

INFORMACJA

na temat realizacji zadań w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz o stanie bezrobocia w 2012 roku na terenie Powiatu Buskiego

Wstęp

Na koniec 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju odnotował, w stosunku do końca poprzedniego roku, wzrost o 156 osób liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz zwiększenie stopy bezrobocia do poziomu 9,0%. Jest to nadal najniższa stopa bezrobocia wśród wszystkich powiatów Województwa Świętokrzyskiego.

Niekorzystne zjawiska występujące od kilku lat w światowej gospodarce, a tym samym i krajowej, dają o sobie znać także na lokalnym rynku pracy. O ile wzrost bezrobocia rejestrowanego nie wynika z likwidacji stanowisk pracy istniejących na naszym terenie, na co wskazuje brak zgłoszeń o redukcji zatrudnienia do buskiego urzędu pracy, o tyle widoczne, szczególnie w ostatnich miesiącach roku stało się zjawisko wygaszania czasowego, sezonowego zatrudniania zarówno w kraju jak i poza jego granicami, zwłaszcza mężczyzn i ich liczniejszego niż to miało miejsce w ostatnich latach, rejestrowania się w urzędzie pracy. Zjawisko to, z różnym natężeniem, jest dostrzegalne w większości powiatów, ale szczególnie w tych, których mieszkańcy charakteryzują się wyższą mobilnością zatrudnieniową.

Posiadane na przeciwdziałanie tym niekorzystnym trendom środki Funduszu Pracy, czy Europejskiego Funduszu Społecznego, pozwalały w pewnym stopniu niwelować na przestrzeni roku niekorzystny bilans bezrobocia. Zarówno realizowane programy z uruchomionej jesienią rezerwy ministra pracy jak i wygospodarowane przez urząd środki Funduszu Pracy przeznaczone na jego funkcjonowanie, pozwoliły na zwiększenie, w stosunku do roku minionego, o blisko 20% liczby aktywizowanych w 2012 roku bezrobotnych, zwłaszcza tych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

I. STOPA I STRUKTURA BEZROBOCIA W 2012 ROKU

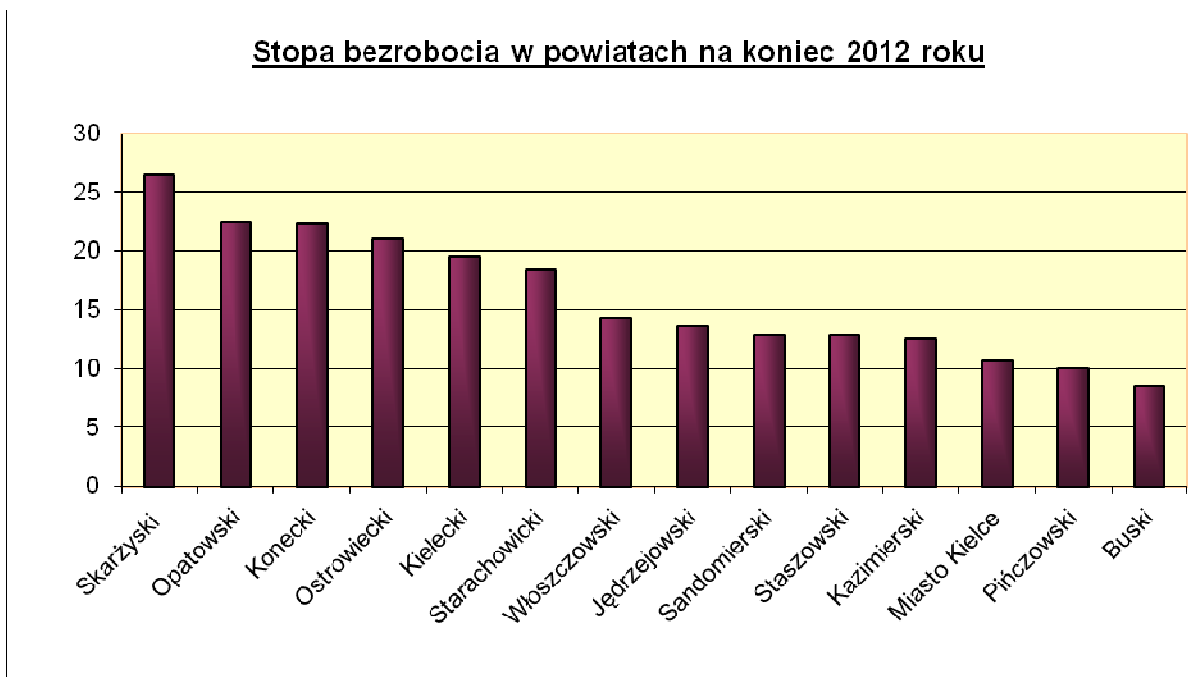
Stopa bezrobocia w Powiecie Buskim wynosząca na dzień 31.12.2012 r. 9,0%, zwiększyła się w stosunku do stanu z dnia 31.12.2011 r., kiedy to wynosiła 8,6 % . Liczba bezrobotnych zwiększyła się o 156 osób z 3.129 na 3.285 osób.

Poniższa tabela 1 przedstawia informację o stopie bezrobocia i liczbie bezrobotnych w poszczególnych powiatach jak i w całym Województwie Świętokrzyskim oraz w kraju wg stanu na dzień 31.12.2012 r.

Tabela 1 Stopa bezrobocia i liczba bezrobotnych - 31.12.2012 r.

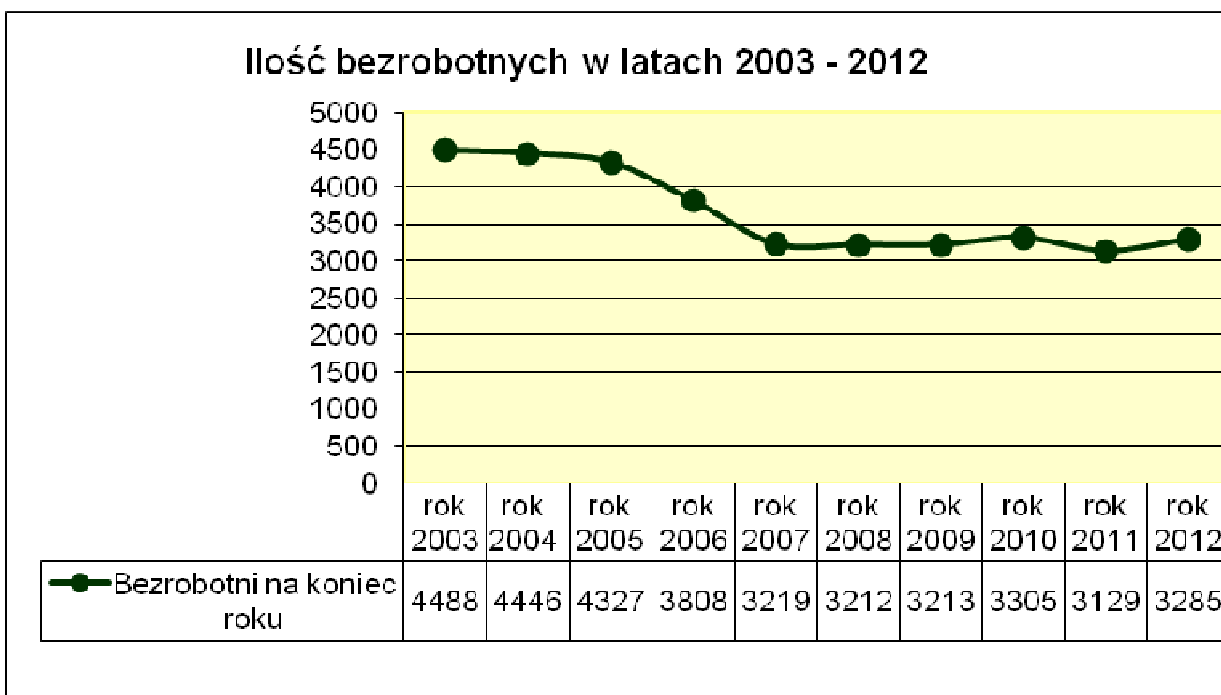
Powiat	Stopa bezrobocia (w %)	Bezrobotni (w tys. osób)
Skarżyski	26,5	7,6
Opatowski	22,5	5,6
Konecki	22,4	7,2
Ostrowiecki	21,0	9,2
Kielecki	19,6	14,2
Starachowicki	18,4	7,2
Włoszczowski	14,3	3,0
Jędrzejowski	13,7	4,9
Sandomierski	12,8	4,8
Staszowski	12,8	4,2
Kazimierski	12,5	2,1
Miasto Kielce	10,7	11,7
Pińczowski	10,0	1,8
Buski	9,0	3,3
Województwo świętokrzyskie	15,8	86,7
Polska	13,4	2.136,8

Wykres 1



Na koniec grudnia 2012 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju figurowało 3 285 osób, w tym 1 524 kobiety (46,4%). Powiat buski posiada najniższą stopę bezrobocia rejestrowanego na koniec roku w Województwie Świętokrzyskim. O zmianach wielkości bezrobocia w powiecie buskim na przestrzeni ostatnich 10 lat informuje wykres 2.

Wykres 2

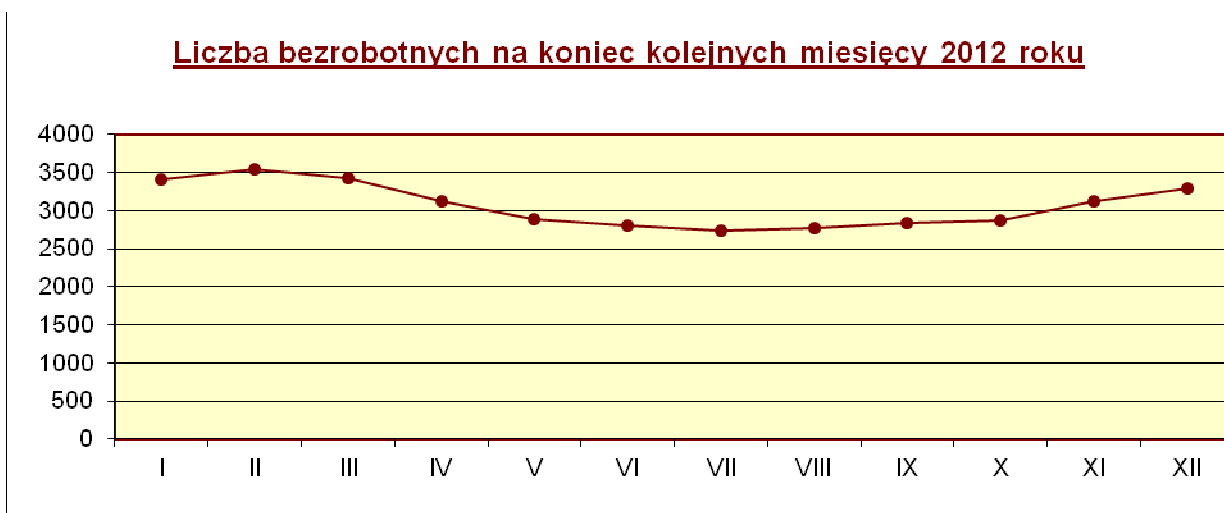


Szczegółowe informacje o zachodzących w minionym roku zmianach przedstawiają sporządzone poniżej tabele i wykresy.

