

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2018 roku
oraz
wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2018 roku

1.Charakterystyka rynku pracy

Pomimo systematycznej poprawy sytuacji na rynku pracy (stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie gostyńskim w końcu 2018 roku osiągnęła rekordowo niski poziom 5,4%), wciąż obserwuje się niekorzystną strukturę bezrobocia oraz zjawiska takie jak sezonowość, czyli wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Podkreślić należy poprawiającą się sytuację osób młodych przy wzroście odsetka starszych wśród zarejestrowanych bezrobotnych. Dziś w rejestrach urzędów pracy pozostają przede wszystkim osoby mające największe problemy z podjęciem zatrudnienia. Ich przywrócenie na rynek pracy jest zarówno kosztowne, jak i długotrwałe. Co drugi zarejestrowany jest długotrwale bezrobotnym, co trzeci nie posiada kwalifikacji zawodowych, a co piąty doświadczenia zawodowego. Należy więc bardzo elastycznie reagować na problemy i potrzeby bezrobotnych, w szczególności tych, którzy przez łączny okres przekraczający 12 miesięcy pozostają w rejestrze urzędu pracy.

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2018 roku następujące cechy:

- spadek bezrobocia (rekordowo wysoką stopę bezrobocia odnotowano w 2002 roku – 19,6%, od tego momentu bezrobocie spadało utrzymując się w latach 2009 – 2014 na podobnym poziomie tj. 10 – 12%, od 2015 nastąpił gwałtowny spadek, do 5,4% na koniec 2018 roku),
- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 62% zarejestrowanych,
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34%) oraz gimnazjalnym i niższym (24%),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 9%,
- przewaga osób młodych w wieku 18-34 lata (49%),
- dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 24%,
- od roku 2007 odnotowywano spadek liczby długotrwale bezrobotnych, jednak od roku 2010 (39%) wskaźnik ten ponownie rósł, by w 2015 roku osiągnąć wartość 52%. W latach 2016, 2017 i 2018 nastąpił mały spadek – do 49%, co oznacza, że niemal połowa populacji bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż rok,
- bez kwalifikacji zawodowych było 26% osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 5% populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2018 roku posiadało średnio 17% zarejestrowanych.,
- profil I posiadało 0,1% bezrobotnych, II – 64 %, III – 35, 9%.

W 2018 roku dokonano 3029 nowych rejestracji (o prawie 600 rejestracji mniej niż w 2017r.). Najwięcej osób rejestrowało się w styczniu – 336. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w sierpniu - 211.

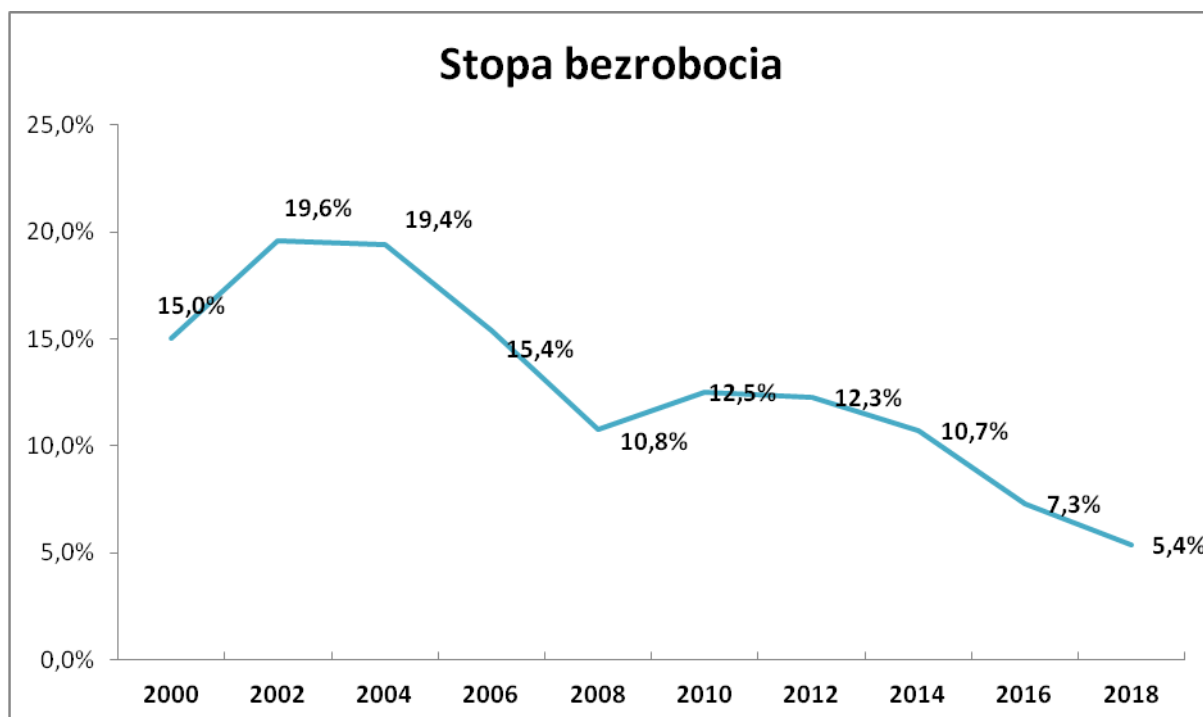
W trakcie 2018 roku z ewidencji wyłączono 3213 kart rejestracyjnych osób bezrobotnych, z czego 1892 (59%) z powodu podjęcia pracy.

Średnia liczba poszukujących pracy w 2018 roku wynosiła 54.

Stopa bezrobocia w roku 2018 kształtowała się następująco:

- | | |
|-----------------------|----------------------------|
| - luty | - 6,3% (najwyższy poziom), |
| - czerwiec | - 5,3%, |
| - sierpień - listopad | - 5,2% (najniższy poziom), |
| - grudzień | - 5,4%. |

Stopa bezrobocia w latach 2000 - 2018



Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2018 roku):

- | | |
|---------------|--------------|
| - Gostyń | - 784 osoby, |
| - Borek Wlkp. | - 180 osób, |
| - Krobia | - 295 osób, |
| - Poniec | - 190 osób, |
| - Pogorzela | - 121 osób, |
| - Piaski | - 200 osób, |
| - Pępowo | - 144 osoby. |

2. Pośrednictwo pracy

W 2018 roku pracę podjęły 1892 osoby znajdujące się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 979 kobiet. Praca niesubsydiowana stanowiła 84,9% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 16,4% podjęć pracy niesubsydiowanej.

