

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2019 roku
oraz
wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2019 roku

1.Charakterystyka rynku pracy

Pomimo systematycznej poprawy sytuacji na rynku pracy (stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie gostyńskim w końcu 2019 roku osiągnęła rekordowo niski poziom 4,9%), wciąż obserwuje się niekorzystną strukturę bezrobocia oraz zjawiska takie jak sezonowość, czyli wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Dziś w rejestrach urzędów pracy pozostają przede wszystkim osoby mające największe problemy z podjęciem zatrudnienia. Ich przywrócenie na rynek pracy jest zarówno kosztowne, jak i długotrwałe. Co drugi zarejestrowany jest długotrwale bezrobotnym, co trzeci nie posiada kwalifikacji zawodowych, a co piąty doświadczenia zawodowego.

Należy więc bardzo elastycznie reagować na problemy i potrzeby bezrobotnych, w szczególności osób, które z powodu wieku, nieaktualnych kwalifikacji czy sytuacji życiowej są mało aktywne na rynku pracy.

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2019 roku następujące cechy:

- spadek bezrobocia (rekordowo wysoką stopę bezrobocia odnotowano w 2002 roku – 19,6%, od tego momentu bezrobocie spadało utrzymując się w latach 2009 – 2014 na podobnym poziomie tj. 10 – 12%, od 2015 nastąpił gwałtowny spadek, do 4,9% na koniec 2019 roku),
- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 62% zarejestrowanych,
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35%) oraz gimnazjalnym i niższym (23%),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 10%,
- przewaga osób młodych w wieku 18-34 lata (48%),
- dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 23%,
- od roku 2007 odnotowywano spadek liczby długotrwale bezrobotnych, jednak od roku 2010 (39%) wskaźnik ten ponownie rósł, by w 2015 roku osiągnąć wartość 52%. W latach 2016 - 2019 nastąpił spadek – do 46%, co oznacza, że nadal niemal połowa populacji bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż rok,
- bez kwalifikacji zawodowych było 25% osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 5% populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2019 roku posiadało średnio 18% zarejestrowanych.

W 2019 roku dokonano 2 957 nowych rejestracji (o 72 rejestracje mniej niż w 2018r.). Najwięcej osób rejestrowało się w lutym – 298. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w sierpniu - 165.

W trakcie 2019 roku z ewidencji wyłączono 3 122 karty rejestracyjne osób bezrobotnych, z czego 1 851 (59%) z powodu podjęcia pracy.

Średnia liczba poszukujących pracy w 2019 roku wynosiła 51.

Stopa bezrobocia w roku 2019 kształtowała się następująco:

- | | |
|-----------------------|----------------------------|
| - luty | - 5,8% (najwyższy poziom), |
| - czerwiec | - 5,0%, |
| - wrzesień - listopad | - 4,8% (najniższy poziom), |
| - grudzień | - 4,9%. |

Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2019 roku):

- | | |
|---------------|--------------|
| – Gostyń | - 678 osób, |
| – Borek Wlkp. | - 146 osób, |
| – Krobia | - 239 osób, |
| – Poniec | - 173 osoby, |
| – Pogorzela | - 103 osoby, |
| – Piaski | - 179 osób, |
| – Pępowo | - 133 osoby. |

2. Pośrednictwo pracy

W 2019 roku pracę podjęło 1 851 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 1 042 kobiety. Praca niesubsydiowana stanowiła 88,6% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 16,2% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2019 roku zgłosili 1 539 ofert pracy. 283 oferty dotyczyły prac subsydiowanych, natomiast 112 ofert pochodziło z sektora publicznego. 44 wolne miejsca zatrudnienia skierowane były do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 436.

W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- | | |
|---|---------------------|
| - gmina Krobia | - 116 ofert, |
| - gmina Pogorzela | - 69 ofert, |
| - gmina Piaski | - 309 ofert, |
| - gmina Borek | - 62 oferty, |
| - gmina Poniec | - 92 oferty, |
| - gmina Pępowo | - 94 oferty, |
| - gminy spoza terenu powiatu gostyńskiego | - 361 oferty pracy. |

Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- pracownik fizyczny, gospodarczy - 110 ofert,
- kierowca (kat. C, kat. C+E, kat.B) - 204 oferty,
- przetwórcą owoców i warzyw - 191 ofert,
- robotnik drogowy – 73 oferty.

