

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2023 roku
oraz
wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2023 roku

1.Charakterystyka rynku pracy

Sytuacja na gostyńskim rynku pracy od kilku lat jest bardzo dobra (stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie gostyńskim w końcu 2021 roku osiągnęła rekordowo niski poziom - 4,9%, w roku 2022 – 5%, 2023 – 5,1%). Nie zmieniła się jednak struktura bezrobocia: niezmiennie występuje nadwyżka osób z tzw. grup ryzyka, są to m.in.: długotrwale bezrobotni (choć ich liczba w omawianym roku znacząco spadła), kobiety. Osoby te mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia. Ich przywrócenie na rynek pracy jest zarówno kosztowne, jak i długotrwałe. Działania Urzędu muszą więc być elastyczne i dopasowane do indywidualnych potrzeb bezrobotnych, w szczególności zaś osób, które z powodu wieku, nieaktualnych kwalifikacji czy sytuacji życiowej są mało aktywne zawodowo.

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2023 roku następujące cechy:

- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 58% zarejestrowanych,
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (37%) oraz gimnazjalnym i niższym (23%),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 9%,
- przewaga osób młodych w wieku 18-34 lata (44%),
- duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 24%,
- dość wysoki wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych – 44%. Należy jednak zauważyć duży spadek tychże osób w porównaniu do roku 2022, gdzie ich odsetek wynosił 51%,
- bez kwalifikacji zawodowych było 28% osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 6% populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2023 roku obejmowało średnio 17% zarejestrowanych.

W 2023 roku dokonano 2 779 nowych rejestracji (o 110 rejestracji więcej niż w 2022r.). Najwięcej osób rejestrowało się w styczniu – 322. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w czerwcu - 164.

W trakcie 2023 roku z ewidencji wyłączono 2 672 karty rejestracyjne osób bezrobotnych, z czego 1 675 (63%) z powodu podjęcia pracy.

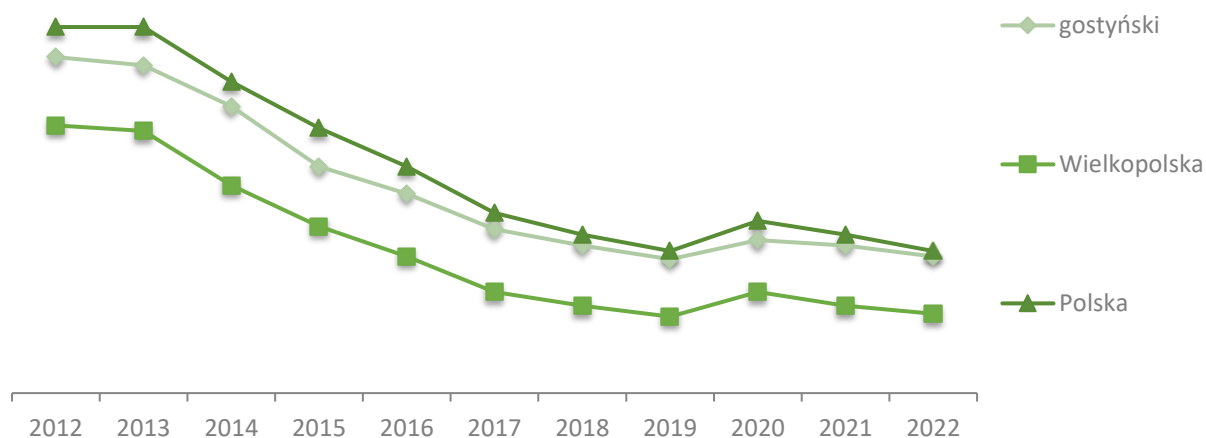
Średnia liczba poszukujących pracy w 2023 roku wynosiła 43.

Stopa bezrobocia w roku 2023 kształtowała się następująco:

- styczeń, luty - 5,5% (najwyższy poziom),
- wrzesień - 4,8% (najniższy poziom),
- grudzień - 5,1%.

Na koniec 2023 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,1%, zaś w województwie wielkopolskim – 3%.

Stopa bezrobocia w latach 2012 – 2022



Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2023 roku):

- Gostyń - 684 osoby (na 26 945 mieszkańców),
- Borek Wlkp. - 151 osób (na 7 329 mieszkańców),
- Krobia - 247 osób (na 12 677 mieszkańców),
- Poniec - 159 osób (na 7 549 mieszkańców),
- Pogorzela - 122 osoby (na 4 786 mieszkańców),
- Piaski - 190 osób (na 8 513 mieszkańców),
- Pępowo - 100 osób (na 5 883 mieszkańców).

2. Pośrednictwo pracy

W 2023 roku pracę podjęło 1 675 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 935 kobiet. Praca niesubsydiowana stanowiła 86% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 23% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2023 roku zgłosili 1 544 oferty pracy. 355 ofert dotyczyło prac subsydiowanych, natomiast 173 oferty pochodziły z sektora publicznego. 72 wolne miejsca zatrudnienia skierowane były do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 516.

W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Piaski - 170 ofert,
- gmina Krobia - 145 ofert,
- gmina Poniec - 66 ofert,
- gmina Borek - 59 ofert,
- gmina Pogorzela - 54 oferty,
- gmina Pępowo - 34 oferty,
- gminy spoza terenu powiatu gostyńskiego – 500 ofert pracy.

