



POWIATOWY URZĄD PRACY W JĘDRZEJOWIE

ul .Okrzei 49B, 28-300 Jędrzejów
tel. (041) 386-54-92 fax (041) 386-38-93
e-mail: kije@praca.gov.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE
JĘDRZEJOWSKIM
W 2018 ROKU**

Jędrzejów 2019

Spis treści

Wstęp

- 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy**
- 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych**
- 3. Analiza rynku edukacyjnego**
- 4. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**
- 5. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych**
- 6. Informacja sygnalna 2018 roku**

Podsumowanie

WSTĘP

Podstawę prawną do sporządzenia Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jędrzejowskim w 2018r. stanowią zapisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn.zm.). Zgodnie z art. 9, ust.1. pkt 9 tej ustawy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym, prowadzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowywanie w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Zakres przedmiotowy monitoringu dotyczy analizy strony podażowej oraz popytowej rynku pracy z uwzględnieniem grup zawodów, określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2014, poz. 1145), a także umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracowników.

W raporcie wykorzystano różne źródła danych. Podstawowym źródłem informacji o bezrobotnych i ofertach pracy w przekroju grup zawodów są dane gromadzone przez Powiatowe Urzędy Pracy w systemie Syriusz. Monitoring obejmuje również analizę danych dotyczących rynku edukacyjnego pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

Zgodnie z założeniami metodologicznymi badanie w postaci monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinno być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu i realizacji działań prowadzonych do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Założono bowiem, że będzie ono istotnym źródłem informacji zarówno o rozmiarach pracodawców. Monitoring powinien służyć też koordynacji szkoleń bezrobotnych z potrzebami rynku pracy oraz stanowić podstawę kształtowania ofert szkolnej edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Podstawowe pojęcia i definicje wykorzystywane w Monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych: jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na prace i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na jej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe: to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone: to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe: to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym okresie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych

zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa och odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Lokalny rynek pracy: przyjęto, że jest to powiatowy rynek pracy.
Oferta pracy: to zgłaszane przez pracodawcę do Powiatowego Urzędu Pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
Długotrwałe bezrobotni: to bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent: jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu .

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowana została w oparciu o kalkulację głównych mierników tj.:

1. Wskaźnik dostępności ofert pracy,
2. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
3. Wskaźnik płynności bezrobotnych.

Do budowy powyższych wskaźników wykorzystano następujące zmienne:

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie,

O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy: miernik ten informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępności jest niższa i tym samym mniejsza jest szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{B_t^k}{O_t^k}$$

Przyjmuje on wartość z przedziału $< 0, \infty$).

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: miernik ten informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnika oblicza się według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DBk_t}{Bk_t} * 100$$

Wskaźnik płynności bezrobotnych: miernik ten wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OBk_t}{NBk_t}$$

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o wytyczne zawarte w ostatniej wersji metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. W przyjętej metodologii zakłada się, że zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ z bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym powinien przewyższać ich napływ bądź być równy napływowi bezrobotnych.

Z kolei zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem nett (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (mianownik tego wskaźnika przyjmuje wartość zero).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Na koniec 2018 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie figurowało 2.471 osób bezrobotnych w tym kobiet 1542 osób tj. 62,4%.

W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 158 osób co stanowi spadek o 6,40%. W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych – 185 osób to zasiłkobiorycy – 7,9%, 1053 to osoby pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy (42,6%).

Na koniec grudnia 2018 roku wskaźnik stopy bezrobocia w badanym okresie mierzony dla powiatu jędrzejowskiego wyniósł 7,1% co w porównaniu do grudnia 2017 roku nastąpił spadek 0,5 punktu procentowego. Stopa bezrobocia w badanym okresie dla województwa świętokrzyskiego wyniosła 8,3% a dla kraju 5,8%.

W strukturze zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie na koniec 2018 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest w takich zawodach jak:

- sprzedawcy – 213 osób

- technik ekonomista – 89 osób
- kucharz – 81 osób
- ekonomista – 55 osób
- ślusarz – 56 osób
- pomocniczy robotnik budowlany – 31 osób.

Poniższa tabela obrazuje grupy zawodów w których liczba bezrobotnych była największa.