W ramach aktywnego pośrednictwa pracy przeprowadzono 202 wizyty w zakładach pracy, z czego 68 u pracodawców, którzy nie współpracowali wcześniej z urzędem. W wyniku tych wizyt pozyskano 118 ofert pracy.

W 2019 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Czechy, Francja, Niemcy, Wielka Brytania, Austria. Niektórzy pracodawcy zapewniaли pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Praca najczęściej oferowana była w zawodach: operator wózka widłowego, pracownik magazynu, kierowca, elektryk oraz spawacz.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 180 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu jest obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. PUP w Gostyniu przyjmuje wnioski i wydaje zezwolenia na pracę sezonową oraz przyjmuje i rejestruje oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą pracować w Polsce obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy. W 2019 roku pracodawcy złożyli 2 950 oświadczeń, z czego do ewidencji zostało wpisanych 2 798. Oświadczenia te dotyczyły w większości obywateli Ukrainy – 2 621 oświadczeń.

Pozostałe oświadczenia dotyczyły obywateli następujących państw:

- Białoruś – 76 oświadczeń,
- Gruzja – 68 oświadczeń,
- Rosja – 27 oświadczeń,
- Mołdawia – 6 oświadczeń.

Najwięcej oświadczeń zawierało następujące stanowiska pracy:

- pracownik budowlany (murarz, malarz, tynkarz) – 570,
- kierowca kat. C, kat. C+E, kat. B – 555,
- pracownik fizyczny – 229,
- ubój, rozbiór, pakowanie mięsa – 160,
- spawacz – 133,
- patroszacz ryb – 73.

Z ogólnej liczby oświadczeń 1 472 pochodziły od agencji zatrudnienia działających na terenie powiatu gostyńskiego.

W 2019 roku do Urzędu wpłynęło 198 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wydano 84 decyzje pozytywne, umorzono 97 postępowań

w związku z faktem, że cudzoziemcy nie stawili się do pracy w ciągu 120 dni od złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

Prace sezonowe wykonywano głównie przy zbiorze owoców i warzyw oraz w gospodarstwach rolnych. 186 cudzoziemców pochodziło z Ukrainy, 2 z Białorusi, 2 osoby przyjechały z Mołdawii.

Cudzoziemcy uzupełniali braki kadrowe naszych firm ale i nasi rodacy wracali do kraju po zatrudnieniu za granicą (spośród bezrobotnych rejestrujących się: w Niemczech pracowało 35 osób, Holandii – 32, Wielkiej Brytanii – 25, Danii – 10, Belgii – 3, Szkocji i Norwegii – po 2 osoby, Szwajcarii, Francji, Włoch i Austrii po 1 osobie).

4. Poradnictwo zawodowe

Doradcy zawodowi w 2019 roku przede wszystkim skupili się na indywidualnej współpracy z klientami. Z tej formy pomocy skorzystało 697 klientów. Wprowadzone zostały również grupowe zajęcia aktywizacyjne, w których wzięło udział 37 klientów.

Podczas indywidualnych spotkań doradczych doradcy pracowali nad zmianą postawy życiowej bezrobotnych, co miało skutkować pobudzeniem podjęcia działań zawodowych przez te osoby. Cykl rozmów zawodowych indywidualnych przyczyniał się do zmiany sposobu myślenia i podejścia do rynku pracy. Klienci po spotkaniu z doradcą mieli większą świadomość i wiedzę z jakich form pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy i innych instytucji mogą korzystać.

Najczęściej poruszonymi tematami były:

- Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą,
- Odkrywanie własnych umiejętności i możliwości,
- Radzenie sobie ze stresem związanym z utratą pracy,
- Umiejętności interpersonalne.

Każdy klient opracowywał z doradcą Indywidualny Plan Działania, którego celem było udzielenie pomocy osobie bezrobotnej w jak najszybszym wejściu na rynek pracy. Miał w tym pomóc proces planowania przyszłości zawodowej, kształtowania umiejętności oraz wyznaczania odpowiednich celów. Istotnym elementem było również zwiększanie poczucia pewności siebie, identyfikowanie kompetencji, mocnych i słabych stron oraz wzmocnienie przekonania, że znalezienie pracy jest możliwe. Każdy z klientów był również informowany o możliwości skorzystania z aktywnych form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Doradcy z większością klientów spotykali się kilka razy omawiając tematy dostosowane do indywidualnych potrzeb, a wynikające właśnie z IPD.