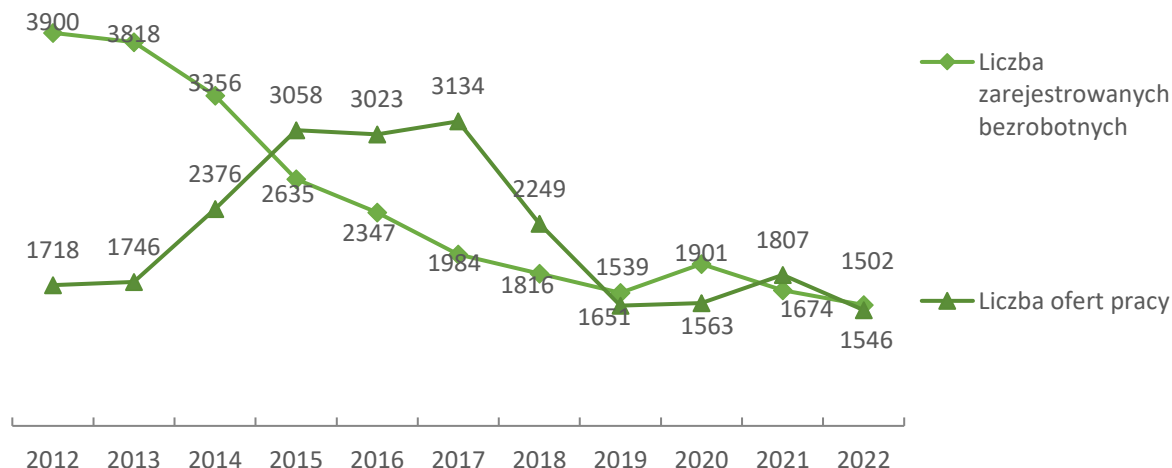
Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- pakowacz ręczny – 160 ofert,
- brukarz, robotnik drogowy – 142 oferty,
- sprzedawca, kasjer - 74 oferty,
- pracownik budowlany (malarz, murarz) – 70 ofert,
- pracownik biurowy, administracyjny – 70 ofert.

W 2023 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Hiszpania, Czechy, Francja, Niemcy, Wielka Brytania, Austria. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Praca najczęściej oferowana była w zawodach: animator czasu wolnego, kucharz, pracownik magazynu, kierowca, elektryk oraz spawacz.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 45 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

Liczba ofert pracy składanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gostyńskim w latach 2012-2022



3. Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu jest obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. PUP w Gostyniu przyjmuje wnioski i wydaje zezwolenia na pracę sezonową oraz przyjmuje i wpisuje do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą pracować w Polsce obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy. W 2023 roku pracodawcy złożyli 454 oświadczenia, z czego do ewidencji zostały wpisane 434. Oświadczenia te dotyczyły w większości obywateli Ukrainy – 303 oświadczenia. Pozostałe oświadczenia obejmowały obywateli następujących państw:

- Gruzja – 53 oświadczenia,
- Białoruś – 68 oświadczeń,
- Mołdawia – 7 oświadczeń,
- Armenia – 3 oświadczenia.

Najwięcej oświadczeń zawierało następujące stanowiska pracy:

- kierowca kat. C, kat. C+E, kat. B – 239,
- pracownik budowlany (murarz, dekarz, brukarz) – 46,
- prace proste w przemyśle – 36,
- pracownik fizyczny – 17.

Z ogólnej liczby oświadczeń 75 pochodziło od agencji zatrudnienia działających na terenie powiatu gostyńskiego.

W dniu 12.03.2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która między innymi uprościła zasady zatrudniania obywateli Ukrainy w Polsce. Ustawa wprowadziła bezpłatną procedurę legalizacji pracy obywateli Ukrainy na terenie RP – powiadomienie

o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Pracodawca musi jedynie w terminie 14 dni od zatrudnienia obywatela Ukrainy wypełnić i wysłać za pośrednictwem platformy *praca.gov.pl* stosowny formularz. W 2023r. złożono 480 powiadomień.

W 2023 roku do Urzędu wpłynęły 33 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wydano 9 decyzji pozytywnych, umorzono zaś 24 postępowania w związku z faktem, że cudzoziemcy nie stawili się do pracy w ciągu 120 dni od złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

Prace sezonowe dotyczyły głównie zatrudnienia w charakterze robotników pomocniczych przy hodowli zwierząt. Wszyscy cudzoziemcy pochodzili z Ukrainy.

Cudzoziemcy uzupełniali braki kadrowe lokalnych firm ale i nasi rodacy wracali do kraju po zatrudnieniu za granicą (spośród bezrobotnych rejestrujących się: w Niemczech pracowało – 31 osób, w Królestwie Niderlandów – 9 osób, Danii – 7 osób, Wielkiej Brytanii – 5 osób, Islandii – 2 osoby, w Austrii, Belgii i Francji – po 1 osobie).

4. Poradnictwo zawodowe

W 2023 roku z usług doradcy zawodowego skorzystało 477 osób. Osoby te objęte zostały pomocą w formie porad indywidualnych oraz grupowych zajęć aktywizacyjnych.

W indywidualnych spotkaniach doradczych doradcy przede wszystkim pracowali nad zmianą postawy życiowej bezrobotnych, jak również nad chęcią podjęcia działań zawodowych przez klientów. Cykl rozmów zawodowych indywidualnych przyczyniał się do zmiany sposobu myślenia i podejścia do rynku pracy. Klienci po spotkaniu z doradcą mieli większą świadomość i wiedzę z jakich form pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy i innych instytucji mogą korzystać.

Najczęściej poruszonymi tematami były:

- Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą,
- Odkrywanie własnych umiejętności i możliwości,
- Radzenie sobie ze stresem związanym z utratą pracy,
- Umiejętności interpersonalne.