Tabela 2 Bezrobotni na koniec kolejnych miesięcy 2012 r.

M - c	Liczba bezrobotnych na początku miesiąca	Liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Spadek lub wzrost (5-2)
1	2	3	4	5	6
I	3129	493	218	3404	275
II	3404	321	191	3534	130
III	3534	294	407	3421	-113
IV	3421	222	528	3115	-306
V	3115	216	446	2885	-230
VI	2885	235	318	2802	-83
VII	2802	316	387	2731	-71
VIII	2731	395	356	2770	39
IX	2770	421	359	2832	62
X	2832	463	420	2875	43
XI	2875	474	222	3127	252
XII	3127	445	287	3285	158
I-XII	xxxxx	4295	4139	xxxxx	156

Wykres 3



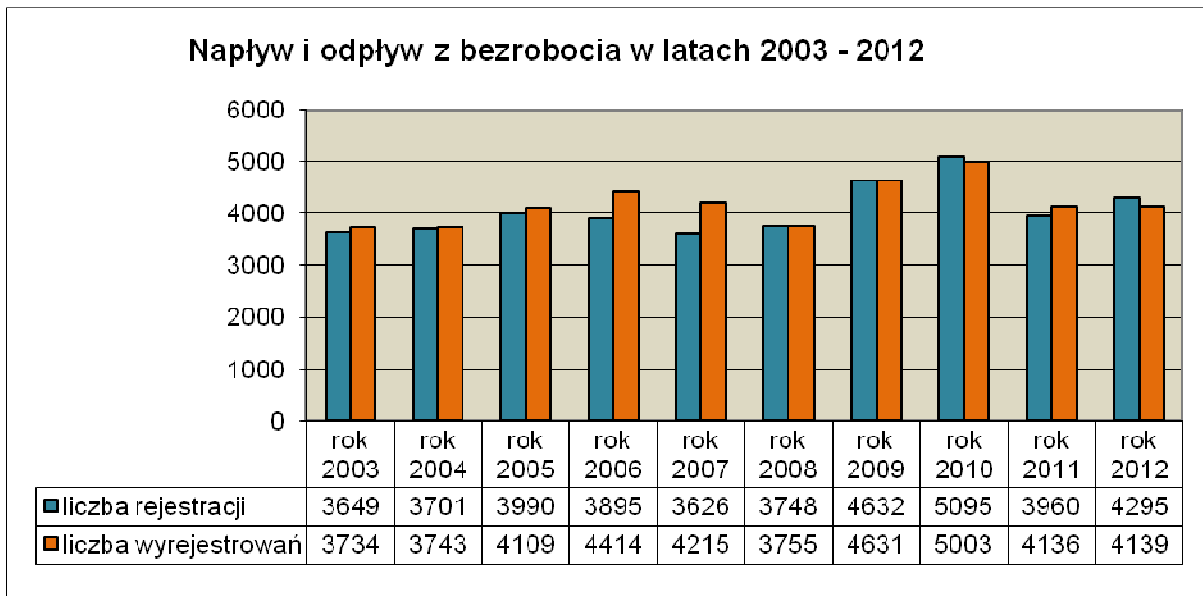
Wykres 4



Ogółem w 2012 roku zarejestrowano 4.295 osób bezrobotnych, a wyrejestrowano 4.139 osób, co oznacza zwiększenie liczby bezrobotnych w stosunku do 31.12.2011 r. o 156 osób. Należy odnotować nieznaczne zwiększenie w 2012 roku rotacji (o 338 osób) tj. napływu (o 335 osób) i odpływu (o 3 osoby) z bezrobocia w stosunku do 2011 roku, co oznacza lekki powrót do tendencji wzrostowej. Urząd obsługiwał równocześnie na koniec roku 77 osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy.

Na koniec grudnia w ewidencji urzędu pozostawały 123 osoby niepełnosprawne, w tym 104 bezrobotne i 19 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Wykres 5



W grupie 4.295 osób zarejestrowanych w 2012 roku:

- 1.009 osób (25,4%) zarejestrowało się po raz pierwszy jako bezrobotni,
- 3.286 osób (74,6%) zarejestrowało się po raz kolejny począwszy od 1990 roku,
- 924 osoby rejestrujące się (18 %) posiadało prawo do zasiłku,
- 736 osób znajdowało się okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 1.728 osób było poniżej 25 roku życia,
- 210 osób to bezrobotni do 27 roku życia, którzy ukończyli szkołę wyższą,
- 635 osób nie posiadało żadnych kwalifikacji zawodowych,
- 1.746 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego,
- 1.842 osoby nie posiadały wykształcenia średniego,
- 1.503 osoby były długotrwale bezrobotnymi,
- 303 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 526 osób było powyżej 50 roku życia,
- 224 osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 87 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- 99 osób, które zakończyły realizację kontraktu socjalnego.

Najczęstszymi przyczynami wyrejestrowania 4.139 osób w 2012 były:

- 1.648 osób zostało wyrejestrowane z tytułu podjęcia pracy,
- 1.123 osoby z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 316 osób z powodu rozpoczęcia stażu,
- 133 osoby z powodu rozpoczęcia szkolenia,
- 325 osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy,
- 249 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego,
- 75 osób nabyło prawa emerytalne, rentowe lub do świadczeń przedemerytalnych,
- 23 osoby z powodu podjęcia nauki.

W grupie 1.648 osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy:

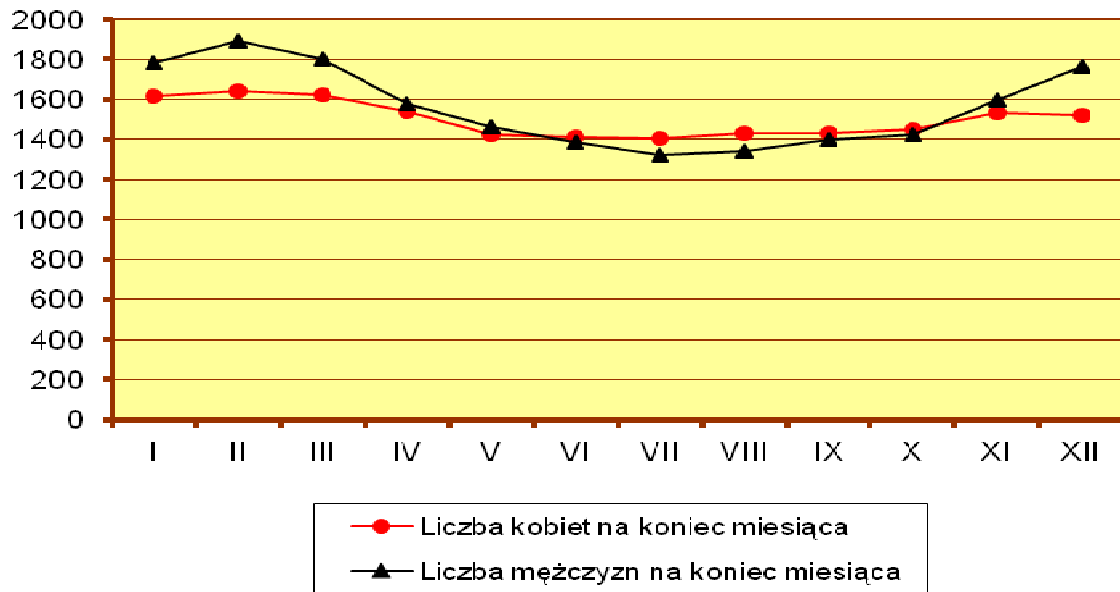
- 1.227 osób to poprzednio pracujący,
- 421 osób to dotychczas niepracujący,
- 1.217 osób to zamieszkali na wsi,
- 1.338 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a w tym:
 - 525 osób to bezrobotni do 25 roku życia,
 - 438 osób to długotrwale bezrobotni,
 - 137 osób nie posiadało kwalifikacji zawodowych,
 - 525 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego,
 - 621 osób było bez wykształcenia średniego,
 - 96 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
 - 160 osób było w wieku powyżej 50 lat,
 - 72 osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
 - 10 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
 - 38 osób niepełnosprawnych,
 - 12 osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego.

Tabela 3 Ilość bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 r.