W przypadku zajęć grupowych, główne tematy spotkań dotyczyły:

- Metod i technik szukania pracy,
- Analizy niepowodzeń w poszukiwaniu pracy ,
- Analizy ofert pracy.

Zajęcia grupowe dały klientom możliwość podzielenia się z innymi własnymi przemyśleniami i doświadczeniami w kontekście szukania pracy. Uczestnicy zajęć stawiali

się dla siebie wzajemnie grupą wsparcia, co w konsekwencji prowadziło do zwiększenia indywidualnej motywacji do zmiany własnej sytuacji na rynku pracy.

Doradcy określali również na podstawie rozmów i przeprowadzanych testów predyspozycje i preferencje zawodowe klientom, którzy starali się o otrzymanie dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej. 105 klientów skorzystało z tej formy pomocy doradczej.

Podjęmowana była także współpraca ze szkołami. Na spotkaniach z młodzieżą omawiane były tematy związane z problematyką rynku pracy, możliwościami z jakich mogą korzystać bezrobotni nawiązujący współpracę z PUP w Gostyniu, informacjami dotyczącymi zakładania własnej działalności gospodarczej, jak również z prawidłowym wyborem dalszej edukacji zawodowej.

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2019 roku w ramach finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców podpisał umowy z 60 pracodawcami. W szkoleniach łącznie wzięło udział 206 uczestników.

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały sfinansowane w oparciu o wskazane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 37 umów, 101 uczestników,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości – 13 umów, 33 uczestników,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4, ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej – 0 uczestników,
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej – 0 uczestników,
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu – 0 uczestników,
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – 4 umowy, 20 uczestników, oraz ustalone przez Radę Rynku Pracy priorytety wydatkowania rezerwy KFS tj.:
 - a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej – 0 uczestników,
 - b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 0 uczestników,

- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy – 3 umowy, 6 uczestników,
- d) inne (poza priorytetami) – 3 umowy, 46 uczestników.

Powyższe działania obejmowały finansowanie szkoleń zawodowych z wyłączeniem tzw. szkoleń miękkich i obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- prawo jazdy kat: C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną – 19 uczestników,
- prawo jazdy kat. D – 2 uczestników,
- przewóz towarów niebezpiecznych ADR – 1 uczestnik,
- warsztaty inspektora danych osobowych, Solid Works – części, rysunki, złożenia; zaawansowane modelowanie, Solid – rysunki konstrukcje spawane – 4 uczestników,
- poznanie własnych stylów myślenia i działania, kurs menadżera, psychologia sprzedaży/psychologia sukcesu – 7 uczestników,
- profesjonalny kasjer/sprzedawca – 8 uczestników,
- rachunkowość i finanse – studia podyplomowe – 1 uczestnik,
- pokaz Look&Learn, Reverso Classic, Italian Fashion Show, CVT Exolution – kursy fryzjerskie – 1 uczestnik,
- przedłużanie i zagęszczanie rzęs metodą 2-3D – 2 uczestników,
- makijaż permanentny, mikropigmentacja, metoda piórkowa – 1 uczestnik,
- szkolenie „Świat paznokci Najlo Professional” – 2 uczestników,
- strzyżenie i farbowanie włosów WELLA – 2 uczestników,
- specjalistyczna pielęgnacja stóp – 2 uczestników,
- BOTOX – zastosowanie w zabiegach pielęgnacyjnych włosów+ trychologia praktyczna – 6 uczestników,
- kurs stylizacja paznokci i rzęs – 2 uczestników,
- kurs operatora koparki – 1 uczestnik,
- kurs operatora koparko – ładowarki – 2 uczestników,
- kurs operatora ładowarki kl. III – 6 uczestników,
- operator pilarki mechanicznej do ścinki drzew – 7 uczestników,
- operator przecinarki do nawierzchni dróg – 1 uczestnik,
- monter rusztowań – 2 uczestników,
- operator wózka jezdniowego – 16 uczestników,
- operator suwnic z poziomu roboczego – 3 uczestników,
- operator żurawia przenośnego – 1 uczestnik,
- kurs lutowania – 4 osoby,
- kurs elektroenergetyczny – dozór, eksploatacja, konserwacja – 7 uczestników,
- PFS stretching instructor, Blackroll education, szkolenie instruktora zajęć FemFIT – 2 uczestników,
- inspiracje fryzjerskie – 1 uczestnik,