Tabela 1. Grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	239
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	91
5120	Kucharze	84
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	67
5141	Fryzjerzy	56
7222	Ślusarze i pokrewni	56
2631	Ekonomiści	55
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	54
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	49
4110	Pracownicy obsługi biurowej	48
5153	Gospodarze budynków	41
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	39
3115	Technicy mechanicy	37
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	35
7112	Murarze i pokrewni	33
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	31
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	31
7412	Elektromechanicy i elektrycy	24
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	23
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	23
4224	Recepcjoniści hotelowi	23

Uwzględniając okres pozostawania bez pracy ponad 12 miesięcy to najwięcej osób długotrwale bezrobotnych było w takich zawodach jak:

- sprzedawcy – 152 osoby
- ekonomiści – 34 osoby
- technik ekonomista – 55 osób
- kucharz – 46 osób
- szwaczka – 28 osób

Poniższa tabela obrazuje grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest największy w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2113	Chemicy	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7213	Blacharze	100,00

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmując wartość od 0% (sytuacja w której bezrobotnych długotrwanie nie występuje) do 100% (w przypadku gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny). Analizie poddano również wskaźnik płynności bezrobotnych czyli wartość miernika który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika większego od 1 oznacza, że „odpływ” przewyższa „napływ” co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w takich grupach zawodowych jak:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3,33
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,50
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00

8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,00
2113	Chemicy	1,80
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	1,77
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,73

Najmniejszy wskaźnik płynności w 2018 roku odnotowano w takich grupach zawodowych jak:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00

Analiza „napływu” bezrobotnych na przestrzeni 2018 roku wykazuje, iż największy „napływ” bezrobotnych odnotowano w takich grupach zawodowych jak:

- sprzedawcy sklepów – 302 osoby
- mechanicy pojazdów samochodowych – 131 osób
- średni personel – 108 osób
- kucharze – 96 osób

Poniższa tabela obrazuje grupy zawodowe, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	302
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	131
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	108
5120	Kucharze	96
4110	Pracownicy obsługi biurowej	83
7222	Ślusarze i pokrewni	83
5141	Fryzjerzy	81
2631	Ekonomiści	80
3115	Technicy mechanicy	74
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	65
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	64
5153	Gospodarze budynków	60
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	57
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	55
7112	Murarze i pokrewni	51
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	46
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	42
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	39
4224	Recepcjoniści hotelowi	37

W roku 2018 do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie napłynęło 1695 ofert pracy za pośrednictwem urzędu jak i 608 ofert na podstawie analizy ofert na portalach internetowych. Łącznie w dyspozycji Urzędu pozostawało 2303 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w takich zawodach jak:

- pracownicy usług i sprzedawcy – 446 ofert
- pracownicy wykonujący prace proste – 433 ofert
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 313 ofert

Poniższa tabela przedstawia napływ ofert pracy w 2018 roku w/g wielkich grup zawodowych

Tabela 6. Oferty pracy w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1695	608	2303
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	183	184

2	SPECJALIŚCI	35	168	203
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	98	113	211
4	PRACOWNICY BIUROWI	205	0	205
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	446	110	556
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	10	0	10
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	313	11	324
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	154	23	177
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	433	0	433
wskaźnik struktury według źródeł				
Ogółem				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,54%	99,46%	100%
2	SPECJALIŚCI	17,24%	82,76%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	46,45%	53,55%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	80,22%	19,78%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,60%	3,40%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	87,01%	12,99%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,06%	30,10%	0,00
2	SPECJALIŚCI	2,06%	27,63%	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,78%	18,59%	0,31
4	PRACOWNICY BIUROWI	12,09%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	26,31%	18,09%	1,45

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,59%	0,00%	
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,47%	1,81%	10,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,09%	3,78%	2,40
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	25,55%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym opracowaniu zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Do zawodów deficytowych w/g elementarnych grup zawodów zaliczono: kierowników do spraw budownictwa, kierowników do spraw logistyki, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna.