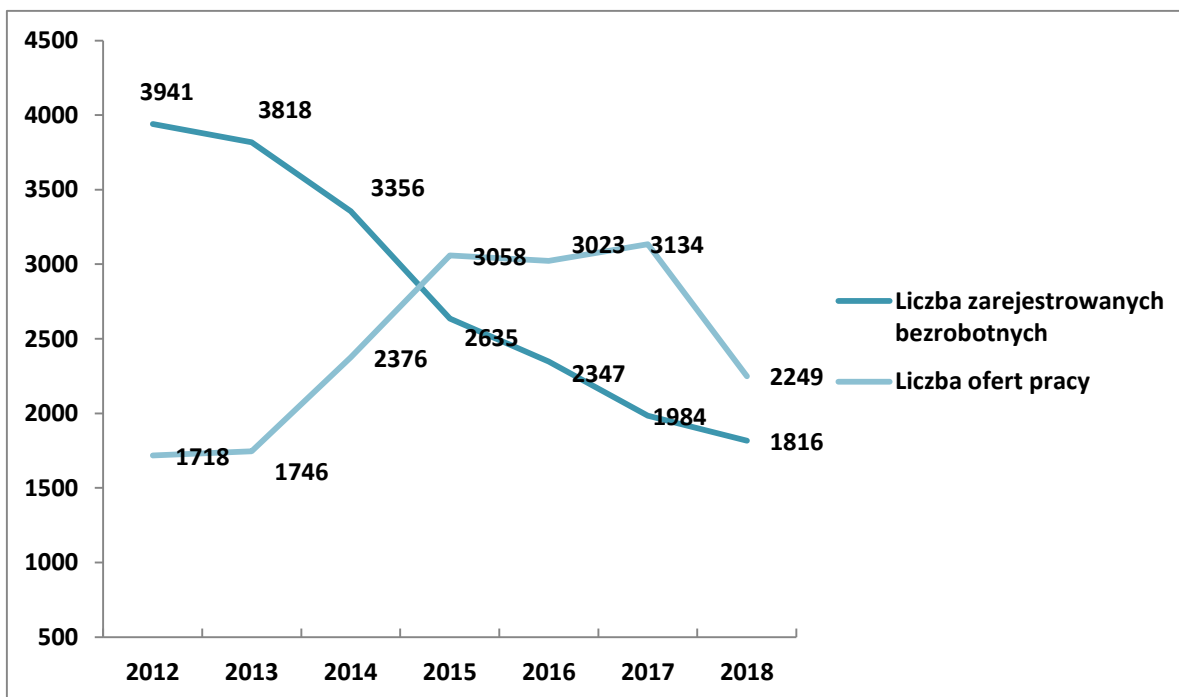
Pracodawcy w 2018 roku zgłosili 2249 ofert pracy. 352 oferty dotyczyły prac subsydiowanych, natomiast 124 oferty pochodziły z sektora publicznego. 61 wolnych miejsc zatrudnienia skierowanych było do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 1092.

W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Krobia - 278 ofert,
- gmina Pogorzela - 180 ofert,
- gmina Piaski - 417 ofert,
- gmina Borek - 280 ofert,
- gmina Poniec - 131 ofert,
- gmina Pępowo - 104 oferty,
- gminy spoza terenu powiatu gostyńskiego – 652 oferty pracy.

Stosunek liczby ofert pracy do zarejestrowanych bezrobotnych.



Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- sprzedawca, kasjer, doradca klienta - 255 ofert,
- pracownik fizyczny, gospodarczy - 213 ofert,
- kierowca (kat. C, kat. C+E, kat.B) - 186 ofert,
- przetwórcza owoców i warzyw - 180 ofert.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował 7 spotkań z pracodawcami, w których wzięły udział 82 osoby.

W ramach aktywnego pośrednictwa pracy przeprowadzono 253 wizyty w zakładach pracy, z czego 68 u pracodawców, którzy nie współpracowali wcześniej z urzędem.. W wyniku tych wizyt pozyskano 115 ofert pracy.

W 2018 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Holandia, Czechy, Niemcy, Wielka Brytania, Austria. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Praca najczęściej oferowana była w zawodach: operator wózka widłowego, pracownik magazynu, kierowca, elektryk oraz spawacz.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 180 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu jest obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. PUP w Gostyniu przyjmuje wnioski i wydaje zezwolenia na pracę sezonową oraz przyjmuje i rejestruje oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą pracować w Polsce obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy. W 2018 roku pracodawcy złożyli 4622 oświadczenia, z czego do ewidencji zostało wpisanych 4442. Oświadczenia te dotyczyły w większości obywateli Ukrainy – 4425 oświadczeń.

Pozostałe oświadczenia dotyczyły obywateli następujących państw:

- Gruzja – 90 oświadczeń,
- Białoruś – 84 oświadczenia,
- Mołdawia – 12 oświadczeń,
- Rosja – 11 oświadczeń.

Najwięcej oświadczeń zawierało następujące stanowiska pracy:

- pracownik fizyczny – 642,
- kierowca kat. C, kat. C+E, kat. B – 641,
- pracownik budowlany (murarz, malarz, tynkarz) – 404,
- ubój, rozbiór, pakowanie mięsa – 151,
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food – 144,
- stolarz – 131,
- wydawca posiłków/barman – 123,
- sortowacz materiałów drzewnych – 98,
- tartacznik – 96,

- operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych – 89,
- robotnik magazynowy – 88.

Z ogólnej liczby oświadczeń 2593 pochodziły od agencji zatrudnienia działających na terenie powiatu gostyńskiego.

W 2018 roku do Urzędu wpłynęło 240 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wydano 144 decyzje pozytywne, umorzono 96 postępowań w związku z faktem, że cudzoziemcy nie stawili się do pracy w ciągu 120 dni od złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę do ewidencji.

Prace sezonowe wykonywano głównie przy zbiorze owoców i warzyw oraz w gospodarstwach rolnych. 236 cudzoziemców pochodziło z Ukrainy, 3 z Białorusi, 1 osoba z Nepalu.