- szkolenie trychologiczne, strzyżenie techniką blanse, szkolenie barberskie - 1 uczestnik,
- spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG, TIG, MIG, spawanie gazowe i elektrodą otuloną – 14 uczestników,
- europejski spawacz, zgrzewacz tworzyw sztucznych – 1 uczestnik,
- Excel poziom średniozaawansowany – 17 uczestników,
- szkolenie FOOD Designe – nowoczesne trendy - 4 uczestników,
- doskonalenie umiejętności sprzedażowych i umiejętności przeprowadzenia audytu kompetencyjnego – 8 osób,
- zawodowy kurs nowoczesnego sprzedawcy z branży agrochemicznej, przedstawiciel ŚOR (środki ochrony roślin) – 4 uczestników,
- akademia podatkowa dla średniozaawansowanych – 1 uczestnik,
- zaawansowana diagnostyka układów sprężonego powietrza – 1 uczestnik,
- kurs szczepień dla położnych i pielęgniarek – 27 uczestników,
- nowoczesne metody działań terapeutycznych w pracy z mieszkańcami DPS, superwizja przypadków + jak odzyskać satysfakcję z pracy – 15 uczestników.

6. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego, zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy, przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, na podstawie umowy o pracę. Za zatrudnienie osoby bezrobotnej (bez względu na wiek) w pełnym wymiarze czasu pracy Urząd Pracy zwraca pracodawcy przez okres 5 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne, czyli ok. 1 000 zł miesięcznie.

W 2019 roku podpisano z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy 17 umów z pracodawcami na zorganizowanie 17 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Wśród skierowanych osób było 8 kobiet. Wyżej wymienioną formę zakończyło 7 osób, 4 osoby kontynuują pracę w roku 2020 z zachowaniem refundacji do wynagrodzenia, 6 osób kontynuuje zatrudnienie po okresie refundacji, zgodnie z zawartą umową z pracodawcą.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Na wniosek gminy Urząd Pracy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku,

korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa. W 2019 roku podpisano 5 porozumień z gminami Gostyń, Borek Wilk. i Pogorzela, na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 8 osób bezrobotnych. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie od kwietnia do listopada 2019 roku. Udział w pracach zakończyły wszystkie skierowane osoby.

Staże

Celem programu jest nabywanie przez skierowanego bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy pomiędzy pracodawcą a stażystą. Czas trwania programu wynosi od 3 do 12 miesięcy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia i od 3 do 6 miesięcy dla pozostałych bezrobotnych.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy podpisał 14 umów o zorganizowanie staży dla bezrobotnych, na które skierowano 23 osoby.

Najczęściej staż trwał od 6 do 12 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2019 roku staż finansowany ze środków Funduszu Pracy zakończyło 13 osób, 3 osoby kontynuują staż w roku 2020, a pracę po zakończonym stażu podjęło 11 osób. 4 osoby przerwały udział w stażu ze względu na podjęcie pracy, a 2 osoby ze względu na stan zdrowia. Najczęściej staż odbywano na stanowiskach: pracownik administracyjny, urzędnik samorządowy, pracownik biurowy.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- w przypadku działalności gospodarczej wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy nie będzie mniejsza niż 30 % minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu przyznał z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy bony na zasiedlenie 11 osobom bezrobotnym, w kwocie po 6 000 zł na osobę. Najczęściej podejmowano zatrudnienie w Poznaniu i Wrocławiu.

Bony zatrudnieniowe

Celem programu jest wsparcie wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez refundowanie pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Osoba bezrobotna przyjęta do pracy jest uprawniona do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 18 miesięcy + minimalny dodatkowy okres 30 dni, a przez pierwsze 12 miesięcy pracodawca otrzymuje refundację.

