

OPIS STANOWISK/A PRACY W RAMACH WNIOSKOWANYCH ROBÓT PUBLICZNYCH

A. MIEJSCE I RODZAJ PRACY, KTÓRE MAJĄ BYĆ WYKONYWANE PRZEZ SKIEROWANE OSOBY	
1. Nazwa stanowisk/a pracy:	2. Liczba osób do zatrudnienia
3. Miejsce wykonywania pracy:	
4. Ogólny zakres obowiązków:	
5. System i rozkład czasu pracy: <i>(Podać zgodny z przepisami prawa pracy system czasu pracy, np. system podstawowy, system równoważny, system zadaniowy, oraz rozkład czasu pracy, np. praca jednozmianowa w godzinach od do)</i>	
6. Wysokość proponowanego wynagrodzenia: zł (brutto)	7. System wynagradzania:
B. KWALIFIKACJE NIEZBĘDNE LUB POŻĄDANE DO WYKONYWANIA PRACY	
<i>(W poszczególnych punktach należy opisać i określić wagę stawianego wymogu z danej kategorii. Jedynie wymogi, których waga zostanie określona jako „konieczne” będą brane pod uwagę przy ewentualnym opiniowaniu wniosku przez doradcę ds. zatrudnienia, co do możliwości skierowania osoby na stanowisko pracy. Przy rekrutacji wymogi „pożądane” i „dodatkowe” będą brane pod uwagę jako dobrze widziane lecz nie niezbędne do zatrudnienia. W przypadku braku wymogu z danej kategorii wpisać w odpowiednim punkcie „brak wymagań” lub pozostawić puste pole. W wymaganiach nie należy ujmować cech osobowych takich jak sumienność, dokładność, umiejętność pracy w zespole itp.)</i>	
8. Poziom i kierunek wykształcenia: ☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe	
9. Uprawnienia zawodowe: a) ☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe b) ☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe c) ☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe	
10. Umiejętności zawodowe: a) ☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe b) ☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe c) ☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe	

11. Doświadczenie w zawodzie/ach:

..... ☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe
.....

..... ☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe
.....

(Wpisać zawód lub stanowisko pracy oraz staż
pracy w miesiącach lub latach)

12. Znajomość języków obcych:

.....
(poziom) (nazwa języka)

☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe

.....
(poziom) (nazwa języka)

☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe

(Wpisać poziom znajomości języka oraz nazwę języka. Poziom należy określić wpisując w pierwszą
kolumnę odpowiedni kod, tj. A1-to poziom początkujący, A2-niższy średniozaawansowany, B1-średnio
zaawansowany, B2-wyższy średniozaawansowany, C1-zaawansowany, C2-biegły)

13. Pozostałe, niewymienione wyżej, wymagania:

a)

☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe

b)

☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe

c)

☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe

C. INFORMACJA DOTYCZĄCA KIEROWANIA OSÓB DO ROBÓT PUBLICZNYCH

14. Warunkiem skierowania osoby do robót publicznych jest wcześniejsze zawarcie umowy w sprawie organizacji tych robót przez organizatora robót publicznych albo wskazanego we wniosku pracodawcę ze Starostą/PUP.

15. Zgodnie z art. 136 ust. 6 ustawy organizator robót publicznych jest obowiązany zatrudniać w pierwszej kolejności:

1) bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi,

ponadto zgodnie z art. 69 ustawy pierwszeństwo w skierowaniu do zatrudnienia w ramach robót publicznych, przysługuje także:

2) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny;

3) bezrobotnym powyżej 50 roku życia;

4) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;

5) bezrobotnym niepełnosprawnym;

6) długotrwale bezrobotnym;

7) bezrobotnym i poszukującym pracy niezatrudnionym i niewykonyującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, będącym osobami do 30 roku życia;

8) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

16. Zgodnie z art. 77 ustawy osoba, która bez uzasadnionej przyczyny przerwała realizację formy pomocy określonej w ustawie finansowaną z Funduszu Pracy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.

17. Zgodnie z art. 139 ustawy nie można osoby skierować do robót publicznych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni była ona zatrudniona w ramach tych robót lub prac interwencyjnych u danego pracodawcy.