Miesiąc	Stopa bezrobocia na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	w tym:			
			kobiety	z prawem do zasiłku	osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	zamieszkali na wsi
1	2	3	4	5	6	7
I	9,3	3404	1618	500	3098	2569
II	9,6	3534	1645	509	3212	2677
III	9,3	3421	1621	438	3128	2574
IV	8,5	3115	1537	356	2854	2291
V	8,0	2885	1423	314	2642	2111
VI	7,8	2802	1413	287	2569	2045
VII	7,6	2731	1408	286	2483	1989
VIII	7,7	2770	1431	278	2520	2021
IX	7,8	2832	1432	283	2604	2070
X	7,9	2875	1449	308	2633	2125
XI	8,6	3127	1531	394	2849	2329
XII	9,0	3285	1524	501	2983	2466

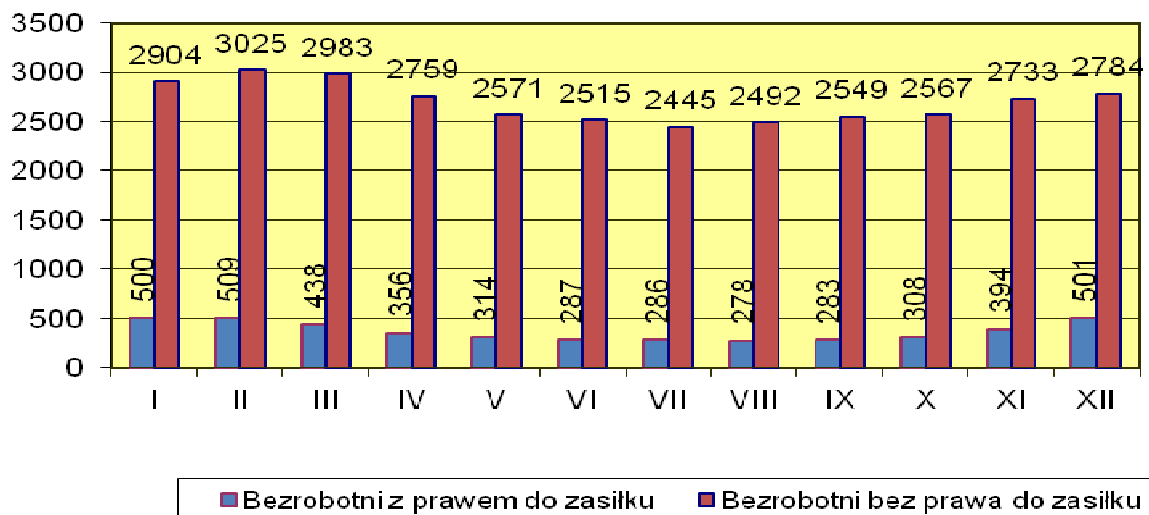
Wykres 6

Rotacja kobiet i mężczyzn w 2012 roku



Wykres 7

Zmiany ilości bezrobotnych w zależności od posiadania lub nieposiadania prawa do zasiłku w 2012 roku



Sytuację dotyczącą bezrobocia w poszczególnych gminach i jego niektórych aspektów wg stanu na dzień 31.12.2012 r. przedstawia tabela 4 i wykres 8.

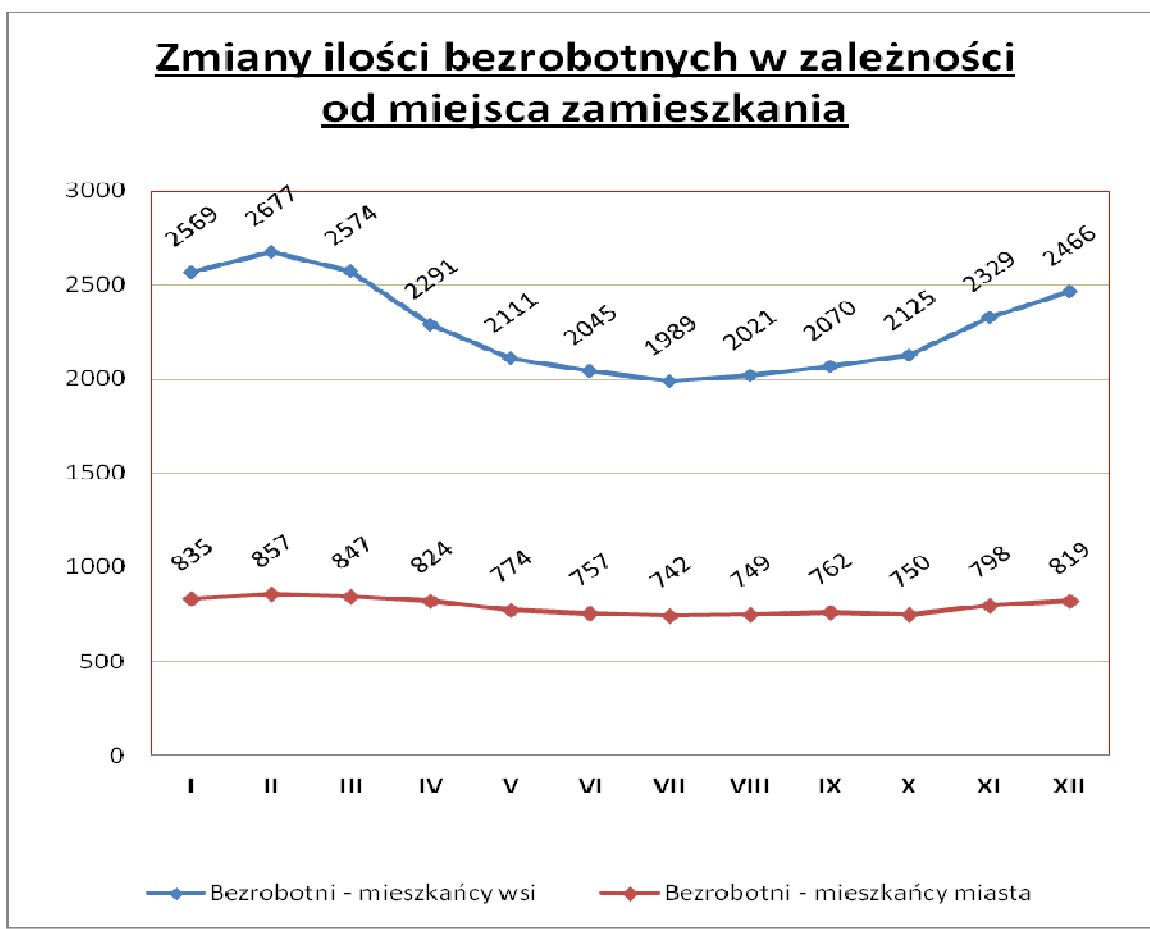
Tabela 4

Miasto/ Gmina	Liczba Bezro- botnych	w tym:					
		kobiety	z prawem do zasilku		zwolnieni z przyczyn z-du pracy	pozostający bez pracy >12 m - cy	w wieku mobilnym 18-44 lat
			Ilość	% w gminie			
<i>Busko –Zdr</i>	1654	742	267	16,1	64	533	1189
<i>Gnojno</i>	177	95	16	9,0	2	51	156
<i>N.Korczyn</i>	233	103	13	5,6	3	62	194
<i>Pacanów</i>	249	128	22	8,8	1	81	208
<i>Solec -Zdr</i>	204	112	23	11,3	6	56	157
<i>Stopnica</i>	352	151	87	24,7	6	80	300
<i>Tuczepy</i>	177	84	41	23,2	2	48	149
<i>Wiślica</i>	239	109	32	13,4	6	72	203
<i>Ogółem</i>	3285	1524	501	15,3	90	983	2556

Wykres 8



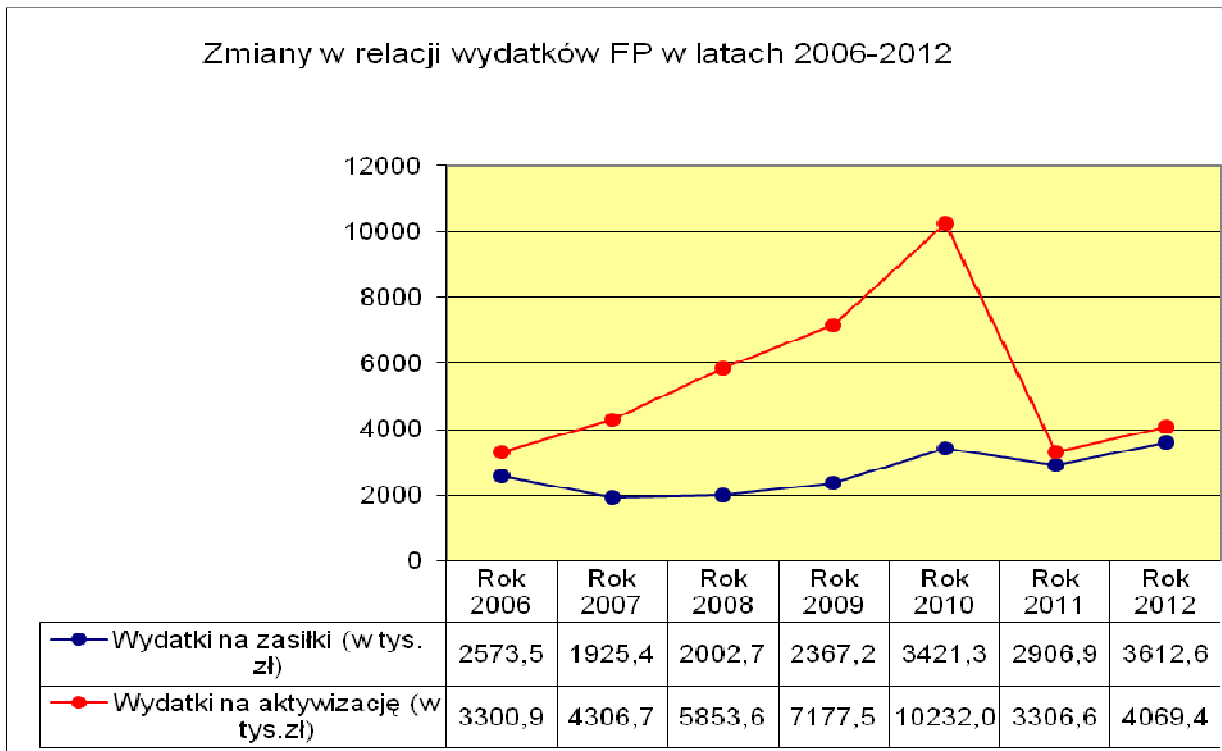
Wykres 9



II. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Łączne wydatki z Funduszu Pracy w 2012 roku zamknęły się kwotą **7.921,6 tys. zł.** Po załamaniu się w 2011 roku, utrzymującej się na przestrzeni lat 2004 - 2010 tendencji pozytywnych zmian w relacji środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w stosunku do środków zaangażowanych na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych, w 2012 roku nastąpił wyrównany, proporcjonalny wzrost tych dwóch grup wydatków, co przedstawia poniższy wykres 10.

Wykres 10



W 2012 roku odnotowano nieznaczny wzrost - o 762,8 tys. zł tj. o 23,1% - finansowego wsparcia działań urzędu w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.

