



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS2954021



Stanowisko:	Pracownik do zbioru jabłek i gruszek w sadzie
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca sezonowa przy zbiorze i sortowaniu jabłek i gruszek, wykonywana w pozycji stojącej na polu. Owoce są zbierane do pojemników, ustawianych między rzędami; pojemniki przewożone są za pomocą traktora. Owoce, które rosną na dużej wysokości, zbierane są przy użyciu małej drabiny. Przerzedzanie owoców. Obsługa wózka widłowego (2 osoby). Praca wykonywana w grupach 3-4 osobowych.
Liczba etatów:	12 – preferowana grupa osób
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Seasonalwork LTO/ Maatschap Smits
Adres:	Onderwijsboulevard 22
Kraj:	Holandia
Email:	info@seasonalwork.nl
Krótki opis działalności gospodarczej:	Gospodarstwo rolne zajmujące się uprawą jabłek i gruszek (40 ha jabłoni i grusz). W sezonie zbiorów pracodawca zatrudnia 32 osoby, z różnych krajów, głównie z Polski, Litwy, Holandii. Firma dba o przyjazne środowisko pracy i dobrą atmosferę w zespole.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia - prowincja Zeeland - Ovezande
--------------	---

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Preferowane doświadczenie w pracy przy zbiorach, w gospodarstwie rolnym, ogrodnictwie, sadownictwie.	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski lub niemiecki	Komunikatywny – w przypadku przyjazdu grupy osób, wystarczy, że jedna osoba będzie znała język
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie i indywidualnie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, dokładność w wykonywaniu pracy, dobra kondycja fizyczna, delikatność przy zbiorach owoców. Preferowane jest prawo jazdy kategorii B i kategorii T oraz preferowany jest własny transport. Gotowość do pracy w różnych warunkach pogodowych i nieregularnych godzinach. Uprawnienia na wózki widłowe (2 osoby). Zakaz spożywania alkoholu w pracy.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10,34 - według Holenderskiego Układu Zbiorowego Pracy (CAO)
Waluta, w jakiej wypłacana jest	Euro

pensja:	
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Maatschap Smits
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – 8 tygodni – od 01.09.2021 do 30.10.2021
Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 40, 6 dni w tygodniu, poniedziałek – piątek - w godz.7-17, w tym 2 przerwy, w sobota – 8-12 – dokładne godziny pracy są uzależnione od warunków atmosferycznych i potrzeb
Data rozpoczęcia:	od początków września - do uzgodnienia z pracodawcą
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w umeblowanych i wyposażonym apartamencie w budynku firmowym, wyposażony i umeblowany (2 osobowe pokoje) na terenie firmy - koszt ponosi pracownik - 75 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności). Wspólna toaleta, łazienka, wyposażona kuchnia. Dostępny Internet, pralka, suszarka, zamrażarka, TV. Możliwość wypożyczenia roweru.
Inne:	Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – ok. 24,92Euro tygodniowo. Należy zabrać własną odzież roboczą.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język polski/angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia –Zbiór jabłek i gruszek (Smits) Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do pracodawcy: ajsmits41@gmail.com

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	26.07.2021
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	30.09.2021

Upraszamy informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Polska od 17 czerwca 2021 r. jest oznaczona kodem zielonym, co oznacza brak występowania na jej terytorium szczególnych zagrożeń związanych z Covid-19. Podróżujący z Polski wszelkimi środkami transportu są zwolnieni z obowiązku testowania na Covid-19 oraz zalecenia 10-dniowej samoizolacji.

Aktualne zalecenia dla podróżujących znajdują się pod linkiem <https://www.government.nl/topics/coronavirus-covid-19/visiting-the-netherlands-from-abroad/self-quarantine>.

Wszelkie informacje zostaną podane wybranym kandydatom przed wyjazdem przez pracodawcę.

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPIPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą

odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

UWAGA:

- *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- *Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz.1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.*
- *Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. , poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).*