



Powiatowy Urząd Pracy
w Przemyślu

ul. Katedralna 5, 37 700 Przemyśl



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok dla miasta Przemyśl

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp.....	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Przemyśl.....	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	12
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	15
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	17
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	19
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	23
3.1. Zawody deficytowe w Przemyślu w 2016 roku.....	25
3.2. Zawody zrównoważone w Przemyślu w 2016 roku.....	28
3.3. Zawody nadwyżkowe w Przemyślu w 2016 roku.....	28
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	31
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	36
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	36
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	38
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	41
7. Prognozy rynku pracy.....	71
8. Podsumowanie.....	82
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.	88
Załącznik 1. Rynek pracy.....	90
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	103
Spis wykresów:.....	116
Spis tabel:.....	117

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku w mieście Przemyśl, został przygotowany w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Przemyślu oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu w 2016 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Przemyślu zamieszkałych na terenie miasta Przemyśl. Dane dotyczące struktury osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie przemyskim przedstawia osobny raport – *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu przemyskiego w 2016 roku*.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2016, poz. 645 z późn. zm.) Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Przemyśl

Miasto Przemyśl charakteryzuje się niestety wysoką stopą bezrobocia w porównaniu do innych powiatów województwa podkarpackiego. Pomimo pozytywnych zmian na lokalnym rynku pracy miasto Przemyśl pozostaje rynkiem pracy o dużym i niestety niewykorzystanym w pełni potencjałem w zakresie podaży i popytu na rynku pracy. Warto jednak zauważyć, że w 2016 roku na lokalnym rynku pracy zaobserwowano wiele istotnych i ważnych zmian w zakresie podaży i popytu na pracę. W ostatnim okresie zanotowano zwiększenie liczby dostępnych wolnych miejsc pracy, zmniejszenie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zwiększenie odpływu – wyrejestrowań osób bezrobotnych. Powyższe zjawiska wpłynęły na spadek stopy rejestrowanego bezrobocia. Rok 2016 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy w Przemyślu. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. Na koniec 2016 roku stopa bezrobocia w Przemyślu wynosiła 14,0%, przy stopie bezrobocia w województwie podkarpackim kształtującej się na poziomie 11,6%, a w kraju 8,3%. Miasto Przemyśl w ostatnich latach stopniowo rozwija się pod względem gospodarczym co koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,1 punktu procentowego, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2014 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 2,8 punktu procentowego. Na koniec 2016 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu zarejestrowanych było 3 866 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 234 osoby. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 5,7 punktów procentowych. Warto także zauważyć, że w odniesieniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 840 osób. Na koniec 2016 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu zarejestrowanych było 2 023 bezrobotnych kobiet – 52,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 843 mężczyzn – 47,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych. Na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu znajdowały się aż 2 773 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 71,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 830 osób bezrobotnych do 30 roku życia, tj. 21,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 066 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 27,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 267 osób niepełnosprawnych, tj. 6,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców miasta Przemyśl w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec 2016 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 756 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 727 osób, technicy i inny średni personel – 614 osób oraz specjaliści – 508 osób. Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku był największy w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 767 osób zarejestrowanych w ewidencji PUP w Przemyślu w całym 2016 roku, pracownicy usług i sprzedawcy – 664 osoby bezrobotne, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 646 osób oraz technicy i inny średni personel – 585 osób. Odpływ bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: specjaliści – 858 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 705 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 670 osób oraz technicy i inny średni personel – 636 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	664	705	756
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	646	670	727
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	585	636	614
2	SPECJALIŚCI	767	858	508
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	187	217	244
4	PRACOWNICY BIUROWI	174	176	187
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	132	165	161
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14	19	19
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	12	12	11
0	SIŁY ZBROJNE	2	2	1

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2016 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 381 osób. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2016 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: kucharze – 134 osoby, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 122 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 103 osoby, technicy mechanicy – 83 osoby oraz ślusarze i pokrewni – 81 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	381
5120	Kucharze	134
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	122
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	103
3115	Technicy mechanicy	83
7222	Ślusarze i pokrewni	81
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	69
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	69
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	66
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	65
7112	Murarze i pokrewni	59
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	58
5141	Fryzjerzy	56
4110	Pracownicy obsługi biurowej	55
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	47
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	46
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45
4321	Magazynierzy i pokrewni	41
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	40
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	40

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 318 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 149 osób, kucharze – 111 osób, technicy mechanicy – 79 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 75 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 75 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 69 osób, pracownicy obsługi biurowej – 67 osób, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem

nauczycieli kształcenia zawodowego) – 65 osób, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 63 osoby, fryzjerzy – 62 osoby oraz murarze i pokrewni – 62 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	318
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	149
5120	Kucharze	111
3115	Technicy mechanicy	79
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	75
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	75
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	69
4110	Pracownicy obsługi biurowej	67
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	65
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	63
5141	Fryzjerzy	62
7112	Murarze i pokrewni	62
7222	Ślusarze i pokrewni	60
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	42
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	40
5153	Gospodarze budynków	40
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	37

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 343 osoby, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 203 osoby, kucharze - 112 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 95 osób, technicy mechanicy - 87 osób, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) - 76 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 75 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 72 osób oraz specjaliści do spraw zarządzania i organizacji - 71 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	343
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	203
5120	Kucharze	112
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	95
3115	Technicy mechaniccy	87
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	76
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	75
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	72
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	71
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69
7112	Murarze i pokrewni	59
5141	Fryzjerzy	57
7222	Ślusarze i pokrewni	50
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	49
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	48
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	48
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	47
5153	Gospodarze budynków	47
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	43
7412	Elektromechanicy i elektrycy	41
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	40
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	40

Według danych w całym 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu pozyskał 3 682 oferty pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. Analizie poddane zostały także oferty pracy pojawiające się w Internecie – na portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. W 2016 roku w Internecie dostępnych było 592 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 247 ofert, pracownicy biurowi – 678 ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 561 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 534 oferty oraz technicy i inny średni personel – 523 oferty pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 041	206	1 247
4	PRACOWNICY BIUROWI	667	11	678
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	525	36	561
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	533	1	534
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	364	59	423
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	348	57	405
2	SPECJALIŚCI	183	167	350
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	17	54	71
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4	0	4

Poniżej przedstawiono oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 382 oferty pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 455 ofert, operatorzy maszyn do szycia - 337 ofert, magazynierzy i pokrewni - 304 oferty, pracownicy obsługi biurowej - 263 oferty, przedstawiciele handlowi - 208 ofert, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste - 151 ofert, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 149 ofert, agenci sprzedaży bezpośredniej - 121 ofert oraz pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 111 ofert.

Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	363	92	455
8153	Operatorzy maszyn do szycia	337	0	337
4321	Magazynierzy i pokrewni	304	0	304
4110	Pracownicy obsługi biurowej	261	2	263
3322	Przedstawiciele handlowi	189	19	208
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	151	0	151
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	35	114	149
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	121	0	121
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	111	0	111
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	87	0	87
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	61	19	80

5153	Gospodarze budynków	72	0	72
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	64	0	64
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	64	0	64
2413	Analitycy finansowi	0	61	61
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	61	0	61
9412	Pomoce kuchenne	59	0	59
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	41	16	57

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w mieście Przemyśl w 2016 roku. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według następującego wzoru.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem. Należy jednak podkreślić, że w wymienionych elementarnych grupach zawodowych zarejestrowanych było niewielu długotrwałe bezrobotnych, często były to jedna osoba długotrwałe bezrobotna w danym zawodzie. W związku z powyższym do przedstawionych danych należy podchodzić z dużą ostrożnością.

Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	100,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2310	Nauczyciele akademicy	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9613	Zamiacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

- OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
- NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, operatorzy aparatury medycznej, technicy medyczni i dentystyczni, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy linii elektrycznych, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, elektrycy budowlani i pokrewni, praczki ręczne i prasowacze, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych oraz gońcy, bagażowi i pokrewni.

Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3,50
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	3,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do	3,00

	napełniania butelek	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,50
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	2,50
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	2,50
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,33
9621	Gońcy, bagażowicy i pokrewni	2,33
2413	Analizyści finansowi	2,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
3324	Pośrednicy handlowi	2,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7125	Szklarze	2,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: kierownicy do spraw badań i rozwoju, diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, specjaliści do spraw public relations, sekretarze medyczni i pokrewni, urzędnicy do spraw podatków, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, fotografowie, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, wydawcy posiłków, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia).

Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
3431	Fotografowie	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2016 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu w 2016 roku.

$WSO_{t,inter.}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Internecie w 2016 roku.

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł, wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na podstawie tego wskaźnika przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,46%	9,14%	0,05
SPECJALIŚCI	4,97%	28,26%	0,18
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,89%	9,98%	0,99
PRACOWNICY BIUROWI	18,12%	1,86%	9,73
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,27%	34,86%	0,81
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,11%	0,00%	0,00
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	9,45%	9,64%	0,98
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,26%	6,09%	2,34
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,48%	0,17%	85,55

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość miernika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$B/O_t^k = 0$ brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa na znalezienie pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy biurowi, pracownicy wykonujący prace proste oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich

wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel.

Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	1,4
4	PRACOWNICY BIUROWI	3,21
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	3,32
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	3,59
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	7,36
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	15,96
2	SPECJALIŚCI	17,54
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,66
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	56,5

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy świadczący usługi na ulicach, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, ankieterzy, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, układacze towarów na półkach, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), specjaliści do spraw rynku nieruchomości, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, programiści aplikacji, agenci i administratorzy nieruchomości, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, strażacy, operatorzy maszyn do prania, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, optometryści, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, projektanci i administratorzy baz danych, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, technicy weterynarii, technicy sieci internetowych, pracownicy biur informacji, pracownicy obsługi płaconej, technicy archiwistów i pokrewni, stewardzi, robotnicy budowy dróg, mechanicy rowerów i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie oraz sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni.

Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4227	Ankieterzy	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
2514	Programiści aplikacji	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
5411	Strażacy	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2295	Optometryści	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3240	Technicy weterynarii	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4313	Pracownicy obsługi placowej	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5111	Stewardzi	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,07
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,08
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,1

3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,12
9612	Sortowacze odpadów	0,17
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,19
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,21
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,47
2413	Analitycy finansowi	0,54
3322	Przedstawiciele handlowi	0,65
7125	Szklarze	0,67
5312	Asystenci nauczycieli	0,71
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,75
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,8
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,81
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1
7413	Monterzy linii elektrycznych	1
5246	Wydawcy posiłków	1
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy mechanicy, technicy rolnictwa i pokrewni, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, mistrzowie produkcji w budownictwie, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, technicy elektrycy, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, malarze budowlani i pokrewni oraz inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	372
3115	Technicy mechanicy	264,5
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	258
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	247,5
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	207
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	200,25
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	159
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	128,5
3113	Technicy elektrycy	115,5
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	114
7131	Malarze budowlani i pokrewni	112,5
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	102

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	95
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	82,18
4323	Pracownicy do spraw transportu	78
5321	Pomocniczy personel medyczny	78
4224	Recepcjoniści hotelowi	76
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	73,67
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	68,83
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	67,25
2635	Specjaliści do spraw społecznych	65,5
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	65
2165	Kartografowie i geodeci	63
7213	Blacharze	61
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	57
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	56,75
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	56,5
7222	Ślusarze i pokrewni	53,82
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	50,33
3324	Pośrednicy handlowi	50

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Przemysłu w 2016 roku.

Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Przemysłu - informacja sygnałna - 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ankieterzy
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Układacze towarów na półkach
		Programiści aplikacji
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości

	zawód deficytowy	Agenci i administratorzy nieruchomości
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Szklarze
Robotnicy obróbki kamienia		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy linii elektrycznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Kreślarze
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Lakiernicy
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Fotografowie
		Pomoce kuchenne
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Technicy analityki medycznej	
	Formierze odlewniczy i pokrewni	
	Monterzy sprzętu elektronicznego	
	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	
	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	
Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w Przemysłu w 2016 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2016 roku w mieście Przemysł odnotowano 16 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych:** pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy świadczący usługi na ulicach, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, ankieterzy, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, układacze towarów na półkach, programiści aplikacji, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, agenci i administratorzy nieruchomości, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami oraz robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	43	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	5	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	2	0,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1		0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	33,33	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1		0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	70,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1		0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i	1		0,00

	pokrewni			
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	100,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	100,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0		0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	100,00	25,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	100,00	75,00

W 2016 roku odnotowano 7 elementarnych zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, pośrednicy pracy i zatrudnienia, agenci sprzedaży bezpośredniej, organizatorzy konferencji i imprez, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, szklarze oraz robotnicy obróbki kamienia.

Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,58	7,25	0,08			1,15	1,15
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,17	1,42	0,12		2,00	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1,92	10,08	0,19		2,00	0,83	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,33	1,58	0,21		1,00	21,05	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5,83	12,42	0,47	75,00	1,33	40,00	31,43
7125	Szklarze	0,67	1,00	0,67		2,00	75,00	66,67
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,33	0,42	0,80		1,00	40,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w Przemysłu w 2016 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2016 roku w odnotowano 1 elementarny zawodów zrównoważony** - monterzy linii elektrycznych.

Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,92	0,92	1,00	9,09	9,09

3.3. Zawody nadwyżkowe w Przemysłu w 2016 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2016 roku odnotowano 7 zawodów maksymalnie nadwyżkowych**: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, technicy analityki medycznej, formierze odlewniczy i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni oraz operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni.

Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	18	0,00	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	6	0,00	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	0,00	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	0,00	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0,00	0,00

W 2016 roku odnotowano 13 zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: technicy rolnictwa i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, pracownicy do spraw transportu, kreślarze, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, lakiernicy, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy domowej opieki osobistej, sprzedawcy w stacji paliw, fotografowie oraz pomoce kuchenne.

Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	21,50	0,08	258,00	78,26	0,90		0,00
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	66,75	0,33	200,25	79,71	0,98	75,00	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	6,50	0,08	78,00	83,33	0,75	100,00	0,00
3118	Kreślarze	2,42	0,08	29,00	100,00	0,75	100,00	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	17,25	0,75	23,00	76,47	0,82	75,00	12,50
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10,50	0,92	11,45	76,92	0,67	100,00	63,64
7132	Lakiernicy	11,25	1,08	10,38	83,33	0,82	100,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6,83	1,00	6,83	77,78	0,67	91,67	58,33
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9,08	1,83	4,95	100,00	0,94	54,55	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	14,50	3,25	4,46	78,57	0,90	87,18	28,21
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,83	0,25	3,33	100,00	0,50	100,00	33,33
3431	Fotografowie	0,75	0,25	3,00	100,00	0,00	100,00	33,33
9412	Pomoce kuchenne	14,42	4,92	2,93	81,25	0,87	89,83	69,49

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Poniżej przedstawiona została analiza umiejętności na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2016 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informację o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	11,11
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	33,33	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,41
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,56
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	8,33	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,90
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,33	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,70
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	32,31	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	30,54
		Współpraca w zespole	19,23	Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,52
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,04	Wywieranie wpływu	13,17
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,85	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	12,57
		Znajomość języków obcych	10,58	Wykonywanie obliczeń	9,58
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	26,02	Wywieranie wpływu	11,86
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	23,04	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,78
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,06	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,47
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,54	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,08
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,68	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	3,39
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	21,54	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	18,18
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,18

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,41	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,03
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,33	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,68
		Wykonywanie obliczeń	8,72		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	36,14	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	22,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,50	Współpraca w zespole	17,48
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,99	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,75
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,84	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,77
		Planowanie i organizacja pracy własnej	6,99	Wykonywanie obliczeń	7,77
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	57,14		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33		
		Wykonywanie obliczeń	9,52		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	9,52		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,52		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,78	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,07
		Współpraca w zespole	24,24	Współpraca w zespole	28,07
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,13	Wykonywanie obliczeń	26,32
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,55	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,77
		Planowanie i organizacja pracy własnej	6,09	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,75
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	39,18	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,56
		Współpraca w zespole	23,98	Znajomość języków obcych	11,11
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,94		

		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,02		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,85		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,47	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Współpraca w zespole	34,90		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	6,27		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,49		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,49		
0	SIŁY ZBROJNE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

W dalszej części przedstawiono charakterystykę osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu zarejestrowane były 654 osoby bezrobotne bez zawodu, co stanowiło 16,8% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 353 osoby, co stanowiło 38,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna grupa bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 193 osoby, co stanowiło 31,5% bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 882	654	16,85%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	907	353	38,92%
zasadnicze zawodowe	865	34	3,93%
średnie ogólnokształcące	612	193	31,54%
policealne i średnie zawodowe	938	71	7,57%
wyższe	560	3	0,54%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	170	23	13,53%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	110	41	37,27%
liceum ogólnokształcące	378	144	38,10%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	5	1	20,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	123	16	13,01%
wyższa	394	2	0,51%
brak danych źródłowych	2 702	427	15,80%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W niniejszym punkcie dokonana została analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w mieście Przemyśl oraz dokonano także analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens, ze względu na, na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas

szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Warto podkreślić, że w wymienionych zawodach deficytowych nie kształci się żadna osoba, natomiast w zawodach nadwyżkowych kształcą się: technicy rolnictwa i pokrewni, fotografowie oraz krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni

Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2514	Programiści aplikacji	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4227	Ankieterzy	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7125	Szklarze	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3118	Kreślarze	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	17
3212	Technicy analityki medycznej	0
3431	Fotografowie	13
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7132	Lakiernicy	0

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	4
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0
9412	Pomoce kuchenne	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7413	Monterzy linii elektrycznych	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec 2016 roku wynosiła 2 124. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 952 osoby. Szkołę policealną ukończyło - 508 absolwentów, technikum ukończyło – 428 absolwentów, zasadniczą szkołę zawodową 215 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 21 absolwentów. W 2016 roku 557 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu zarejestrowanych było 65 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca,

średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec 2016 roku 4,2%, w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 3,1%, technikum – 3,0%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów szkół policealnych – 2,8%.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2016 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	215	66	9	4,19%
szkoła przysposabiająca do pracy	21		0	
technikum	428	201	13	3,04%
liceum ogólnokształcące	952		29	3,05%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	508	290	14	2,76%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 25,0%, technicy fizjoterapii i masażyści - 14,3% oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 10,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, technicy rolnictwa i pokrewni - 50,0%, technicy fizjoterapii i masażyści - 33,3%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 33,3%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 33,3% oraz pracownicy ochrony osób i mienia - 33,3%.

Tabela 24. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	25,00%	100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	14,29%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10,00%	2,94%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8,33%	33,33%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7,69%	5,56%
Pomocniczy personel medyczny	7,14%	18,18%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7,14%	50,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	5,56%	20,00%
Technicy mechanicy	4,55%	14,29%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	3,45%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3,45%	12,50%
Kosmetyczki i pokrewni	3,33%	8,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	2,78%	33,33%
Pracownicy ochrony osób i mienia	2,00%	33,33%
Fryzjerzy		15,38%
Kelnerzy		14,29%
Ogrodnicy		20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		6,67%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w mieście Przemyśl. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganymi komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza

danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=81 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

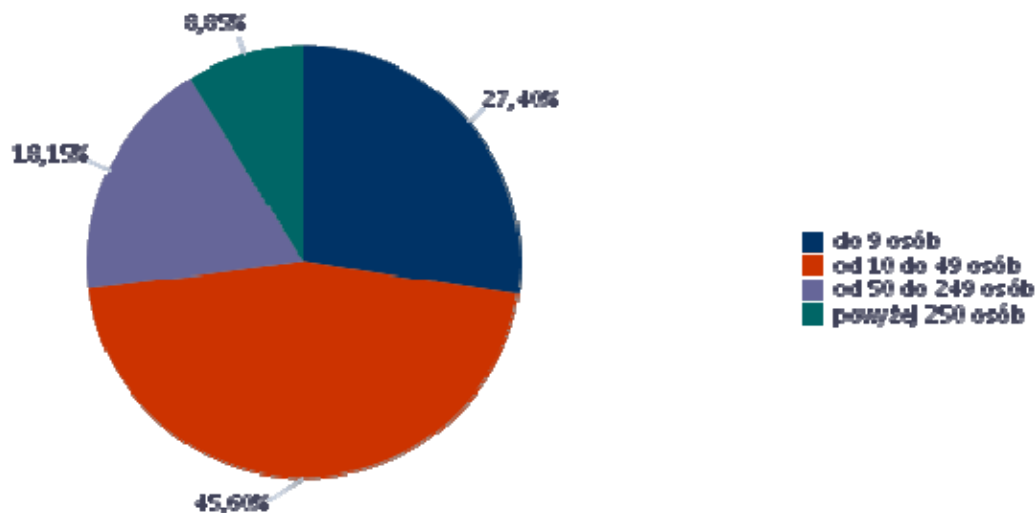
Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób, jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy.