Tabela poniżej obrazuje grupy zawodów deficytowych:

DEFICYT								
kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,17	1,08	0,15				0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1,42	5,33	0,27		2,50		0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,58	1,58	0,37	0,00	1,00	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,58	6,50	0,40		3,33	83,33	50,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,58	1,33	0,44	0,00	1,33		0,00
2514	Programiści aplikacji	0,58	1,08	0,54		1,00	100,00	100,00

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Do zawodów maksymalnie deficytowych na lokalnym rynku pracy zalicza się następujące grupy zawodów: mistrzowie produkcji w budownictwie, kierownicy do spraw reklam, kierownicy gastronomii.

Poniższa tabela obrazuje ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9612	Sortowacze odpadów	4	2,17	2,17
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	3		0,00
9611	Ładowacze nieczystości	3	0,00	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3		0,00
5221	Właściciele sklepów	2		0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2		0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1		0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1		0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone to zawody które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i liczbą dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 3. obrazuje zawody zrównoważone w 2018 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,25	0,25	1,00	33,33	0,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych. Występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Zawody nadwyżkowe w 2018 roku w powiecie jędrzejowskim to: mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, piekarze cukiernicy i pokrewni, rolnicy upraw polowych, malarze budowlani i pokrewni.

Poniższa tabela obrazuje ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6,58	0,08	79,00	83,33	0,80	100,00	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	30,42	0,75	40,56	61,29	0,90	11,11	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	50,08	1,25	40,07	68,52	0,93	40,00	26,67
6111	Rolnicy upraw polowych	8,58	0,25	34,33	88,89	0,75	0,00	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	8,00	0,25	32,00	87,50	0,83	100,00	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3,50	0,17	21,00	75,00	0,75	100,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,58	0,08	19,00	100,00	0,75	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	35,08	2,08	16,84	71,43	0,83	36,00	36,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,08	0,25	8,33	66,67	0,33	100,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	9,50	1,75	5,43	63,64	0,77	0,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	10,42	2,17	4,81	81,82	0,85	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,42	0,75	3,22	75,00	0,50	66,67	66,67
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	1,00	0,50	2,00	100,00	0,00	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	13,00	6,50	2,00	66,67	0,95	10,26	7,69
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	10,00	5,50	1,82	70,00	0,82	27,78	0,00

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych czyli takich dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2018 roku zaliczono: średni personel do spraw statystyki, ekonomiści, technicy rolnictwa.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	89
2631	Ekonomiści	53
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	38
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	14

2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4
9334	Układacze towarów na półkach	2
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1
3324	Pośrednicy handlowi	1
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych

3. Analiza rynku edukacyjnego w powiecie Jędrzejowskim

Celem niniejszego opracowania jest uzyskanie informacji na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań.

Szczegółowe cele w tym zakresie mają odniesienie m.in. do określenia odpowiednich kierunków szkoleń dla bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, usprawnienia działań poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ułatwienie realizacji programu aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia, określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy oraz stworzenia bazy informacyjnej dla opracowywania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych. Monitoring ma również służyć lepszemu zrozumieniu i dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców, którzy są coraz bardziej wymagający wobec kandydatów do pracy. Oczekują coraz częściej od przyszłych pracowników umiejętności przystosowywania się do zmian zachodzących na rynku pracy i gotowości do ciągłego rozwoju oraz edukowania.

Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie analizując sytuację na lokalnym rynku pracy prowadzi stałe badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Prowadzenie bowiem właściwej polityki rynku pracy wymaga dobrze działającego systemu w tej dziedzinie. Poprzez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Na podstawie badania powstaje raport końcowy opisujący sytuację na lokalnym rynku pracy. Celem nadrzędnym monitoringu zawodów jest systematyczne określanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym, regionalnym i krajowym rynku pracy przy wykorzystaniu bazy informacyjnej. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności

4. Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych

Badając sytuację na lokalnym rynku pracy w powiecie jędrzejowskim w 2018 roku w urzędzie pracy zarejestrowanych było 2,471 osób z tego 142 to absolwenci (osoby w okresie do 12-mcy od zakończenia nauki), którzy stanowią 5,75% ogółu osób bezrobotnych.

W porównaniu z rokiem 2017 gdzie zarejestrowanych było 170osób nastąpił spadek o 28 osób.

W tabeli po poniżej zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jędrzejewskim w 2018 roku oraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2514	Programiści aplikacji	0
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0
5221	Właściciele sklepów	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
2631	Ekonomiści	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0

6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0

5. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako bezrobotni. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

W roku szkolnym 2017 największą grupę absolwentów według typu szkół stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (364 osób). Liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 245 osób z czego egzamin zdało 191 osób.

Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 114 osób z czego 27 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	92	27	27	29	29,35%	31,52%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0		
technikum	266	174	51	13	19,17%	4,89%
liceum ogólnokształcące	352	0	29	5	8,24%	1,42%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	42	0	8	6	19,05%	14,29%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W roku szkolnym 2018 młodzież wybrała szkoły o profilu ogólnokształcącym 364 osoby później na rynku liczy się technikum 266 osób i zasadnicza szkoła zawodowa 114 osób.

Poniższa tabela obrazuje liczbę absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkół w 2018 roku.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	114	27	24	21,05%
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	245	191	60	24,49%
liceum ogólnokształcące	364		27	7,42%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	32	26	6	18,75%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

6. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiat jędrzejowski Informacja sygnałna 2018 roku

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Sortowacze odpadów
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Ładowacze nieczystości
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Właściciele sklepów
		Kierownicy w gastronomii
		Kierownicy do spraw reklamy i public relations
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Inżynierowie elektrycy
		Programiści aplikacji
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Malarze budowlani i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Ręczni pakowacze i znakowacze
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Ekonomiści
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni		

	Układacze towarów na półkach
	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
	Pośrednicy handlowi
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Posumowanie:

Na koniec grudnia 2018 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie pozostawało 2471 osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych spadła w relacji do analogicznego okresu poprzedniego o 158 osób. W liczbach bezwzględnych stanowi to spadek o 6,40%. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano zarówno w grupie kobiet jak i mężczyzn.

Na koniec grudnia 2018 roku wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla powiatu jędrzejowskiego wyniósł 7,1% co w porównaniu do grudnia 2017 roku oznacza spadek o 0,5 punktu procentowego. Stopa bezrobocia dla województwa świętokrzyskiego w badanym okresie wyniosła 8,3% a dla kraju 5,8%.

W strukturze zawodowej zarejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby bezrobotne w zawodach: sprzedawcy, technicy ekonomiści, kucharze, ślusarze. Struktura tych zawodów pozostawała na tym samym poziomie co w 2017 roku.

Największy napływ osób bezrobotnych miał miejsce w takich grupach zawodowych jak: sprzedawcy sklepowi – 302 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 131 osób, kucharze – 96 osób. Porównując to z 2017 rokiem można zauważyć iż to zjawisko powiela się.

Uwzględniając okres pozostawiania bez pracy (długotrwale bezrobotni) to najwięcej osób jako długotrwale bezrobotni pozostają w zawodach takich jak: sprzedawcy -152 osoby, technicy ekonomiści – 55 osób, kucharze – 46 osób.

W 2018 roku napłynęło do urzędu 2303 ofert pracy w tym 608 przez portal internetowy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w takich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – (446 ofert), pracownicy wykonujący prace proste - (433 ofert), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - (313 ofert).

Porównując to z 2017 rokiem daje się zauważyć podobny napływ ofert pracy. Do zawodów deficytowych w powiecie jędrzejowskim zaliczyć należy takie grupy zawodowe jak: sortowacze odpadów, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, kierownicy do spraw budownictwa, mistrzowie produkcji w budownictwie.

Zawody nadwyżkowe w 2018 roku w powiecie jędrzejowskim to z kolei: ekonomiści, średni personel do spraw statystyki, szwaczki hafciarki i pokrewni. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia bezrobotnych to najwięcej osób zarejestrowanych było z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (690 osób), zasadniczym zawodowym (626 osób), a także gimnazjalnym i poniżej (482 osób).

Zaznaczyć należy iż taka struktura bezrobotnych pod względem wykształcenia kształtuje się w powiecie jędrzejowskim latach poprzednich.

Analiza rynku edukacyjnego w powiecie jędrzejowskim wykazuje iż najwięcej osób kształci

się w liceum ogólnokształcącym - 364 osoby, następnie w technikum – 260 osób i zasadniczym zawodowym – 114 osób.

Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz sformułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest niezbędne do planowania kierunków szkoleń oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców. Dokonując takiej analizy w sposób systematyczny ułatwia realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.