W sporządzonej poniżej tabeli 5 zostały przedstawione główne kategorie wydatków poniesionych w 2012 roku z Funduszu Pracy, w rozbiciu na:

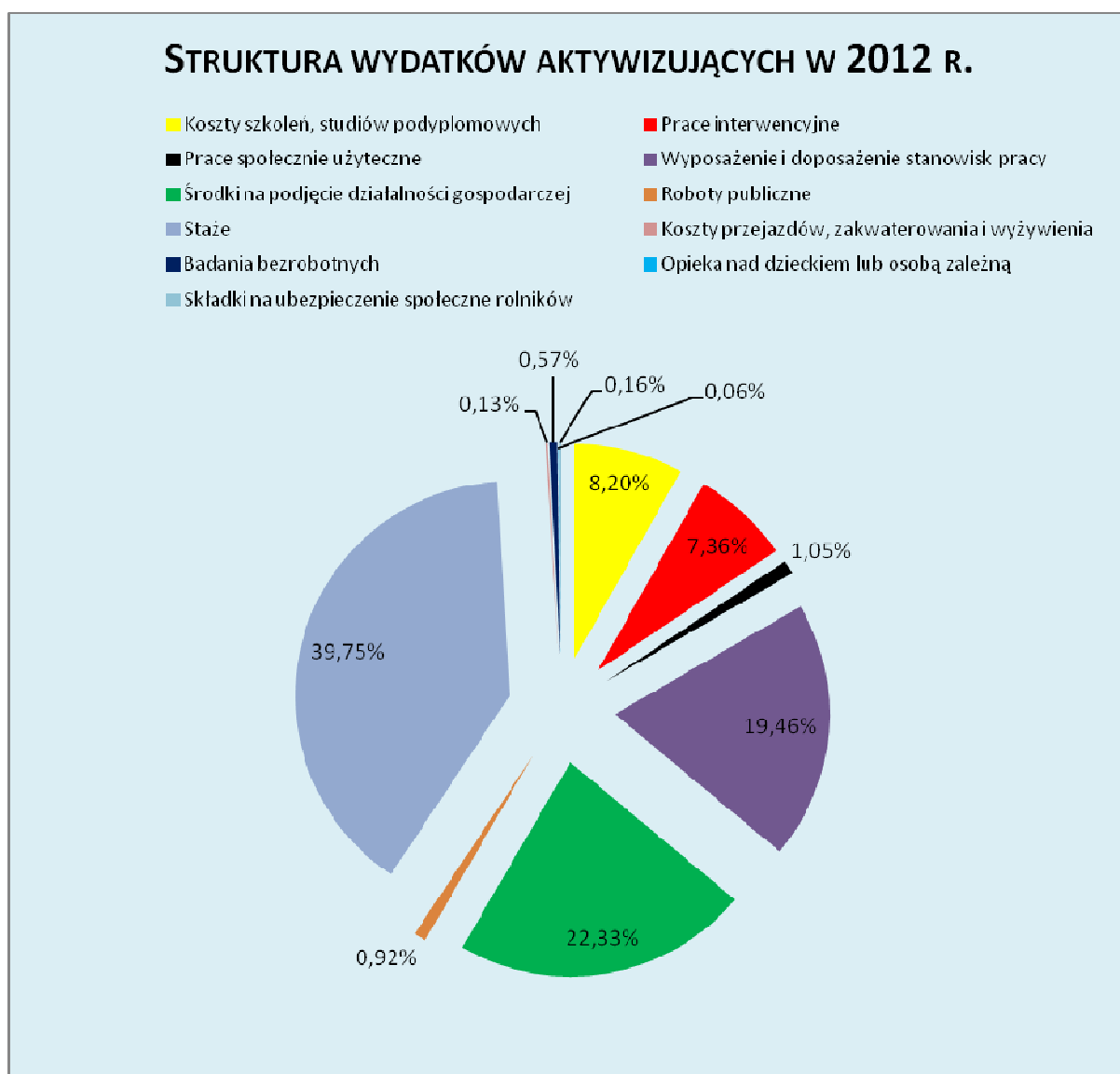
- wydatki obligatoryjne, finansowane z Funduszu Pracy bez względu na ich wielkość,
- limitowane wydatki aktywizujące – związane z głównym nurtem działalności urzędu,
- limitowane wydatki fakultatywne, obejmujące pozostałe grupy wydatków obciążających, zgodnie z zapisami ustawy, Fundusz Pracy.

Wykres 11 zawiera natomiast strukturę wydatków aktywizujących przedstawiającą procentowy udział finansowania poszczególnych form aktywizacji w ogóle tych wydatków.

Tabela 5 Kategorie wydatków z Funduszu Pracy w 2012 r.

Kategoria wydatków		Kwota (w tys. zł)	
Obligatoryjne	1	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	3.531,9
	2	Dodatki aktywizacyjne	80,7
Aktywizujące	3	Koszty szkoleń, studiów podyplomowych oraz stypendia z tych tytułów	333,5
	4	Prace interwencyjne	299,4
	5	Prace społecznie użyteczne	42,6
	6	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	791,3
	7	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	908,0
	8	Roboty publiczne	37,4
	9	Stáže	1616,4
	10	Koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia	5,4
	11	Badania bezrobotnych	23,3
	12	Składki na ubezpieczenie społeczne rolników	6,5
	13	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	2,3
	Wydatki aktywizujące razem		4.066,1
	Fakultatywne	14	Dodatki do wynagrodzeń pracowników
15		Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	7,0
16		Koszty wezwań, przekazywanych świadczeń	67,6
17		Koszty systemu informatycznego	76,5
18		Koszty wyposażenia i działalności Klubu Pracy	0,8
19		Szkolenie kadr służb zatrudnienia	15,2
20		Informacje zawodowe pośrednictwo i poradnictwo	2,5
21		Koszty sądowe i egzekucyjne	0,8
Wydatki z FP ogółem		7.921,6	

Wykres 11



III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

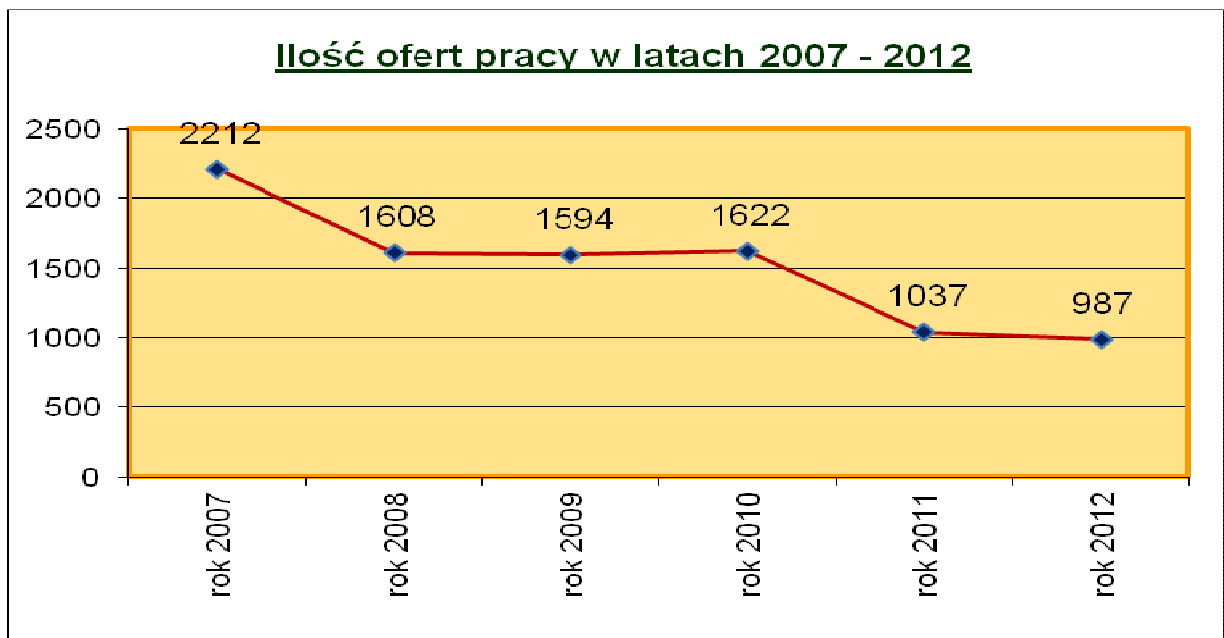
III.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2012 roku PUP w Busku – Zdroju dysponował 987 ofertami pracy odpowiedniej, krótkookresowej, interwencyjnej, w ramach prac społecznie użytecznych, robót publicznych i stażu , natomiast:

- w 2007 roku 2.212
- w 2008 roku 1.608
- w 2009 roku 1.594
- w 2010 roku 1.622
- w 2011 roku 1.037 ofertami.

W 2012 r. 1.422 osoby zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej, w tym 179 osób z powodu podjęcia pracy sezonowej oraz 226 z powodu podjęcia pracy subsydiowanej. Pośrednicy pracy na podstawie zgłoszonych przez pracodawców krajowych ofert pracy, wydali osobom zarejestrowanym 1.629 skierowań do pracy.

Wykres 12



Realizując zadania ustawowe, pośrednicy pracy podejmowali i utrzymywali kontakty z pracodawcami krajowymi z obszaru powiatu buskiego. Czynność ta polega na złożeniu wizyty w siedzibie pracodawcy, założeniu karty pracodawcy oraz omówieniu jego ewentualnych potrzeb w zakresie rozwoju lub pomocy przy poszukiwaniu pracowników. W 2012 roku pośrednicy pracy odbyli 192 wizyty u pracodawców działających na terenie powiatu buskiego.