Największy odsetek badanych podmiotów – 45,6% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Znaczny odsetek pracodawców – 27,4% zatrudnia do 9

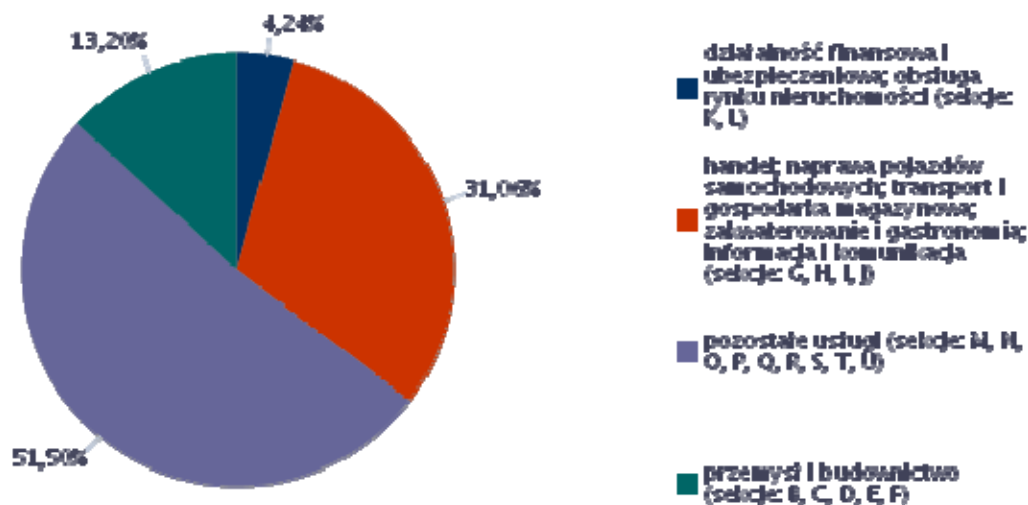
pracowników, natomiast 18,2% stanowiły firmy zatrudniające od 50 do 249 pracowników. Najmniejszy odsetek badanych firm – 8,8% zatrudnia powyżej 250 pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=81, w%)



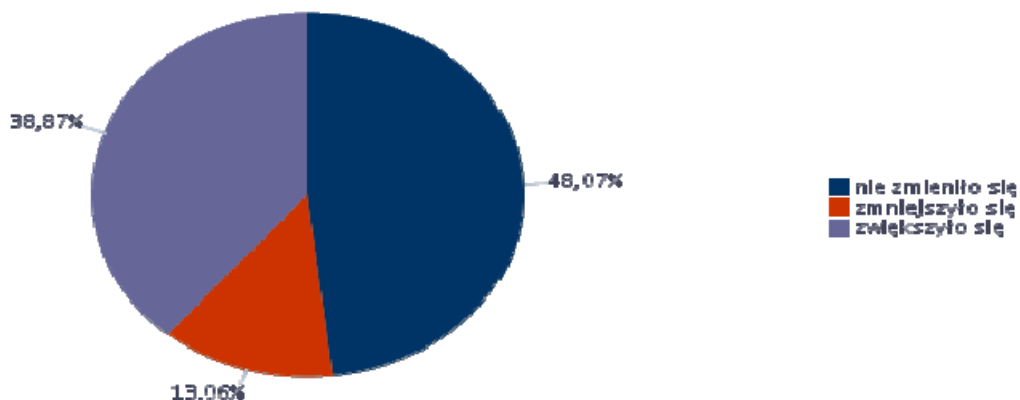
Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek badanych przedsiębiorstw – 51,5% prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją). Znaczna grupa pracodawców – 31,1% prowadzi działalność w obszarze: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Część badanych podmiotów gospodarczych – 13,2% funkcjonuje w branży przemysł i budownictwo. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 4,2%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=81, w %)



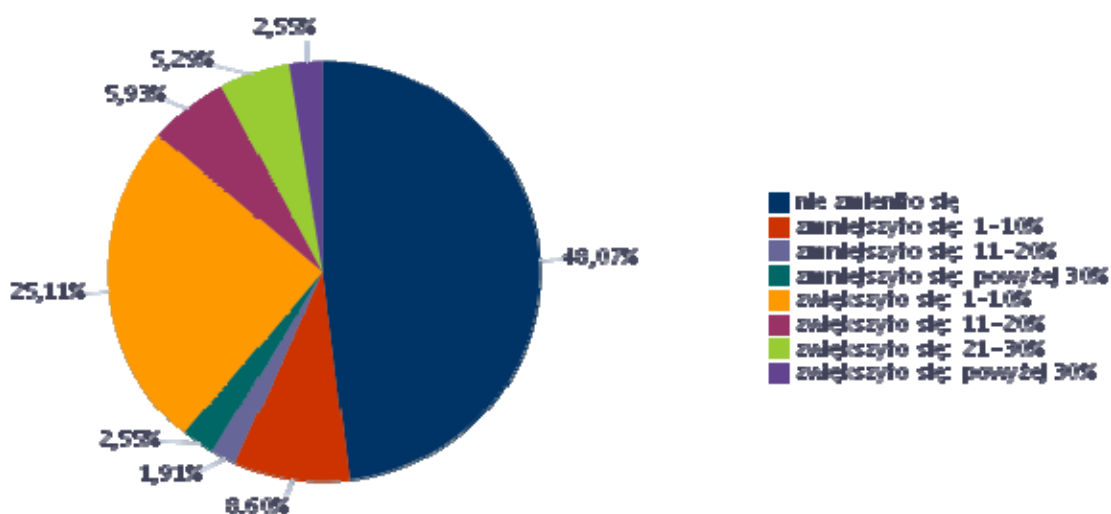
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2016 roku największy odsetek pracodawców – 48,1% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Według danych znaczna grupa pracodawców – 38,9% zwiększyło poziom zatrudnienia. Część badanych firm 13,1% zmniejszyło poziom zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się równowagą i zdecydowaną przewagą podmiotów, które zwiększyły zatrudnienie.

Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=81, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Według danych 48,1% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2016 roku zwiększyły zatrudnienia – 25,1% badanych zwiększyło zatrudnienia do 10%. Zwiększenie zatrudnienia na poziomie od 11% do 20% zadeklarowało 5,9% badanych firm, wzrost zatrudnienia na poziomie od 21% do 30% wskazało 5,3% firm, natomiast wzrost poziomu zatrudnienia powyżej 30% wskazało 2,6% badanych przedsiębiorstw. Wśród przedsiębiorstw, które zmniejszyły poziom zatrudnienia, 8,6% badanych pracodawców zmniejszyło stan zatrudnienia od 1% do 10%, 1,9% zmniejszyło zatrudnienie od 11% do 20%, natomiast 2,6% firm zmniejszyło zatrudnienie na poziomie przekraczającym 30%.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=81, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

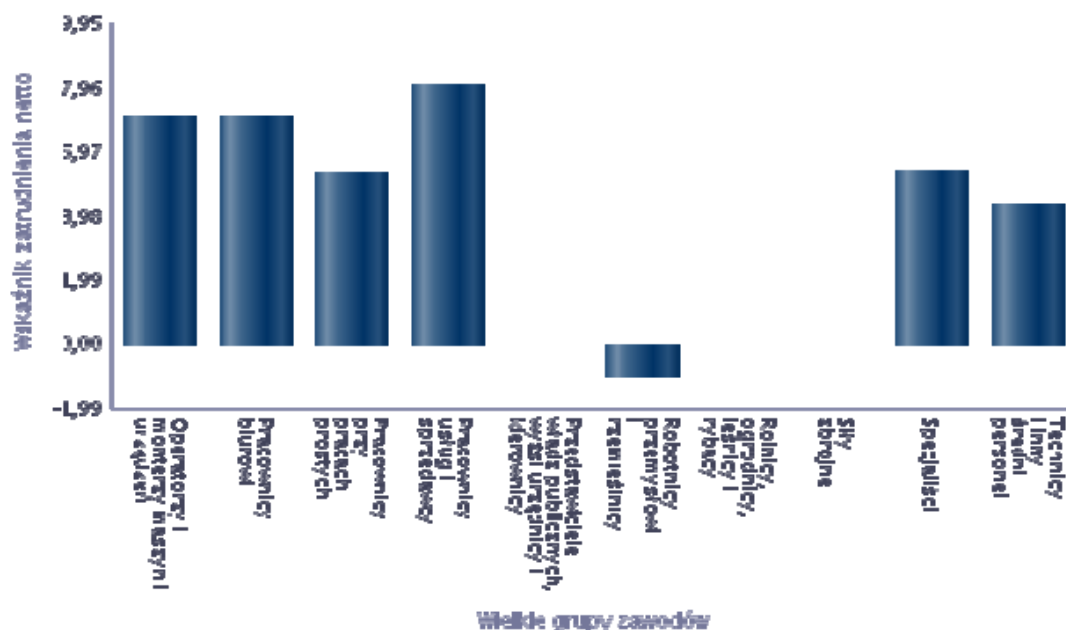
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Przemysł w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 25,82$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, więcej pracodawców zwiększało niż zmniejszało poziom zatrudnienia w 2016 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, specjaliści, pracownicy przy pracach prostych oraz technicy i inny średni personel. Brak zmian w poziomie zatrudnienia odnotowano w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w jednej wielkiej grupie zawodowej - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,04
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,11
Pracownicy biurowi	7,11
Specjaliści	5,39
Pracownicy przy pracach prostych	5,38
Technicy i inny średni personel	4,37
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-0,97

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=81, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 26. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dostawca potraw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,54%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,54%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,54%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,54%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	4,54%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Koordynator projektów unijnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator urządzeń do produkcji sztucznej skóry	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,71%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	1,71%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,71%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,54%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,71%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,71%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,54%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Protetyk sluchu*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,88%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,14%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,94%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,31%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Sprzedawca*	wyuczony zawód	3,89%
	wywieranie wpływu	1,95%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,99%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik masażysta*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,89%
	doświadczenie zawodowe	5,57%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,45%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,45%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,45%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,77%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,42%
znajomość języków obcych	3,77%	
Technik weterynarii*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,88%
	dodatkowe uprawnienia	4,00%
	doświadczenie zawodowe	5,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,07%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,31%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,78%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,83%
	współpraca w zespole	6,04%
	wykonywanie obliczeń	4,18%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,56%
	wyuczony zawód	4,85%
	wywieranie wpływu	1,19%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,24%
	znajomość języków obcych	3,22%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy

pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w mieście Przemyśl zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie. Pracodawcy gorzej oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach dostawca potraw oraz protetyk słuchu.

Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

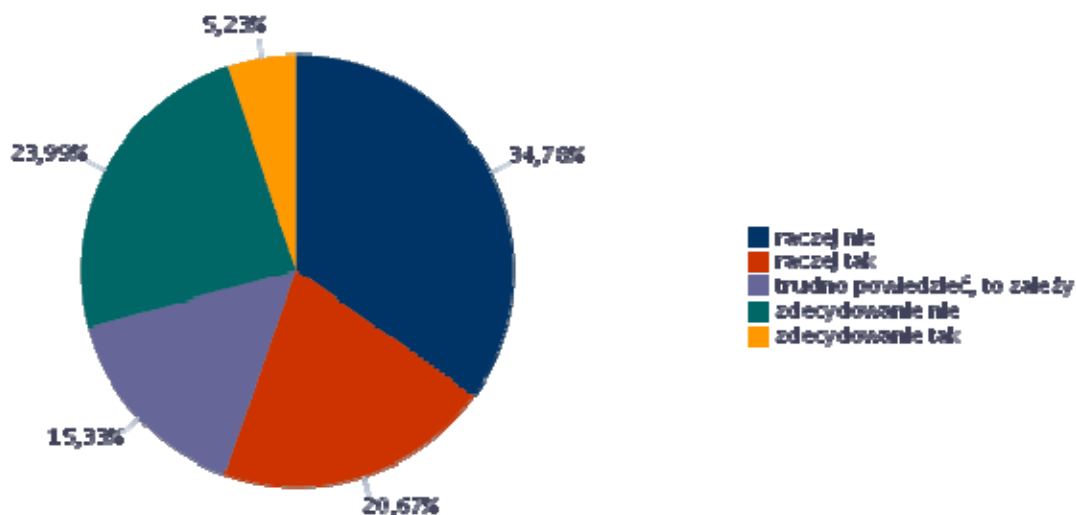
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Elektromonter instalacji elektrycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Koordynator projektów unijnych	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do produkcji sztucznej skóry	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik masażysta*	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	89,14%	10,86%	78,29%
Sprzedawca*	79,88%	13,41%	66,46%
Pomoc kuchenna	27,39%	0,00%	27,39%
Technik weterynarii*	0,00%	0,00%	0,00%
Dostawca potraw	0,00%	100,00%	-100,00%
Protetyk słuchu*	0,00%	100,00%	-100,00%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w mieście Przemyśl mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w mieście Przemyśl jest nieznacznie ograniczona. Według danych ponad połowa pracodawców – 58,8% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 34,8% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 24,0% *zdecydowanie*

nie. Należy jednak zwrócić uwagę, że łącznie 25,9% pracodawców zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy – odpowiedzi *raczej tak* wskazało – 20,7% oraz *zdecydowanie tak* – 5,2%. Pracodawcy przy zmniejszającej się stopie bezrobocia mogą mieć coraz większe trudności w zakresie rekrutacji i zatrudnienia wykwalifikowanych pracowników.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=81, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w mieście Przemyśl – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu w danym zawodzie według stanu na koniec 2016 roku.