Cudzoziemcy uzupełniali braki kadrowe naszych firm ale i nasi rodacy wracali do kraju po zatrudnieniu za granicą (spośród bezrobotnych rejestrujących się: w Niemczech pracowało 39 osób, Holandii – 16, Wielkiej Brytanii – 12, Danii – 8, Szwajcarii, Francji i Irlandii – po 3 osoby, Luksemburgu – 2, Szkocji, Szwecji i Norwegii – po 1 osobie).

4. Poradnictwo zawodowe

Podobnie jak w roku poprzednim tak i w 2018 doradcy zawodowi nastawieni byli na indywidualną współpracę z klientami. Z pomocy doradców skorzystało 659 klientów. W zdecydowanej większości indywidualnymi rozmowami zawodowymi zostali w 2018 roku objęci klienci znajdujący się w III profilu pomocy.

Doradcy zawodowi przede wszystkim pracowali nad zmianą postawy życiowej bezrobotnych, jak również nad chęcią podjęcia działań zawodowych przez te osoby. Cykl rozmów zawodowych indywidualnych przyczyniał się do zmiany sposobu myślenia i podejścia do rynku pracy. Klienci po spotkaniu z doradcą mieli większą świadomość i wiedzę z jakich form pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy i innych instytucji mogą korzystać.

Niezmiennie najczęściej poruszonymi tematami były:

- Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą,
- Analiza ofert pracy oraz rynku pracy.

Doradcy skupiali również uwagę na kwestiach:

- Umiejętności interpersonalnych,
- Radzenia sobie ze stresem związanym z utratą pracy,
- Analizy niepowodzeń w poszukiwaniu pracy.

Doradcy zawodowi przeprowadzali także rozmowy indywidualne z osobami z profilu II. Każdy klient opracowywał z doradcą Indywidualny Plan Działania, którego celem było udzielenie pomocy osobie bezrobotnej w jak najszybszym wejściu na rynek pracy. Miał w tym pomóc proces planowania przyszłości zawodowej, kształtowania umiejętności oraz wyznaczania odpowiednich celów. Istotnym elementem było również zwiększanie poczucia pewności siebie, identyfikowanie kompetencji, mocnych i słabych stron oraz wzmocnienie przekonania, że znalezienie pracy jest możliwe. Każdy z klientów był również informowany o możliwości skorzystania z aktywnych form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Doradcy z większością klientów spotykali się kilka razy omawiając tematy dostosowane do indywidualnych potrzeb, a wynikające właśnie z IPD.

Doradcy również określali na podstawie rozmów i przeprowadzanych testów predyspozycje i preferencje zawodowe klientom, którzy starali się o otrzymanie dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W sumie 131 klientów skorzystało z tej formy pomocy doradczej.

Podjęmowana była także współpraca ze szkołami. Na spotkaniach z młodzieżą omawiane były tematy związane z problematyką rynku pracy, możliwościami z jakich mogą korzystać bezrobotni nawiązujący współpracę z PUP w Gostyniu, informacjami dotyczącymi zakładania własnej działalności gospodarczej, jak również z prawidłowym wyborem dalszej edukacji zawodowej.

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2018 roku w ramach finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców podpisał umowy z 37 pracodawcami. W szkoleniach łącznie wzięło udział 136 uczestników.

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały sfinansowane w oparciu o wskazane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 25 umów, 116 uczestników,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy – 1 umowa, 4 uczestników,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej – 0 uczestników,

oraz ustalone przez Radę Rynku Pracy priorytety wydatkowania rezerwy KFS tj.:

- d) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 10 umów, 15 uczestników,
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – 1 umowa, 1 uczestnik.

Powyższe działania obejmowały finansowanie szkoleń zawodowych z wyłączeniem tzw. szkoleń miękkich i obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- prawo jazdy kat: C, C+E wraz z kwalifikacją – 5 uczestników,
- prawo jazdy kat. C – 4 uczestników,
- kurs podatkowy dla zaawansowanych – 12 uczestników,
- kurs medyczny doskonalący adhezyjne odbudowy protetyczne zębów leczonych endodontycznie w odcinku bocznym. Endokorony włókna nakłady – 1 uczestnik,
- szkolenie stomatologiczne: profesjonalna higienizacja pacjenta, lakowanie i lakierowanie, ergonomia w stomatologii – 3 uczestników,
- kompleksowa estetyka kompozytowa – od wypełnień po licówki – 1 uczestnik,

- Międzynarodowy Inżynier Spawalnik IWE – 1 uczestnik,
- operator spycharek – 1 uczestnik,
- kinesiologia KT1/KT2 – 3 uczestników,
- terapia wisceralna – 2 uczestników,
- operator suwnic – 21 uczestników,
- szkolenie: prawa mieszkańca Domu Pomocy Społecznej w kierunku prowadzonej terapii, metody pracy z mieszkańcami oraz zachowania agresywne i autoagresywne podopiecznych – 58 uczestników,
- kurs SINAMICS S120 – 1 uczestnik,
- kurs certyfikowanego inżyniera sieci PROFINET – 1 uczestnik,
- kurs podstawowy S7 – 1 uczestnik,
- operator wiertnic dla technologii bezwykopowych – 2 uczestników,
- kurs z zakresu automatycznych skrzyni biegów: diagnostyka automatycznych skrzyni biegów w pojazdach osobowych i dostawczych – 1 uczestnik,
- profesjonalna higienistka i asystentka stomatologiczna – 1 uczestnik,
- cięcie palnikiem gazowych – 2 uczestników,
- akademia podatkowa, kurs na doradcę podatkowego, podatkowa księga przychodów i rozchodów, kurs dla kandydatów na certyfikowanego eksperta usług księgowych – 1 uczestnik,
- monter rusztowań budowlanych, metalowych – 1 uczestnik,
- kurs elektroenergetyczny na poziomie 1 KV – 1 uczestnik,
- operator windy dekarzkiej 2 D – 1 uczestnik,
- operator pilarki mechanicznej do ścinki drzew – 1 uczestnik,
- spawanie metoda TIG – 1 uczestnik,
- spawanie metodą elektryczną – 1 uczestnik,
- operator koparki jednonaczyniowej klasy III – 1 uczestnik,
- operator wózka jezdniowego WJJO – 3 uczestników,
- operator koparko-ładowarki – 1 uczestnik,
- operator ładowarki III klasy uprawnień – 1 uczestnik,
- operator przecinarki do nawierzchni dróg – 1 uczestnik,
- kurs wizażu – 1 uczestnik,
- nowoczesne metody oddziaływań terapeutycznych w pracy z mieszkańcami Domu Pomocy Społecznej: superwizja przypadków jako skuteczna metoda pracy terapeutycznej, wypalenie zawodowe (jak odzyskać satysfakcję z pracy) – 9 uczestników.

6. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego, zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy, przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, na podstawie umowy o pracę. Za zatrudnienie osoby bezrobotnej (bez względu na wiek) w pełnym wymiarze czasu pracy Urząd Pracy zwraca pracodawcy przez okres 5 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne, czyli ok. 980 zł miesięcznie.

W 2018 roku podpisano z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy 15 umów z pracodawcami na zorganizowanie 15 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Wśród skierowanych osób było 8 kobiet. Wyżej wymienioną formę zakończyło 10 osób, 3 osoby kontynuują pracę w roku 2019 z zachowaniem refundacji do wynagrodzenia, 1 osoba kontynuuje zatrudnienie po okresie refundacji, zgodnie z zawartą umową z pracodawcą.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Na wniosek gminy Urząd Pracy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku, korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa. W 2018 roku podpisano 9 porozumień z gminami Gostyń, Borek Wilkp., Krobia, Pogorzela, Poniec i Piaski na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 13 osób bezrobotnych. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie od maja do października 2018 roku. Gmina Piaski zwróciła się z wnioskiem o zorganizowanie prac społecznie użytecznych przy opiece nad osobą niepełnosprawną. W ramach tego porozumienia, wpisującego się w Program „Za życiem”, została skierowana do pracy 1 kobieta. Udział w pracach zakończyły wszystkie skierowane osoby.

Staże

Celem programu jest nabywanie przez skierowanego bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy pomiędzy pracodawcą a stażystą. Czas trwania programu wynosi od 3 do 12 miesięcy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia i od 3 do 6 miesięcy dla pozostałych bezrobotnych.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy podpisał 19 umów o zorganizowanie staży dla bezrobotnych, na które skierowano 29 osób.

Najczęściej staż trwał od 6 do 12 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2018 roku staż finansowany ze środków Funduszu Pracy zakończyły 24 osoby, 1 osoba przerwała udział ze względu na stan zdrowia, a 4 osoby kontynuują staż w roku 2019. Pracę podjęło 19 osób. Najczęściej staż odbywano na stanowiskach: pracownik administracyjny, urzędnik samorządowy, pracownik biurowy, sprzedawca.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- w przypadku działalności gospodarczej wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy nie będzie mniejsza niż 30 % minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu przyznał z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy bony na zasiedlenie 5 osobom bezrobotnym, w kwocie po 6000 zł na osobę. Najczęściej osoby podejmowały zatrudnienie w Poznaniu, Wrocławiu i Szczecinie.

Bony zatrudnieniowe

Celem programu jest wsparcie wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez refundowanie pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Osoba bezrobotna przyjęta do pracy jest uprawniona do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 18 miesięcy + minimalny dodatkowy okres 30 dni, a przez pierwsze 12 miesięcy pracodawca otrzymuje refundację.

W 2018 roku zawarto z 5 pracodawcami umowy w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie 5 osób bezrobotnych w ramach bonu na zatrudnienie.

Zatrudnienie w ramach bonu w 2019 roku kontynuują 4 osoby, natomiast 1 osoba przerwała pracę.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Te formę pomocy dla pracodawców i przedsiębiorców wprowadzono 2016 roku i miała ona na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia, poprzez refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Program zakończył się w 2018 roku. Na jego realizację zostały przyznane środki finansowe w kwotach 1 811 500 zł w 2016 r., 2 567 300 zł w 2017 r., 2 567 300 zł w 2018 r. W ramach programu pracodawca lub przedsiębiorca byli zobowiązani do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia przez okres co najmniej 24 miesiące, przy czym przez 12 miesięcy była dokonywana refundacja. Kolejnych 12 miesięcy pracodawca lub przedsiębiorca był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego. Program ten cieszył się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców i bezrobotnych.

W 2016 roku podpisano 157 umów z pracodawcami, gdzie skierowano do pracy 171 osób, natomiast w 2017 roku zawarto 120 umów i skierowano do pracy 120 osób bezrobotnych, które kontynuowały zatrudnienie w 2018 roku. W roku 2018, zgodnie z wytycznymi do programu, Urząd Pracy nie zawierał nowych umów, jednak w ramach uzupełnienia wolnych miejsc pracy skierowania wydano 37 osobom, które zostały zatrudnione.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Celem programu jest wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji przez okres 24 miesiące + minimalny dodatkowy okres 30 dni. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2018 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarł 27 umów w sprawie warunków i trybu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W ramach tych umów skierowano do pracy 27 osób bezrobotnych (w tym 10 kobiet). W trzech przypadkach nastąpiło przerwanie zatrudnienia i wymiana osób w trakcie trwania umowy. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 11 000 zł do 16 000 zł.

W wyniku refundacji kosztów wyposażenia zostały utworzone następujące stanowiska pracy: pracownik budowlany i pokrewne, operator maszyn różnego rodzaju, krawiec/szwaczka, sprzedawca/magazynier, pracownik administracyjny, projektant branży budowlanej i inne.

Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracownika 50+

Celem programu jest wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych po 50 roku życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie do wynagrodzenia dla pracownika 50+, jest przyznawane w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

W 2018 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarto 6 umów z pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzenia 6 osób bezrobotnych, w tym 1 kobiety. Skierowani bezrobotni zostali zatrudnieni na stanowiskach: sprzedawca, pracownik gastronomii, pracownik ogólnobudowlany, pracownik gospodarczy. Wymagany okres zatrudnienia tych osób po okresie refundacji zakończy się w 2019 roku.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