Pośrednictwo pracy realizuje również zadania z zakresu usług sieci EURES, która nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

III.2. POZOSTAŁE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

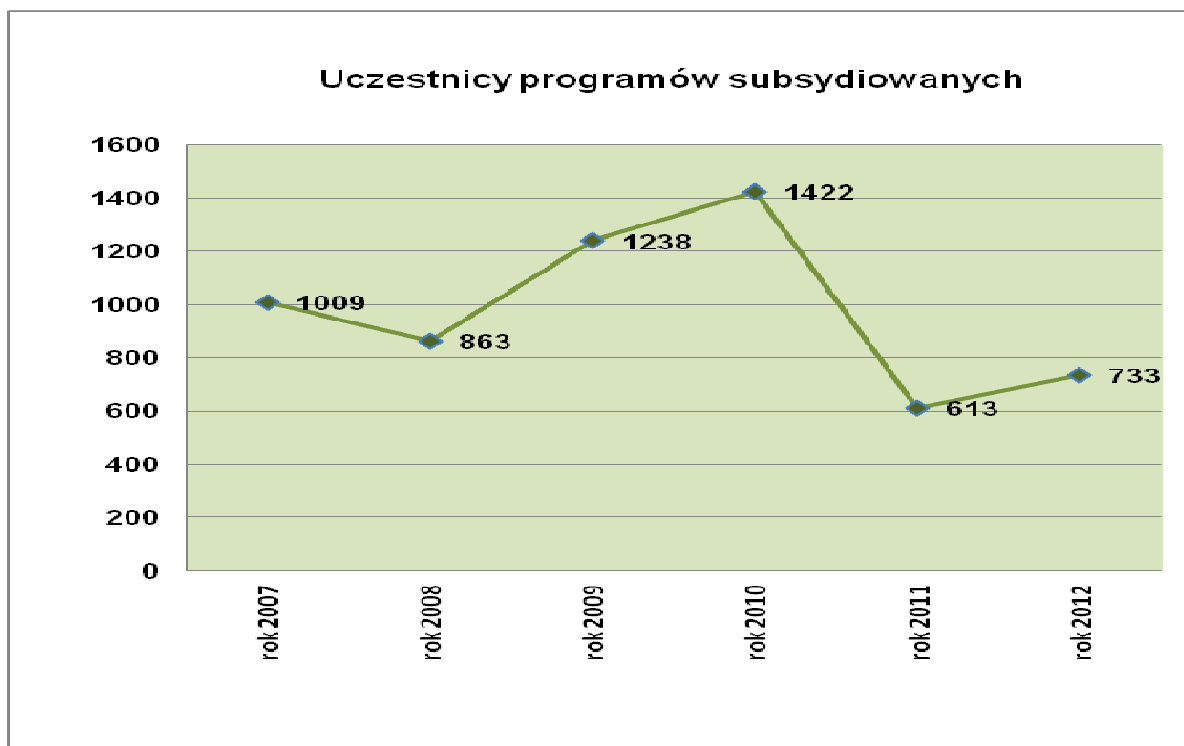
W 2012 r. ilość bezrobotnych, którzy skorzystali z subsydiowanych programów aktywizacyjnych, w porównaniu z rokiem poprzednim wzrosła o 120 osób. Największy wzrost, bo aż o 80 osób, odnotowano w grupie bezrobotnych korzystających ze staży. Największy spadek, o 20 osób, odnotowano w grupie bezrobotnych kierowanych na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Należy tu jednak zaznaczyć, że w 2012 r. ponad dwukrotnie wzrosła liczba nowoutworzonych w ramach refundacji miejsc pracy. Zatem spadek liczby osób w tej grupie to efekt zmniejszenia się liczby bezrobotnych kierowanych w ramach rotacji na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy.

Zmiana liczby uczestników w poszczególnych finansowanych formach aktywizacji w porównaniu z 2011 rokiem, przedstawia się następująco:

- staże – o 80 osób więcej,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – o 20 osób mniej,
- dotacje – o 9 osób więcej,
- prace interwencyjne – o 17 osób więcej,
- szkolenia zawodowe – o 32 osoby więcej
- prace społecznie użyteczne – o 5 osób mniej.

Tabela 6

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie – liczba osób w roku				
		2008	2009	2010	2011	2012
1.	Zatrudnienie niesubsydiowane	1411	1292	1455	1565	1422
2.	Poradnictwo zawodowe	792	1285	1402	1177	1029
3.	Programy subsydiowane, w tym:	863	1238	1422	613	733
	- prace interwencyjne	113	92	115	50	67
	- roboty publiczne	xxx	11	36	xxx	12
	- prace społ. użyteczne	13	29	21	42	37
	- staże	305	562	637	236	316
	- przygotowanie zawod.	107	35	xxx	xxx	xxx
	- dotacje na podjęcie działalności gospodar.	67	99	125	42	51
	- refundacja kosztów utworzenia stanowiska	124	97	159	116	96
	- szkolenia (w tym KP) i studia podyplomowe	134	313	317	127	154
	- stypendia w związku z podjęciem nauki	xxx	xxx	12	xxx	xxx

Wykres 13

Wydatki związane z aktywizacją bezrobotnych w 2012 roku, finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, zamknęły się kwotą **4.193,7 tys. zł**. Wszystkie składniki łącznego budżetu pochodzącego z tych źródeł, jakimi dysponował urząd w 2012 r. oraz stopień ich wykorzystania przedstawia tabela 7.

Tabela 7

Forma przyznania środków	Przyznane / pozyskane środki (w tys. zł)	Wykorzystane środki (w tys. zł)	Pozostałe środki (w tys. zł)
Fundusz Pracy - algorytm	2.112,2	2.109,0	3,2
Fundusz Pracy – rezerwa MPiPS (5 programów)	877,0	877,0	0,0
EFS - Projekt systemowy „EuroBus”	1.080,2	1.080,1	0,1
EFS – Projekt konkursowy „Dobre kwalifikacje – szansa na pracę”*	124,3	91,4	32,9
RAZEM	4.193,7	4157,5	36,2

* Przedstawione kwoty i wydatki dotyczą wyłącznie przyjętego na rok 2012 budżetu Projektu, którego realizację przewidziano na lata 2012 - 2014. Niewykorzystanie części środków było związane z późniejszym w stosunku do założeń Projektu uruchomieniem staży. Środki te zostaną wydatkowane w roku 2013.

III.2.1 Programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt „EuroBus”

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju realizował kolejną edycję projektu „EuroBus” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*.

Celem projektu „EuroBus” było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Jednocześnie skuteczność podejmowanych działań zależała w dużym stopniu od koncentracji wsparcia na

wybranych grupach docelowych, tj. takich, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Dlatego też projekt „EuroBus” był skierowany przede wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży do 25 roku życia, osób niepełnosprawnych, osób powyżej 50 roku życia oraz pozostałych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2012 roku w projekcie uczestniczyło 169 osób. Poprzez realizację projektu osiągnięto następujące rezultaty:

- 102 osoby skierowano na staż,
- 24 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 43 osoby skierowano na szkolenia zawodowe.

Dzięki podjętym działaniom osoby bezrobotne uczestniczące w projekcie miały możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, przekwalifikowania się, samozatrudnienia oraz pozyskały umiejętność poruszania się po rynku pracy w poszukiwaniu zatrudnienia.

Projekt „Dobre kwalifikacje – szansa na pracę”

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju pozyskał w postępowaniu konkursowym środki EFS w łącznej wysokości 616,1 tys. zł na realizację w latach 2012 - 2014 projektu „Dobre kwalifikacje – szansa na pracę” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

Celem głównym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia młodych osób do 25 roku życia poprzez nabycie przez uczestników projektu umiejętności kreowania własnego wizerunku zawodowego i poruszania się po rynku pracy, nabycie, zmianę lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, a także zdobycie doświadczenia zawodowego zgodnego z nowo nabytymi kwalifikacjami.

W 2012 roku w pierwszej edycji projektu uczestniczyły **24 osoby** bezrobotne w wieku do 25 roku życia, z których każda została objęta poradnictwem zawodowym i przeszkolona na kursach zawodowych sprzedawca lub magazynier. Z tej grupy 23 osoby skierowano do lokalnych przedsiębiorców na staż w w/w zawodach lub

zawodach pokrewnych. Wydatki na realizację Projektu w 2012 r. zamknęły się kwotą 91,4 tys. zł. Uruchomienie drugiej edycji projektu, zgodnie z jego harmonogramem, zaplanowane zostało na początek 2013 r.

III.2.2 Programy realizowane przy pomocy środków pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na łączną sumę 877,0 tys. zł.

W ramach otrzymanych środków uruchomiono 5 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, których beneficjentami były w szczególności osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia, a także pozostałe osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Dzięki podjętym działaniom w ramach powyższych programów aktywizacją zawodową objęte zostały łącznie **172 osoby**, z czego:

- 81 osób skierowano na staż,
- 30 – dla takiej liczby osób utworzono miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 11 – dla takiej liczby osób utworzono miejsca pracy w ramach robót publicznych,
- 25 – dla takiej liczby osób utworzono miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 10 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 15 osób skierowano na szkolenia zawodowe.

Wykorzystane środki na realizację projektów – **877,0 tys. zł.**

III.2.3 Szkolenia oraz studia podyplomowe

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju, w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, skierował na szkolenia zawodowe łącznie 133 osoby bezrobotne, natomiast 19 osób

ukończyło szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, a 2 osoby bezrobotne otrzymały dofinansowanie do studiów podyplomowych.

Kierunki organizowanych szkoleń zawodowych osób bezrobotnych ujęto w tabeli 8.

Tabela 8

Lp.	Kierunek szkolenia zawodowego	Ilość przeszkolonych osób
1.	Prawo jazdy kat. C+E, kursy kwalifikacji wstępnej do przewozu rzeczy, osób, szkolenia okresowe kierowców	37
2.	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	28
3.	Spawacz	19
4.	Operatorzy sprzętu ciężkiego	12
5.	Magazynier z obsługą wózków widłowych	12
6.	Obsługa kas fiskalnych	6
7.	Obsługa wózków podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia	4
8.	Kursy kosmetyczne i pokrewne	3
9.	Masażysta	2
10.	Księgowość komputerowa z zagadnieniami dotyczącymi kadr i płac	1
11.	Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	1
12.	Operator obrabiarki sterowanej numerycznie	1
13.	Inspektor ochrony ppoż.	1
14.	Projektowanie ogrodów	1
15.	Instruktor nauki jazdy	1
16.	Szkolenie podstawowe z zakresu jazdy konnej	1
17.	Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgnacji długoterminowej	1
18.	Instruktor rekreacji ruchowej	1
19.	Badania wizualne spawów	1
R a z e m		133

Na szkolenie skierowano także 1 osobę z rentą szkoleniową, której szkolenie finansowane było z środków FP.

Spośród osób, które ukończyły szkolenia w 2012 roku, wg stanu na dzień 31.12.2012 r., pracę lub inną formę aktywności zawodowej podjęło 59 osób, tj. 44,4 %.