Tabela 28. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Fizjoterapeuci	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Inżynierowie budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	2
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	7
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierownicy do spraw finansowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
wywieranie wpływu	0,00%	0	
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	14
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	42
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	12
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	14
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,28%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,28%	0
	wywieranie wpływu	3,28%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,28%	0
Murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	11
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,26%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,88%	0
	wykonywanie obliczeń	1,69%	0
	współpraca w zespole	1,57%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,38%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,38%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,38%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,38%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,19%	0
	znajomość języków obcych	1,19%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,00%	0
	wywieranie wpływu	1,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,69%	0
Operatorzy aparatury medycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	2,11%	14
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,11%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,11%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,11%	2
	współpraca w zespole	2,11%	32
	wykonywanie obliczeń	2,11%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	12
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2

	znajomość języków obcych	0,00%	2
Programiści aplikacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	6
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	6
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	5,59%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,11%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,11%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	13
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

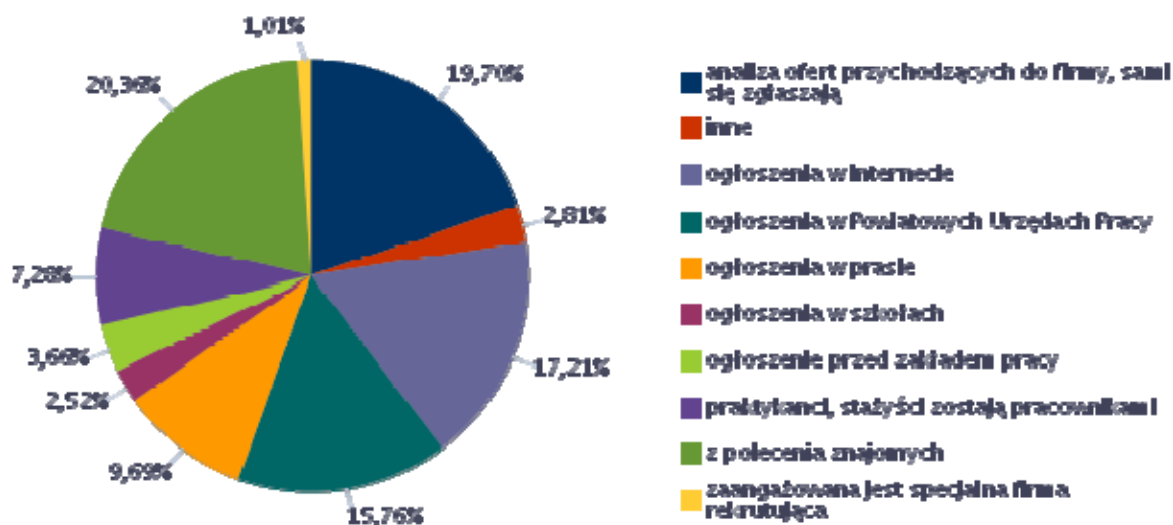
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sortowacze odpadów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,85%	6
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	4
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	12
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	16
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	10
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	22
wykonywanie obliczeń		0,00%	6
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Spedytorzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,59%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,59%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,59%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,59%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,59%	0
	wykonywanie obliczeń	5,59%	0
	wywieranie wpływu	5,59%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,59%	0
	znajomość języków obcych	5,59%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,93%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,93%	183
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,93%	57
	współpraca w zespole	4,93%	330
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,93%	3
	znajomość języków obcych	4,93%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	48
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	69
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	18
	wykonywanie obliczeń	0,00%	21
	wywieranie wpływu	0,00%	6
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
Technicy medyczni i dentyści	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Technicy weterynarii	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Poznanie sposobu rekrutacji pracowników przez pracodawców jest niezwykle istotne z punktu widzenia określenia roli Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu systemie pośrednictwa pracy. W związku z powyższym pracodawcy proszeni byli o wymienienie wszystkich sposobów rekrutacji, z których korzystają lub korzystali. Okazuje się, że pracodawcy stosują zróżnicowane metody poszukiwania nowych pracowników. Największy odsetek pracodawców zatrudnia pracowników z polecenia znajomych osób. Taki sposób rekrutacji wskazało – 20,4% badanych pracodawców. Lokalne firmy rekrutują także pracowników dokonując analizy ofert, przychodzących do firmy – kandydaci sami się zgłaszają – 19,7%, umieszczając ogłoszenia o pracy w Internecie – 17,2% oraz zgłaszając oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy – 15,8%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników nie cieszą się większą popularnością i wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=81, w %)

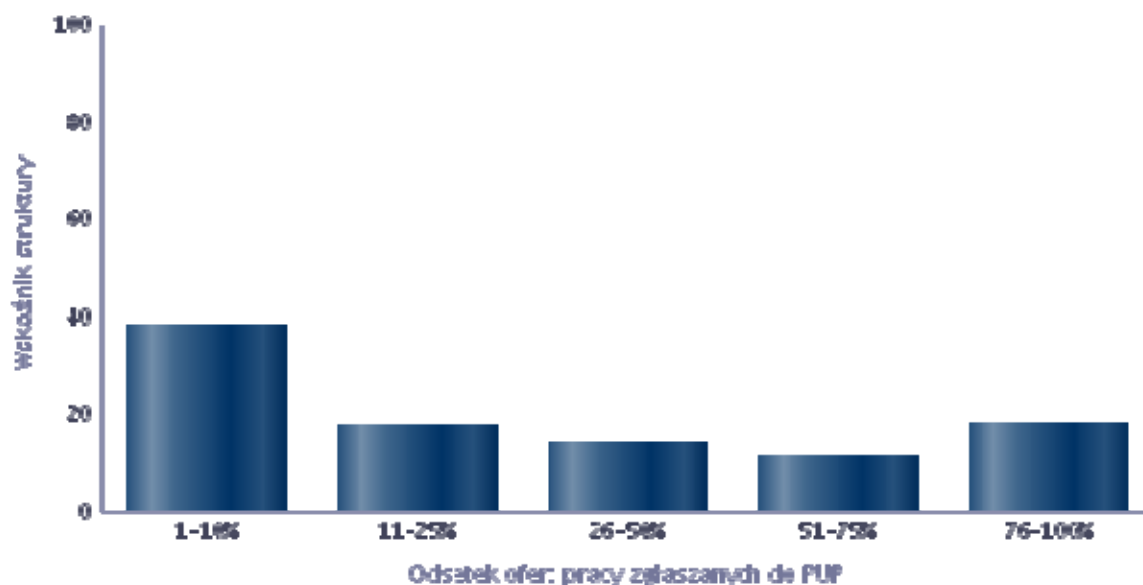


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 15,8% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 38,2% podmiotów przekazuje do urzędu pracy 10% dostępnych ofert pracy, 18,3% przekazuje powyżej 75% wszystkich ofert pracy, 17,8% zgłasza od 11% do 25% posiadanych wolnych miejsc pracy, 14,3% przekazuje od 26% do 50% wolnych wakatów, natomiast 11,2% zgłasza od 51% do 75% wszystkich ofert pracy.

Tabela 29. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	38,32
11-25%	17,82
26-50%	14,36
51-75%	11,22
76-100%	18,28

Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w między innymi w takich zawodach jak: sprzedawca, magazynier, spawacz, cukiernik oraz kierowca samochodu dostawczego.

Tabela 30. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	11,37%
Magazynier	8,86%
Spawacz	4,42%
Cukiernik*	3,49%
Kierowca samochodu dostawczego	3,49%
Kucharz*	3,49%
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	3,40%
Główny księgowy	3,40%
Kierowca autobusu	3,40%
Nauczyciel fizyki i astronomii	3,40%
Nauczyciel matematyki	3,40%
Operator urządzeń do produkcji sztucznej skóry	3,40%
Technik handlowiec*	3,40%
Technik prac biurowych*	3,40%
Animator kultury*	2,53%
Asystent dyrektora	2,53%
Bibliotekarz*	2,53%
Kelner*	2,53%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,53%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,53%
Kosmetyczka	2,53%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,53%
Nauczyciel przedszkola	2,53%
Przedstawiciel handlowy	2,53%
Specjalista do spraw public relations	2,53%

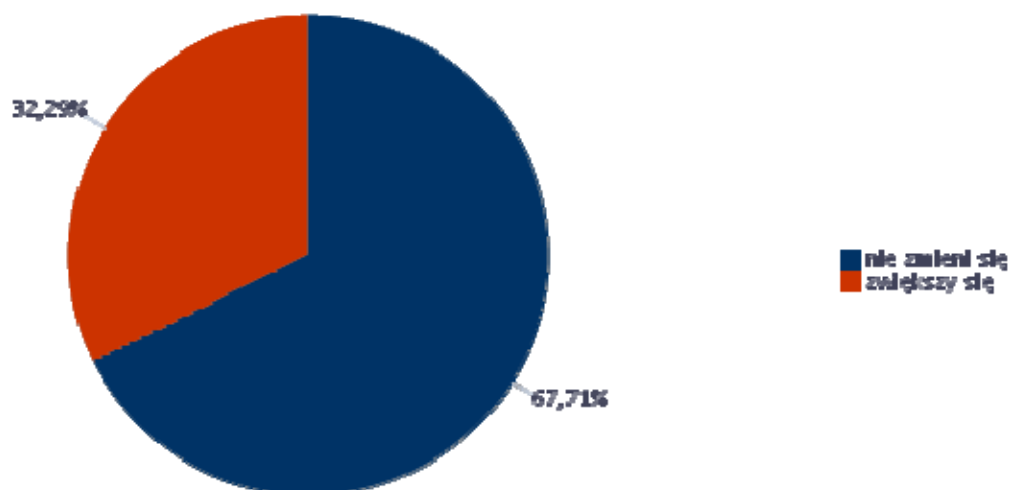
Spedytor	2,53%
Technik akustyk	2,53%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,96%
Murarz-tylnkarz*	0,96%
Programista aplikacji	0,96%
Sortowacz odpadów komunalnych	0,96%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	0,96%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