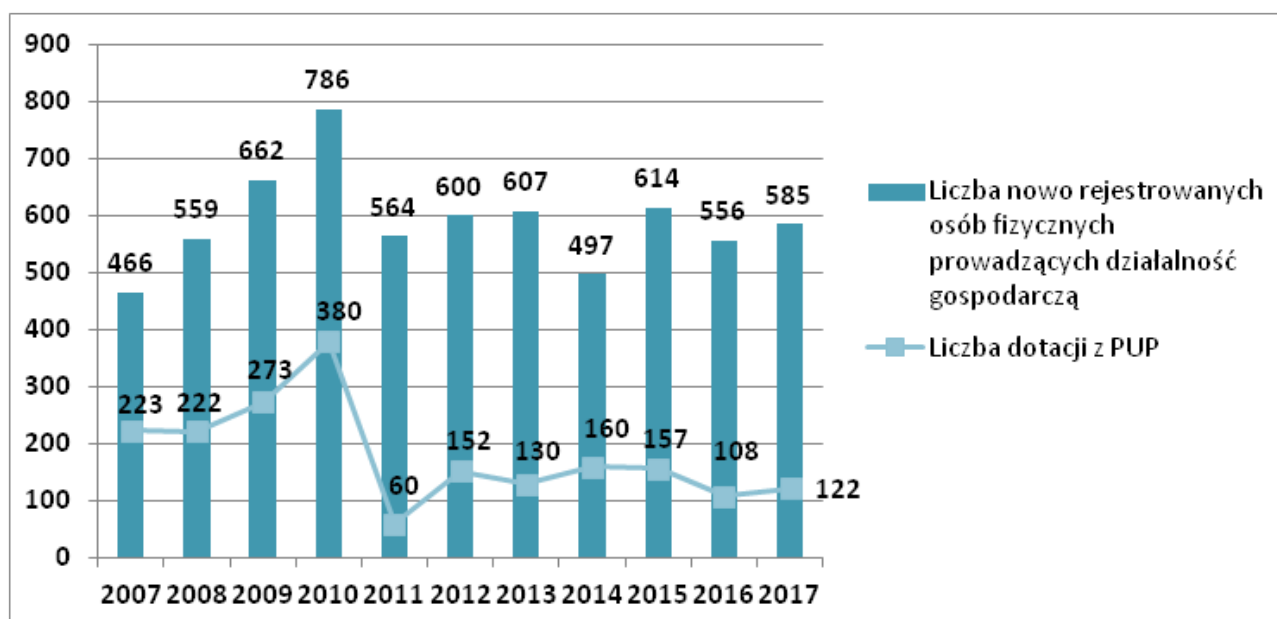
Celem tego wsparcia jest wzrost samozatrudnienia zarejestrowanych osób bezrobotnych, absolwentów CIS lub absolwentów KIS. Przyznanie wsparcia jest uzależnione od profilu pomocy, który został bezrobotnemu ustalony w wyniku analizy sytuacji wnioskodawcy i jego szans na rynku pracy oraz Indywidualnego Planu Działania ustalonego z doradcą zawodowym. W 2018 roku ramach podstawowego limitu środków przyznano 15 osobom bezrobotnym dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania wahała się pomiędzy 10 000 zł a 16 000 zł i była ona zróżnicowana ze względu na rodzaj podejmowanej działalności. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. U większości wnioskodawców planujących działalność gospodarczą została przeprowadzona wizyta monitorująca planowanego miejsca prowadzenia działalności (lokalu) lub przechowywania zakupionych narzędzi i maszyn. Następnie z wnioskodawcami przeprowadzana była rozmowa z doradcą zawodowym oraz z członkami komisji oceniającej wnioski, powołanej przez Dyrektora Urzędu. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznes - plan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru.

Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych i instalatorskich różnego rodzaju, mechaniki pojazdowej, handlu różnego rodzaju, fotografii, usług fryzjerskich i kosmetycznych, stolarstwa, działalności artystycznej i rozrywkowej, produkcji odzieży, obróbki metali itd.

Dotacje z Urzędu Pracy mają znaczący wpływ na rozwój przedsiębiorczości w powiecie gostyńskim. Dzięki nim powstają nowe firmy, które w przyszłości będą zatrudniały pracowników.

**Liczba nowo rejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą,
a dotacje z PUP Gostyń w powiecie gostyńskim w latach 2007-2017**



7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2018 roku Urząd Pracy otrzymał kwotę 556 500 złotych z rezerwy Ministra na realizację następujących programów aktywizacji:

1/ dla osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia, w ramach którego zrealizowano:

- prace interwencyjne dla 5 osób,
- dofinansowanie do wynagrodzenia 50+ dla 2 osób,
- refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 4 osób,

2/ dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w ramach którego przyznano:

- bon na zasiedlenie dla 2 osób,
- staże dla 7 osób,
- refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 5 osób,
- prace interwencyjne dla 4 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla 19 osób,
- szkolenie dla 1 osoby,

3) dla osób długotrwale bezrobotnych, w ramach którego zorganizowano:

- prace interwencyjne dla 4 osób,
- refundację stanowiska pracy dla 3 osób,

4) program staży w placówkach ARiMR, w ramach którego staż odbyły 3 osoby bezrobotne.

8. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 1 stycznia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VI *Rynek pracy*, Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*. W dniu 4 sierpnia 2018 roku została podpisana kolejna umowa o dofinansowanie projektu w ramach Działania 6.1 WRPO w kwocie 1 182 546,38 złotych, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Samorządem Województwa Wielkopolskiego (Instytucją Pośredniczącą), a Powiatem Gostyńskim (Beneficjentem) na okres od 1.01.2018 do 30.06.2019 roku.

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej.

Zaplanowano, że w projekcie weźmie udział 140 osób (w tym 73 kobiety), z czego:

- min. 50 osób (w tym 26 kobiet) długotrwale bezrobotnych,
- min. 7 osób (w tym 4 kobiety) niepełnosprawnych,
- min. 60 osób (w tym 31 kobiet) o niskich kwalifikacjach,
- min. 23 osoby (w tym 12 kobiet) powyżej 50 roku życia.

W ramach projektu zaplanowano zrealizowanie następujących zadań:

- staże dla 49 osób,
- szkolenia dla 31 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 60 osób.

Ostatecznie w 2018 roku zorganizowano:

- staże dla 49 osób bezrobotnych,
- szkolenia dla 31 osób bezrobotnych

oraz przyznano i wypłacono 55 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem w 2018 roku w projekcie wzięło udział 135 osób bezrobotnych, w tym 72 kobiety i 63 mężczyzn.

Ponadto od 13 stycznia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. W dniu 26 czerwca 2018 roku została podpisana kolejna umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 1.1 POWER w kwocie: 2 433 361,61 zł, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Samorządem Województwa Wielkopolskiego (Instytucją Pośredniczącą), a Powiatem Gostyńskim (Beneficjentem) na okres od 01.01.2018 do 30.06.2019 roku

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zaplanowano, że w projekcie weźmie udział 238 osób (w tym 127 kobiet), z czego:

- min.48 osób (w tym 26 kobiet) stanowić będą osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnością – 1 osoba (kobieta), osoby długotrwale bezrobotne - 10 osób (w tym 5 kobiet) lub o niskich kwalifikacjach 37 osób (w tym 20 kobiet).

