



Zasady Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu określające organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych

§ 1

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (art. 135,138)
2. Ustawa z 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107.108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*.
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 w sprawie stosowania art.107 i 108/2013 z dnia 18 grudnia 2013 w sprawie stosowania art. 107 i108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).
5. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
6. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* przeznaczonej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym.
7. Kodeks Pracy.
8. Kodeks Cywilny.

§2

Ilekcroć w zasadach jest mowa o:

- **Pracodawcy lub przedsiębiorcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika oraz przedsiębiorcę nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
- **Pracach interwencyjnych** – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.
- **PUP** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu.

§ 3

Prace interwencyjne nie mogą być organizowane u pracodawcy lub przedsiębiorcy, jeżeli:

- zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń

Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

- zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
- zalega z opłacaniem innych danin publicznych,
- znajduje się w stanie upadłości lub likwidacji.

§ 4

1. Pracodawca lub przedsiębiorca ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych składa w PUP wnioski zgodnie z wymogami określonymi w ustawie. Wnioski niekompletne nie będą podlegały rozpatrzeniu.
2. Refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne będzie udzielona w pierwszej kolejności pracodawcy lub przedsiębiorcy, który **ma siedzibę i miejsce wykonywania pracy** przez bezrobotnego na terenie powiatu gostyńskiego.
3. Przy rozpatrywaniu wniosków powołany Zarządzeniem Dyrektora PUP zespół opiniujący będzie brał pod uwagę m.in.:
 - formalne i merytoryczne wypełnienie wniosku,
 - celowość, efektywność, oszczędność w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,
 - potrzeby lokalnego rynku pracy,
 - warunki płacy i pracy proponowane bezrobotnemu,
 - długość gwarantowanego okresu zatrudnienia po okresie zobowiązaniowym tj. po 6 m-cach (minimalny wymagany dodatkowy okres zatrudnienia wynosi 30 dni),
 - jakość dotychczasowej współpracy z pracodawcą lub przedsiębiorcą,
 - wielkość pomocy publicznej uzyskanej do tej pory przez pracodawcę lub przedsiębiorcę z Funduszu Pracy.
4. Ilość zawartych umów o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych w danym roku ograniczona jest wielkością limitu środków przyznanych na ten cel.
7. Refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

§ 5

1. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach prac interwencyjnych na okres do **4 miesięcy** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozlicznego miesiąca.
2. Umowa pomiędzy Starostą, a pracodawcą lub przedsiębiorcą ubiegającym się o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych zawierana jest niezwłocznie po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku. Niepodpisanie umowy w terminie 1 miesiąca od otrzymania powiadomienia traktowane będzie jako rezygnacja ze środków.

§ 6

Zobowiązania pracodawcy/przedsiębiorcy otrzymującego pomoc de minimis w ramach prac interwencyjnych

1. Zgodnie z art. 135 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zatrudnia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.
2. Niewywiązanie się z warunku, o którym mowa w pkt. 1 lub naruszenie innych istotnych warunków zawartej umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od doręczenia wezwania starosty.
3. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy albo wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu, o którym mowa w ust. 4, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego.
4. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez PUP na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

§ 7

Refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne wypłacana jest zgodnie z zapisami zawartej umowy w okresach miesięcznych po przedstawieniu przez pracodawcę kosztów faktycznie poniesionych związanych z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej.

§ 8

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu może odstąpić od wyżej wymienionych zasad.

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Gostyniu
Justyna Krzyżostaniak**