W 2019 roku zawarto z 5 pracodawcami umowy w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie 5 osób bezrobotnych w ramach bonu na zatrudnienie.

Zatrudnienie w ramach bonu w 2020 roku kontynuują 4 osoby, natomiast 1 osoba przerwała pracę.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Celem programu jest wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji przez okres 24 miesięcy + minimalny dodatkowy okres 30 dni. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2019 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarł 30 umów refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W ramach tych umów skierowano do pracy 30 osób bezrobotnych (w tym 6 kobiet). W czterech przypadkach nastąpiło przerwanie zatrudnienia i wymiana osób w trakcie trwania umowy. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 13 000 zł do 16 000 zł.

W wyniku refundacji kosztów wyposażenia zostały utworzone następujące stanowiska pracy: pracownik budowlany i pokrewne, mechanik pojazdów, operator maszyn różnego rodzaju, sprzedawca/magazynier, pracownik gastronomii i inne.

Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracownika 50+

Celem programu jest wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych po 50 roku życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie do wynagrodzenia dla pracownika 50+, jest przyznawane w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

W 2019 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarto 5 umów z pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzenia 5 osób bezrobotnych, w tym 2 kobiet. Skierowani bezrobotni zostali zatrudnieni na stanowiskach: sprzedawca, pracownik gastronomii, pracownik ogólnobudowlany, pracownik gospodarczy, krawcowa. Wymagany okres zatrudnienia tych osób po okresie refundacji zakończy się w 2020 roku.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Celem tego wsparcia jest wzrost samozatrudnienia zarejestrowanych osób bezrobotnych, absolwentów CIS lub absolwentów KIS. Przyznanie wsparcia jest uzależnione od analizy sytuacji wnioskodawcy i jego szans na rynku pracy oraz Indywidualnego Planu Działania ustalonego z doradcą zawodowym. W 2019 roku ramach podstawowego limitu środków przyznano 16 osobom bezrobotnym dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania wahała się pomiędzy 13 000 zł a 16 000 zł i była ona zróżnicowana ze względu na rodzaj podejmowanej działalności. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. U większości wnioskodawców planujących działalność gospodarczą została przeprowadzona wizyta monitorująca planowanego miejsca prowadzenia działalności (lokalu) lub przechowywania zakupionych narzędzi i maszyn. Następnie z wnioskodawcami przeprowadzana była rozmowa przez doradcę zawodowego oraz członków komisji oceniającej wnioski, powołanej przez Dyrektora Urzędu. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznes - plan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru.

Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych i instalatorskich różnego rodzaju, mechaniki pojazdowej, handlu różnego rodzaju, fotografii, usług fryzjerskich i kosmetycznych, stolarstwa, działalności artystycznej i rozrywkowej, produkcji odzieży, obróbki metali itd.

Dotacje z Urzędu Pracy mają znaczący wpływ na rozwój przedsiębiorczości w powiecie gostyńskim. Dzięki nim powstają nowe firmy, które w przyszłości będą zatrudniały pracowników.

7. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 1 stycznia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VI *Rynek pracy*, Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*. 11 października 2019 roku została podpisana kolejna umowa o dofinansowanie projektu w ramach Działania 6.1 WRPO w kwocie 2 578 391,71 zł, (w tym: w 2019 roku 1 048 418,03 zł., w 2020 roku 1 529 973,68 zł), współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Samorządem Województwa Wielkopolskiego (Instytucją Pośredniczącą), a Powiatem Gostyńskim (Beneficjentem) na okres od 1.01.2019 do 31.12.2020 roku.

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne, należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej.

Zaplanowano, że w projekcie wezmą udział 304 osoby (w tym 163 kobiety), z czego:

- min. 108 osób długotrwale bezrobotnych,
- min. 168 kobiet,
- min. 14 osób niepełnosprawnych,
- min. 51 osób powyżej 50 roku życia.

W ramach projektu zaplanowano zrealizowanie następujących zadań:

- staże dla 137 osób, w tym w 2019 roku 57 osób (43 kobiet), w 2020 roku 80 osób (61 kobiet),
- szkolenia dla 68 osób, w tym w 2019 roku 30 osób (12 kobiet), w 2020 roku 38 osób (16 kobiet),
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 99 osób, w tym w 2019 roku 40 osób (13 kobiet), w 2020 roku 59 osób (18 kobiet).

