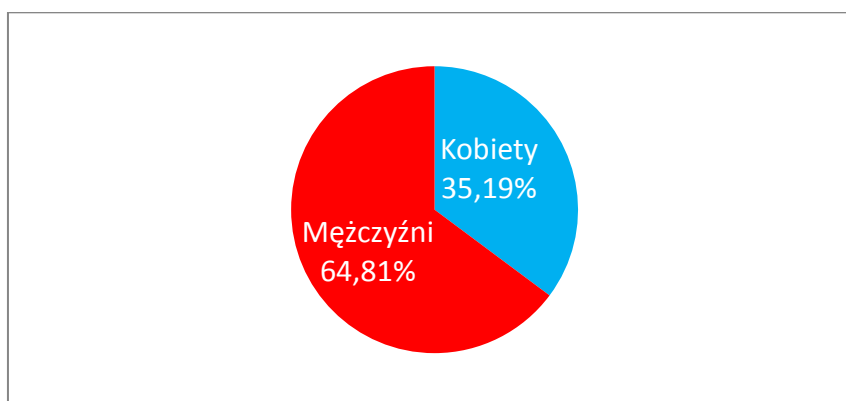
Zamieszczone poniżej tabele i wykresy przedstawiają liczbę oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów.

Tabela 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci

Płeć	Liczba	Udział % do ogółu przeszkolonych
Kobiety	82*	35,19 %
Mężczyźni	151*	64,81 %
Ogółem:	233*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2013 roku

Wykres . 1 Udział % osób przeszkolonych wg – rozróżnienie ze względu na płeć



Większość przeszkolonych osób stanowili mężczyźni.

Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
18-24	49*	21,03 %
25-34	92*	39,48 %
35-44	54*	23,18 %
45-54	26*	11,16 %
55 - więcej	12*	5,15 %
Ogółem:	233*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2013 roku

Analiza przeszkolonych osób według kryterium wieku wykazała, że zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (tj. 39,48 %). Osoby w tej grupie wiekowej wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez udział w szkoleniach. Następną grupę osób przeszkolonych stanowią osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (tj. 23,18 %), kolejnymi grupami osób przeszkolonych są: osoby pomiędzy 18 a 24 rokiem życia (tj. 21,03 %) i pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (tj. 11,16 %). Najmniej liczną grupę osób korzystających ze szkoleń stanowią osoby w wieku 55 lat i więcej.

Wykres . 2 Udział % osób przeszkolonych wg – kryterium wieku

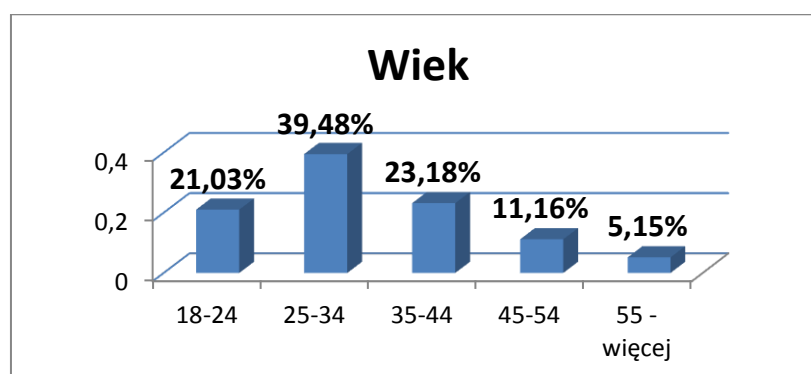


Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Gimnazjalne i poniżej	27*	11,59
Zasadnicze zawodowe	44*	18,88
Średnie ogólnokształcące	54*	23,18
Policealne i średnie zawodowe	68*	29,18
Wyższe	40*	17,17
Ogółem:	233*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2013 roku

Największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 29,18 %. Kolejną grupę osób stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 23,18 % i zasadniczym zawodowym – 18,88 %. W grupie o najniższym odsetku osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia znalazła się grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 11,59 %.

Wykres . 3 Udział % osób przeszkolonych wg – poziomu wykształcenia

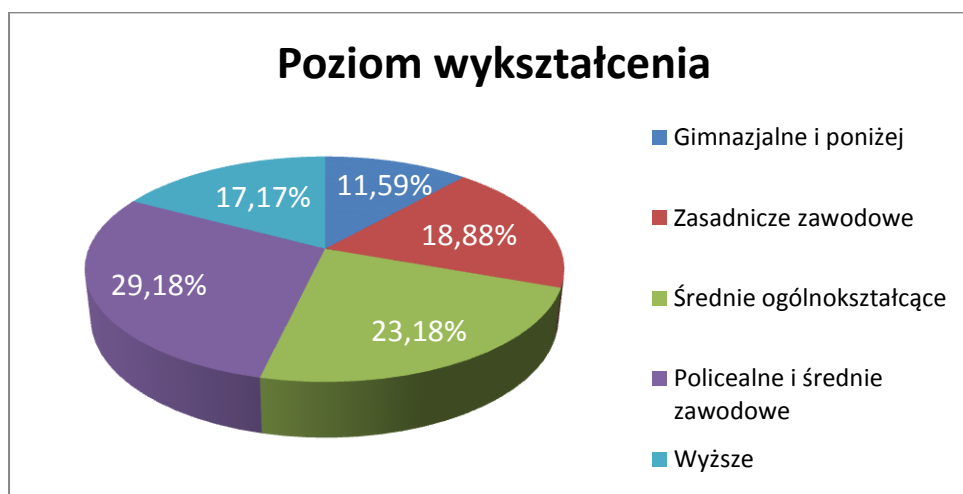


Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Wieś	104*	44,64 %
Miasto	129*	55,36 %
Ogółem:	233*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2013 roku

Osoby zamieszkałe w mieście wykazały większe zainteresowanie udziałem w szkoleniach i stanowiły 55,36 % ogółu.