7. Prognozy rynku pracy

Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Przemyśl powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Przemyśl ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 67,7% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2017 roku. Co trzeci badany pracodawca – 32,3% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Żaden z pracodawców biorących udział w badaniu nie zamierza zredukować zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Przemyśl może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

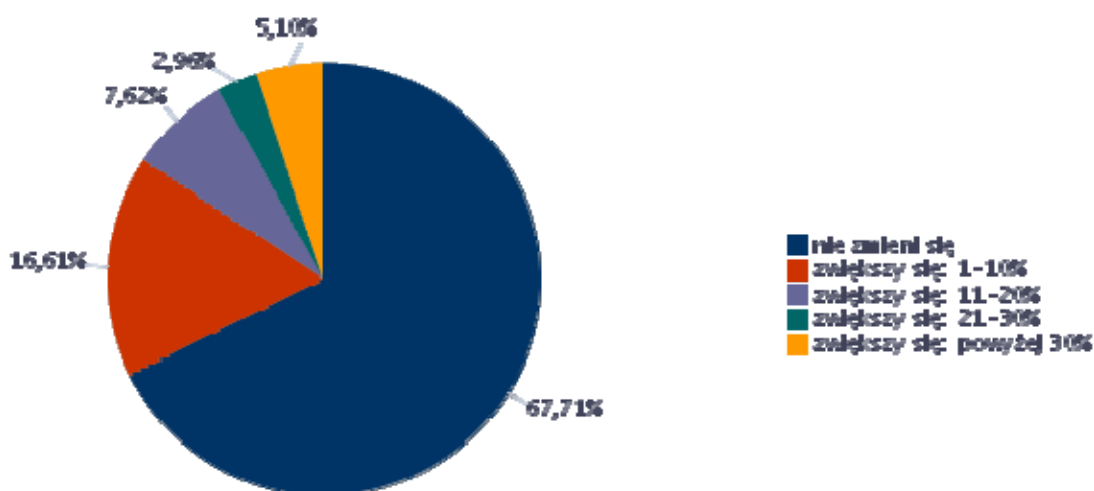
Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=81, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 16,6% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, 7,6% badanych firm chce zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%, 3,0% podmiotów planuje zwiększyć zatrudnienie na poziomie od 21% do 30%,

natomiast 5,1% firm zwiększy stan zatrudnienia powyżej 30% obecnego poziomu zatrudnienia.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=81, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Przemyśl w 2017 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ=32,29\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo

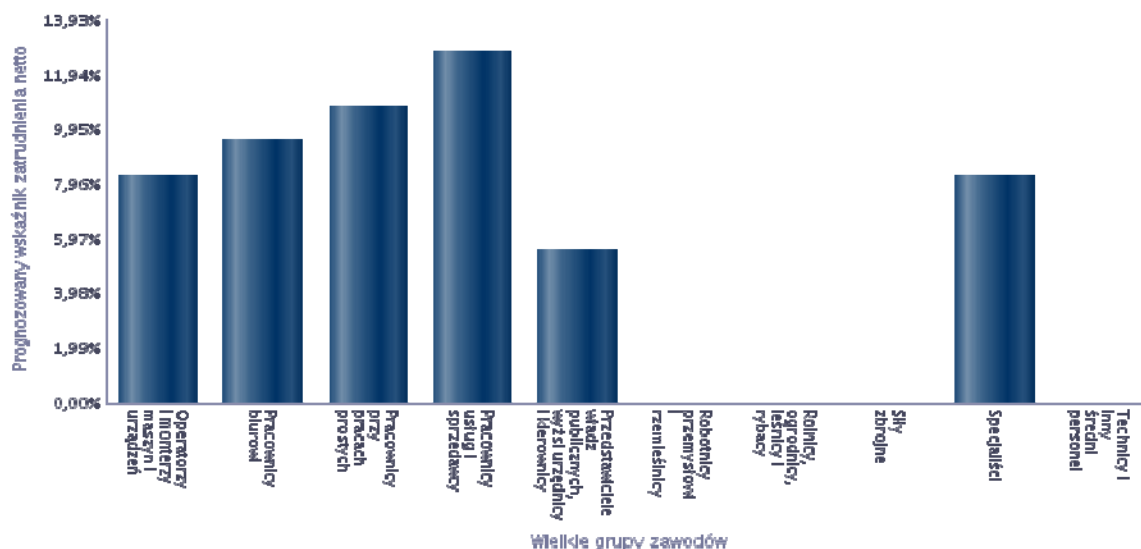
zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Przemysł.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne oraz technicy i inny średni personel.

Tabela 31. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=81, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,81%
Pracownicy przy pracach prostych	10,81%
Pracownicy biurowi	9,56%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,28%
Specjaliści	8,28%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5,58%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=81, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: sprzedawca, magazynier oraz technik prac biurowych. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 32. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	7,78%
Magazynier	7,02%
Technik prac biurowych*	5,40%
Asystent dyrektora	4,02%
Cukiernik*	4,02%
Kelner*	4,02%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,02%
Kosmetyczka	4,02%
Kucharz*	4,02%
Nauczyciel przedszkola	4,02%
Pomoc kuchenna	4,02%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,02%
Specjalista do spraw public relations	4,02%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,77%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,77%
Woźny	2,77%
Barman	1,52%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	1,52%
Księgowy	1,52%
Lekarz weterynarii	1,52%
Murarz-tylnkarz*	1,52%
Ogrodnik terenów zieleni	1,52%
Plastyk*	1,52%
Programista aplikacji	1,52%
Przedstawiciel handlowy	1,52%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1,52%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2017 roku.

Tabela 33. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent dyrektora	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kosmetyczka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,71%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,71%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,54%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,54%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Murarz-tylnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogrodnik terenów zieleni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
Plastyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Specjalista do spraw public relations	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	4,54%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,71%	
	wyuczony zawód	1,71%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,88%	
	dodatkowe uprawnienia	4,00%	
	doświadczenie zawodowe	5,17%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,07%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,31%	
planowanie i organizacja pracy własnej	6,17%		

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,78%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,83%
	współpraca w zespole	6,04%
	wykonywanie obliczeń	4,18%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,56%
Ogółem (bez względu na zawód)	wyuczony zawód	4,85%
	wywieranie wpływu	1,19%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,24%
	znajomość języków obcych	3,22%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

8. Podsumowanie

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Przemyśl w 2016 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2016 roku na rynku pracy w mieście Przemyśl zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2016 roku nastąpiło zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego.

W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,1 punktu procentowego, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2014 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 2,8 punktu procentowego. Na koniec 2016 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyślu zarejestrowanych było 3 866 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 234 osoby. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 5,7 punktów procentowych. Warto także zauważyć, że w odniesieniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 840 osób.

Na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 756 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 727 osób, technicy i inny średni personel – 614 osób oraz specjaliści – 508 osób.

Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku był największy w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 767 osób zarejestrowanych w ewidencji PUP w Przemyślu w całym 2016 roku, pracownicy usług i sprzedawcy – 664 osoby bezrobotne, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 646 osób oraz technicy i inny średni personel – 585 osób.

Odływ bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: specjaliści – 858 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 705 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 670 osób oraz technicy i inny średni personel – 636 osób.

Uwzględniając zawody elementarne wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2016 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 381 osób. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2016 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: kucharze – 134 osoby, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 122 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 103 osoby, technicy mechanicy – 83 osoby oraz ślusarze i pokrewni – 81 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 318 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 149 osób, kucharze – 111 osób, technicy mechanicy – 79 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 75 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 75 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 69 osób, pracownicy obsługi biurowej – 67 osób, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 65 osób, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 63 osoby, fryzjerzy – 62 osoby oraz murarze i pokrewni – 62 osoby.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 343 osoby, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 203 osoby, kucharze - 112 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 95 osób, technicy mechanicy - 87 osób, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) - 76 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 75 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 72 osób oraz specjaliści do spraw zarządzania i organizacji - 71 osób.

Według danych w całym 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu pozyskał 3 682 oferty pracy. W 2016 roku w Internecie dostępnych było 592 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 247 ofert, pracownicy biurowi – 678 ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 561 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 534 oferty oraz technicy i inny średni personel – 523 oferty pracy.

Biorąc pod uwagę elementarne grupy zawodów wynika, iż w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 382 oferty pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 455 ofert, operatorzy maszyn do szycia - 337 ofert, magazynierzy i pokrewni - 304 oferty, pracownicy obsługi biurowej - 263 oferty, przedstawiciele handlowi - 208 ofert, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste - 151 ofert, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 149 ofert, agenci sprzedaży bezpośredniej - 121 ofert oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 111 ofert.

W 2016 roku w mieście Przemyśl odnotowano 16 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy świadczący usługi na ulicach, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, ankieterzy, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, układacze towarów na półkach, programiści aplikacji, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, agenci i administratorzy nieruchomości, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami oraz robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

W 2016 roku odnotowano 7 elementarnych zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, pośrednicy pracy i zatrudnienia, agenci sprzedaży bezpośredniej, organizatorzy konferencji i imprez, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, szklarze oraz robotnicy obróbki kamienia.

W 2016 roku w odnotowano 1 elementarny zawodów zrównoważony - monterzy linii elektrycznych.

W 2016 roku odnotowano 7 zawodów maksymalnie nadwyżkowych: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, technicy analityki medycznej,

formierze odlewniczy i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni oraz operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni.

W 2016 roku odnotowano 13 zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: technicy rolnictwa i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, pracownicy do spraw transportu, kreślarze, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, lakiernicy, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy domowej opieki osobistej, sprzedawcy w stacji paliw, fotografowie oraz pomoce kuchenne.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 25,0%, technicy fizjoterapii i masażyści - 14,3% oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 10,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, technicy rolnictwa i pokrewni - 50,0%, technicy fizjoterapii i masażyści - 33,3%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 33,3%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 33,3% oraz pracownicy ochrony osób i mienia - 33,3%.

W okresie od stycznia do października 2016 roku największy odsetek pracodawców – 48,1% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Według danych znaczna grupa pracodawców – 38,9% zwiększyła poziom zatrudnienia. Część badanych firm 13,1% zmniejszyła poziom zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się równowagą i zdecydowaną przewagą podmiotów, które zwiększyły zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Przemysł w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 25,82$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, więcej pracodawców zwiększało niż zmniejszało poziom zatrudnienia w 2016 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, specjaliści, pracownicy przy pracach prostych oraz technicy i inny średni personel. Brak zmian w poziomie zatrudnienia odnotowano w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w jednej wielkiej grupie zawodowej - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w mieście Przemysł jest nieznacznie ograniczona. Według danych ponad połowa pracodawców – 58,8% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników.. Należy jednak zwrócić uwagę, że łącznie 25,9% pracodawców zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy. Pracodawcy przy zmniejszającej się stopie bezrobocia mogą mieć coraz większe trudności w zakresie rekrutacji i zatrudnienia wykwalifikowanych pracowników.

Okazuje się, że pracodawcy stosują zróżnicowane metody poszukiwania nowych pracowników. Największy odsetek pracodawców zatrudnia pracowników z polecenia znajomych osób. Taki sposób rekrutacji wskazało – 20,4% badanych pracodawców. Lokalne firmy rekrutują także pracowników dokonując analizy ofert, przychodzących do firmy – kandydaci sami się zgłaszają – 19,7%, umieszczając ogłoszenia o pracy w Internecie – 17,2% oraz zgłaszając oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy – 15,8%.