Klienci opracowywali z doradcą zawodowym Indywidualny Plan Działania, którego celem było udzielenie pomocy osobie bezrobotnej w jak najszybszym wejściu na rynek pracy. Miał w tym pomóc proces planowania przyszłości zawodowej oraz kształtowanie

umiejętności wyznaczania odpowiednich celów. Istotnym elementem było również zwiększanie poczucia pewności siebie, identyfikowanie kompetencji, mocnych i słabych stron oraz wzmocnienie przekonania, że znalezienie pracy jest możliwe. Każdy z klientów był również informowany o możliwości skorzystania z aktywnych form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Doradcy z większością klientów spotykali się kilka razy omawiając tematy dostosowane do indywidualnych potrzeb, a wynikające właśnie z IPD.

W 2023 roku prowadzone były również zajęcia grupowe aktywizujące dla osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wykorzystywane metody miały na celu zaangażowanie osób w pracę grupową, otwarcie się i podzielenie swoimi doświadczeniami zawodowymi. Tematyka zajęć była dostosowywana do potrzeb grupy, m.in. pojawiały się takie tematy jak:

- *„Dokumenty aplikacyjne”*,

Celem zajęć było przygotowanie uczestników do samodzielnego sporządzenia dokumentów aplikacyjnych. Bezrobotni, po krótkim wprowadzeniu w tematykę porady, wypełniali „Historię zawodową”, która pozwalała im uświadomić sobie własne umiejętności zawodowe, mocne strony, sukcesy i osiągnięcia, będące bazą do przygotowania dokumentów aplikacyjnych. W wyniku zajęć powstawały życiorysy w wersji funkcjonalnej, ukierunkowanej, alternatywnej oraz twórczej, ze szczegółową analizą życiorysu chronologicznego.

- *„Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”*, czyli jak dobrze wypaść na rozmowie kwalifikacyjnej.
- *„Oferty pracy na rynku pracy”* - analiza wolnych miejsc pracy i sytuacji na rynku.

U osób, które składały wnioski o przyznanie dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej doradcy określali predyspozycje zawodowe na podstawie rozmów indywidualnych i przeprowadzanych testów. Z tej formy pomocy skorzystało 115 osób. Z indywidualnej porady zawodowej korzystały również osoby ubiegające się o staż w liczbie 85.

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2023 roku w ramach finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców podpisał umowy z 68 pracodawcami, były to o 4 umowy więcej niż w roku 2022. W szkoleniach łącznie wzięło udział 272 uczestników, tj. o 117 uczestników więcej niż w roku 2022, a wydatkowano 432 703,20 zł.

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały sfinansowane w oparciu o wskazane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców – 0 umów,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy – 6 umów, 10 uczestników,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 52 umowy, 244 uczestników,
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia – 0 umów,
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych – 0 umów,
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną - 0 umów,
- g) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej – 0 umów,

oraz ustalone przez Radę Rynku Pracy priorytety wydatkowania rezerwy KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS – 0 umów;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 2 umowy, 8 uczestników;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju – 4 umowy, 6 uczestników,
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego – 4 umowy, 4 uczestników,

e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej – 0 umów,

inne (poza priorytetami) – 0 umów.

Powyższe działania obejmowały finansowanie szkoleń zawodowych z wyłączeniem tzw. szkoleń miękkich i obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- kurs na wózek jezdniowy - 31 uczestników;
- kurs operatorów suwnic – 8 uczestników;
- kurs na uprawnienia elektroenergetyczne – 12 uczestników;
- kurs uprawnienia cieplne, sprężarki i uprawnienia gazowe – 1 uczestnik;
- zaawansowane szkolenie fryzjerskie/strzyżenie damskie, barberstwo – 2 uczestników;
- operator żurawia przenośnego tzw. HDS UDT - 2 uczestników;
- operator podestów ruchomych przejezdnych – 3 uczestników;
- kurs cieplny – 2 uczestników;
- szkolenie Platinum Perfect Blond – 2 uczestników;
- szkolenie Magic Of Colors – 1 uczestnik;
- procesy obsługi gości z procesami sprzedażowymi w kelnerstwie – 1 uczestnik;
- kurs podatku VAT i podatków dochodowych dla samodzielnych księgowych 2023 - 1 uczestnik;
- kurs rachunkowości dla średniozaawansowanych – 2 uczestników;
- intensywny kurs rachunkowości i księgowości zaawansowanej plus zamknięcie podatkowe i przegląd zmian podatkowych 2023 (SLIM VAT, Estoński CIT, CIT, PIT, Ryczałt) – 1 uczestnik;
- prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją – 5 uczestników;
- prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją – 5 uczestników;
- prawo jazdy kat. B+E – 2 uczestników;
- świadectwo na przewóz rzeczy – 2 uczestników;
- prawo jazdy kat. D – 2 uczestników;
- specjalistyczny kurs obsługi arkusza MS Excel dla działów księgowości i kadr – 1 uczestnik;
- studia podyplomowe „Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy” - 1 uczestnik;
- powiększanie i modelowanie ust BASIC i MasterClass plus szkolenie 3 w 1 (stymulatory tkankowe, Nici PDO&PIIA, BTX effect) – 1 uczestnik;
- kurs specjalista serwisant elektroniki etapy I-II – 1 uczestnik;
- szkolenie „Wszechstronnie przygotowany i wyposażony w nowoczesne narzędzia terapeutyczne opiekun osoby niepełnosprawnej, stymulowanie umiejętności praktycznych niezbędnych w planowaniu i realizacji programu terapeutycznego plus analiza przypadków” skierowane dla mieszkańców DPS – 18 uczestników;