W ramach projektu zaplanowano zrealizowanie następujących zadań:

- staże dla 113 osób,
- szkolenia dla 75 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 42 osób,
- bony na zasiedlenie dla 8 osób.

Ostatecznie w 2018 roku zorganizowano:

- staże dla 113 osób bezrobotnych,
- szkolenia dla 75 osób bezrobotnych,
- bony na zasiedlenie dla 8 osób

oraz przyznano i wypłacono 42 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem w 2018 roku w projekcie wzięło udział 238 osób bezrobotnych, w tym 127 kobiet i 111 mężczyzn.

Ponadto w dniu 19.10.2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu podpisał kolejną umowę o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.1 *POWER Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* w kwocie 3 116 286,68 zł, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Samorządem Województwa Wielkopolskiego (Instytucją Pośredniczącą), a Powiatem Gostyńskim (Beneficjentem) na okres od 01.01.2019 do 30.06.2019 roku.

9. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w powiecie. Zadania i wysokość środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową w 2018 roku przedstawiały się następująco:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej – 20 000zł,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – 18 000 zł,
- finansowanie odbywania staży lub przygotowania zawodowego dorosłych przez osoby niepełnosprawne – 21 000 zł.

Ogółem na realizację zadań na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych otrzymano kwotę 59 000 zł.

W ramach tychże środków w 2018 roku zrealizowano następujące zadania:

- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej: podpisano umowę z pracodawcą na stworzenie jednego stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. Do pracy został skierowany 1 mężczyzna ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
- finansowanie odbywania staży dla niepełnosprawnych: do odbywania stażu zostały skierowane 2 kobiety niepełnosprawne, jedna posiadała umiarkowany stopień niepełnosprawności i okres stażu wynosił 6 miesięcy, druga osoba, ze znacznym stopniem niepełnosprawności, również odbywała staż przez 6 miesięcy.

Ogółem na te zadania wydatkowano kwotę 34 968,73 zł.

W 2018 roku nie została podpisana umowa w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Środki przyznane uchwałą Rady Powiatu na tę formę pomocy, zostały przekazane do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w celu dalszego wykorzystania.

10. Szkolenia oraz studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował i sfinansował szkolenia, w których w sumie wzięło udział 111 osób – bezrobotnych (110 osób) i poszukujących pracy (1 osoba).

Szkolenia te zostały sfinansowane zarówno z Funduszu Pracy, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych programów:

1. *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (IV)”* Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa i Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. *„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (IV)”* - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek Pracy, Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.

Wśród tych szkoleń znalazły się szkolenia grupowe organizowane z inicjatywy urzędu oraz szkolenia indywidualne, na które kierowane były przede wszystkim osoby posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu, ale również osoby zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą, czy uzasadniające celowość odbycia szkolenia w inny sposób.

Efektywność szkoleń została zbadana na podstawie zgłoszonych w Urzędzie podjęć pracy w okresie do 4 m-cy od daty zakończenia szkolenia.

W szkoleniach zorganizowanych w 2018 roku z Funduszu Pracy wzięło udział 5 osób. Obejmowały one następujące zakresy tematyczne:

- KURS FLORYSTYCZNY PODSTAWOWY – 1 osoba (kobieta), podjęła pracę po

szkoleniu w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH Z WYŁĄCZENIEM SPECJALIZOWANYCH II WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 1 osoba (mężczyzna), podjął pracę po szkoleniu,
- OPIEKUN MEDYCZNY Z JĘZYKIEM ANGIELSKIM – 1 osoba (kobieta), podjęła pracę po szkoleniu,
- OPIEKUN W ŻŁOBKU LUB W KLUBIE DZIECIĘCYM – 1 osoba (kobieta),
- PRACOWNIK OCHRONY – DOZORCA – 1 osoba (poszukujący pracy z prawem do renty szkoleniowej).

W szkoleniach realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (IV)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wzięło udział 75 osób, w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych.

Szkolenia grupowe – przeprowadzono 8 szkoleń, w których wzięło udział 65 osób:

- OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI KL.III, – 9 osób (mężczyźni), 7 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH Z WYŁĄCZENIEM SPECJALIZOWANYCH II WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 29 osób (w tym 5 kobiet), 15 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- I STOPIEŃ - KURS PODSTAW RACHUNKOWOŚCI DLA KANDYDATÓW NA KSIĘGOWEGO - 3 osoby (w tym 2 kobiety), 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu, 1 osoba przerwała szkolenie, ale podjęła pracę,
- EUROPEJSKI CERTYFIKAT UMIEJĘTNOŚCI KOMPUTEROWYCH - ECDL BASE – 24 osoby (w tym 17 kobiet), 8 osób podjęło pracę po zakończonym szkoleniu, 2 osoby przerwały szkolenie, ale podjęły pracę.

Szkolenia indywidualne – przeprowadzono 10 szkoleń:

- PRAWO JAZDY KAT. C i KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA – 4 osoby (mężczyźni), podjęli pracę po szkoleniu,
- PRAWO JAZDY KAT.C I C+E – 4 osoby (mężczyźni), 3 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- PRAWO JAZDY KAT. C+E – 1 osoba (mężczyzna), podjął pracę po szkoleniu,
- PRAWO JAZDY KAT. D – 1 osoba (mężczyzna), podjął pracę po szkoleniu.

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (IV)” Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego w szkoleniach indywidualnych i grupowych wzięło udział 31 osób, w następujących zakresach tematycznych:

Szkolenia grupowe – przeprowadzono 4 szkolenia, w których wzięły udział 22 osoby:

- OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI KL.III, – 3 osoby (mężczyźni), 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH Z WYŁĄCZENIEM

SPECJALIZOWANYCH II WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 6 osób (mężczyźni), 3 osoby podjęły pracę po szkoleniu,

- I STOPIEŃ - KURS PODSTAW RACHUNKOWOŚCI DLA KANDYDATÓW NA KSIĘGOWEGO - 8 osób (kobiety), 2 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- EUROPEJSKI CERTYFIKAT UMIEJĘTNOŚCI KOMPUTEROWYCH - ECDL BASE – 5 osób (kobiety), 2 osoby podjęły pracę po zakończonym szkoleniu.