**Wykres . 4 Udział % osób przeszkolonych wg –
miejsca zamieszkania**

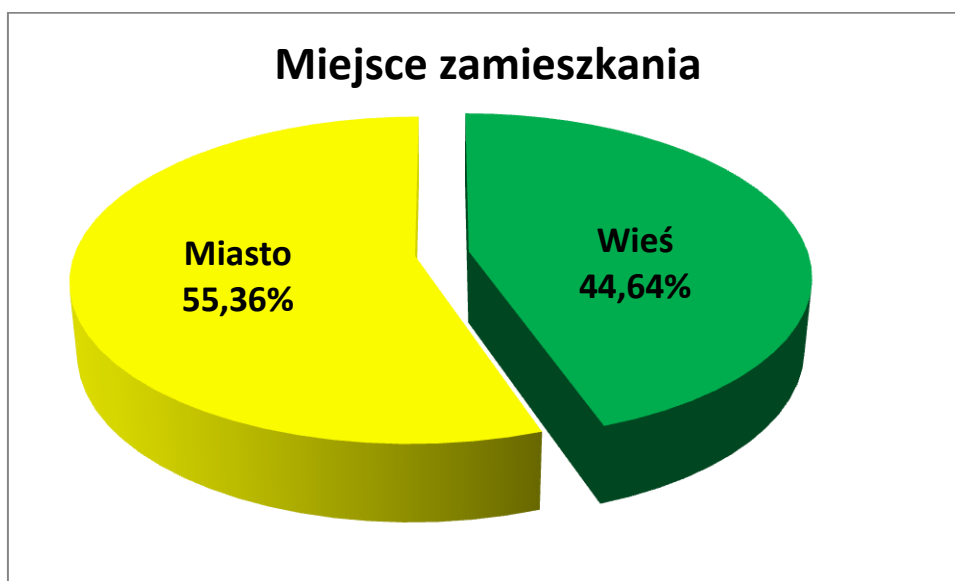


Tabela 6. Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie*	Odsetek bezrobotnych, które ukończyły szkolenie*
bezrobotni do 25 roku życia	54	23,18 %
osoby długotrwale bezrobotne	121	51,93 %
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	43	18,45 %
bezrobotni powyżej 50 roku życia	25	10,73 %
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	18	7,73 %
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0	0 %
osoby niepełnosprawne	8	3,43 %

*osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie mogą jednocześnie być wyszczególnione w różnych kategoriach wyróżnionych według kryterium określonego w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Analizując powyższą tabelę należy zwrócić uwagę, iż największą liczbę osób, które ukończyły szkolenie stanowią długotrwale bezrobotni, czyli pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu przez okres ponad 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach. Kolejną grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby do 25 roku życia – 23,18 % oraz bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 18,45 %.

Na kolejnych miejscach uplasowali się bezrobotni powyżej 50 roku życia – 10,73 %, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 7,73 %, osoby niepełnosprawne – 3,43 %.

III. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Z grupy 233 osób, które ukończyły szkolenie w roku 2013, w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło: 110 osób, co daje wskaźnik efektywności zatrudnieniowej 47,21 %.

IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. Przy wyliczeniu tego wskaźnika posłużono się definicją kosztów podanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, co oznacza, że do kosztów zaliczono uprzednio uzgodnioną należność przysługująca instytucji szkoleniowej, oraz koszty dodatkowe takie jak: koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia; koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach.

W roku 2013 łączny koszt szkoleń wyniósł: **518.803,18 zł**

Ilość zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu – **110 osób.**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – **4.716,40 zł**

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – **2.046,04 zł.**

Przeciętny koszt osobo/godziny – **9,92 zł.**

VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Tabela nr 7

Ogółem liczba osób, które zdały egzamin z wynikiem pozytywnym w 2013r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2013r.	Wskaźnik efektywności w %
7	9	77,78%

Tabela nr 8

Ogółem liczba osób, które uzyskały licencję 2013r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2013r.	Wskaźnik efektywności w %
5	5	100 %

Tabela nr 9

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2013r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2013r.	Wskaźnik efektywności w %
28	11	39,29 %

VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Tabela nr 10

Ogółem liczba osób, które zdały egzamin z wynikiem pozytywnym w 2013r.	Liczba osób zatrudnionych po zdaniu egzaminu z wynikiem w 2013r.	Wskaźnik efektywności w %
7	2	28,57%

Tabela nr 11

Ogółem liczba osób, które uzyskały licencję 2013r.	Liczba osób zatrudnionych po uzyskaniu licencji w 2013r.	Wskaźnik efektywności w %
5	5	100%

Tabela nr 12

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2013r.	Liczba osób zatrudnionych w 2013r.	Wskaźnik efektywności w %
28	14	50%

Zgoda na umieszczenie na stronie internetowej PUP.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Iwona Kurcz – Krawiec