- podesty ruchome przejezdne – 3 uczestników;
- kurs spawanie gazowe MAG, spawanie gazowe, spawanie elektryczne i metodami pachwinowymi – 7 uczestników;
- świadectwo spawacza – 2 uczestników;
- przedłużenie uprawnień spawalniczych – 3 uczestników;
- szkolenie dedykowane SOLIDWORKS – 1 uczestnik;
- szkolenie „Nowe aspekty działania i współpracy wśród nauczycieli przedszkola” – 7 uczestników;
- monter rusztowań – 3 uczestników;
- operator wyciągów towarowych (windy dekarские) – 1 uczestnik;
- operator koparko/ładowarki – 2 uczestników;
- obowiązki kierowców zgodnie z Rozporządzeniem WE 561/2006 - 5 uczestników;
- poczuć starość: praktyczna lekcja empatii z symulatorem starości – 50 uczestników;
- szkolenie BTX EFFECT plus szkolenie Osocze+Fibryna+wypełniacz autologiczny oraz Basic Usta Russian Lips – 2 uczestników;
- I stopień - kurs podstaw rachunkowości dla kandydatów na księgowego – 1 uczestnik;
- II stopień - kurs podstaw rachunkowości dla kandydatów na samodzielnego oraz głównego księgowego – 1 uczestnik;
- Kids Skills, Dzieci i Nastolatki z zaburzeniami zachowania: planowanie pracy i metody pracy - 19 uczestników;
- Apple Teacher – rozwijanie kwalifikacji zawodowych i kompetencji cyfrowych nauczycieli – 3 uczestników;
- nowe technologie i narzędzia pracy we fryzjerstwie – 1 uczestnik;
- kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych – 2 uczestników;
- naprawa i diagnostyka komputerowa motocykli – 1 uczestnik;
- szkolenie dla opiekuna osoby starszej lub niepełnosprawnej – 8 uczestników;
- kurs księgowość małych firm w ujęciu kompleksowym – 1 uczestnik;
- kurs: nowelizacja ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, specustawy ukraińskiej, dodatki mieszkaniowe 2023, dodatek gazowy, świadczenia rodzinne 2023, fundusz alimentacyjny 2023 (aktualne problemy), procedury ustalania nienależnie pobranych świadczeń i żądania zwrotu, procedura postępowania wobec dłużnika alimentacyjnego; udzielanie w OPS zamówień publicznych o wartości przekraczającej 130 tys. zł – 8 uczestników;
- kurs wizażu i stylizacji CORIO, szkolenie podstawowe CELASTIC, makijaż metoda Microblading PLUS – 2 uczestników;
- kurs makijażu, kurs piercingu, kurs żel bez piłowania, kurs mezoterapii igłowej – 4 uczestników;
- zastosowanie ultradźwięków oraz urządzeń trychologicznych w zabiegach pielęgnacyjnych włosów i skóry głowy - 1 uczestnik;
- kurs DUALS FORMS oraz Facelift KOBIDO – 2 uczestników;

- nowoczesne narzędzia i formy wsparcia pracowników DPS – 10 uczestników;
- barberski SET wraz ze strzyżeniem damskim włosy krótkie – 2 uczestników;
- operator wiertnic dla technologii bezwykopowych – 1 uczestnik;
- akademia sprzedawcy CALL Center – 1 uczestnik;
- kurs zgrzewacz tworzyw termoplastycznych – 1 uczestnik;
- neuromobilizacje, terapia Wisceralna, Ostry Dysk w modelu POSTURAL FULCRUM by Rafał Krasicki, kompleksowa terapia BLIZN – 1 uczestnik;
- podatek VAT i fakturowanie zgodnie z najnowszymi zmianami – 1 uczestnik;
- kurs PRO MasterClass Makeup, Masaż poliwagalny, Akupunktura kosmetyczna – 2 uczestników;
- kurs wykorzystywanie psychologicznych aspektów pracy z klientem z uwzględnieniem modeli PCM – 5 uczestników.

6. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu wsparcie bezrobotnych. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Za zatrudnienie osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy urząd pracy zwraca pracodawcy przez uzgodniony w umowie okres część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne (nie więcej niż 100% zasiłku dla bezrobotnych + składki ZUS). Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy, a skierowanie do podjęcia zatrudnienia w w/w formie może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

W 2023 roku podpisano z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy 43 umowy z pracodawcami na zorganizowanie 43 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Wśród skierowanych osób były 23 kobiety. Wyżej wymienioną formę zakończyły 22 osoby, 4 osoby kontynuują pracę w roku 2024 z zachowaniem refundacji do wynagrodzenia i 14 osób kontynuuje zatrudnienie bez prawa do refundacji wynagrodzenia. 3 osoby złożyły wypowiedzenie umowy o pracę w trakcie refundacji i zostały zgłoszone oferty pracy na uzupełnienie stanowisk.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo

zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 10,90 zł. (wg stanu na dzień 31.12.2023r.) za każdą godzinę wykonywania prac. Refundacja dokonywana jest w wysokości wynikającej z porozumienia, jednak nie wyższej niż 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2023 roku podpisano 2 porozumienia z gminą Borek Wlkp. i skierowano do pracy 5 osób, 2 porozumienia z gminą Pogorzela dla 7 osób i 1 porozumienie z gminą Gostyń dla 2 osób. Łącznie prace społecznie użytecznie wykonywało 14 osób, w tym 8 kobiet. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie od maja do listopada 2023 roku. 1 osoba zakończyła wcześniej udział w programie z powodu choroby, pozostałe osoby zakończyły pracę zgodnie z zawartym porozumieniem.

Staż

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie ze stażu pozwala więc zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szanse na uzyskanie zatrudnienia. Na staż trwający do 6 miesięcy może zostać skierowany każdy bezrobotny. Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może zostać skierowany do odbywania stażu przez okres do 12 miesięcy.