III.2.4 Organizacja staży

Od wielu lat najbardziej popularnym instrumentem rynku pracy są staże, na które mogą być kierowane nie tylko osoby młode do 25 roku życia, ale także inne osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez staże w 2012 roku odbywała się w ramach:

- współfinansowanego z EFS projektu „EuroBus” – na staż skierowano 102 osoby;
- współfinansowanego z EFS projektu „Dobre kwalifikacje – szansa na pracę” – na staż skierowano 23 osoby,
- działań wynikających z zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy – na staż skierowano 110 osób,
- działań wynikających z zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, finansowanych z rezerwy MPiPS – na staż skierowano 81 osób

Najwięcej staży zostało zorganizowanych u pracodawców prywatnych, którzy stanowili 65,8 % ogółu pracodawców będących organizatorami stażu. Udział samorządów i podległych im jednostek wyniósł 26,6 %, a sektora administracji państwowej 7,6 %.

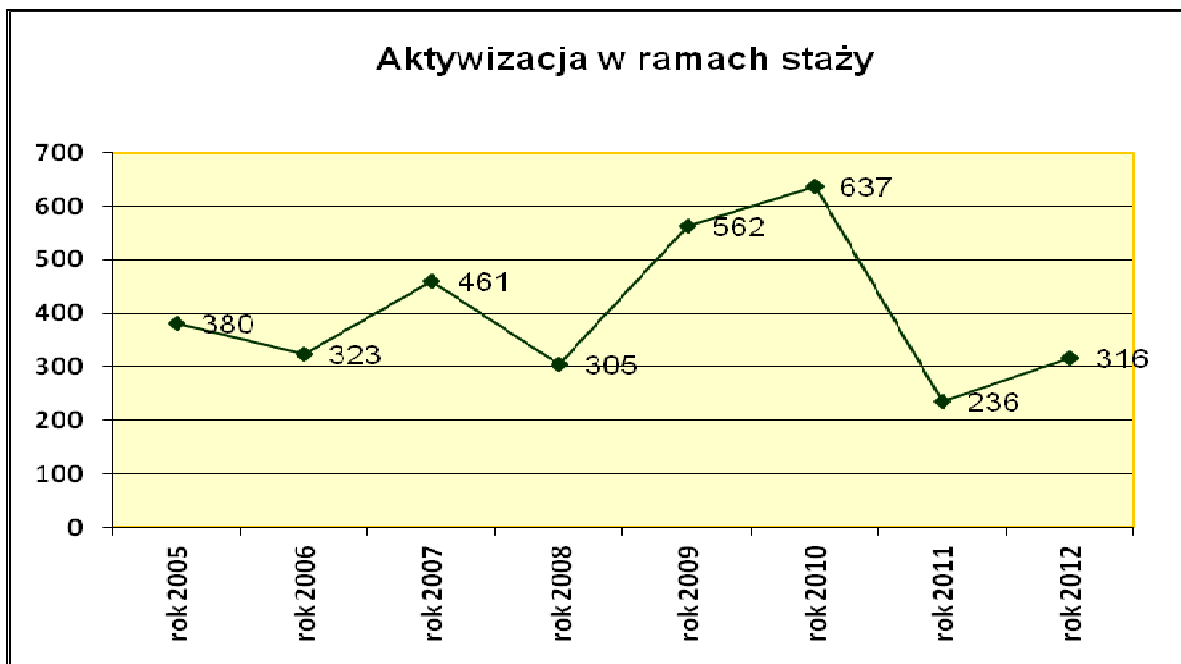
Dominujące grupy bezrobotnych odbywających staż w poszczególnych kategoriach przedstawiono w tabeli nr 9.

Tabela 9

Lp.	Kategoria osób - ze względu na:	Dominująca grupa	Udział % w ogóle osób skierowanych
1	- płeć	kobiety	69,0 %
2	- miejsce zamieszkania	zamieszkali na wsi	74,4 %
3	- wiek	do 25 roku życia	71,8 %
4	- grupę wyszczególnioną w art. 49 ustawy	bez doświadczenia zawodowego	79,4 %

Spośród osób, które w 2012 r. ukończyły staż, wg stanu na 31.12.2012 r., 139 osób podjęło pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu, co stanowi 55,2 %.

Wykres 14



III.2.5 Prace interwencyjne

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju zawarł 48 umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych, w ramach których utworzono 61 miejsc pracy dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 10

Kategorie organizatorów prac interwencyjnych

Lp.	Sektor	Ilość miejsc pracy	Procentowy udział
1.	prywatny	22	36,07 %
2.	jednostki samorządu terytorialnego	38	62,29 %
3.	pozostały	1	1,64 %

Tabela 11

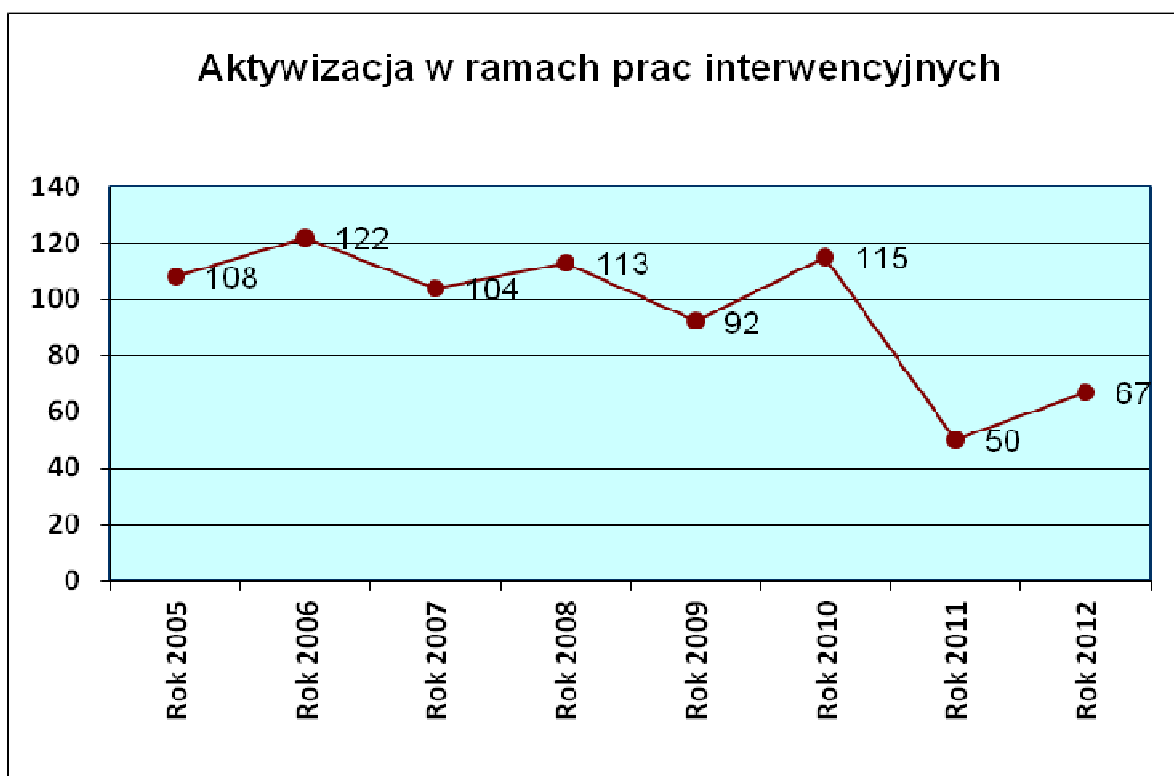
Prace interwencyjne z podziałem na grupy zawodowe

Lp.	Grupa zawodowa	Nr grupy	Ilość miejsc pracy
1.	Bez zawodu	0	1
2.	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	-
3.	Specjaliści	2	1
4.	Technicy i inny średni personel	3	1
5.	Pracownicy biurowi	4	29
6.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	5	16
7.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	-
8.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7	5
9.	Operatorzy maszyn i urządzeń	8	-
10.	Pracownicy przy pracach prostych	9	8

Na zorganizowane w ramach zawartych umów z lat 2010 – 2012 miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano w 2012 r. 67 osób bezrobotnych.

W 2012 roku odnotowano niewielki wzrost zainteresowania tą formą aktywizacji bezrobotnych zarówno u pracodawców z sektora publicznego, związanego z administracją samorządową, jak i u przedsiębiorców. Udział procentowy obu grup w tworzeniu miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w porównaniu do 2011 r. pozostał na zbliżonym poziomie, z niewielkim wzrostem o nieco ponad 1 % na korzyść jednostek samorządu terytorialnego.

Wykres 15



III. 2.6 Roboty publiczne

Organizacja robót publicznych w 2012 r. dotyczyła wyłącznie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju 2 programów finansowanych z rezerwy MPiPS, skierowanych do osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia oraz osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 30 - 50 lat, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach powyższych działań zawarto 7 umów z 5 gminami powiatu buskiego, w ramach których zorganizowanych zostało 11 miejsc pracy a zatrudnionych było 12 osób.

III.2.7 Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju z środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2012 r. dofinansował podjęcie działalności gospodarczej 51 osobom bezrobotnym w łącznej kwocie 908,0 tys. zł.

Tabela 12

Dofinansowanie w zależności od sektora uruchamianej działalności gospodarczej

1.	Sektor wytwórczy	-	-
2.	Sektor usługowy	38	74,5 %
3.	Sektor handlowy (w tym gastronomia)	13	25,5 %

Przeważające rodzaje działalności (według PKD) podejmowanej przez osoby bezrobotne, które otrzymały wsparcie finansowe Urzędu, to w szczególności:

- usługi remontowo – budowlane	-	10 osób
- sprzedaż odzieży i obuwia	-	7 osób
- usługi kosmetyczne	-	5 osób
- sprzedaż artykułów przemysłowych (różne branże)	-	4 osoby
- usługi sprzątające	-	4 osoby
- usługi fryzjerskie	-	3 osoby
- usługi fotograficzne	-	2 osoby
- usługi geodezyjne	-	2 osoby
- pozostałe rodzaje działalności	-	14 osób

III.2.8 Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

PUP zawarł w 2012 r. z przedsiębiorcami 41 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia 54 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, z czego blisko połowę, bo aż 25 miejsc pracy, sfinansowano z środków pozyskanych z rezerwy MPiPS. Na utworzone w 2012 r. i latach poprzednich w ramach tej formy stanowiska pracy w okresie roku 2012 skierowano 96 osób bezrobotnych.