Zdecydowana większość pracodawców – 67,7% planuje w 2017 roku utrzymać taki sam poziom zatrudnienia. Co trzeci badany pracodawca – 32,3% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Żaden z pracodawców biorących udział w badaniu nie zamierza zredukować zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku

pracy w mieście Przemysł może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Przemysł w 2017 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ=32,29\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Przemysł.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne oraz technicy i inny średni personel.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: sprzedawca, magazynier oraz technik prac biurowych.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ankieterzy
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pracownicy biur informacji
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
	zawód deficytowy	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Operatorzy maszyn do szycia
		Dekarze
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Szklarze
		Monterzy linii elektrycznych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Maszyści kocioł parowych i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kucharze
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Kreślarze
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Pomoce kuchenne
	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Lakiernicy

	Ogrodnicy
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
	Monterzy sprzętu elektronicznego
	Formierze odlewniczy i pokrewni
	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12	12	11	0	0,00	6	17	54	0,00	0,00	9,67	6,92	1,40	54,55	1,00	-	-
2	SPECJALIŚCI	767	858	508	37	7,28	308	183	167	40,98	20,77	546,58	31,17	17,54	60,63	1,12	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	585	636	614	13	2,12	440	364	59	34,62	16,76	642,42	40,25	15,96	71,66	1,09	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	174	176	187	2	1,07	127	667	11	54,42	34,33	181,33	56,50	3,21	67,91	1,01	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	664	705	756	13	1,72	576	1041	206	41,31	15,47	793,83	107,92	7,36	76,19	1,06	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14	19	19	1	5,26	15	4	0	0,00	0,00	18,83	0,33	56,50	78,95	1,36	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	646	670	727	2	0,28	543	348	57	32,76	8,91	741,67	39,75	18,66	74,69	1,04	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	132	165	161	0	0,00	128	525	36	16,00	2,48	167,92	46,75	3,59	79,50	1,25	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	187	217	244	0	0,00	193	533	1	27,58	18,76	257,33	77,50	3,32	79,10	1,16	-	-
Razem		3183	3460	3228	68	2,11	2337	3682	591	36,37	17,19	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0310	Żołnierze szeregowi	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	2	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	1,58	0,83	1,90	100,00	1,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych																-	max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	50,00	1,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	3	1	0	0,00	1	2	19	0,00	0,00	1,42	1,75	0,81	100,00	1,50	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	1	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-

	niesklasyfikowani																		
1411	Kierownicy w hotelarstwie																	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00					-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00				max deficyt	max deficyt
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50		-	-
2111	Fizycy i astronomowie	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00		-	-
2113	Chemicy	4	2	3	1	33,33	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	33,33	0,50		-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00		-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,67		-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	5	6	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,25	0,17	13,50	50,00	1,20		-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	7	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,33	0,00		33,33	0,88		-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	9	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,83	0,08	46,00	100,00	1,13		-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	10	12	2	1	50,00	1	3	1	0,00	0,00	4,67	0,33	14,00	50,00	1,20		-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	18	17	8	2	25,00	2	7	1	28,57	14,29	8,08	0,67	12,13	25,00	0,94		-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	17	19	11	3	27,27	6	4	0	100,00	100,00	9,00	0,33	27,00	54,55	1,12		-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	3	3	2	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	2,42	0,25	9,67	100,00	1,00		-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	11	12	7	0	0,00	5	0	0		0,00	7,67	0,00		71,43	1,09		-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	8	7	4	1	25,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		25,00	0,88		-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	17	20	8	0	0,00	4	0	1		0,00	8,50	0,08	102,00	50,00	1,18		-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	6	5	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	50,00	0,83		-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	12	7	6	3	50,00	1	0	1		0,00	3,08	0,08	37,00	16,67	0,58		-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00		-	-
2161	Architekci	8	10	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,75	0,00		33,33	1,25		-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	1	0	0,00	1	0	15		0,00	1,25	1,25	1,00	100,00			-	-
2165	Kartografowie i geodeci	5	5	5	1	20,00	3	1	0	100,00	100,00	5,25	0,08	63,00	60,00	1,00		-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedii	2	3	3	1	33,33	2	4	0	50,00	0,00	2,50	0,33	7,50	66,67	1,50		-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	17	11	9	0	0,00	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	0,65		-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	18	12	13	2	15,38	10	11	0	100,00	63,64	10,50	0,92	11,45	76,92	0,67		nadwyżka	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	0,50		-	-

2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	50,00	0,75	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2282	Farmaceuci specjaliści																-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	deficyt
2292	Fizjoterapeuci	7	7	2	1	50,00	0	7	0	85,71	28,57	2,42	0,58	4,14	0,00	1,00	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00		-	-
2295	Optometryści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	65	76	47	2	4,26	25	1	0	0,00	0,00	52,08	1,08	48,08	53,19	1,17	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	12	8	0	0,00	5	0	0		0,00	6,50	0,00		62,50	0,86	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	8	7	6	0	0,00	4	9	0	100,00	0,00	6,33	0,75	8,44	66,67	0,88	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	4	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,75	-	max deficyt
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	24	30	12	2	16,67	7	12	2	58,33	16,67	13,00	1,17	11,14	58,33	1,25	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	14	9	10	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	9,50	0,08	114,00	50,00	0,64	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	2	0	0,00	1	0	4		0,00	1,67	0,33	5,00	50,00	1,00	-	deficyt
2413	Analitycy finansowi	4	8	1	0	0,00	1	0	61		0,00	2,75	5,08	0,54	100,00	2,00	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	63	71	40	4	10,00	21	2	0	0,00	0,00	41,25	0,17	247,50	52,50	1,13	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	149	203	122	3	2,46	91	22	0	4,55	4,55	150,67	1,83	82,18	74,59	1,36	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	7	4	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,83	0,25	15,33	50,00	1,17	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	max deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	4	10	0	0,00	6	7	18	14,29	0,00	7,33	2,08	3,52	60,00	0,57	-	nadwyżka

2432	Specjaliści do spraw public relations	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	2	0	0		0	13	36	30,77	7,69	0,42	4,08	0,10		0,67	-	deficyt
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	1	5	100,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	2	2	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,08	0,83	2,50	50,00	2,00	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	0	1	0	0		0	3	1	33,33	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	19	18	13	1	7,69	7	1	16	0,00	0,00	11,58	1,42	8,18	53,85	0,95	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	7	5	4	2	50,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	0,71	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	37	38	25	1	4,00	15	33	5	24,24	21,21	26,67	3,17	8,42	60,00	1,03	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt
2631	Ekonomiści	14	16	9	0	0,00	6	0	0		0,00	9,58	0,00		66,67	1,14	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	25	35	14	0	0,00	12	0	0		0,00	19,08	0,00		85,71	1,40	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	34	47	27	0	0,00	18	0	0		0,00	33,58	0,00		66,67	1,38	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	1	3	1	33,33	2	3	0	33,33	33,33	2,42	0,25	9,67	66,67	0,50	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	20	23	9	0	0,00	8	2	0	100,00	100,00	10,92	0,17	65,50	88,89	1,15	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-
2642	Dziennikarze	3	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	50,00	1,33	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	16	19	9	4	44,44	4	0	0		0,00	10,00	0,00		44,44	1,19	-	-
2651	Artyści plastycy	5	2	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		25,00	0,40	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni																-	-
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	5	3	0	0,00	3	4	0	75,00	75,00	4,42	0,33	13,25	100,00	2,50	-	nadwyżka
3112	Technicy budownictwa	14	15	12	0	0,00	7	9	1	77,78	33,33	13,42	0,83	16,10	58,33	1,07	-	-
3113	Technicy elektrycy	14	19	16	0	0,00	13	2	0	50,00	50,00	19,25	0,17	115,50	81,25	1,36	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	17	16	11	1	9,09	7	0	0		0,00	12,58	0,00		63,64	0,94	-	-
3115	Technicy mechanicy	79	87	83	1	1,20	61	4	0	25,00	0,00	88,17	0,33	264,50	73,49	1,10	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3118	Kreślarze	4	3	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	100,00	0,75	nadwyżka	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	40	48	58	2	3,45	48	1	1	0,00	0,00	62,00	0,17	372,00	82,76	1,20	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	4	5	8	0	0,00	4	0	0		0,00	8,08	0,00		50,00	1,25	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	14	15	16	0	0,00	10	0	1		0,00	17,25	0,08	207,00	62,50	1,07	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych																-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	21	19	23	1	4,35	18	0	1		0,00	21,50	0,08	258,00	78,26	0,90	nadwyżka	-
3143	Technicy leśnictwa	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,50	-	-
3144	Technicy technologii żywności	11	12	16	0	0,00	11	0	0		0,00	15,33	0,00		68,75	1,09	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		66,67	3,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	5	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,83	0,00		80,00	0,80	max nadwyżka	-
3213	Technicy farmaceutyczni	16	18	4	0	0,00	3	8	0	75,00	75,00	7,00	0,67	10,50	75,00	1,13	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		3,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	28	31	38	0	0,00	30	0	0		0,00	37,83	0,00		78,95	1,11	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt
3251	Asystenci dentyści	11	9	9	0	0,00	6	7	0	71,43	0,00	6,83	0,58	11,71	66,67	0,82	-	-
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia																-	max deficyt
3253	Optycy okularowi	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	16	17	12	2	16,67	5	4	0	100,00	100,00	13,67	0,33	41,00	41,67	1,06	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	17	11	0	0,00	6	0	0		0,00	10,00	0,00		54,55	1,00	-	-
3256	Ratownicy medyczni	15	13	8	0	0,00	4	0	0		0,00	6,92	0,00		50,00	0,87	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	9	6	1	16,67	5	13	0	69,23	61,54	6,75	1,08	6,23	83,33	1,80	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	2	4	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	3,83	0,25	15,33	75,00	0,67	-	-
3313	Księgowi	12	14	23	0	0,00	18	5	1	100,00	0,00	23,67	0,50	47,33	78,26	1,17	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	75	75	103	1	0,97	77	0	0		0,00	100,67	0,00		74,76	1,00	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	1	4	0	0,00	2	1	1	100,00	0,00	3,67	0,17	22,00	50,00	0,25	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	11	10	12	0	0,00	10	189	19	10,58	0,00	14,58	22,33	0,65	83,33	0,91	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	3	3	9	1	11,11	7	9	0	66,67	22,22	9,33	0,75	12,44	77,78	1,00	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	1	2	4	0	0,00	4	0	1		0,00	4,17	0,08	50,00	100,00	2,00	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	8	13	6	0	0,00	4	10	15	70,00	60,00	9,58	2,08	4,60	66,67	1,63	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	19	0	21,05	0,00	0,33	1,58	0,21		1,00	deficyt	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	2	0	0		0	17	0	0,00	0,00	0,17	1,42	0,12		2,00	deficyt	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	4		0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	5	0	0,00	3	2	16	0,00	0,00	4,25	1,50	2,83	60,00	1,00	-	nadwyżka
3341	Kierownicy biura																-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	24	14	0	0,00	9	15	0	80,00	53,33	17,33	1,25	13,87	64,29	1,09	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,58	0,17	9,50	50,00	0,00	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	0	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	25	14	0	0,00	8	5	0	80,00	40,00	14,33	0,42	34,40	57,14	1,32	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	2	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	2,25	0,33	6,75	50,00	2,00	-	-
3431	Fotografowie	1	0	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	0,75	0,25	3,00	100,00	0,00	nadwyżka	-