Staze mogą być organizowane u pracodawców, jednoosobowych przedsiębiorców niezatrudniających pracowników oraz w organizacjach pozarządowych, w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych lub u pełnoletnich osób fizycznych, zamieszkujących i prowadzących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostających w ich posiadaniu gospodarstwach rolnych obejmujących obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzących dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy podpisał 84 umowy o zorganizowanie staży dla bezrobotnych, na które skierowano 95 osób.

Najczęściej staż trwał od 4 do 10 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2023 roku staż finansowany ze środków Funduszu Pracy zakończyły 84 osoby, 3 osoby kontynuują staż w roku 2024, pracę po zakończonym stażu podjęły 74 osoby. Najczęściej staż odbywano na stanowiskach: pracownik administracyjny, urzędnik samorządowy, pracownik biurowy, sprzedawca, kosmetyczka/fryzjerka.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- w przypadku działalności gospodarczej wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy nie będzie mniejsza niż 30 % minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu przyznał z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy bony na zasiedlenie 10 osobom bezrobotnym, w kwocie po 8 000 zł na osobę. 5 osób znalazło zatrudnienie we Wrocławiu, 1 w Poznaniu, 1 osoba w Łodzi, 1 osoba w Bydgoszczy, 1 osoba w Warszawie, natomiast 1 osoba podjęła działalność gospodarczą na terenie Poznania. 8 osób ma termin do rozliczenia się z przyznanej pomocy w roku 2024, 1 osoba spełniła ten warunek już w roku 2023, a 1 osoba została zobowiązana do zwrotu częściowego otrzymanego wsparcia.

Bon zatrudnieniowy

Celem programu jest wsparcie wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia. Na wniosek bezrobotnego urząd może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący gwarancję skierowania do zatrudnienia refundowanego u pracodawcy przez okres 12 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy.

W roku 2023 nie zawarto nowych umów, natomiast 3 osoby kontynuowały zatrudnienie w ramach bonu z roku poprzedniego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Celem programu jest wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji przez okres 24 miesięcy + minimalny dodatkowy okres 30 dni. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2023 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarł 32 umowy w sprawie warunków i trybu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W ramach tych umów skierowano do pracy 32 osoby bezrobotne (w tym 10 kobiet). W jednym przypadku nastąpiło przerwanie zatrudnienia i wymiana osoby

w trakcie trwania umowy, natomiast jedna umowa została anulowana ze względu na rezygnację pracodawcy. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 18 000 zł do 25 000 zł. na jedno stanowisko pracy.

W wyniku refundacji kosztów wyposażenia miejsca pracy zostały utworzone następujące stanowiska pracy: pracownik budowlany i pokrewne, pomoc nauczyciela, spedytor, pomoc kuchenna, masażystka, dziennikarz - fotoreporter, krawcowa, mechanik pojazdów, sprzedawca/magazynier, pracownik administracyjny i inne.

Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracownika 50+

Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (na podstawie umowy o pracę) bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie do wynagrodzenia dla pracownika 50+, jest przyznawane w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

W 2023 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarto 2 umowy z pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzenia 2 bezrobotnych mężczyzn. 1 bezrobotny został zatrudniony w firmie brukarskiej jako brukarz, a druga osoba jako pracownik gospodarczy. Wymagany okres zatrudnienia tych osób zakończy się w 2024 roku z zachowaniem prawa do refundacji.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

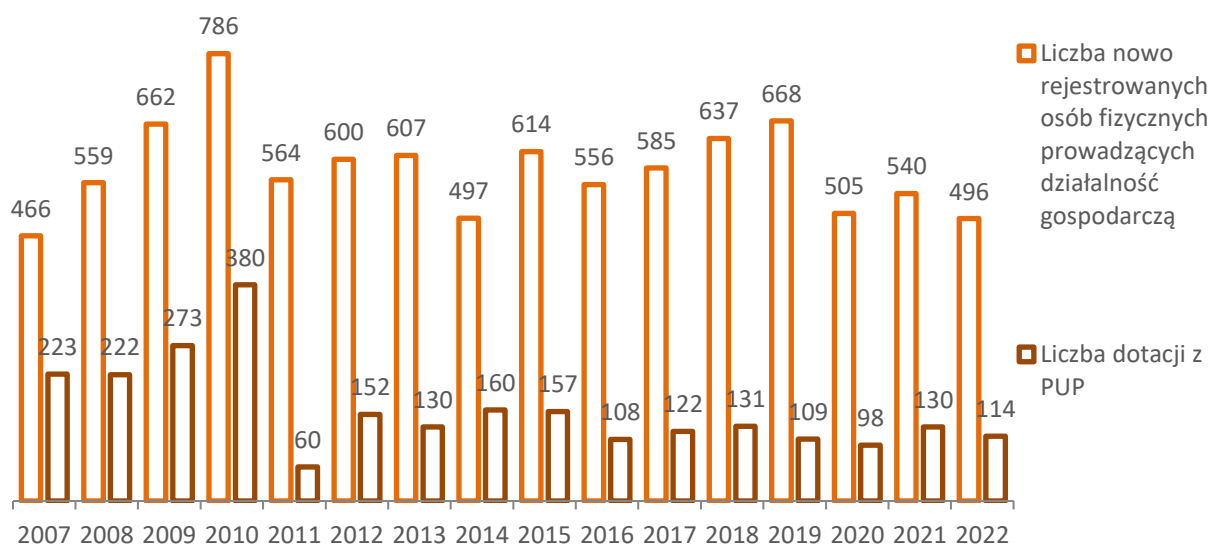
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu albo niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Przyznanie dofinansowania jest dokonywane na podstawie umowy zawieranej ze starostą (działającym w jego imieniu dyrektorem powiatowego urzędu pracy).