Szkolenia indywidualne – przeprowadzono 9 szkoleń:

- PRAWO JAZDY KAT. C i KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA – 4 osoby, (mężczyźni), 3 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- KURS JĘZYKA NIEMIECKIEGO NA POZIOMIE A1 – 1 osoba (kobieta), podjęła pracę po szkoleniu,
- OPERATOR-PROGRAMISTA OBRABIAREK CNC – 1 osoba (kobieta), podjęła pracę po szkoleniu,
- OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI KL. III, – 2 osoby (mężczyźni), podjęli pracę po szkoleniu,
- SPECJALISTA W ZAKRESIE ROZLICZANIA PODATKU VAT – 1 osoba (kobieta), podjęła pracę po szkoleniu.

Studia podyplomowe

W 2018 roku z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystała 1 osoba bezrobotna (kobieta). Były to studia na kierunku Ortopodiologia - rozpoczęte w październiku 2018 roku – kontynuowane po podjęciu zatrudnienia.

11. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 1 124 831,78 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na usługi i instrumenty rynku pracy:

– staże	- 18%,
– dotacje	- 16%,
– refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy	- 36%,
– bony zatrudnieniowe	- 6%,
– dofinansowanie 50 +	- 12%,
– prace interwencyjne	- 6%,
– bony na zasiedlenie	- 2%,
– szkolenia	- 2%,
– bony stażowe	- 0,4%,
– zatrudnienie wspierane	- 0,1%,
– prace społecznie użyteczne	- 1%,
– dofinansowanie studiów podyplomowych	- 0,5%.

Na projekty współfinansowane z EFS-u otrzymano:

- w ramach WRPO 2014-2020 – 1 156 651,58 zł,
- w ramach POWER 2014-2020 – 1 930 316, 64 zł.

Ponadto na refundację kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia otrzymano kwotę 2 230 000 zł.

W kwietniu 2018 roku pozyskano środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 122 100 zł z na program aktywizacji osób po 45 roku życia, 58 500 zł dla długotrwale bezrobotnych oraz 23 400 zł na zorganizowanie staży w ARiMR. Trzykrotnie otrzymano środki na aktywizację mieszkańców wsi: w czerwcu – 204 600 zł, wrześniu – 92 900 zł i listopadzie – 55 000 zł.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymano 164 000 zł w ramach limitu podstawowego oraz 40 400 zł z rezerwy.

PUP w Gostyniu przystąpił w 2016 roku do 3-letniego Programu Regionalnego zainicjowanego przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego, skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych. Na finansowanie tego programu otrzymano w 2016 roku 112 200 zł. Program był kontynuowany do końca 2018 roku.

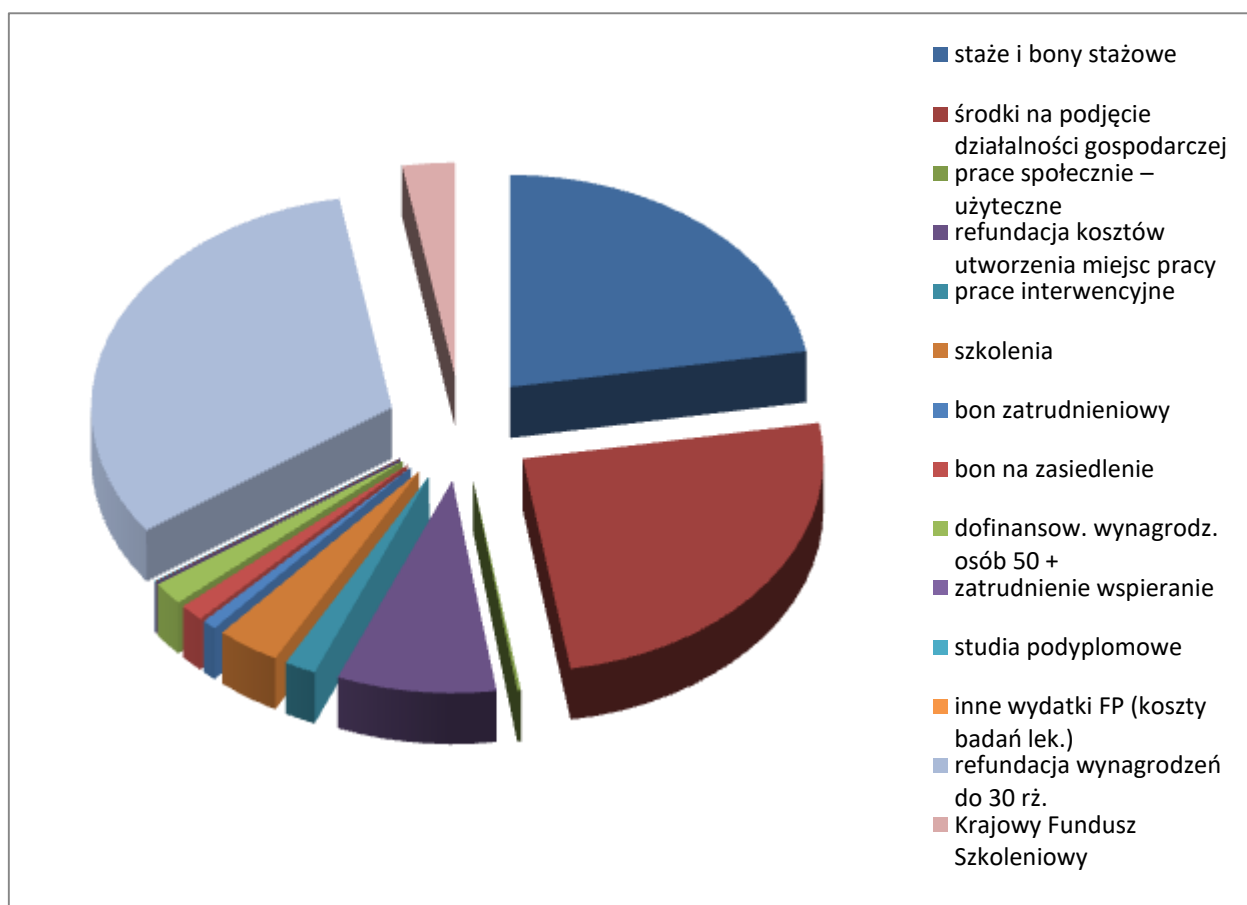
Ostatecznie w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **7 202 700 zł** przeznaczoną na finansowanie usług i instrumentów ryku pracy (w tym refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia oraz KFS).