Tabela 13**Utworzone stanowiska pracy w zależności od sektora**

Lp.	Sektor	Ilość utworzonych stanowisk	Procentowy udział
1.	Sektor wytwórczy	5	9,3 %
2.	Sektor usługowy	29	53,7 %
3.	Sektor handlowy (w tym gastronomia)	20	37,0 %

Tabela 14**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na grupy zawodowe**

Lp.	Grupa zawodowa	Nr grupy	Ilość stanowisk
1.	Bez zawodu	0	1
2.	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	-
3.	Specjaliści	2	3
4.	Technicy i inny średni personel	3	14
5.	Pracownicy biurowi	4	3
6.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	5	12
7.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	-
8.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7	12
9.	Operatorzy maszyn i urządzeń	8	4
10.	Pracownicy przy pracach prostych	9	5

III.2.9 Prace społecznie użyteczne

Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, mogą wykonywać odpłatnie prace społecznie użyteczne na rzecz społeczności lokalnej. Jednym z warunków realizacji prac społecznie użytecznych jest chęć gminy do ich zorganizowania, co wiąże się ze sporządzeniem do dnia 31 stycznia każdego roku, rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac

społecznie użytecznych i przesłaniem go właściwemu staroście i kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Na gminie spoczywa obowiązek zabezpieczenia odpowiednich środków finansowych na pokrycie świadczeń należnych osobom wykonującym te prace (60% minimalnej kwoty świadczenia jest refundowane później gminie z Funduszu Pracy).

W 2012 r. skorzystało z tej możliwości zaktywizowania bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej 5 gmin naszego powiatu: Busko - Zdrój, Gnojno, Nowy Korczyn, Solec - Zdrój oraz Tuczępy. Z tej formy aktywizacji bezrobotnych w 2006 r. skorzystały 4 gminy powiatu buskiego, w 2007 r. - 3 gminy, w 2008 - 2 gminy, w 2009 - 2 gminy, w 2010 - 2 gminy, a w 2011 r. 3 gminy. Szczegóły na temat organizacji prac społecznie użytecznych w 2012 roku zawiera tabela 15.

Tabela 15

Gmina - organizator prac społecznie użytecznych	Ilość zatrudnionych w okresie trwania umowy	Ilość przepracowanych łącznie godzin	Kwota całkowitego dofinansowania przez PUP
Busko - Zdrój	6	1068	4838,16
Gnojno	10	2650	12051,00
Nowy Korczyn	5	1130	5124,60
Solec - Zdrój	11	3600	16344,00
Tuczępy	4	935	4247,7
RAZEM	36	9383	42605,46

III.2.10 Poradnictwo zawodowe i Klub Pracy

W 2012 roku, w ramach realizacji usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, udzielano wsparcia dotyczącego wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia, zmiany kwalifikacji oraz w określeniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Dostarczano również zainteresowanym informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia.

Porady odbywały się w formie indywidualnych spotkań doradcy zawodowego z klientem. Zmierzały one do zdiagnozowania i rozwiązania problemów zawodowych oraz zaplanowania skutecznych działań prowadzących do podjęcia zatrudnienia.

Kontakt klienta z doradcą rozpoczynał się od rozmowy wstępnej, która miała na celu pozyskanie informacji o sytuacji zawodowej klienta i ustalenie potrzeby udzielenia mu porady indywidualnej, porady grupowej lub innej usługi rynku pracy. W 2012 roku z rozmowy wstępnej skorzystały 303 osoby. Dla większości proces doradczy był kontynuowany i przyjął formę indywidualnych porad zawodowych, w ramach których odbyło się 897 wizyt. W poradnictwie grupowym natomiast uczestniczyło 70 osób. Zależnie od potrzeb osoby te korzystały z zajęć grupowych wyszczególnionych w tabeli poniżej.

Tabela 16

Tematyka	Liczba przeprowadzonych porad
Odkryj swój potencjał zawodowy	2
Moja ścieżka kariery – mam plan	1
Bilans kompetencji-moje mocne i słabe strony	3
Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych	2
Znam swój potencjał-wchodzę na rynek pracy	2
Techniki efektywnej komunikacji i autoprezentacji	2

Doradcy zawodowi pomagając w określeniu zainteresowań zawodowych klientów korzystali ze standaryzowanych metod (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji) przeznaczonych do tego celu. Przeprowadzono 23 badania.

Efektem planowania działań prowadzących do podjęcia zatrudnienia było często spisanie Indywidualnych Planów Działania dla grup bezrobotnych o różnym statusie zawodowym. Powstałe plany, to efekt pracy doradcy zawodowego z klientem, poprzedzony rozpoznaniem jego potrzeb oraz możliwości zawodowych.

Plany ukierunkowane były na:

- pomoc, której celem było podejmowanie przez klienta konkretnych przedsięwzięć po to, aby rozwiązać problem zawodowy,
- pomoc danej osobie we wzmacnianiu i doskonaleniu jej działań,
- zaplanowanie aktywności klienta w kierunku zmiany jego sytuacji zawodowej.

Powyższe działania przyniosły efekty zatrudnieniowe, edukacyjne (podniesienie kwalifikacji zawodowych) i związane ze wzrostem umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Przede wszystkim jednak poradnictwo zawodowe przyczyniło się do podniesienia motywacji osób bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia i korzystania z pomocy doradcy zawodowego. Zwiększyła się wiedza klientów na temat działań realizowanych przez PUP, a także działań realizowanych przez inne instytucje rynku pracy oraz organizacje pozarządowe.

Doradcy Zawodowi współpracowali w 2012 roku z następującymi placówkami edukacyjnymi działającymi na terenie powiatu:

- Samorządowe Gimnazjum nr 1 w Busku - Zdroju,
- Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku - Zdroju,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Busku - Zdroju,
- Zespół Szkół Techniczno – Informatycznych w Busku - Zdroju.

W ramach tej współpracy zorganizowano łącznie 8 spotkań z uczniami różnego typu szkół. Podczas spotkań uczniowie zostali zapoznani z zadaniami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy, uzyskali informacje na temat form pomocy oferowanych bezrobotnym przez PUP. Omawiano również sytuację na lokalnym rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem specyficznych trudności, na które napotykają absolwenci. Ponadto poruszane były zagadnienia związane z preorientacją zawodową. Omawiano czynniki istotne dla podejmowania decyzji o wyborze drogi kształcenia, zawodu i konsekwencje tych wyborów. Uczniowie zapoznani zostali ze źródłami informacji o zawodach i możliwościach korzystania z nich przy podejmowaniu decyzji dotyczących przyszłości zawodowej. W tego typu spotkaniach uczestniczyło 99 uczniów. Z tej grupy, 27 uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku - Zdroju uczestniczyło w warsztatach zorganizowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Kolejny obszar działalności doradców zawodowych to udzielanie informacji zawodowych. Obejmował on propagowanie wiedzy na temat zagadnień związanych z poszukiwaniem pracy, rynkiem pracy, udzielanie pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, dostęp do Internetu i materiałów informacyjnych. W ramach usługi informacji zawodowej przeprowadzono 83 spotkania indywidualne, natomiast w grupowych spotkaniach informacyjnych wzięło udział 496 osób.

Tabela 17**Wykaz przeprowadzonych grupowych informacji zawodowych**

Tematyka	Liczba przeprowadzonych spotkań
Moje dokumenty aplikacyjne - rola i budowa listu motywacyjnego oraz życiorysu zawodowego	5
ABC szukającego pracy	8
Osobiste spotkanie z pracodawcą, czyli rozmowa kwalifikacyjna	8
Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu	1
Mój wizerunek w dokumentach aplikacyjnych	6
Drogi do pracodawcy - źródła informacji o rynku pracy i wolnych miejscach zatrudnienia	7
Zakres i formy działania instytucji pomocnych w poszukiwaniu pracy oraz rozwiązywaniu problemów zawodowych	2
Lokalny rynek pracy, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	1
Projekt: "Nowy zawód - Nowy Start" - bezpłatne wsparcie dla osób niepełnosprawnych	3

Udzielając usługi „*Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy*”, w 2012 roku przeprowadzono dwa szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Tematyka szkoleń zaplanowana została w oparciu o program szkolenia „Szukam Pracy”. Z tej oferty skorzystało 19 osób, z czego 17 osób szkolenie ukończyło.

Ponadto organizowano również zajęcia aktywizacyjne. Odbyły się 24 takie spotkania, w których łącznie uczestniczyło 245 osób. Zajęcia aktywizacyjne obejmowały tematykę:

- „Jestem aktywny – skutecznie szukam pracy” – 4 spotkania
- „Dokumenty aplikacyjne – moja wizytówka” – 8 spotkań
- "Rozmowa z pracodawcą – moja szansa na zatrudnienie” – 7 spotkań
- „Mój debiut na rynku pracy” – 5 spotkań

Zainteresowani mogli również, przy pomocy Lidera Klubu Pracy, skorzystać z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych.

III.2.11 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny, będący pewną formą nagrody dla bezrobotnego, podejmującego w okresie posiadania prawa do zasiłku zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy bądź w wyniku skierowania przez urząd pracy, przyznano w 2012 r. 119 osobom, w tym 47 kobietom.

Ilość osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego, z uwzględnieniem podziału na gminy, przedstawia tabela nr 18.

Tabela 18

Gmina	<i>Dodatki aktywizacyjne przyznane w 2012 r.</i>
Busko – Zdrój	64
Stopnica	14
Solec – Zdrój	7
Nowy Korczyn	8
Pacanów	8
Wiślica	3
Tuczępy	10
Gnojno	5
Ogółem	119

III.2.12 Indywidualny plan działania (IPD)

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając osobie bezrobotnej czy poszukującej pracy pomocy określonej w ustawie, może przygotować IPD, obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Dane statystyczne dotyczące realizacji tego zadania w 2012 roku przedstawiają się następująco:

Tabela 19

Bezrobotni, dla których przygotowano IPD	968
Bezrobotni, którzy przerwali realizację IPD	259
Bezrobotni, którzy zakończyli realizację IPD	687
Poszukujący pracy, dla których przygotowano IPD	2
Poszukujący pracy, którzy przerwali realizację IPD	4
Poszukujący pracy, którzy zakończyli realizację IPD	10

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW PFRON NA REHABILITACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

IV. 1 Rada Powiatu pierwotnie przeznaczyła w 2012 r. na rehabilitację zawodową, będącą zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy, kwotę 160 tys. zł pochodzącą z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Limit ten został w IV kwartale zmieniony ze względu na zwiększone zainteresowanie pracodawców zwrotem kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej. Rada Powiatu podjęła uchwałę ustalającą ostateczną kwotę środków PFRON przeznaczonych na rehabilitację zawodową w 2012 roku w wysokości 176.332 zł.