W 2023 roku ramach podstawowego limitu środków przyznano 45 osobom bezrobotnym (w tym 16 kobietom) dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania wahała się pomiędzy 15 000 zł a 25 000 zł. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. Następnie z wnioskodawcami przeprowadzana była rozmowa z doradcą zawodowym i ocena komisji oceniającej wnioski, powołanej przez Dyrektora Urzędu. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznes - plan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru. Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych i instalatorskich różnego rodzaju, mechaniki pojazdowej, handlu różnego rodzaju, usług fryzjerskich i kosmetycznych, stolarstwa, działalności artystycznej i rozrywkowej, produkcji odzieży, obróbki metali itd.

Dotacje z Urzędu Pracy mają znaczący wpływ na rozwój przedsiębiorczości w powiecie gostyńskim. Dzięki nim powstają nowe firmy, które w przyszłości będą zatrudniały pracowników.

Liczba nowo rejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, a dotacje z PUP Gostyń w powiecie gostyńskim w latach 2007-2022



7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2023 roku Urząd Pracy otrzymał kwotę 440 024,09 zł z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w ramach których przyznano:

- staże dla 17 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla 9 osób,
- refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy dla 7 osób.

W 2023 roku staż ukończyło i podjęło zatrudnienie 7 osób, a 10 osób kontynuuje odbywanie stażu w roku 2024.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę 154 500 zł przeznaczoną na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową, w ramach którego zaplanowano udział bezrobotnych cudzoziemców w następujących formach:

- stażach dla 8 osób,
- pracach interwencyjnych dla 5 osób,
- szkoleniach dla 6 osób.

Ostatecznie do udziału w wymienionych formach skierowano 11 osób, w tym 8 do odbywania stażu, 2 osoby na szkolenie i 1 osobę na prace interwencyjne. Program nie

został zrealizowany według pierwotnych założeń, ponieważ spora grupa osób, która miała być skierowana do zaplanowanych zadań, zrezygnowała z udziału w w/w formach i powróciła na Ukrainę. Kwota niewykorzystana w wysokości 76 000 zł została zwrócona na konto Ministerstwa.

Umowy refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy i dotacje są kontynuowane w roku 2024, natomiast staż ukończyły wszystkie skierowane osoby i 5 z nich podjęło zatrudnienie.

8. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu, złożył wniosek o dofinansowanie projektu: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim”. Projekt realizowany jest w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa 334 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Projekt realizowany będzie w latach 2023-2024.

Wartość projektu wynosi 4 601 774,98 zł (kwota brutto), w tym:

w 2023 roku – 2 300 887,49 zł

w 2024 roku – 2 300 887,49 zł

(w tym 70% wkład UE, 30% wkład krajowy) .

Uczestnicy projektu w 2023 roku mogli skorzystać z poniższych usług i instrumentów rynku pracy:

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- staże (91 osób, w tym 52 kobiety),
- szkolenia (20 osób, w tym 12 kobiet),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – tzw. dotacje (56 osób, w tym 32 kobiety).

Na 2023 rok zaplanowano, że w projekcie weźmie udział 167 osób bezrobotnych i zgodnie z założeniami taka liczba osób została skierowana.

W 2023 roku staż ukończyło 80 osób, z czego 71 osób podjęło pracę, natomiast 11 osób kontynuuje staż w roku 2024.

Szkolenie ukończyły wszystkie skierowane osoby i 5 osób podjęło zatrudnienie w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

Wśród osób, które otrzymały środki na działalność gospodarczą, 51 osób podjęło samozatrudnienie w roku 2023, a 5 osób uruchomiło własną firmę w styczniu 2024r.

9. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Zadania i wysokość środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową w 2023 roku przedstawiały się następująco:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej – 30 000 zł,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – 25 000 zł,
- finansowanie odbywania staży lub przygotowania zawodowego dorosłych przez osoby niepełnosprawne – 20 000 zł.

Ogółem na realizację zadań na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych otrzymano kwotę 75 000 zł.

Pomimo wielu ogłoszeń o naborze wniosków i kilkukrotnym przedłużaniu terminu naborów, PUP nie zrealizował zadań i na podstawie zmian do uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, zaplanowane środki zostały przeznaczone na zwiększenie kwoty na zadania w ramach rehabilitacji społecznej.

10. Szkolenia oraz studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował i sfinansował szkolenia, w których udział wzięło 59 osób, w tym 31 kobiet.

Z oferty szkoleń korzystali również obywatele Ukrainy. Były to szkolenia: kurs języka polskiego, z którego skorzystała 1 obywatelka Ukrainy i II stopień kursu dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości - 1 obywatelka Ukrainy.

Szkolenia zostały sfinansowane zarówno z Funduszu Pracy, jak również w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim”. Projekt jest finansowany ze środków Funduszu Pracy współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS+, Program Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

Wśród szkoleń znalazły się szkolenia grupowe organizowane z inicjatywy urzędu oraz szkolenia indywidualne, na które kierowane były przede wszystkim osoby posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu, ale również osoby zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą, czy uzasadniające celowość odbycia szkolenia w inny sposób.