Wydatki z Funduszu Pracy w 2018 roku na usługi i instrumenty rynku pracy zamknęły się w kwotach:

- | | |
|--|-----------------|
| - staże i bony stażowe | - 1 539 800 zł, |
| - środki na podjęcie działalności gospodarczej | - 1 737 500 zł, |
| - prace społecznie – użyteczne | - 13 400 zł, |
| - refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy | - 591 600 zł, |
| - prace interwencyjne | - 117 200 zł, |
| - szkolenia | - 235 700 zł, |
| - bon zatrudnieniowy | - 53 100 zł, |
| - bon na zasiedlenie | - 90 000 zł, |
| - dofinansow. wynagrodz. osób 50 + | - 120 200 zł, |
| - zatrudnienie wspieranie | - 200 zł, |
| - studia podyplomowe | - 3 800 zł, |
| - inne wydatki FP (koszty badań lek.) | - 100 zł, |
| - refundacja wynagrodzeń do 30 rż. | - 2 209 400 zł, |
| - Krajowy Fundusz Szkoleniowy | - 194 100 zł. |

Razem: **6 906 100 zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2018 r.



Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2018 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych - 3 631 000 zł,
- dodatki aktywizacyjne - 175 600 zł,
- świadczenia integracyjne dla uczestników CIS - 282 900 zł.

Razem: 4 089 500 zł.

12. Pozostałe działania PUP w 2018 roku

W 2018 roku PUP w Gostyniu kontynuował współpracę z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, w ramach realizacji zadań projektu WRPO 2014+. Współpraca podobnie jak w poprzednich latach polegała na przekazywaniu cyklicznych (miesięcznych i kwartalnych) ankiet z informacjami z zakresu funkcjonowania lokalnego rynku pracy, jego uwarunkowań oraz sytuacji społeczno-gospodarczej, a także prowadzeniu badań pracodawców i innych podmiotów rynku pracy lub wybranych grup osób bezrobotnych.

W omawianym roku dane przekazywane w comiesięcznych ankietach dotyczyły informacji na temat 2 aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (dotacje oraz szkolenia) oraz oświadczeń o powierzaniu pracy cudzoziemcom rejestrowanym w PUP.

Ankiety kwartalne natomiast, podobnie jak w roku poprzednim, koncentrowały się na zagadnieniach kompetencji i kwalifikacji, którymi dysponowały osoby zarejestrowane w PUP, a także potrzebach i wymaganiach pracodawców (w odniesieniu do potencjalnych pracowników) wynikających ze zgłaszanych w urzędzie ofertach pracy.

Dodatkowo każdego miesiąca w ramach ankiet ruchomych przekazywano informacje dotyczące innych aspektów rynku pracy np.:

- działań podejmowanych w ramach KFS w 2017 roku – dane dotyczące korzystających pracodawców, rodzajów szkoleń,
- badania ofert pracy zgłaszanych do Urzędu – min. wymagania wobec kandydatów na wolne stanowiska pracy najczęściej deklarowane w formularzu *Zgłoszenie Krajowej Oferty Pracy* w zakresie poszukiwanych umiejętności w 2017 r.,
- wykorzystania barometru zawodów w pracy Urzędu,
- charakterystyki form wsparcia osób objętych III profilem w 2017 r.,
- barier utrudniających bezrobotnym kobietom powrót na rynek pracy po urodzeniu dziecka,
- problemu podwyższania się średniego wieku pracowników oraz odczuwalnych w wyniku tego braków kadrowych, braku zastępowalności pokoleń,
- programu „Praca dla Młodych” realizowanego w latach 2016–2018 (charakterystyka pracodawców, którzy skorzystali z programu),
- targów i giełd pracy organizowanych przez PUP w Gostyniu,
- charakterystyki pracodawców wystawiających oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom,
- badania odsetka osób długotrwale bezrobotnych,
- średniego czasu pozostawania bez pracy (dla osób wyrejestrowujących się z powodu podjęcia pracy).

W ramach badań dodatkowych przeprowadzono badanie osób powyżej 50 roku życia. Celem badania było pozyskanie informacji nt. sytuacji zawodowej osób, które przekroczyły 50 rok życia, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w województwie wielkopolskim, ze szczególnym uwzględnieniem przyczyn problemów z jakimi spotykają się ww. osoby na rynku pracy, charakterystyki ich dotychczasowej aktywności zawodowej oraz planów w zakresie dalszego zatrudnienia. Badanie było realizowane w formie ankiety wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie. Ankiety pracownicy PUP przekazali osobom bezrobotnym (m.in. podczas rejestracji, podczas spotkania z doradcami zawodowymi, pośrednikami pracy, w ramach uczestnictwa osoby bezrobotnej w formach aktywizacji zawodowej itp.) Po zgromadzeniu ankiet zostały one wprowadzone do bazy elektronicznej, natomiast oryginały wypełnionych kwestionariuszy papierowych przekazano do WUP w Poznaniu.

We wrześniu 2018 roku odbyła się kolejna edycja opracowywania Barometru Zawodów. Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach przeprowadzana na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie

kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Efektom prac było opublikowanie barometru zawodów 2019 dla powiatu gostyńskiego, a także barometru zawodów województwa wielkopolskiego.

Do zawodów deficytowych w 2018 roku należały m.in.: analityk, brukarz, cukiernik, kierowca, krawiec, kucharz, lakiernik, lekarz, murarz, operatorzy maszyn różnego typu, przedstawiciel handlowy, ślusarz. Nadwyżka natomiast występowała w profesjach: ekonomista, fryzjer, rzemieślnik obróbki szkła.

Ponadto w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu:

- podpisał porozumienie o współpracy z Centrum PISOP w Lesznie,
- brał udział w spotkaniach organizowanych przez Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości Powiatu Gostyńskiego dotyczących form wsparcia dla pracodawców i bezrobotnych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz zatrudniania cudzoziemców,
- uczestniczył w terenowej grze miejskiej dla młodzieży ponadgimnazjalnej z terenu powiatu gostyńskiego w części dotyczącej znajomości działań Urzędu Pracy,
- współpracował z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami szkoleniowymi, organizacjami pracodawców, szkołami, podmiotami ekonomii społecznej (ZAZ Leonów, CIS Krobia, spółdzielnie socjalne).