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	12	10	12	0	0,00	7	2	0	100,00	0,00	9,42	0,17	56,50	58,33	0,83	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	5	0	100,00	80,00	2,42	0,42	5,80	100,00		-	nadwyżka
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,25	0,00		25,00	1,20	-	-
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3436	Muzycy i pokrewni	8	6	8	1	12,50	5	0	0		0,00	6,33	0,00		62,50	0,75	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	5	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,25	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	26	31	14	1	7,14	10	4	0	100,00	75,00	18,92	0,33	56,75	71,43	1,19	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	16	17	13	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	13,25	0,08	159,00	53,85	1,06	-	max nadwyżka
4110	Pracownicy obsługi biurowej	67	69	55	1	1,82	40	261	2	96,17	67,43	58,42	21,92	2,67	72,73	1,03	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	3	4	6	1	16,67	5	22	0	100,00	90,91	5,42	1,83	2,95	83,33	1,33	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	11	11	18	0	0,00	13	3	0	66,67	0,00	18,42	0,25	73,67	72,22	1,00	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni																-	max deficyt
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	9	8	0	0,00	5	2	0	100,00	50,00	9,50	0,17	57,00	62,50	1,29	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	10	4	70,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	2,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	13	17	13	0	0,00	10	2	0	100,00	50,00	12,67	0,17	76,00	76,92	1,31	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	4	9	0	0,00	7	12	0	91,67	58,33	6,83	1,00	6,83	77,78	0,67	nadwyżka	-
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	13	5	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	max deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	8	10	0	0,00	4	19	0	84,21	68,42	8,00	1,58	5,05	40,00	0,89	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	4	2	0	0,00	1	8	0	50,00	50,00	2,17	0,67	3,25	50,00	1,33	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	34	33	41	0	0,00	25	304	0	13,49	1,97	36,83	25,33	1,45	60,98	0,97	-	-

4323	Pracownicy do spraw transportu	4	3	6	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	6,50	0,08	78,00	83,33	0,75	nadwyżka	-
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	7	5	8	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	7,50	0,50	15,00	50,00	0,71	-	-
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	100,00		-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	5	0	0,00	3	0	0		0,00	2,67	0,00		60,00	0,00	-	-
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2	16	0	0,00	0,00	3,17	1,33	2,38	66,67	1,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	max deficyt
5120	Kucharze	111	112	134	1	0,75	107	35	1	20,00	2,86	134,33	3,00	44,78	79,85	1,01	-	-
5131	Kelnerzy	31	29	29	0	0,00	21	27	0	74,07	48,15	30,42	2,25	13,52	72,41	0,94	-	-
5132	Barmani	18	20	21	1	4,76	13	23	0	52,17	8,70	19,50	1,92	10,17	61,90	1,11	-	-
5141	Fryzjerzy	62	57	56	4	7,14	40	15	0	86,67	20,00	56,00	1,25	44,80	71,43	0,92	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	15	15	1	6,67	11	18	0	66,67	38,89	18,08	1,50	12,06	73,33	1,50	-	nadwyżka
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5153	Gospodarze budynków	40	47	36	0	0,00	30	72	0	87,50	51,39	42,17	6,00	7,03	83,33	1,18	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	6	7	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	1,00	3,83	75,00	1,17	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	4	0	100,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	61	0	0,00	0,00	0,00	5,08	0,00			max deficyt	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
5221	Właściciele sklepów	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	318	343	381	3	0,79	290	363	92	55,37	16,53	406,17	40,92	9,93	76,12	1,08	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5	8	8	0	0,00	8	64	0	6,25	0,00	9,75	5,33	1,83	100,00	1,60	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	4	0	0		0	121	0	0,83	0,00	1,92	10,08	0,19		2,00	deficyt	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	1	0	0		0	87	0	1,15	1,15	0,58	7,25	0,08			deficyt	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	0,83	0,25	3,33	100,00	0,50	nadwyżka	-
5246	Wydawcy posiłków	2	0	2	0	0,00	0	6	0	100,00	100,00	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00	-	deficyt
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	4	0	0,00	3	35	114	40,00	31,43	5,83	12,42	0,47	75,00	1,33	deficyt	-

5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
5312	Asystenci nauczycieli	3	3	1	1	100,00	1	21	0	100,00	14,29	1,25	1,75	0,71	100,00	1,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	7	8	6	1	16,67	6	1	0	100,00	100,00	6,50	0,08	78,00	100,00	1,14	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	10	9	14	0	0,00	11	39	0	87,18	28,21	14,50	3,25	4,46	78,57	0,90	nadwyżka	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	6	0	0,00	6	2	0	100,00	50,00	7,50	0,17	45,00	100,00	2,00	-	-
5411	Strażacy	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	26	24	28	1	3,57	17	20	0	45,00	5,00	24,17	1,67	14,50	60,71	0,92	-	-
6113	Ogrodnicy	12	14	13	1	7,69	10	4	0	0,00	0,00	11,67	0,33	35,00	76,92	1,17	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00		-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	1,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	9	9	10	0	0,00	10	2	0	100,00	0,00	10,17	1,17	8,71	100,00	1,00	-	nadwyżka
7112	Murarze i pokrewni	62	59	59	0	0,00	40	39	4	17,95	2,56	55,08	3,58	15,37	67,80	0,95	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	5	0	40,00	0,00	0,33	0,42	0,80		1,00	deficyt	max deficyt
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	13	14	0	0,00	12	0	0		0,00	15,08	0,00		85,71	1,44	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	20	18	22	0	0,00	14	34	15	0,00	0,00	21,33	4,08	5,22	63,64	0,90	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,00	-	-
7121	Dekarze	0	1	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,58	0,33	1,75			-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	3	0	0,00	3	18	0	5,56	0,00	3,33	1,50	2,22	100,00	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	7	5	3	0	0,00	2	33	0	6,06	0,00	2,92	2,75	1,06	66,67	0,71	-	-
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
7125	Szklarze	2	4	0	0		0	12	0	75,00	66,67	0,67	1,00	0,67		2,00	deficyt	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	23	27	24	1	4,17	21	14	16	35,71	7,14	29,50	2,50	11,80	87,50	1,17	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	1,00	0,33	3,00	0,00	0,00	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17	16	7	0	0,00	7	22	0	54,55	0,00	9,08	1,83	4,95	100,00	0,94	nadwyżka	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16	17	37	0	0,00	29	4	0	25,00	0,00	37,50	0,33	112,50	78,38	1,06	-	-
7132	Lakiernicy	11	9	12	0	0,00	10	1	0	100,00	0,00	11,25	1,08	10,38	83,33	0,82	nadwyżka	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	2	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,17	0,00		80,00	0,67	max nadwyżka	-
7212	Spawacze i pokrewni	5	1	10	0	0,00	6	11	1	45,45	18,18	7,92	1,00	7,92	60,00	0,20	-	-
7213	Blacharze	6	3	6	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	5,08	0,08	61,00	50,00	0,50	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	2	3	0	0,00	3	3	1	33,33	0,00	3,50	0,33	10,50	100,00	2,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	60	50	81	0	0,00	57	5	0	40,00	0,00	76,25	1,42	53,82	70,37	0,83	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29	40	40	0	0,00	31	4	0	25,00	25,00	42,83	0,33	128,50	77,50	1,38	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	75	95	69	0	0,00	48	31	0	77,42	16,13	82,17	2,58	31,81	69,57	1,27	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16	17	10	0	0,00	6	7	0	57,14	28,57	10,00	1,58	6,32	60,00	1,06	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7311	Mechanicy precyzyjni	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			0,50	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0	2	7	0	0,00	7	0	0		0,00	7,50	0,00		100,00		-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,00	-	-
7322	Drukarze	18	11	11	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	7,00	0,17	42,00	54,55	0,61	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	2,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	2	5	3	0	0,00	3	33	3	12,12	6,06	3,00	4,00	0,75	100,00	2,50	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	36	41	36	0	0,00	27	10	17	60,00	20,00	42,08	2,25	18,70	75,00	1,14	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	3	0	0		0	11	0	9,09	9,09	0,92	0,92	1,00		3,00	równowaga	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	9	5	13	0	0,00	7	0	0		0,00	9,25	0,00		53,85	0,56	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	11	9	17	0	0,00	13	8	1	75,00	12,50	17,25	0,75	23,00	76,47	0,82	nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		60,00	1,00	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	69	72	66	1	1,52	53	12	0	50,00	0,00	68,83	1,00	68,83	80,30	1,04	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	1,00	-	-

7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44	48	45	0	0,00	32	8	0	25,00	12,50	44,83	0,67	67,25	71,11	1,09	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50	49	69	0	0,00	55	4	0	75,00	0,00	66,75	0,33	200,25	79,71	0,98	nadwyżka	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	13	13	23	0	0,00	19	0	0		0,00	22,92	0,00		82,61	1,00	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00		-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,50	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	100,00		-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,00	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	7	5	0	0,00	4	9	0	100,00	0,00	6,08	0,75	8,11	80,00	2,33	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	6	0	100,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	1	0	0,00	1	5	0	100,00	0,00	1,00	0,42	2,40	100,00		-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich																-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	1	2	0	0,00	1	337	0	0,00	0,00	2,08	28,08	0,07	50,00	0,50	-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	50,00	0,50	-	nadwyżka
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	18	14	19	0	0,00	15	0	0		0,00	17,83	0,00		78,95	0,78	max nadwyżka	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00		-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	17	21	11	0	0,00	7	15	0	100,00	40,00	11,17	1,25	8,93	63,64	1,24	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	5	13	0	0,00	12	3	0	66,67	33,33	12,58	0,25	50,33	92,31	1,25	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	100,00	3,00	-	-

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	2	5	0	0,00	4	6	0	50,00	50,00	4,50	0,50	9,00	80,00	2,00	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,00	-	nadwyżka
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	5	5	0	0,00	4	0	0		0,00	3,67	0,00		80,00	0,83	max nadwyżka	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	7	7	0	0,00	6	0	0		0,00	6,25	0,00		85,71	3,50	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	34	38	46	0	0,00	35	41	16	29,27	0,00	47,25	4,75	9,95	76,09	1,12	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	9	6	0	0,00	5	11	0	45,45	0,00	7,00	0,92	7,64	83,33	1,50	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	23	12	0	0,00	8	61	19	13,11	0,00	15,33	6,67	2,30	66,67	1,44	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	5	4	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	100,00	1,67	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	10	4	0	0,00	3	8	1	37,50	0,00	5,92	0,75	7,89	75,00	1,67	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00		-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	0	2	0	0,00	2	14	1	64,29	0,00	2,00	1,25	1,60	100,00		-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	1,50	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	42	43	65	0	0,00	55	111	0	34,23	26,13	64,08	11,25	5,70	84,62	1,02	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	5	5	0	0,00	4	7	0	100,00	71,43	5,92	0,58	10,14	80,00	2,50	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	1,83	0,17	11,00			-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6	10	10	0	0,00	8	14	0	28,57	14,29	11,25	1,17	9,64	80,00	1,67	-	nadwyżka
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40	39	47	0	0,00	35	49	0	20,41	12,24	50,17	4,08	12,29	74,47	0,98	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	3	5	4	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	5,50	0,33	16,50	75,00	1,67	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	18	21	27	0	0,00	20	17	0	47,06	29,41	30,00	1,42	21,18	74,07	1,17	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	12	19	22	0	0,00	19	3	0	100,00	100,00	23,75	0,25	95,00	86,36	1,58	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	16	1	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	2	2	0	0,00	1	4	0	100,00	0,00	1,58	0,33	4,75	50,00	0,67	-	-