Kierunki szkoleń realizowanych w 2023 roku:

- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą wraz z ładunkiem i wymianą butli gazowej. – 17 osób,
- Kurs obsługi kasy fiskalnej z Europejskim Certyfikatem Umiejętności Komputerowych ECDL, moduł B4 – arkusze kalkulacyjne (EXCEL) – 10 osób,
- Szkolenie administracyjno-biurowe – 10 osób,
- Kurs Prawa jazdy kat. B+E – 4 osoby,
- Kurs Prawa jazdy kat. C i kat. C+E – 3 osoby,
- Kurs Prawa jazdy kat. C+E – 2 osoby,
- Kurs Prawa jazdy kat. C+E i szkolenie okresowe kierowców – 1 osoba,
- Kurs Prawa jazdy kat. C i D – pakiet szkoleń równoległych – 1 osoba,
- Kurs języka polskiego jako obcego zakończony egzaminem poziom B1 – 1 osoba,
- Terapia manualna kręgosłupa i kończyn – 1 osoba,
- Kurs elektroenergetyczny do 1 kV- eksploatacja i dozór – 1 osoba,
- Szkolenia z przedłużania i zagęszczania włosów – 2 metody – 1 osoba,
- I stopień – Kurs dla kandydatów na księgowego – 1 osoba,
- Stymulatory tkankowe, mezoterapia igłowa i lipoliza iniekcyjna – 1 osoba,
- II stopień kursu dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości – 1 osoba,
- Kurs ADR początkowy podstawowy oraz kurs specjalistyczny w zakresie przewozu w cysternach – 1 osoba,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym – 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki kl. III, - 1 osoba,
- Detailing wewnętrzny (Autodetailing) – 1 osoba.

W szkoleniach realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim” współfinansowanego ze środków EFS+, wzięło udział 20 osób, w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych:

- szkolenia grupowe – przeprowadzono jedno szkolenie, w którym wzięło udział 10 osób,
- szkolenia indywidualne – przeszkolono 10 osób.

W szkoleniach zorganizowanych w 2023 roku z Funduszu Pracy wzięło udział 15 osób (szkolenie grupowe) i 24 osoby w ramach szkoleń indywidualnych.

Studia podyplomowe

W 2023 roku z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystały 3 osoby bezrobotne (w tym 2 kobiety). Były to studia na kierunkach:

- „Administrowanie sieciami komputerowymi” w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu, rozpoczęte w kwietniu 2023 roku,
- „Przygotowanie Pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej” w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu, rozpoczęte w lipcu 2023 roku,
- „Pomoc psychologiczna i interwencje kryzysowe” w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu, rozpoczęte w październiku 2023 roku.

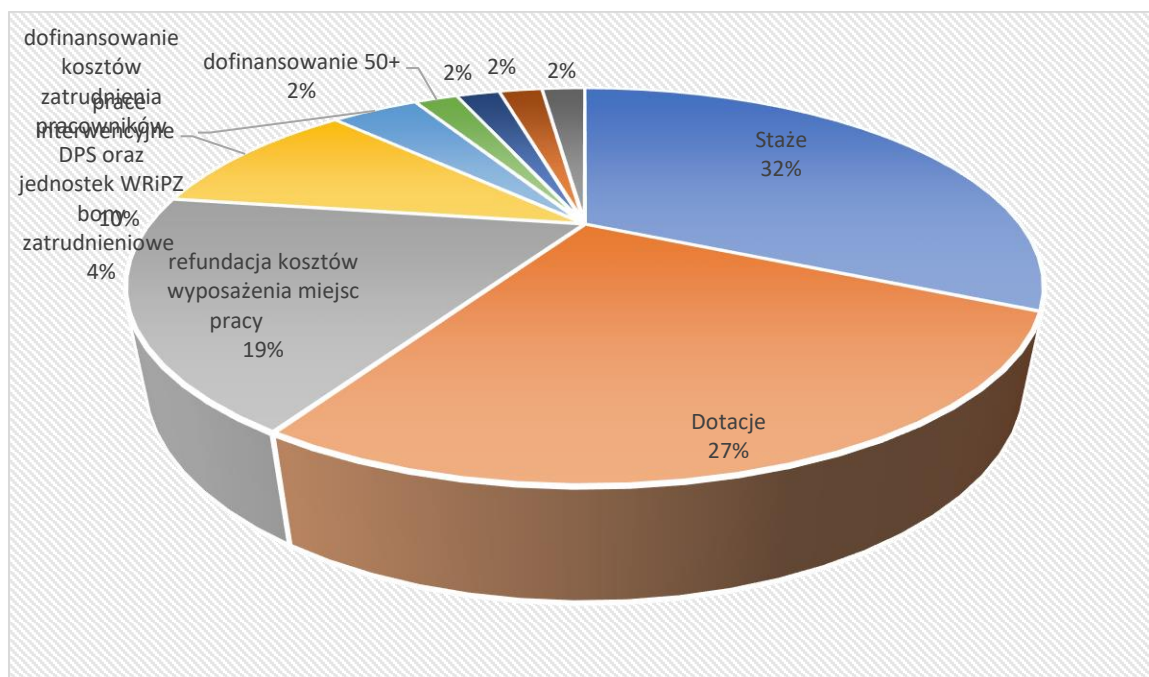
11. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 3 484 605,36 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na usługi i instrumenty rynku pracy:

- | | |
|--|--------|
| - staże | - 31%, |
| - dotacje | - 26%, |
| - refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy | - 18%, |
| - prace interwencyjne | - 10%, |
| - dofinansowanie kosztów zatrudnienia pracowników DPS oraz jednostek WRiPZ | - 4%, |
| - bony zatrudnieniowe | - 2%, |
| - dofinansowanie 50 + | - 2%, |
| - bony na zasiedlenie | - 2%, |
| - szkolenia | - 2%, |
| - zatrudnienie wspierane | - 1%, |
| - prace społecznie użyteczne | - 1%, |
| - dofinansowanie studiów podyplomowych | - 1%. |

Struktura wydatków z Funduszu Pracy zatwierdzona przez PRRP



Na Regionalny Program 2021–2027, współfinansowany z EFS+, otrzymano 2 300 887,49 zł.

Na realizację szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP otrzymał 393 600,00 zł z limitu podstawowego oraz 45 120,00 zł w ramach rezerwy.

Urząd pozyskał również środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- na aktywizację bezrobotnych cudzoziemców – 154 500 zł,
- dwukrotnie na aktywizację mieszkańców wsi – 190 043,79 zł i 249 980,30 zł.

Środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców zostały w listopadzie 2023 roku zmniejszone o 76 000,00 zł z powodu braku chętnych do uczestnictwa w projekcie.

Ostatecznie w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **6 742 736,94 zł** przeznaczoną na finansowanie usług instrumentów rynku pracy (w tym KFS).

Wydatki z Funduszu Pracy w 2023 roku na usługi i instrumenty rynku pracy zamknęły się w kwotach:

- | | |
|--|--------------------|
| - staże | - 2 005 011,31 zł, |
| - środki na podjęcie działalności gospodarczej | - 2 286 394,20 zł, |
| - prace społecznie użyteczne | - 21 692,82 zł, |

- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy	- 846 000,00 zł,
- prace interwencyjne	- 343 818,53 zł,
- szkolenia	- 136 995,64 zł,
- bon zatrudnieniowy	- 14 345,10 zł,
- bon na zasiedlenie	- 79 000,00 zł,
- dofinansow. wynagrodz. osób 50 +	- 33 940,00 zł,
- studia podyplomowe	- 20 170,03 zł,
- dofinansowanie kosztów zatrudnienia pracowników DPS oraz jednostek WRiPZ	- 129 684,36 zł,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	- 435 002,20 zł.
Razem: 6 352 054,19 zł.	

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2023 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych	- 5 170 056,75 zł,
- dodatki aktywizacyjne	- 256 560,40 zł,
- świadczenia integracyjne dla uczestników CIS	- 412 814,36 zł.

Razem: **5 839 431,51 zł.**

12. Pozostałe działania PUP w 2023 roku

W 2023 roku PUP w Gostyniu, w ramach realizacji zadań projektu WRPO 2014+, kontynuował współpracę z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.

Podobnie jak w poprzednich latach w ramach standardowych comiesięcznych ankiet przekazywano do WUP informacje z zakresu funkcjonowania lokalnego rynku pracy, jego uwarunkowań oraz sytuacji społeczno-gospodarczej. Odpowiadano na pytania dot. rozwoju bezrobocia i zatrudnienia w perspektywie 3-miesięcznej. Przekazywano również dane dotyczące standardowej działalności Urzędu i realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, a także prowadzono badania wśród pracodawców i innych podmiotów rynku pracy oraz wybranych grup osób bezrobotnych.

W ramach dodatkowych badań przeprowadzono:

- *Badanie KIK (kwalifikacji i kompetencji zawodowych) dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje za okres II półrocza 2022 r.* – w badaniu tym sprawdzano poziom zapotrzebowania na kwalifikacje zawodowe, cyfrowe i dotyczące języków obcych zgłaszane w ofertach pracy, a także poziom kompetencji i kwalifikacji, którymi dysponowały osoby zarejestrowane w PUP;

- *Charakterystykę ofert pracy za 2022 r.* – badanie dotyczyło ofert zgłoszonych w całym 2022 roku;

- *Badanie osób rejestrujących się – badanie ankietowe w I kwartale 2023 r.* – badanie ankietowe wśród osób bezrobotnych (rejestrujących się po okresie zatrudnienia);

- *Badanie ofert pracy w sektorze publicznym – I i II kwartał 2023 r.* - polegające na gromadzeniu ofert pracy z instytucji publicznych dotyczących naszego powiatu, za pomocą stron internetowych;

(Ostatnie dwa badania to projekty kilkumiesięczne polegające na gromadzeniu danych lub ankiet, ich opracowaniu i przekazaniu do WUP).

- *Weryfikację skali likwidacji przedsiębiorstw założonych dzięki dofinansowaniu podjęcia działalności gospodarczej w 2020 r.* – badanie realizowane w oparciu o bazy danych (CEIDG, KRS), kontakty telefoniczne z osobami korzystającymi z dofinansowania;

- *Badanie czynników wpływających na efektywność dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej;*

- *Średni czas poszukiwania pracy w październiku 2023 r.* – badanie osób, które podjęły zatrudnienie w wybranym m-cu, w oparciu o czas ich zarejestrowania w PUP przed podjęciem zatrudnienia, przy uwzględnieniu podziału ze względu na poziom wykształcenia oraz wiek (osoby do i powyżej 25 roku życia).

Pod koniec roku tradycyjnie odbyła się kolejna edycja realizacji Barometru Zawodów. Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach przeprowadzana na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże,

a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Efektem prac było opublikowanie Barometru zawodów na rok 2024 dla powiatu gostyńskiego, a także Barometru zawodów województwa wielkopolskiego.

Dyrektor PUP – Justyna Krzyżostaniak zasiadała w kapitule oceniającej wnioski zgłoszone do konkursu „Debiuty Biznesu”. Już po raz siódmy „młodzi” przedsiębiorcy z powiatu gostyńskiego mieli szansę na otrzymanie prestiżowego tytułu. W konkursie organizowanym przez Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości Powiatu Gostyńskiego mogli uczestniczyć przedsiębiorcy, którzy zarejestrowali swoje firmy na terenie powiatu gostyńskiego w roku 2021 lub 2022. Ponadto Pani Dyrektor uczestniczyła w lekcjach doradztwa zawodowego dla ósmoklasistów w szkole Podstawowej nr V w Gostyniu. Celem spotkań było przedstawienie uczniom sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody.

Ponadto w siedzibie PUP w 2023 roku odbyły się:

- giełda pracy ze służbą więzienną,
- comiesięczne spotkania z przedstawicielem Wojska Polskiego,
- spotkania branży beauty oraz stolarskiej z pracownikami gostyńskiego SANEPIDu,
- spotkanie informacyjne dotyczące oferty PUP dla uczestników OHP.