Rozdysponowując posiadane na rehabilitację zawodową środki, PUP:

- przyznał 4 pracodawcom zwrot kosztów wyposażenia 4 stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej w kwocie 99.949 zł;
- finansował koszty stypendiów 14 osób niepełnosprawnych odbywających w 2012 r. staż (4 osoby kontynuowały staże rozpoczęte w 2011 roku, a 10 osób rozpoczęło staż w 2012 r.), przeznaczając na ten cel 68.781 zł;
- skierował 2 osoby na szkolenia i sfinansował ich koszty w wysokości 7.602 zł.

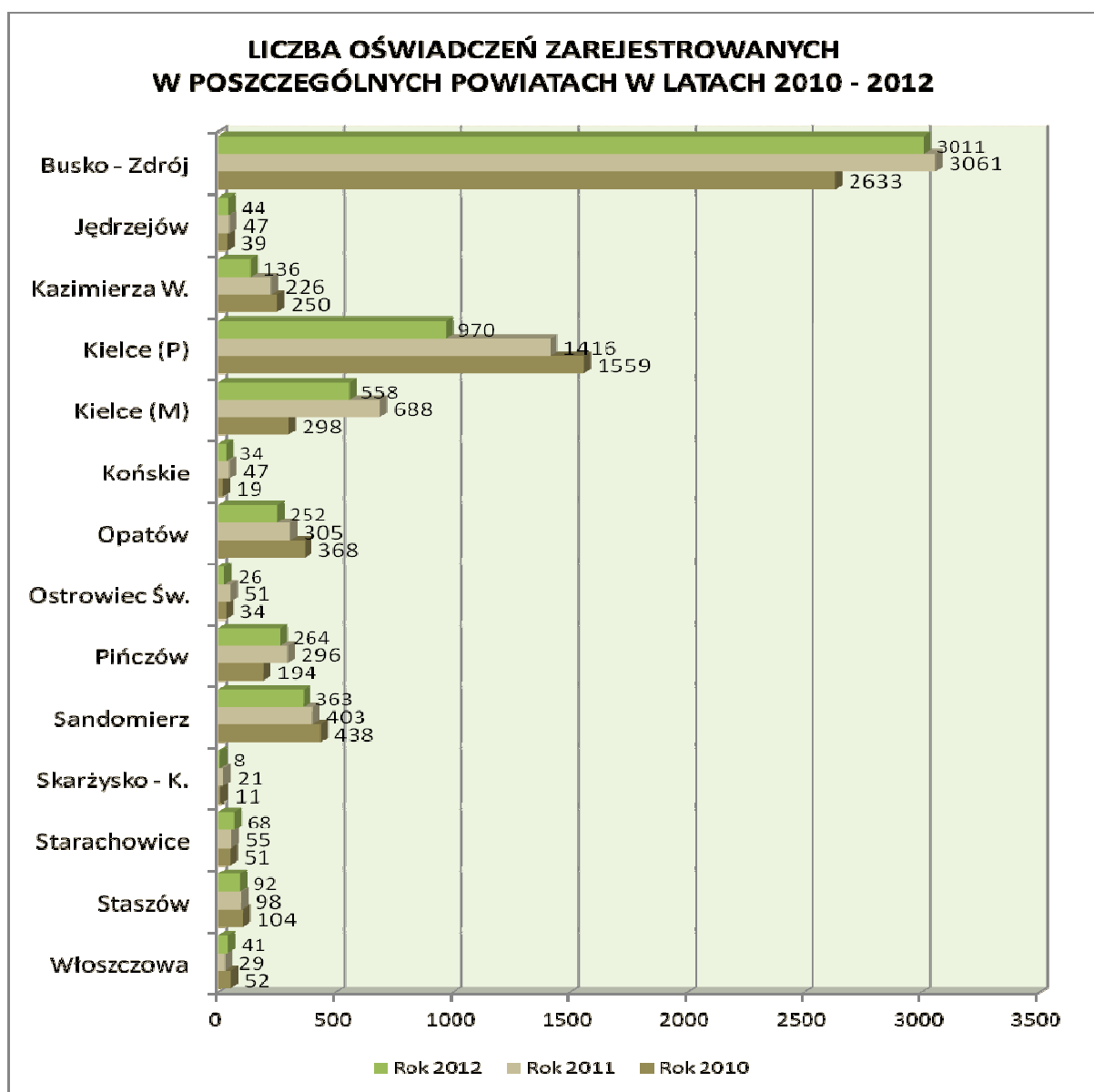
IV. 2 W 2012 roku powiat buski zawarł z PFRON umowę dotyczącą realizacji programu „*JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych*” o wartości 47 952,00 zł. 10 osób niepełnosprawnych odbywających w 2012 roku staż, otrzymywało dodatkowo z tytułu uczestnictwa w programie świadczenie na rehabilitację zawodową, a 9 pracodawców - organizatorów staży, po zakończeniu staży, premię z tytułu odbycia stażu przez absolwentów.

Ostatecznie na realizację programu została wykorzystana kwota 38 276,40 zł.

V. REJESTRACJA OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

PUP wykonuje również zadania wynikające z rozporządzenia MPiPS w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Polegają one na rejestracji oświadczeń pracodawców zamierzających powierzyć pracę cudzoziemcowi będącemu obywatelem państwa graniczącego z Polską lub państw, z którymi Polska współpracuje w zakresie migracji zarobkowych w ramach partnerstwa na rzecz mobilności, ustanowionego między tymi państwami a Unią Europejską. Rozmiar tego zadania (3.011 zarejestrowanych w 2012 roku oświadczeń) nadal przybiera w naszym powiecie niespotykaną w całym Województwie Świętokrzyskim skalę, o czym świadczy poniższy wykres.

Wykres 16



VI. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

W toku prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2012 r. postępowań administracyjnych wydano około 10.230 decyzji administracyjnych. W wyniku przeprowadzonych 9 postępowań odwoławczych 3 decyzje zostały uchylone przez organ drugiej instancji.

VII. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju współpracował z podmiotami działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców naszego powiatu.

1. Urząd wspierał szereg instytucji realizujących projekty i inicjatywy podejmowane na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych, finansowane z środków unijnych oraz środków krajowych, poprzez promowanie i rozpowszechnianie informacji na temat poszczególnych działań oraz form wsparcia oferowanych uczestnikom, a które były realizowane w 2012 roku między innymi przez:

- WYG International sp. z o.o. w Warszawie,
- Koneckie Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
- Konsorcjum: WYG International sp. z o.o. w Warszawie,
- Grupę Doradczą Projekt Sp. z o.o. w Krakowie,
- Podkarpacką Agencję Konsultingowo Doradczą sp. z o.o. w Jaśle,
- Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
- Stowarzyszenie Integracja i Rozwój w Kielcach,
- Creator sp. z o.o. Oddział Kielecki,
- Regionalne Centrum Informacji Europejskiej w Kielcach,
- Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Kielcach,
- Lechaa Consulting sp. z o.o. Oddział w Kielcach
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Busku - Zdroju
- Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Busku - Zdroju

Projekty i podejmowane przez te instytucje inicjatywy dotyczyły głównie organizacji szkoleń zawodowych. Część z nich w swojej propozycji zawierała także inne formy pomocy jak doradztwo zawodowe czy też wsparcie osób zamierzających podjąć własną działalność gospodarczą, w tym także w ramach spółdzielni socjalnej.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju brał udział przy realizacji badań dotyczących rynku pracy, organizacji publicznych służb zatrudnienia oraz realizacji standardów usług rynku pracy, realizowanych na terenie powiatu buskiego między innymi przez takie instytucje jak:
 - Konsorcjum: WYG International sp. z o.o. w Warszawie, PSDB sp. z o.o. w Warszawie,
 - Grupę Doradczą Projekt Sp. z o.o. w Krakowie,
 - Miejski Urząd Pracy w Kielcach.
3. Na podstawie zawartych porozumień z Miejsko - Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Busku – Zdroju, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Korczynie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Gnojnie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tuczępach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Stopnicy oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wiślicy w 2012 roku realizowana była współpraca, której zamierzeniem było zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP i jednocześnie korzystających z pomocy społecznej, w ramach kontraktów socjalnych. Były one realizowane w celu wzmocnienia aktywności i samodzielności życiowej, zawodowej lub przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu tych osób.
4. W 2012 r. PUP współpracował z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Busku-Zdroju przy realizacji projektu „Spółdzielnia Socjalna – Szansą dla Ciebie”. PUP udzielił Ośrodkowi Pomocy Społecznej, który był realizatorem tego projektu, pomocy w naborze uczestników projektu, a jeden z pracowników PUP brał bezpośredni udział w pracy Komisji Rekrutacyjnej, powołanej do oceny biznesplanów złożonych przez dwie związane grupy inicjatywne.
5. W kwietniu 2012 r. zawarte zostało porozumienie pomiędzy PUP i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Busku-Zdroju w zakresie współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, w szczególności w ramach projektu „Nowy Zawód – Nowy Start”, realizowanego przez PCPR.

6. Realizując wspólne działania z pedagogami oraz dyrektorami szkół Powiatowy Urząd Pracy organizował spotkania z uczniami, dotyczące problematyki bezrobocia oraz preorientacji zawodowej. Łącznie zorganizowano 8 takich spotkań, w tym jedno w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, w takich placówkach jak:
 - Samorządowe Gimnazjum nr 1 w Busku-Zdroju,
 - Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku - Zdroju,
 - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Busku - Zdroju,
 - Zespół Szkół Techniczno – Informatycznych w Busku – Zdroju.W spotkaniach tych łącznie udział wzięło ponad 99 uczniów szkół.
7. Utrzymywana była współpraca z pracodawcami zgłaszającymi potrzebę otrzymania pomocy w pozyskaniu pracowników. Współpraca polegała na umożliwieniu i organizacji na terenie urzędu spotkań pracodawców z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Ponadto w grudniu 2012 roku na terenie siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Busku - Zdroju zostały zorganizowane targi pracy, których głównym organizatorem była Świętokrzyska Komenda OHP w Kielcach.
8. PUP współpracował z instytucjami szkoleniowymi realizującymi szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych.
9. Pod potrzeby poszczególnych pracodawców organizowane były szkolenia indywidualne dostosowujące kwalifikacje bezrobotnych do aktualnych wymogów rynku pracy.