Ostatecznie w 2019 roku zorganizowano:

- staże dla 57 osób bezrobotnych,
- szkolenia dla 30 osób bezrobotnych

oraz przyznano i wypłacono 40 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem w 2019 roku w projekcie wzięło udział 127 osób bezrobotnych, w tym 68 kobiet.

Ponadto od 13 stycznia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. 19 października 2019 roku została podpisana kolejna umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 1.1 POWER w kwocie: 3 320 351,08 zł, (w tym: w 2019 roku 1 527 416,80 zł., w 2020 roku 1 792 934,28 zł.), współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Samorządem Województwa Wielkopolskiego (Instytucją Pośredniczącą), a Powiatem Gostyńskim (Beneficjentem) na okres od 01.01.2019 do 31.12.2020 roku.

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zaplanowano, że w projekcie weźmie udział 330 osób (w tym 194 kobiety), z czego:

- min. 74 osoby długotrwale bezrobotne,
- min. 75 osób o niskich kwalifikacjach,
- min. 2 osoby niepełnosprawne.

W ramach projektu zaplanowano zrealizowanie następujących zadań:

- staże dla 134 osób, w tym w 2019 roku 76 osób (53 kobiet), w 2020 roku 58 osób (55 kobiet),
- szkolenia dla 101 osób, w tym w 2019 roku 53 osób (24 kobiet), w 2020 roku 48 osób (19 kobiet),

- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 95 osób, w tym w 2019 roku 49 osób (24 kobiety), w 2020 roku 46 osób (19 kobiet).

Ostatecznie w 2019 roku zorganizowano:

- staże dla 76 osób bezrobotnych,
- szkolenia dla 53 osób bezrobotnych

oraz przyznano i wypłacono 49 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem w 2019 roku w projekcie wzięło udział 178 osób bezrobotnych.

8. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w powiecie. Zadania i wysokość środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową w 2019 roku przedstawiały się następująco:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej – 40 000 zł,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – 18 000 zł,
- finansowanie odbywania staży lub przygotowania zawodowego dorosłych przez osoby niepełnosprawne – 7 900 zł.
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych - 300 zł.

Ogółem na realizację zadań na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych otrzymano kwotę 69 100 zł.

W ramach tychże środków w 2019 roku zrealizowano następujące zadania:

- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej: podpisano umowę z pracodawcą na stworzenie jednego stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. Do pracy został skierowany 1 mężczyzna z ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
- finansowanie odbywania staży dla niepełnosprawnych: do odbywania stażu został skierowany 1 mężczyzna niepełnosprawny, który posiadał znaczny stopień niepełnosprawności, okres stażu wynosił 6 miesięcy,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – 1 osoba.

Ogółem na te zadania wydatkowano kwotę 44 630 zł.

W 2019 roku nie została w pełni wykorzystana kwota przeznaczona na zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów szkolenia. Środki te zostały przekazane do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w celu dalszego wykorzystania.

9. Szkolenia oraz studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował i sfinansował szkolenia, w których w sumie wzięły udział 93 osoby (92 osoby bezrobotne i 1 poszukująca pracy – renta szkoleniowa), w tym 51 mężczyzn i 42 kobiety.

Szkolenia zostały sfinansowane zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych programów:

1. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (V)*” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa i Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
2. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (V)*” - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek Pracy, Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.

Wśród szkoleń znalazły się szkolenia grupowe organizowane z inicjatywy Urzędu oraz szkolenia indywidualne, na które kierowane były przede wszystkim osoby posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu, ale również osoby zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą, czy uzasadniające celowość odbycia szkolenia w inny sposób.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń realizowanych w 2019 roku to:

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH – różne typy – 31 osób,
- EUROPEJSKI CERTYFIKAT UMIEJĘTNOŚCI KOMPUTEROWYCH - ECDL BASE – 12 osób,
- KURSY PRAWA JAZDY (RÓŻNE KATEGORIE) I KWALIFIKACJI NA PRZEWÓZ TOWARÓW – 10 osób.