9412	Pomoce kuchenne	15	13	16	0	0,00	13	59	0	89,83	69,49	14,42	4,92	2,93	81,25	0,87	nadwyżka	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	64	0	0,00	0,00	0,00	5,33	0,00			max deficyt	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	2	1	1	0	0,00	0	12	0	58,33	0,00	0,17	1,00	0,17	0,00	0,50	-	max deficyt
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3	7	2	0	0,00	2	6	0	16,67	16,67	3,00	0,50	6,00	100,00	2,33	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	151	0	0,00	0,00	0,00	42,58	0,00			max deficyt	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	31	40	38	0	0,00	30	7	0	71,43	71,43	41,25	1,58	26,05	78,95	1,29	-	-
Razem		3183	3460	3228	68	2,11	2337	3682	599	36,37	17,19	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
COLLEGE KOMPUTEROWE - SZKOŁA POLICEALNA	9	0	1	1	11,11%	11,11%
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA" W PRZEMYSŁU	21	6	0	0	0,00%	0,00%
EUREKA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	224	0	2	0	0,89%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE	12	0	1	0	8,33%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. KAZIMIERZA MORAWSKIEGO	217	0	4	0	1,84%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	17	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	121	0	1	1	0,83%	0,83%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	4	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	31	0	4	2	12,90%	6,45%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PARTNER"	28	0	2	2	7,14%	7,14%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOGOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	74	0	3	4	4,05%	5,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	41	0	3	0	7,32%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO W PRZEMYSŁU	15	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEMYSŁU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IZYCKIEJ W PRZEMYSŁU	52	50	4	3	7,69%	5,77%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W PRZEMYSŁU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	98	0	5	2	5,10%	2,04%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PRZEMYSŁU	11	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PRZEMYSŁU	29	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PRZEMYSŁU	14	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PRZEMYSŁU	3	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W PRZEMYSŁU	190	190	1	0	0,53%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	87	80	9	10	10,34%	11,49%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA USŁUG FRYZJERSKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYSŁU	88	63	9	12	10,23%	13,64%
POLICEALNE STUDIUM TECHNIK BUDOWNICTWA W PRZEMYSŁU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	23	22	1	0	4,35%	0,00%
STUDIUM ŻYCIA RODZINNEGO ARCHIDIECEZJI PRZEMYSKIEJ	12	12	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH	17	6	3	3	17,65%	17,65%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH ZAOCZNA W PRZEMYSŁU	23	4	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 3 DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH RUCHOWO	7	0	1	0	14,29%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 4 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABOSŁYSZĄCYCH W PRZEMYSŁU	7	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	7	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	11	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	94	63	6	3	6,38%	3,19%
TECHNIKUM NR 2	78	35	4	0	5,13%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	80	63	4	1	5,00%	1,25%
TECHNIKUM NR 6	53	32	1	0	1,89%	0,00%
TECHNIKUM NR 8	70	39	4	1	5,71%	1,43%
TECHNIKUM SPECJALNE NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SPECJALNE NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	38	1	1	0	2,63%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W PRZEMYSŁU	104	0	9	1	8,65%	0,96%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	106	56	7	10	6,60%	9,43%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	267	0	3	3	1,12%	1,12%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	19	16	1	0	5,26%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3	15	9	1	1	6,67%	6,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADYMNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA" W PRZEMYSŁU	9	9	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	230	0	4	1,74%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE	12	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. KAZIMIERZA MORAWSKIEGO	223	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	12	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	95	0	2	2,11%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	42	0	2	4,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PARTNER"	67	0	1	1,49%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOGOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	52	0	9	17,31%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SINUS W PRZEMYSŁU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO W PRZEMYSŁU	22	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEMYSŁU	36	0	2	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADYMNIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYSŁU	48	43	3	6,25%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W PRZEMYSŁU	0	0	0	0,00%

NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	12	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	77	0	2	2,60%
OGÓLNOKSZTAŁCACA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PRZEMYSŁU	10	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PRZEMYSŁU	23	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PRZEMYSŁU	22	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PRZEMYSŁU	10	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W PRZEMYSŁU	291	118	2	0,69%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W PRZEMYSŁU	66	66	3	4,55%
POLICEALNA SZKOŁA SINUS W PRZEMYSŁU	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W PRZEMYSŁU	0	0	3	0,00%
POLICEALNE STUDIUM W PRZEMYSŁU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	18	18	0	0,00%
STUDIUM ŻYCIA RODZINNEGO ARCHIDIECEZJI PRZEMYSKIEJ	8	8	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH	15	14	1	6,67%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH ZAOCZNA W PRZEMYSŁU	25	12	1	4,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 3 DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH RUCHOWO	8	2	1	12,50%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 4 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABOSŁYSZĄCYCH W PRZEMYSŁU	8	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	21	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 1	106	3	4	3,77%
TECHNIKUM NR 2	101	60	3	2,97%
TECHNIKUM NR 4	86	68	3	3,49%
TECHNIKUM NR 6	47	28	0	0,00%

TECHNIKUM NR 8	65	35	2	3,08%
TECHNIKUM SPECJALNE NR 1	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM SPECJALNE NR 2	23	7	0	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOZNE W PRZEMYSŁU	84	0	4	4,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	98	2	5	5,10%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	91	41	3	3,30%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	13	12	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3	13	11	1	7,69%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	22	22	1	0	2	2	4,55%	0,00%	50,00%	0,00%
Barmani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Błacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			1		1				100,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			1	1	4	6			25,00%	16,67%

Drukarze				0		1				0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	1	8	10			12,50%	10,00%
Fryzjerzy	29	11	4	2	10	9	13,79%	6,90%	40,00%	22,22%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy	8	8	0	0	6	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			1	0	7	5			14,29%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konstruktorzy i krojcze odzieży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	1	0	3	2	14,29%	0,00%	33,33%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	36	36	3	3	15	18	8,33%	8,33%	20,00%	16,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	2	2	1	0	15	17	50,00%	0,00%	6,67%	0,00%
Księgowi			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kucharze	20	60	5	2	26	27	25,00%	10,00%	19,23%	7,41%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	24	24			4,17%	0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Muzycy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	1	3	4			0,00%	25,00%
Operatorzy aparatury medycznej	20	20	4	4	4	4	20,00%	20,00%	100,00%	100,00%

Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	20	20	1	0	1	1	5,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	38	16	5	6	19	24	13,16%	15,79%	26,32%	25,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			2		2				100,00%	
Pomocniczy personel medyczny	14	14	0	0	8	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	22	1	2	1	3	4,55%	9,09%	100,00%	66,67%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	128	128	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	29	29	0	1	12	7	0,00%	3,45%	0,00%	14,29%
Ratownicy medyczni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	19	19	2	0	6	5	10,53%	0,00%	33,33%	0,00%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	10	10	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13	13	2	1	30	31	15,38%	7,69%	6,67%	3,23%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	17	1	0	2	2	5,88%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy budownictwa	18	18	1	0	3	3	5,56%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy elektronycy i pokrewni	20	20	1	1	3	3	5,00%	5,00%	33,33%	33,33%
Technicy elektrycy	3	3								
Technicy farmaceutyczni	21	21	2	2	4	5	9,52%	9,52%	50,00%	40,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	18	18	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	12	12	2	1	3	6	16,67%	8,33%	66,67%	16,67%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	28	28	1	0	1	1	3,57%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	1	0	3	3	9,09%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	3	3	13	17	17,65%	17,65%	23,08%	17,65%

Tynkarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1	11	14			0,00%	7,14%
Ślusarze i pokrewni	3	3	0	0	15	17	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	11	1	0	5	3	9,09%	0,00%	20,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	93	93	1	1	2	3	1,08%	1,08%	50,00%	33,33%

Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	18	18	0	3	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	7	0,00%	0,00%
Fotografowie	1	1	0	0		

Fryzjerzy			2	13		15,38%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	18	18	1	5	5,56%	20,00%
Kelnerzy			1	7		14,29%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	4		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konstruktorzy i krojczowie odzieży			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży		0	0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	30	30	1	12	3,33%	8,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	17		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze	8	8	0	25	0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	0	20	0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	4		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	5		0,00%
Murarze i pokrewni			0	5		0,00%
Muzycy i pokrewni			0	2		0,00%
Ogrodnicy			1	5		20,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	29	29	1	1	3,45%	100,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13	13	1	18	7,69%	5,56%

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	28	28	2	11	7,14%	18,18%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2	0	0		
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	12	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	50	50	1	3	2,00%	33,33%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18	18	0	9	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	9		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	1	1	0	5	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	4		0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	4		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	47	47	0	0		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10	10	1	34	10,00%	2,94%
Stolarze meblowi i pokrewni	10	10	0	5	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	13	13	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	17	17	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	17	17	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	14	14	2	6	14,29%	33,33%
Technicy mechanicy	22	22	1	7	4,55%	14,29%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	24	24	0	0		

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	1	25,00%	100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	14	14	1	2	7,14%	50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	29	1	8	3,45%	12,50%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	15		6,67%
Ślusarze i pokrewni	4	4	0	17	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36	36	1	3	2,78%	33,33%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	12	1	3	8,33%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	26	26	0	2	0,00%	0,00%

Spis wykresów:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=81, w%)</i>	43
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=81, w %)</i>	44
<i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=81, w %)</i>	45
<i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=81, w %) .</i>	47
<i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=81, w %)</i>	58
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=81, w %)</i>	68
<i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu.</i>	69
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=81, w %)</i>	71
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=81, w %)</i>	72
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=81, w %)</i>	73

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.	9
Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2016 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	11
Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.	11
Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	13
Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.....	15
Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	17
Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.	18
Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	20
Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	21
Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	22
Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Przemysłu - informacja sygnałna - 2016 r.....	23
Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	25
Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.	27
Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku	28
Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	29
Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	30
Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	32
Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	35
Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.	37
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku. ...	39
Tabela 24. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.	41
Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	47
Tabela 26. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	48
Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	57
Tabela 28. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	59
Tabela 29. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	68

<i>Tabela 30. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	69
<i>Tabela 31. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=81, w %)</i>	73
<i>Tabela 32. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.</i>	74
<i>Tabela 33. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i>	75
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów</i>	90
<i>Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów</i>	91
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku</i>	103
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)</i>	106
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku</i>	108
<i>Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)</i>	112