W szkoleniach zorganizowanych w 2019 roku z Funduszu Pracy wzięło udział 10 osób. Obejmowały one następujące zakresy tematyczne:

- EUROPEJSKI CERTYFIKAT UMIEJĘTNOŚCI ECDL BASE – szkolenie grupowe - 4 osoby (kobiety),
- KURS PRAWA JAZDY KAT. D – 1 osoba (mężczyzna),
- PRAWO JAZDY KAT.C I KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA – 1 osoba (mężczyzna),
- KURS PRAWA JAZDY KAT.C I C+E - 1 osoba (mężczyzna),

- PRZEDŁUŻANIE I ZAGĘSZCZANIE RZĘS METODĄ 1:1, LEKKIE OBJĘTOŚCI, LIFTING RZĘS, LAMINACJA BOTOX RZĘS – 1 osoba (kobieta),
- PRZEDŁUŻANIE I ZAGĘSZCZANIE RZĘS METODĄ 1:1, PRZEDŁUŻANIE RZĘS METODĄ LIGHT VOLUME 2-4D – 1 osoba (kobieta),
- PRACOWNIK OCHRONY – DOZORCA – 1 osoba (mężczyzna, poszukujący pracy z prawem do renty szkoleniowej).

W szkoleniach realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (V)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wzięły udział 53 osoby, w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych.

Szkolenia grupowe – przeprowadzono 4 szkolenia, w których wzięły udział 42 osoby:

- OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI KL.III, – 7 osób (mężczyźni),
- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH Z WYŁĄCZENIEM SPECJALIZOWANYCH II WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 11 osób (8 mężczyzn, 3 kobiety),
- MAGAZYNIER Z UPRAWNIENIAMI OPERATORA WÓZKÓW JEZDNIOWYCH I WJO – 10 osób, (6 mężczyzn, 4 kobiety),
- OBSŁUGA KASY FISKALNEJ I TERMINALI PŁATNICZYCH – 14 osób (kobiety).

Szkolenia indywidualne – przeszkolono 11 osób w ramach szkoleń indywidualnych o następującej tematyce:

- PRAWO JAZDY KAT. C i KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA – 3 osoby (1 kobieta, 2 mężczyzn),
- PRAWO JAZDY KAT.C I C+E – 2 osoby (mężczyźni),
- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH – 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna),
- KURS ELEKTROENERGETYCZNY DO 1 KV – EKSPLOATACJA – 1 osoba (mężczyzna),
- OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI KL.III, WSZYSTKIE – 1 osoba (mężczyzna),
- OPERATOR-PROGRAMISTA CNC – 1 osoba (mężczyzna),
- SZKOLENIE PODSTAWOWE STRAŻNIKÓW GMINNYCH (MIEJSKICH) –

1 osoba (kobieta).

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (V)” Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego wzięło udział 30 osób, w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych.

Szkolenia grupowe – przeprowadzono 2 szkolenia, w których wzięły udział osoby:

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH Z WYŁĄCZENIEM SPECJALIZOWANYCH II WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 9 osób (3 kobiety, 6 mężczyzn),

- EUROPEJSKI CERTYFIKAT UMIEJĘTNOŚCI KOMPUTEROWYCH - ECDL BASE – 8 osób (kobiety).

Szkolenia indywidualne – przeszkolono 13 osób w ramach szkoleń indywidualnych o następującej tematyce:

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH – 9 osób (mężczyźni),
- PRAWO JAZDY KAT. C i KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA – 2 osoby (mężczyźni),
- I STOPIEŃ KURS PODSTAW RACHUNKOWOŚCI DLA KANDYDATÓW NA KSIĘGOWEGO – 1 osoba (kobieta),
- RZECZOZNAWCA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH – 1 osoba (mężczyzna),

Studia podyplomowe

W 2019 roku z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystała 1 osoba bezrobotna (mężczyzna). Były to studia na kierunku Menedżer Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Wyższej Szkole Logistyki z siedzibą w Poznaniu - rozpoczęte w październiku 2019 roku – kontynuowane po podjęciu zatrudnienia.

10. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 1 150 222 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na usługi i instrumenty rynku pracy:

– staże	- 17%,
– dotacje	- 17%,
– refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy	- 37%,
– bony zatrudnieniowe	- 6%,
– dofinansowanie 50 +	- 10%,
– prace interwencyjne	- 6%,
– bony na zasiedlenie	- 2%,
– szkolenia	- 2%,
– zatrudnienie wspierane	- 1%,
– prace społecznie użyteczne	- 1%,
– dofinansowanie studiów podyplomowych	- 1%.

Na projekty współfinansowane z EFS-u otrzymano:

- w ramach WRPO 2014-2020 – 1 321 316 zł,
- w ramach POWER 2014-2020 – 2 088 962 zł.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymano 345 500 zł w ramach limitu podstawowego oraz 92 500 zł z rezerwy.

Ostatecznie w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **4 998 300 zł** przeznaczoną na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy (w tym KFS).

Wydatki z Funduszu Pracy w 2019 roku na usługi i instrumenty rynku pracy zamknęły się w kwotach:

- staże	- 1 906 900 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	- 1 610 300 zł,
- prace społecznie – użyteczne	- 8 700 zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy	- 442 000 zł,
- prace interwencyjne	- 85 800 zł,
- szkolenia	- 172 000 zł,
- bon zatrudnieniowy	- 45 500 zł,
- bon na zasiedlenie	- 66 000 zł,
- dofinansow. wynagrodz. osób 50 +	- 53 700 zł,
- studia podyplomowe	- 5 000 zł,
- inne wydatki FP (koszty badań lek.)	- 100 zł,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	- 386 300 zł.

Razem: **4 782 300 zł.**

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2019 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych	- 3 757 700 zł,
- dodatki aktywizacyjne	- 204 200 zł,
- świadczenia integracyjne dla uczestników CIS	- 321 200 zł.

Razem: **4 089 500 zł.**

11. Pozostałe działania PUP w 2019 roku

W 2019 roku PUP w Gostyniu kontynuował współpracę z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, w ramach realizacji zadań projektu WRPO 2014+. Współpraca podobnie jak w poprzednich latach polegała na przekazywaniu cyklicznych (miesięcznych i kwartalnych) ankiet z informacjami z zakresu funkcjonowania lokalnego rynku pracy, jego uwarunkowań oraz sytuacji społeczno-gospodarczej, a także prowadzeniu badań pracodawców i innych podmiotów rynku pracy lub wybranych grup osób bezrobotnych.

W omawianym roku dane przekazywane w comiesięcznych ankietach dotyczyły informacji o działalności Urzędu i realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Ankiety kwartalne natomiast, podobnie jak w roku poprzednim, koncentrowały się na zagadnieniach kompetencji i kwalifikacji, którymi dysponowały osoby zarejestrowane w PUP, a także potrzebach i wymaganiach pracodawców (w odniesieniu do potencjalnych

pracowników) wynikających ze zgłaszanych w Urzędzie ofertach pracy.

Barometr potrzeb kadrowych - badanie realizowane na lokalnych rynkach województwa wielkopolskiego. Celem badania było określenie strategicznych dla rynku pracy i rozwoju gospodarczego branż w powiecie, niedoborów kadrowych wśród kluczowych pracodawców z tych branż oraz możliwości kształcenia w zawodach poszukiwanych. Badanie wdrożone zostało w ramach współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu i powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego.

Badanie popytu i podaży kwalifikacji i kompetencji zawodowych w województwie wielkopolskim – było to badanie realizowane na lokalnych rynkach województwa wielkopolskiego. Celem badania było określenie popytu i podaży w zakresie poszczególnych kwalifikacji i kompetencji zawodowych. Badanie zostało przeprowadzone w ramach współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu i powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego.

We wrześniu 2019 roku odbyła się kolejna edycja opracowywania Barometru Zawodów. Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach przeprowadzana na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Efektom prac było opublikowanie barometru zawodów na rok 2020 dla powiatu gostyńskiego, a także barometru zawodów województwa wielkopolskiego.

Do zawodów deficytowych w 2019 roku należały m.in.: analityk, brukarz, cukiernik, kierowca, krawiec, kucharz, lakiernik, lekarz, murarz, operatorzy maszyn różnego typu, przedstawiciel handlowy, ślusarz. Nie wykazano natomiast w badaniu zawodów nadwyżkowych.